



ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА
ДЕПАРТАМЕНТ ГУМАНІТАРНОЇ ПОЛІТИКИ

НАКАЗ

06.06.2019

м. Дніпро

№ 169

Про проведення конкурсу на заміщення
вакантної посади директора
Комунального закладу освіти «Середня
загальноосвітня школа № 50»
Дніпровської міської ради

Враховуючи, що конкурс на заміщення вакантної посади директора Комунального закладу освіти «Середня загальноосвітня школа № 50» Дніпровської міської ради не відбувся через відсутність заяв на участь у конкурсному відборі на заміщення вакантної посади директора, на підставі протоколу засідання конкурсної комісії від 18.09.2018 № 247, відповідно до ст. 26 Закону України «Про загальну середню освіту», на виконання рішення Дніпровської міської ради від 25.04.2018 № 99/31 «Про затвердження Положення про проведення конкурсного відбору керівників комунальних закладів загальної середньої освіти міської ради та Типового контракту з керівником комунального закладу (установи) освіти міської ради», з метою заміщення вакантної посади керівника комунального закладу загальної середньої освіти Дніпровської міської ради

НАКАЗУЮ:

1. Оголосити конкурсний відбір кандидатур на заміщення вакантної посади директора Комунального закладу освіти «Середня загальноосвітня школа № 50» Дніпровської міської ради.
2. Визначити місцем проведення конкурсного відбору (п.1 цього наказу) Центральну міську бібліотеку (м. Дніпро, вул. Воскресенська, 23).
3. Затвердити персональний склад конкурсної комісії для проведення конкурсного відбору (9 осіб), за списком згідно з додатком 1.
4. Начальнику управління освіти департаменту гуманітарної політики Дніпровської міської ради (Салогуб О. В.) забезпечити оприлюднення цього наказу та оголошення про проведення конкурсного відбору (п. 1 цього наказу) на офіційних веб-сайтах Дніпровської міської ради, управління освіти департаменту, відповідного закладу освіти не пізніше ніж за один місяць до початку проведення конкурсного відбору, дотримуючись вимог Положення про проведення конкурсного відбору керівників комунальних закладів загальної середньої освіти міської ради, затвердженого рішенням міської ради від 25.04.2018 № 99/31.
5. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Директор департаменту

К. А. Сушко

Оголошення
про проведення конкурсу на заміщення вакантної посади
директора Комунального закладу освіти «Середня загальноосвітня школа № 50»
Дніпровської міської ради

Департамент гуманітарної політики Дніпровської міської ради оголошує конкурс на заміщення вакантної посади директора Комунального закладу освіти «Середня загальноосвітня школа № 50» Дніпровської міської ради (місце знаходження пр. Металургів, 43, м. Дніпро, 49000).

<p>Найменування посади та умови праці</p>	<p style="text-align: center;">Директор закладу загальної середньої освіти</p> <p>Посадовий оклад, надбавки, доплати та премії встановлюються згідно з контрактом, відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери»; Постанови Кабінету Міністрів України від 19.05.1999 № 859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств»; наказу МОН від 26.09.2005 № 557 «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ».</p>
<p>Кваліфікаційні вимоги до претендентів на посаду керівника закладу освіти</p>	<p>Посаду керівника закладу загальної середньої освіти незалежно від підпорядкування, типу і форми власності може обіймати особа, яка є громадянином України, має вищу освіту ступеня не нижче магістра та стаж педагогічної роботи не менше трьох років, а також організаторські здібності, фізичний і психічний стан якої не перешкоджає виконанню професійних обов'язків.</p>
<p>Перелік документів, які необхідно подати для участі у конкурсному відборі, та строк їх подання</p>	<p>Особа, яка претендує на зайняття вакантної посади директора комунального закладу освіти особисто подає такі документи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - письмову заяву; - особистий листок по обліку кадрів, фото 3 см × 4 см; - автобіографію; - копію диплома про вищу освіту ступеня не нижче магістра; - копію паспорта громадянина України; - копію трудової книжки; - заяву про згоду на обробку персональних даних; - мотиваційний лист; - перспективний план розвитку закладу, розроблений за такими критеріями: новації щодо управлінської діяльності з вирішення ключових проблем розвитку закладу, шляхів покращення матеріально-технічної бази, раціонального використання ресурсів закладу, створення сучасних умов організації освітнього процесу тощо; <p>Інформацію про особисту адресу електронної пошти та номер контактного телефону для зворотного зв'язку.</p> <p>Особа надає до конкурсної комісії оригінали та завірені належним чином копії документів для участі у конкурсі.</p> <p>Прийом документів здійснюється у департаменті гуманітарної політики Дніпровської міської ради з 06.06.2019 по 05.07.2019 до 18.00, за адресою: проспект Д. Яворницького, 75 А, м. Дніпро, 49000, каб. 507</p>
<p>Дата та місце проведення конкурсного</p>	<p>09.07.2019 о 10.30 у приміщенні Дніпровської Центральної міської бібліотеки (вул. Воскресенська, 23, м. Дніпро, 4900)</p>

Відбору	
Етапи проведення конкурсного відбору	Конкурсний відбір проводиться поетапно: <ul style="list-style-type: none">- подання претендентами документів, що підтверджують відповідність кваліфікаційним вимогам;- вивчення конкурсною комісією поданих претендентами документів, мотиваційного листа і перспективного плану розвитку закладу;- публічний захист перспективного плану розвитку закладу (до 10 хвилин);- оприлюднення результатів конкурсного відбору.
Прізвище, ім'я та по батькові, номер телефону та адреса електронної пошти особи, яка надає додаткову інформацію з питань проведення конкурсу	Чечель Марія Миколаївна, тел. 744 63 17, 744 53 13, e-mail: kadry.osvita@gmail.com

Додаток
до наказу департаменту гуманітарної
політики Дніпровської міської ради
від 06.06.2019 № 169

Склад
конкурсної комісії на заміщення вакантної посади
директора Комунального закладу освіти «Середня загальноосвітня школа
№ 50» Дніпровської міської ради

Шовкова Олена Юріївна, – голова комісії, начальник відділу кадрової роботи управління освіти департаменту гуманітарної політики Дніпровської міської ради;

Біла Дар'я Олегівна, – заступник голови комісії, заступник директора – начальник управління молоді, позашкільної освіти та національно патріотичного виховання департаменту гуманітарної політики Дніпровської міської ради;

Журова Тетяна Анатоліївна, – секретар комісії, головний спеціаліст відділу організаційної роботи управління освіти департаменту гуманітарної політики Дніпровської міської ради;

Демідова Наталія Михайлівна, – член комісії, голова постійної комісії з питань освіти, культури, молоді та спорту Дніпровської міської ради;

Гельфер Григорій Аркадійович, – член комісії, секретар постійної комісії з питань освіти, культури, молоді та спорту Дніпровської міської ради;

Салогуб Оксана Володимирівна, – член комісії, начальник управління освіти департаменту гуманітарної політики Дніпровської міської ради;

Фролов Павло Іванович, – член комісії, заступник начальника управління – начальник відділу планування закупівельної діяльності управління організаційної та закупівельної діяльності департаменту гуманітарної політики Дніпровської міської ради;

Мардеросова Лариса Миколаївна, – член комісії, учитель початкових класів, представник трудового колективу Комунального закладу освіти «Середня загальноосвітня школа № 50» Дніпровської міської ради;

Федоренко Валентина Олексіївна, – член комісії, учитель математики, представник трудового колективу Комунального закладу освіти «Середня загальноосвітня школа № 50» Дніпровської міської ради.