

## **Ухвалено проєкт Закону «Про внесення змін до Кодексу законів про працю України щодо правонаступництва у трудових відносинах»**

Кабінет Міністрів України підтримав проєкт закону «Про внесення змін до Кодексу законів про працю України щодо правонаступництва у трудових відносинах» (реєстр. № 8244). Таке рішення було прийнято на засіданні Уряду 25 листопада 2022 року.

Законопроект спрямований на приведення національного законодавства про працю у відповідність до положень Директиви Ради № 2001/23/ЄС від 12.03.2001 про наближення законодавств держав-членів, що стосуються охорони прав працівників у випадку передачі підприємств, бізнесових структур або частин підприємств або бізнесових структур, щодо встановлення обов'язку роботодавця повідомляти працівникам про зміну власника підприємства.

Проектом передбачено наступне:

- правонаступництвом у трудових відносинах вважається продовження трудових відносин з працівниками у разі зміни власника підприємства, установи, організації, реорганізації підприємства, установи, організації (злиття, приєднання, поділу, перетворення, виділу);
- правонаступництвом у трудових відносинах між працівниками та фізичною особою, яка використовує найману працю, вважається продовження трудових відносин з працівниками у разі зміни власника майна чи його частин;
- у разі такого правонаступництва трудові відносини працівників продовжуються з правонаступником;
- обов'язок роботодавця продовжувати дію трудового договору у разі передачі власником бізнесу або його частин іншій особі;
- обов'язок роботодавців інформувати працівників та їх представників про:
  - дату (орієнтовну дату) та причини правонаступництва;
  - економічні, технологічні, структурні наслідки правонаступництва або наслідки аналогічного характеру, які впливатимуть на права працівників;
- обов'язок правонаступника письмово або в електронній формі надати працівникам та виборному органу первинної профспілкової організації (профспілковому представнику), а в разі відсутності первинної профспілкової організації – вільно обраним та уповноваженим представникам (представнику) зазначену вище інформацію не пізніше ніж до початку дій, які впливатимуть на трудові права та інтереси працівників.

Передбачено, що правонаступник зобов'язаний письмово або в електронній формі надати працівникам та їх представникам зазначену вище інформацію не пізніше ніж за десять робочих днів до початку дій, які впливатимуть на трудові права та інтереси працівників.

Законопроектом передбачається можливість працівників та їх представників ініціювати консультації з роботодавцем щодо причин прийняття рішення про правонаступництво та його правових, економічних та соціальних наслідків для працівників, а також заходів, які планується запровадити для уникнення цих наслідків чи їх пом'якшення.