

Звіт керівника

КНП «МПБ №1» ДМР за 2021 рік.

Комунальне некомерційне підприємство «Міський пологовий будинок № 1» Дніпровської міської ради – це заклад перинатальної допомоги II рівня, розташований по вул. Воскресенській, 2. Основна функція закладу – забезпечення кваліфікованої спеціалізованої родопомічної допомоги жіночому населенню міста, реалізація концепції перинатальної та гінекологічної допомоги та концепції управління якістю медичної допомоги в галузі охорони здоров'я в Україні з метою зниження материнської, перинатальної та малюкової захворюваності, інвалідності та смертності.

Пологовий будинок має наступні звання:

- «Лікарня - доброзичлива до дитини»- за оцінкою ЮНІСЕФ ВООЗ
- «Лікарня без болю»
- «Чиста лікарня. Лікарня безпечна для пацієнта»
- «Акредитовано ISO 9001 – 2015» - державний стандарт системи управління якістю
- «Акредитаційний сертифікат вищої категорії» МОЗ України
- Ліцензії на провадження господарської діяльності з медичної практики.

Колектив працює за міжнародними адаптованими стандартами, протоколами, гайдлайнами, інструкціями з високим рівнем доказовості. Акредитовано ISO. Акредитація вища.

Наш пологовий будинок є клінічною базою для «Дніпровського медичного університету» та навчальною базою для «Дніпровського базового медичного коледжу».

В закладі виконуються Комплексні програми міської ради «Здоров'я населення м. Дніпра» на 2018 - 2022 роки.

WHONET - програма Всесвітньої організації охорони здоров'я щодо інфекційного контролю та раціонального використання антибактеріальних засобів, з метою попередження антибіотикорезистентності. Та інші.

Протягом 2021 року прийнято пологів – **1846**, кількість народжених немовлят – **1860**.

Проліковано в відділенні ВЛВ - **378** жінки.

Проведено гінекологічних операцій – **83**.

Порівняно з 2020 роком кількість договорів з НСЗУ на надання медичної допомоги пакетами медичних гарантій збільшилась на 2 пакети, а саме «Ведення

вагітних» та «Медична допомога новонародженим у складних неонатальних випадках».

Перелік пакетів у 2021 році становив:

1. Пакет № 7 – медична допомога при пологах;
2. Пакет № 4 – стаціонарна допомога дорослим та дітям без проведення хірургічних операцій;
3. Пакет № 3 – хірургічні операції дорослим та дітям у стаціонарних умовах;
4. Пакет № 9 – амбулаторно-вторинна спеціалізована та третинна високоспеціалізована медична допомога дорослим та дітям, включаючи реабілітацію.
5. Пакет № 35 – ведення вагітних в амбулаторних умовах;
6. Пакет № 8 – медична допомога новонародженим у складних неонатальних випадках.

Проведено:

I. Збережено весь кадровий потенціал закладу - основне надбання колективу.

В пологовому будинку працює 224 співробітника.

Висококваліфікованих, відданих своїй справі та Україні професіоналів:

- спеціалісти, які мають вищу кваліфікаційну категорію – 57
- спеціалісти, які мають першу кваліфікаційну категорію – 22
- спеціалісти, які мають другу кваліфікаційну категорію – 21
- молоді спеціалісти – 7
- кандидати медичних наук - 2

Крім того, на базі пологового будинку проходять підготовку лікарі інтерни за фахом лікар-трансфузіолог та лікар-сонолог. Один з наших лікарів набув спеціалізації з ендоскопії та лапароскопії. Троє наших лікарів здобувають другу вищу освіту за напрямом «Публічне управління та адміністрування в галузі Охорони Здоров'я» в МАУП (Міжрегіональна академія управління персоналом). Та 2 медичні сестри в ДДМУ «Сестринська справа» аби здобути ступінь бакалавра за напрямом «Медицина».

Приділяється вагома частина роботи щодо раннього виявлення та профілактики синдрому професійного вигорання. В кожному відділенні облаштовані комфортні ординаторські та кімнати психологічної розгрузки, графіки роботи наближені до циркадних ритмів. Кожен співробітник має доступ до консультування психологом.

II. Встановлено протипожежну сигналізацію та протипожежні шафи які облаштовані вогнегасниками, пожежними гідрантами та рукавами а також містять інформацію щодо дій персоналу при надзвичайній ситуації.

В розрахунку на кількість персоналу закуплено персональні засоби пожежогасіння в повному обсязі.

Встановлено систему оповіщення «Озон – С» цивільного захисту. Закуплено протигази ЦП- 7 та захисні маски типу «Пелюсток» із розрахунку на персонал і пацієнтів.

Обладнано бомбосховище із запасом питної води.

Тотожня вартість становить - **270 000 грн.**

Проводяться заняття та тренування з «Цивільного Захисту».

III. Створено відділення жіночого здоров'я, в якому проводиться:

1. Цивілізоване завершення репродуктивних планів
 - замісна гормональна терапія –профілактика
 - остеопорозу
 - метаболічного синдрому
 - ендокринних порушень
 - кардіопротекція
2. Корекція тазового дна, піхви, промежини, так званий «дизайн промежини» для жінок як репродуктивного віку, так і в менопаузі (це ті проблеми, про які соромно говорити)
3. Порушення анатомії тазового дна та промежини, без виправлення часто змушують жінку роками страждати від гінекологічних проблем та патологій сумісних органів; це спричиняє погіршення якості життя та веде, в тому числі, до психологічних розладів
4. Профілактичні огляди, скринінг. Для цього маємо сучасний відеокольпоскоп та операційну № 3.

IV. Доопрацьовано, змінено та доповнено функціональні обов'язки персоналу відповідно до потреб закладу.

Сформовано «Колективний договір» - інструмент, що регулює взаємини між керівництвом закладу і працівником. Структура договору передбачає співпрацю двох паритетних сторін. З одного боку - керівник закладу, якого призначає (обирає, висуває) громада. З іншого - медичний колектив. Кожна сторона пропонує та висуває свої умови, виходячи з об'єктивних показників роботи закладу.

V. З метою доступності до медичної допомоги маломобільних верств населення обладнано:

1. пандус
2. підйомник
3. палата для осіб з інвалідністю та малобільністю.

У своїй щоденній роботі ми об'єднали загальні сучасні принципи надання родопомічної допомоги, сумістили сучасні гайдлайни, протоколи, інструкції та долучили їх до кожної пацієнтки, таким чином ми впровадили принцип персоналізації – персональний підхід до кожної.

На сьогоднішній день нам вдалося у своїй щоденній роботі зв'язати воедино світові стандартизовані методики надання акушерської допомоги. А це гарантує, що кожна жінка отримає медичну послугу, яка має під собою підґрунтя з доказової медицини, і для її випадку існує чітка, перевірена та доведено безпечна та ефективна інструкція щодо надання медичної допомоги.

Одночасно з цим, наші лікарі застосовують до кожної пацієнтки принцип 4П: персоналізованої, предикативної, превентивної, партисипативної медицини. Це основа для розвитку принципово нової концепції медицини індивідуального здоров'я. Вона надає механізми до впровадження загальних принципів лікування для кожної конкретної персони.

Таким чином, в роботі лікаря створено симбіоз.

В цьому і полягає, на наш погляд, робота сучасного лікаря. Інформація зараз дуже доступна. Проте аплікація її, тобто застосування для конкретного випадку, конкретного пацієнта вимагає тої самої кваліфікації лікаря. Зараз, аби бути хорошим лікарем, вже недостатньо лише мати знання, важливо вміти допомогти саме конкретній людині, в її персональній потребі.

Генеральний директор



Олена ЩЕРБАКОВА