

**Структура, принципи формування та розмір оплати праці, винагороди, директора
КП «Дніпровський електротранспорт» ДМР
та заступників директора підприємства
під час виконання ними своїх посадових обов'язків**

1. Визначення умов та розмірів оплати праці директора підприємства здійснюється відповідно до чинного законодавства України та рішень міської ради.

Згідно до Положення про оплату праці керівників підприємств, що перебувають у комунальній власності територіально громади міста Дніпро, затвердженого рішенням Дніпровської міської ради VII скликання 15.11.2017 №66/26 – розмір посадового окладу директора підприємства встановлюється в залежності від: середньооблікової чисельності працівників в еквіваленті повної зайнятості за рік, вартості активів підприємства та чистого доходу від реалізації товарів (робіт, послуг) за даними останньої річної фінансової звітності, у кратності до мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії.

Діючим Колективним договором КП «Дніпровський електротранспорт» ДМР визначено працівника основної професії - водій трамвая та тролейбуса.

При розрахунку дійсного посадового окладу директора підприємства ураховуються данні за 2020 рік:

Коефіцієнти співвідношень мінімальних тарифних ставок (окладів) робітників, згідно з Змінами та доповненнями до Територіальної угоди між Департаментом житлово-комунального господарства та будівництва облдержадміністрації, обласною організацією профспілки житлово-комунального господарства місцевої промисловості, побутового обслуговування населення на 2019-2021 роки (зі змінами та доповненнями), затвердженими 01.01.19 року, а саме:

- встановлення мінімальної тарифної ставки (окладу) робітника 1 розряду в розмірі 160% розміру прожиткового мінімуму, встановленого законодавством для працездатних осіб;
- коефіцієнти співвідношень мінімальних тарифних ставок (окладів) робітників підприємств міського електротранспорту: для водія трамвая (на одному вагоні) – 2,34;
- середньооблікова чисельність працівників в еквіваленті повної зайнятості за 2020 рік – 2561 чол.;
- вартість активів за 2020 рік – 1149,7млн. грн.;
- річний чистий дохід підприємства за 2020 рік – 137,0 млн. грн.;
- середньомісячний баланс робочого часу – 166 годин;
- коефіцієнт кратності до місячного окладу (тарифної ставки) працівника основної професії згідно з рішенням міського голови = 6, Колективного договору від 5 до 10.

На підставі діючого розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого Законом України «Про державний бюджет України на 2021 рік» з 01.12.2020 року в розмірі 2270,0 грн., розмір мінімальної погодинної тарифної ставки водія трамвая - 55,27 грн. (на одному вагоні).

Розмір погодинної тарифної ставки водія трамвая визначається з урахуванням: розміру прожиткового мінімуму; між розрядного тарифного коефіцієнту; коефіцієнту співвідношень мінімальних тарифних ставок для водія трамвая

Посадовий оклад працівника основної професії на місяць складає:

$$55,27 \text{ грн.} \times 166 \text{ час.} = 9\,175,0 \text{ грн.}$$

Посадовий оклад Директора підприємства змінюється відповідно до зміни розміру мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії, відповідно до чинного законодавства, шляхом внесення змін до контракту.

За період дії контракту зміни не вносились.

Директору може нараховуватись премія за підсумками роботи за квартал відповідно до Положення про оплату праці керівників підприємств, що належать до комунальній власності територіальної громади міста Дніпра, затвердженого рішенням міської ради від 15.11.2017 №66/26.

За період дії контракту даний вид премії не нараховувався.

В оплаті праці директора застосовуються всі види спеціальних систем преміювання, надбавок, винагород передбачених Колективним договором.

2. Заступникам директора підприємства під час виконання ними своїх посадових обов'язків посадовий оклад розраховується з урахуванням коефіцієнтів співвідношень розмірів місячних посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців, технічних службовців до місячної тарифної ставки I розряду робітника основної професії передбачених Колективним договором.

Згідно з Колективним договором (Додаток №10) коефіцієнт співвідношень для заступників директора встановлений в діапазоні 2,6-3,8, до мінімальної місячної тарифної ставки робітника основної професії I розряду – водій трамвая і становить $2270/166*160%*2,34=51,20$.

Премія за виробничі результати роботи заступникам директора підприємства нараховується згідно Положення про преміювання керівників, професіоналів, фахівців, технічних службовців підприємства у встановлених розмірах від посадового окладу за фактично відпрацьований час на підставі виконаних показників преміювання, у розмірах згідно щомісячного наказу директора підприємства.

Щомісячний розмір премії встановлюється директором підприємства у залежності від фінансової можливості (п. 1.4. Положення), згідно наказу про преміювання і становить до 10%.

В оплаті праці заступників директора застосовуються всі види спеціальних систем преміювання, надбавок, винагород передбачених Колективним договором.