

ПРОТОКОЛ
засідання конкурсної комісії
для проведення конкурсу на заміщення посади керівника
Державного закладу професійної (професійно-технічної) освіти
«Вище професійне училище № 55 м. Дніпро»

13 липня 2023 року

№ 2

Місце проведення: м. Дніпро, вул. Воскресенська, 23, кім. 610

Присутні:

Голова комісії: Нікіфорова Т.І.

Заступник голови
комісії Почтова С.С.

Секретар комісії: Величко Т.В.

Члени комісії: Бондаренко Я.В., Кушнір І.О., Логвиненко Є.В.,
Погрібна О.А., Русских І.В., Федько Ю.М.

Відсутні: Василенко В.М., Демідова Н.М., Колесник С.О.

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

1. Визначення з числа членів конкурсної комісії особи, яка буде вести засідання конкурсної комісії для проведення конкурсу на заміщення посади керівника Державного закладу професійної (професійно-технічної) освіти «Вище професійне училище № 55 м. Дніпро».

2. Заслуховування програми розвитку закладу освіти на середньострокову перспективу кандидата (Мельник Т.В.) на посаду керівника Державного закладу професійної (професійно-технічної) освіти «Вище професійне училище № 55 м. Дніпро» та проведення співбесіди з кандидатом.

3. Визначення переможця конкурсу на заміщення посади керівника Державного закладу професійної (професійно-технічної) освіти «Вище професійне училище № 55 м. Дніпро» або прийняття рішення про визнання конкурсу таким, що не відбувся у разі, якщо комісія не визначить переможця конкурсу.

ХІД ЗАСІДАННЯ

СЛУХАЛИ:

1. Виконуючу обов'язки директора Комунальної установи «Центр професійного розвитку «Освітня траєкторія» Дніпровської міської ради, голову комісії НІКІФОРОВУ Тетяну Іванівну, яка поінформувала всіх присутніх на

засіданні (членів комісії, кандидата) про роботу конкурсної комісії. Конкурсна комісія є повноважною за умови присутності на її засіданні не менше двох третин від її затвердженого складу. Наразі на засіданні присутні 9 членів конкурсної комісії, отже робота комісії є правомірною.

Конкурсна комісія приймає рішення шляхом персонального голосування її членів. Рішення вважається прийнятим, якщо за нього проголосувала більшість від затвердженого складу. У разі рівного розподілу голосів вирішальним є голос голови, за його відсутності з поважних причин – заступника голови конкурсної комісії. Рішення комісії оформлюється протоколом, який підписують усі присутні члени конкурсної комісії.

Члени конкурсної комісії діють на засадах неупередженості, об'єктивності, незалежності, недискримінації, відкритості, прозорості. Не допускається будь-яке втручання в діяльність конкурсної комісії, тиск на членів комісії та учасників конкурсу, зокрема з боку уповноваженого органу чи засновника.

Як голова конкурсної комісії, Нікіфорова Т.І. запропонувала винести на розгляд комісії питання щодо визначення з числа членів конкурсної комісії особи, яка буде вести засідання конкурсної комісії для проведення конкурсу на заміщення посади керівника Державного закладу професійної (професійно-технічної) освіти «Вище професійне училище № 55 м. Дніпро» та визначити Величко Тетяну Вікторівну - заступника начальника управління – начальника відділу професійної освіти та розвитку управління професійної освіти, освітніх установ департаменту гуманітарної політики Дніпровської міської ради, секретаря комісії, особою, яка буде вести сьогоднішнє засідання конкурсної комісії.

ГОЛОСУВАЛИ: «ЗА» - 8 «ПРОТИ»- 0 «УТРИМАЛИСЬ» - 1

ВИРІШИЛИ: підтримати пропозицію Нікіфорової Т.І. та визначити Величко Тетяну Вікторівну - заступника начальника управління – начальника відділу професійної освіти та розвитку управління професійної освіти, освітніх установ департаменту гуманітарної політики Дніпровської міської ради, секретаря комісії, особою, яка буде вести 13.07.2023 засідання конкурсної комісії для проведення конкурсу на заміщення посади керівника Державного закладу професійної (професійно-технічної) освіти «Вище професійне училище № 55 м. Дніпро».

2. Заступника начальника управління – начальника відділу професійної освіти та розвитку управління професійної освіти, освітніх установ департаменту гуманітарної політики Дніпровської міської ради, секретаря комісії ВЕЛИЧКО Тетяну Вікторівну, яка поінформувала членів конкурсної комісії, що на сьогоднішньому засіданні окрім членів конкурсної комісії присутній кандидат на посаду керівника Державного закладу професійної (професійно-технічної) освіти «Вище професійне училище № 55 м. Дніпро» Мельник Тетяна Вячеславівна, яку за результатами засідання конкурсної комісії 06.07.2023 було допущено до участі у конкурсному відборі, як таку, що відповідає вимогам, визначеним в оголошенні про проведення конкурсу на посаду керівника

Державного закладу професійної (професійно-технічної) освіти «Вище професійне училище № 55 м. Дніпро».

МЕЛЬНИК Тетяна Вячеславівна, 1979 року народження, у 2005 році закінчила Криворізький державний педагогічний університет за спеціальністю «Педагогіка і методика середньої освіти. Трудове навчання (обслуговуюча праця)». Здобула кваліфікацію вчитель трудового навчання (обслуговуючої праці), креслення і безпека життєдіяльності.

З 2000 року працює у сфері професійної (професійно-технічної) освіти на посаді майстра виробничого навчання, з 2008 року на посаді заступника директора навчально-виробничої роботи Вищого професійного училища № 55.

У 2015 році наказом МОН України покладено виконання обов'язків директора Вищого професійного училища № 55.

Має 14 років стажу роботи на керівних посадах системи професійної (професійно-технічної) освіти.

2.1. **ВЕЛИЧКО Т.В.** повідомила, що на сьогоднішньому засіданні конкурсній комісії необхідно заслухати програму розвитку закладу освіти на середньострокову перспективу кандидата (Мельник Т.В.) на посаду керівника Державного закладу професійної (професійно-технічної) освіти «Вище професійне училище № 55 м. Дніпро» та провести співбесіду з кандидатом.

Величко Т.В. запропонувала членам комісії наступний формат роботи:

- Мельник Т.В., члени конкурсної комісії, заслухають інформацію про результати проведення загальних зборів трудового колективу Державного закладу професійної (професійно-технічної) освіти «Вище професійне училище № 55 м. Дніпро», які відбулися 10.07.2023;

- Мельник Тетяна Вячеславівна представить комісії свою програму розвитку закладу освіти, а члени комісії проведуть співбесіду з нею;

- після заслуховування Мельник Т.В. комісія, без участі Мельник Тетяни Вячеславівни, за результатами проведеної співбесіди, розгляду документів, поданих претендентом, пропозицій трудового колективу, обговорює та приймає рішення щодо переможця конкурсу на заміщення посади керівника Державного закладу професійної (професійно-технічної) освіти «Вище професійне училище № 55 м. Дніпро» або приймає рішення про визнання конкурсу таким, що не відбувся у разі, якщо комісія не визначить переможця конкурсу;

- Мельник Тетяна Вячеславівна запрошується для оголошення результатів конкурсу.

ГОЛОСУВАЛИ: «ЗА» - 9 «ПРОТИ»- 0 «УТРИМАЛИСЬ» - 0

ВИРІШИЛИ: проводити роботу конкурсної комісії відповідно до запропонованого Величко Т.В. формату роботи.

2.2. **ВЕЛИЧКО Т.В.** поінформувала, що 10.07.2023 о 14:00 відбулися загальні збори трудового колективу Державного закладу професійної (професійно-технічної) освіти «Вище професійне училище № 55 м. Дніпро», де

Мельник Тетяна Вячеславівна представила свою програму розвитку закладу освіти на середньострокову перспективу.

На підставі виступу кандидата, шляхом відкритого голосування відбулося голосування за кандидата на посаду керівника закладу освіти та схвалення програми розвитку закладу освіти Мельник Т.В. До конкурсної комісії було передано відповідний протокол.

Відповідно до протоколу засідання загальних зборів трудового колективу Державного закладу професійної (професійно-технічної) освіти «Вище професійне училище № 55 м. Дніпро» (протокол № 2 від 10.07.2023), трудовий колектив закладу освіти налічує 25 осіб, у загальних зборах трудового колективу взяло участь 25 осіб з яких 4 особи в режимі онлайн.

За Мельник Тетяну Вячеславівну та представлену нею програму розвитку закладу освіти було віддано 25 голосів.

Таким чином, рішенням загальних зборів трудового колективу було визначено кандидатуру Мельник Т.В. на посаду керівника Державного закладу професійної (професійно-технічної) освіти «Вище професійне училище № 55 м. Дніпро» (протокол № 2 від 10.07.2023).

Також, ВЕЛИЧКО Т.В. нагадала членам конкурсної комісії, що рішення загальних зборів трудового колективу має дорадчий характер.

2.3. МЕЛЬНИК Т.В. – кандидата на посаду керівника Державного закладу професійної (професійно-технічної) освіти «Вище професійне училище № 55 м. Дніпро», яка представила членам конкурсної комісії свою програму розвитку закладу освіти на середньострокову перспективу.

Мельник Т.В. в своїй програмі презентувала перелік професій, за якими здійснюється підготовка робітничих кадрів у закладі освіти; матеріально-технічне та кадрове забезпечення закладу освіти. Мельник Т.В. зазначила, що на сьогоднішній день існує проблема у оновленні матеріально-технічної бази сучасним обладнанням та комп'ютерною технікою; модернізації конструкцій будівель, навчальних приміщень та інфраструктури закладу освіти.

Мельник Т.В. зазначила, що її пріоритетними напрямками роботи на посаді керівника будуть: покращення якості освітніх послуг шляхом ліцензування напряму «підвищення кваліфікації» за професіями «Кравець», «Швачка», «Закрійник»; розроблення навчальних програм первинної професійної підготовки відповідно до потреб роботодавців за їх участі, зокрема з професії «Швачка»; посилення методичного супроводу процесу підвищення кваліфікації та самоосвіти майстрів виробничого навчання та викладачів предметів професійно-практичної підготовки. Модернізація матеріально-технічної бази закладу освіти шляхом залучення до процесу роботодавців, які є замовниками кадрів у закладу освіти, розширення спектру надання платних освітніх послуг населенню в рамках проліцензованих професій. Підвищення кваліфікації та самоосвіти педагогічного персоналу закладу освіти шляхом проходження ними підвищення кваліфікації безпосередньо на підприємствах, для яких здійснюється підготовка робітничих кадрів, оновлення навчально-практичного центру «САПР ВПУ-55» та впровадження електронної освітньої системи закладу освіти.

ВЕЛИЧКО Т.В. зазначила, що заклад має гарне місце розташування, невелике приміщення та колектив. Проте, викликає занепокоєння кількість здобувачів освіти, яка навчається у закладі освіти та перебіг вступної кампанії 2023 року. Закладу освіти потрібно активніше проводити профорієнтацію, популяризацію професій закладу освіти серед абітурієнтів та їх батьків у соціальних мережах та сайтах.

НІКІФОРОВА Т.І. звернула увагу, що заклад освіти може брати участь у різних конкурсах, фестивалях, які проводяться у місті для популяризації свого закладу серед населення. Також, можна звернутися до місцевих ЗМІ з метою розповсюдження рекламних матеріалів про заклад освіти.

ФЕДЬКО Ю.М. звернув увагу на те, що у стратегії розвитку не було у достатній мірі розкрито питання щодо розвитку виховного процесу у закладі освіти. Проте зазначив, що заклад освіти має великий потенціал і можливості для розвитку. Запропонував розглянути питання щодо ліцензування у закладі освіти професій пов'язаних з ремонтом та обслуговуванням швейного обладнання та устаткування.

ПОГРІБНА О.А. запропонувала розглянути питання щодо запровадження платних освітніх послуг для населення, гуртків для школярів, де вони матимуть змогу опанувати окремі професійні компетентності в рамках професій «Швачка», «Закрійник», «Кравець».

ФЕДЬКО Ю.М. додав, що такі послуги можуть бути цікавими не тільки для школярів, але й для учасників соціального проекту «Університет третього віку». Також, у комунальних підприємств міста є постійна потреба у оновленні, ремонті спецодягу, що теж може буди одним з напрямів роботи закладу освіти в рамках проліцензованих професій.

3. Члени конкурсної комісії перейшли до обговорення за результатами проведеної співбесіди, розгляду документів, поданих претендентом, пропозицій трудового колективу та прийняття рішення щодо переможця конкурсу на заміщення посади керівника Державного закладу професійної (професійно-технічної) освіти «Вище професійне училище № 55 м. Дніпро» або прийняття рішення про визнання конкурсу таким, що не відбувся у разі, якщо комісія не визначить переможця конкурсу.

НІКІФОРОВА Т.І. зазначила, що Мельник Т.В. має великий досвід роботи у сфері професійної (професійно-технічної) освіти починаючи від навчання у Професійно-технічному училищі № 55 і закінчуючи виконуючою обов'язки керівника цього ж закладу. Має великий потенціал для реалізації поставлених перед собою, як керівником, цілей та задач.

ФЕДЬКО Ю.М. зазначив, що Мельник Т.В. є досить енергійною особою, яка здатна розвивати заклад освіти, має чітке уявлення про сильні та слабкі сторони у роботі закладу, готова налагоджувати роботу з роботодавцями, вносити ідеї та реалізувати їх.

ПОГРІБНА О.А., БОНДАРЕНКО Я.В., ЛОГВИНЕНКО Є.В. підтримали позицію Нікіфорової Т.І. та Федько Ю.М. стосовно наявності у Мельник Т.В. потенціалу для реалізації завдань з розвитку закладу освіти.

3.1. За результатами обговорення, ВЕЛИЧКО Т.В. було винесено на розгляд комісії питання стосовно проведення голосування за кандидатуру Мельник Т.В. на заміщення посади керівника Державного закладу професійної (професійно-технічної) освіти «Вище професійне училище № 55 м. Дніпро».

Голосування членів конкурсної комісії за кандидатуру МЕЛЬНИК Т.В. на заміщення посади керівника Державного закладу професійної (професійно-технічної) освіти «Вище професійне училище № 55 м. Дніпро».

ГОЛОСУВАЛИ: «ЗА» - 9 «ПРОТИ»- 0 «УТРИМАЛИСЬ» - 0

ВИРІШИЛИ: визнати МЕЛЬНИК Т.В. переможцем конкурсу на заміщення посади керівника Державного закладу професійної (професійно-технічної) освіти «Вище професійне училище № 55 м. Дніпро».

3.2. Мельник Т.В. було запрошено для оголошення результатів проведення конкурсу на заміщення посади керівника Державного закладу професійної (професійно-технічної) освіти «Вище професійне училище № 55 м. Дніпро» та прийнятого рішення щодо переможця конкурсу.

ВЕЛИЧКО Т.В. у присутності членів конкурсної комісії поінформувала Мельник Т.В., що за результатами проведеної співбесіди, розгляду поданих нею документів, пропозицій трудового колективу, конкурсною комісією прийнято рішення визнати МЕЛЬНИК Т.В. переможцем конкурсу на заміщення посади керівника Державного закладу професійної (професійно-технічної) освіти «Вище професійне училище № 55 м. Дніпро» (за кандидатуру Мельник Т.В. проголосувало 9 членів конкурсної комісії).

Величко Т.В. повідомила, що відповідно до Положення про проведення конкурсу на заміщення посади керівника державного закладу професійної (професійно-технічної) освіти, затвердженого рішенням Дніпровської міської ради від 17.08.2022 № 54/26, результати про проведення конкурсу протягом одного робочого дня з дня завершення конкурсу будуть оприлюднені на офіційному вебсайті Дніпровської міської ради.

На наступний робочий день після закінчення строку оскарження результатів конкурсу (10 календарних днів), а в разі оскарження результатів конкурсу – після прийняття засновником закладу рішення за скаргою, але не пізніше 60 календарних днів, департамент гуманітарної політики Дніпровської міської ради повинен призначити переможця конкурсу на посаду та укласти з ним трудовий договір (контракт).

Голова комісії



Тетяна НІКІФОРОВА

Секретар комісії



Тетяна ВЕЛИЧКО