



**ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА
ІНСПЕКЦІЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ ТА ЗАЙНЯТОСТІ
НАСЕЛЕННЯ**

пр. Дмитра Яворницького, 75, м. Дніпро, 49000, тел. 720 90 58, work@dniprorada.gov.ua

04.10.2021 № 4/2-233

На № _____ від _____

В.о. директора комунального
підприємства «Транспортування
покупної теплової енергії
«Теплотранс» Дніпровської
міської ради
Ользі ВІДЛОЗІ

Від трудового колективу:
Профорганізатору комунального
підприємства «Транспортування
покупної теплової енергії
«Теплотранс» Дніпровської
міської ради
Катерині ІВАСЕНКО

Про повідомну реєстрацію
змін і доповнень до колективного
договору

Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради повідомляє, що відповідно до п.3 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» зміни і доповнення до колективного договору розглянуто на відповідність чинному законодавству України та зареєстровано за №275 від 04.10.2021 із рекомендаціями:

1. Сторінки колективного договору не пронумеровано. Привести у відповідність до п.7.10 ДСТУ 4163:2020 Уніфікована система організаційно-розпорядчої документації. Вимоги до оформлення документів».
2. Титульний аркуш: строк дії колективного договору не відповідає строку, зазначеному на арк..2
3. П.1: некоректна назва законодавчого акта. Привести у відповідність до чинного законодавства.
4. . Нумерація пункту «4» дублюється на двох сторінках колективного договору. Привести у відповідність.
5. «Перелік професій і посад, з особливим характером робіт...»:

- Нормативний документ, на який йдеться посилання («лист Мінсоцполітики...») не є нормативним актом, а носить рекомендаційний характер. Привести у відповідність до чинного законодавства;
 - Таблиця, гр. «Тривалість додаткової відпустки...»: зазначити умови надання додаткової відпустки відповідно до п.6, п.7 Порядку застосування Списку виробництв, робіт, професій і посад працівників, робота яких пов'язана з підвищеним нервово-емоційним та інтелектуальним навантаженням або виконується в особливих природних географічних і геологічних умовах та умовах підвищеного ризику для здоров'я, що дає право на щорічну додаткову відпустку за особливий характер праці, затвердженого наказом Міністерства праці та соціальної політики України від 30.01.1998 №16 та зареєстрованого Міністерством юстиції України 30.01.1998 №58/2498.
6. «Витяг з протоколу №5», частина «Постановили», п.1: не відповідає вимогам ст.13 Закону України «Про колективні договори і угоди», слово «прийняти» вилучити, так як зміни і доповнення, як і колективний договір, схвалюються зборами трудового колективу, а не приймаються. Привести у відповідність до чинного законодавства.

Звертаємо увагу на те, що відповідно до ст.16 Кодексу законів про працю України, ст.5 Закону України «Про колективні договори і угоди» умови колективного договору, що погіршують порівняно з чинним законодавством становище працівників, є недійсними та не можуть бути включені до колективного договору.

Також повідомляємо, що відомості про реєстрацію змін і доповнень до колективного договору буде оприлюднено на офіційному сайті Дніпровської міської ради за посиланням: <https://dniprorada.gov.ua/uk/page/inspekciya-z-pitan-praci-ta-zajnyatosti-naselennya-dniprovs-koi-miskoi-radi> (інформація на сайті оновлюється щомісяця).

Начальник інспекції



Тетяна ЯНУШКЕВИЧ

ПІДПИСАНО:

Від трудового колективу:
голова первинної
профспілкової організації
(профорганізатор)



«08» серпня 2021 року

Від роботодавця:

В.о Директора
КП «ТНТЕ «Теплотранс»



«08» серпня 2021 року

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

між роботодавцем та виборним профспілковим органом(профорганізатором)
Комунального підприємства «Транспортування покупної теплової енергії
«Теплотранс»» Дніпровської міської ради
по забезпеченню економічного та соціального розвитку трудового колективу і
захисту прав працівників

на 2021 -2024 р.р.

Схвалений на зборах трудового
колективу «06» серпня 2021 року
протокол № 5

м. Дніпро

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ

ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

Комунального підприємства

«Транспортування покувної теплової енергії «Теплотранс»»

Дніпровської міської ради

прийнятого на 2017 -2021роки

1.Внести зміни до розділу I пункт 1 «Загальні положення» викласти в такий редакції:

1. «Колективний договір укладений між роботодавцем та виборним профспілковим органом підприємства (профорганізатором), відповідно до Законів України: «Про колективні договори і угоди», «Про соціальний діалог в Україні», «Про оплату праці»; Кодексу законів України про працю, нормативних актів з питань оплати праці, Територіальної угоди між департаментом житлово-комунального господарства та будівництва Дніпропетровської облдержадміністрації, Галузевою організацією роботодавців житлово – комунального господарства Дніпропетровської області і Дніпропетровською обласною організацією профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення на 2021-2024 роки», Галузевої угоди між Міністерством розвитку громад і територій України, Об'єднанням організацій роботодавців «Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово-комунальної галузі України» та Центральним комітетом профспілки працівників житлово- комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2017 - 2021 роки (із змінами і доповненнями від 22.04.2021року, зареєстровані в Міністерстві економіки України від 11.05.2021року №10).

1.1. Встановити скорочену назву підприємства - КП «ТПТЕ «Теплотранс».

2. Пункт 3 Розділу № IV колективного договору доповнити реченням щодо «Переліку нормативів з праці», які використовуються підприємством для розрахунку фонду оплати праці, де додати посиланням на : «Територіальну угоду між департаментом житлово-комунального господарства та будівництва Дніпропетровської облдержадміністрації, Галузевою організацією роботодавців житлово – комунального господарства Дніпропетровської області і Дніпропетровською обласною організацією профспілки працівників житлово- комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення на 2021-2024 роки

3. Додаток №1 до розділу № IV «Оплата та нормування праці» пункт № 11 викласти в такий редакції:

Додаток 1
до колективного договору
розділ « Оплата та нормування праці»

КОЕФІЦІЄНТИ

співвідношень для визначення розмірів місячних посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців підприємства

№	Професія	Коефіцієнт співвідношень
1.	Директор	4,5
2.	Головний бухгалтер	4,0
3.	Бухгалтер 1 кат.	2,05
4.	Юрисконсульт 1 кат.	2,05
5.	Бухгалтер 2 кат.	1,9
6.	Інженер 1 кат.	2,05

ПРИМІТКА до додатку:

Коефіцієнти співвідношень застосовуються до тарифної ставки робітника некваліфікованих видів робіт та послуг(додаток №1 Територіальної угоди).

Розрахункова тарифна ставка робітника некваліфікованих видів робіт та послуг розраховується таким чином:

$$2379 \times 180\% \times 1,45, \text{ де:}$$

2379 – прожитковий мінімум встановлений Державним бюджетом України з 01.07.2021 року на працездатну особу;

180% - коефіцієнт, який застосовується до прожиткового мінімуму працездатних осіб на підставі п 4.2 Територіальної угоди;

1,45 – коефіцієнт встановлений додатком №.1 Територіальної угоди для цієї категорії працівників.

2. Внести зміни до положення № 7 «Про надання одноразової матеріальної допомоги працівникам КП «ТНТЕ «Теплотранс», та викласти його в наступній редакції:

Додаток № 2
до колективного договору

Погоджено:
Профспілка

К.М.Івасенко
«08» серпня 2021р.

Затверджено:
В.о Директора
КП «ТНТЕ «Теплотранс»

О.М.Відлога
«08»серпня 2021 р.

ПОЛОЖЕННЯ № 7

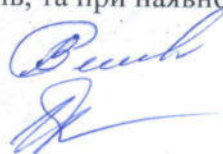
про надання одноразової матеріальної допомоги працівникам КП «ТПТЕ «Теплотранс»

1. Це положення впроваджується з метою покращення життєвого рівня працівників підприємства, вирішення їх невідкладних проблем, зниження плинності кадрів, їх закріплення на підприємстві, збільшення матеріальної зацікавленості щодо тривалої і сумлінної роботи, внесення особисто вкладу в підвищення ефективності роботи підприємства.
2. Порядок та умови виплати одноразової допомоги встановлюється Податковим Кодексом України, Інструкцією зі статистики заробітної плати №5 від 13.01.2004 року, бухгалтерськими стандартами та цим положенням.
3. Працівникам підприємства, в тому числі: керівникам, фахівцям, професіоналам і технічним службовцям в обумовлених випадках може бути надана одноразова матеріальна допомога з коштів підприємства чи профспілкового комітету.
4. Одноразова матеріальна допомога може надаватися:
 - на лікування робітника чи операції;
 - у зв'язку зі смертю близького родича (чоловіка, дружини, дитини, батьків);
 - народження дитини;
 - одруження;
 - особам, котрим завдано матеріальних збитків внаслідок стихійного чи іншого лиха;
 - тяжким матеріальним положенням;
 - на оздоровлення у зв'язку з наданням основної щорічної відпустки працівника раз на рік;
 - при звільненні працюючих пенсіонерів, які пропрацювали на підприємстві не менше 10 років;
 - може надаватися родині померлого працівника, якщо він працював на підприємстві більше п'яти років.
 - з інших поважних причин;
5. Виплата коштів одноразової допомоги на лікування та медичне обслуговування робітника проводиться на підставі заяви робітника та документів підтверджуючих необхідність лікування (копія лікарняного листка, медичні висновки, чеки, квитанції які свідчать про витрати на придбання медикаментів, надання медичних послуг на лікування).
6. Працівникам які продовжили працювати після досягнення пенсійного віку, при звільненні видається одноразова допомога у розмірі до 100% посадового окладу.
7. Матеріальна допомога надається за рішенням керівника підприємства та погоджується профорганізатором на підставі заяви працівника, який потребує допомоги, відповідних документів, які надають право на її одержування.
8. Заява та документи обов'язково розглядаються на зборах колективу.
Розмір матеріальної допомоги визначається в кожному конкретному випадку.

Виплата одноразової матеріальної допомоги проводиться згідно наказу по підприємству та за погодженням із профорганізатором за рахунок власних коштів у складі інших заохочувальних та компенсаційних виплат, крім матеріальної допомоги, яка передбачена п.3.31. Інструкції зі статистики заробітної плати №5 від 13.01.2004 року.

Допомога надається за рахунок власних коштів, та при наявності коштів на підприємстві.

В.о. Директора підприємства
Профорганізатор



О.М.Відлога
К.М.Івасенко

3. Внести зміни до положення № 8 «Про виплату одноразового заохочення до ювілейних дат працівникам КП «ТПТЕ» Теплотранс» та викласти його в наступній редакції:

Додаток № 3
до колективного договору

Погоджено:
Профорганізатор


К.М.Івасенко
«08» серпня 2021 р.

Затверджено:
В.о Директора
КП «ТПТЕ «Теплотранс»


О.М.Відлога
«08» серпня 2021 р.

ПОЛОЖЕННЯ № 8

про виплату одноразового заохочення до ювілейних дат працівників КП
«ТПТЕ «Теплотранс»

Це положення впроваджується з метою заохочення працівників до продуктивної праці, зниження плинності кадрів, їх закріплення на підприємстві, збільшення матеріальної зацікавленості тривалої і сумлінної роботи працівників підприємства.

➤ **До ювілейних дат працівників, до яких належить:**

- 25, 30, 35, 40, 45, 50, 55, 60, 65, 70, 75, 80 років з дня народження;
- досягнення пенсійного віку;
- (при виході на пенсію).

Обов'язковою умовою одноразового заохочування працівників до ювілейних дат становить:

- стаж роботи на підприємстві не менш як 1 рік;
- відсутність за час роботи дисциплінарних стягнень;
- порушень посадових інструкцій, правил внутрішнього трудового розпорядку підприємства, норм з охорони праці;

Заохочення до ювілейних дат провадиться у розмірі до 100% посадового окладу.

Виплата одноразового заохочення до ювілейних дат проводиться згідно наказу по підприємству та за погодженням із профорганізатором за рахунок власних коштів, та при наявності їх на рахунку, у складі інших заохочувальних та компенсаційних виплат.

Їх конкретний розмір залежить від наявності коштів на підприємстві для виплати одноразового заохочення та особистого вкладу працівника в ефективність роботи підприємства.

В.о Директора підприємства
Профорганізатор



О.М.Відлога
К.М.Івасенко

4. Внести зміни до положення № 11 « Про заохочення /преміювання співробітників КП ТПТЕ «Теплотранс» до професійного свята –Дня працівника житлово-комунального господарства та викласти його в наступній редакції:

Погоджено:

Профорганізатор



К.М.Івасенко

«08» серпня 2021р.

Затверджено:

В.о Директора

КП « ТПТЕ «Теплотранс»



О.М.Відлога

«08» серпня 2021 р.

Додаток №4

До колективного договору

ПОЛОЖЕННЯ № 11

Про заохочення (преміювання) працівників КП ТПТЕ «Теплотранс» до професійних свят –Дня працівника житлово-комунального господарства, Дня бухгалтера, Дня юриста та інших професійних свят

1. Положення вводиться в цілях посилення мотивації до праці і професійного зростання працівників, укріплення трудової і виконавчої дисципліни на підприємстві шляхом матеріального стимулювання працівників за доброякісне і якісне виконання поставлених перед ними завдань, відповідальне відношення до праці, забезпечення високого рівня виконавчої і трудової дисципліни.
2. Премія виплачується з нагоди святкових дат - Дня працівника житлово-комунального господарства, Дня бухгалтера, Дня юриста та інших професійних свят, за рахунок власних коштів, та при наявності коштів на підприємстві .
3. Премія нараховується на підставі рішення директора у наказі по підприємству (за погодженням із профорганізатором) у відповідності до особистого вкладу працівника в загальні результати праці.
4. Виплачується премія в розмірі посадового окладу працівника.
5. Премія з нагоди професійних свят не виплачується працівникам що мали порушення трудової дисципліни протягом календарного року, зафіксовані наказом по підприємству.

В.о Директора підприємства
Профорганізатор

О.М.Відлога
К.М.Івасенко

4. Внести зміни до переліку посад, яким надається відпустка за ненормований робочий день, та викласти його в наступній редакції:

Погоджено!
Профорганізатор

К.М.Івасенко

«08» серпня 2021р.

Затверджено:

В.о Директора

КП «ТНТЕ» «Теплотранс»

О.М.Відлога

«08» серпня 2021 р.

На підставі листа Мінсоцполітики від 24.12.2003 року № 152/13/82-13 надавати щорічну додаткову відпустку за особливий характер праці працівникам КП«ТНТЕ»Теплотранс», які працюють за комп'ютером

Перелік професій і посад, з особливим характером робіт, яким надається право на додаткову відпустку.

№ п/п	Найменування професій, посад	Тривалість додаткової відпустки за особливий характер роботи /робота за комп'ютером\
1.	Головний бухгалтер	4
2.	Бухгалтер I кат	4
3.	Бухгалтер II кат.	4
4.	Юрисконсульт I кат.	4

В.о Директора підприємства

Профорганізатор

О.М.Відлога

К.М.Івасенко

Зміни та доповнення вступають в силу з 01 липня 2021 року.

Зміни та доповнення підписали:

Від трудового колективу:
голова первинної
профспілкової організації
(профорганізатор)
Профорганізатор


К.М.Івасенко

«08» серпня 2021р.

М.П.

Від роботодавця:

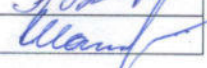
В.о Директора
КП «ТПТЕ «Теплотранс»


О.М.Відлога

«08» серпня 2021 р.

М.П.

Ознайомлені зі змінами та доповненнями до колективного договору
працівники КП» ТПТЕ «Теплотранс»

№ з/п	П.І.Б.	Підпис
1	Відлога О.М.	
2	Івасенко К.М.	
3	Вечеркова О.В.	
4	Шаламов С.В.	

**ВИТЯГ
З ПРОТОКОЛУ
№ 5**

**Зборів трудового колективу
Комунального підприємства «Транспортування покупної теплової енергії
»Теплотранс»
Дніпровської міської ради**

м. Дніпро

«06» серпня 2021 року

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

1. Про внесення змін та доповнень до колективного договору підприємства

СЛУХАЛИ:

Відлогу Ольгу Миколаївну – в.о директора, про внесення змін та доповнення до колективного договору Комунального підприємства «Транспортування покупної теплової енергії» «Теплотранс» Дніпровської міської ради.

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Схвалити та прийняти запропоновані зміни та доповнення до колективного договору підприємства та подати їх на повідомну реєстрацію (додаються на 9 аркушах).
2. Доручити підписати зміни та доповнення до колективного договору Комунального підприємства «Транспортування покупної теплової енергії» «Теплотранс» Дніпровської міської ради від роботодавця в.о директора Відлогі Ользі Миколаївні, від трудового колективу профорганізатору Івасенко Катерині Максимівні.

Від трудового колективу:
голова первинної
профспілкової організації
(профорганізатор)


_____ **К.М. Івасенко**
(підпис)
« 06» серпня 2021 року

Від роботодавця:


В.о Директора
ОМ. Відлога
«Теплотранс»
_____ (підпис)
«06» серпня 2021 року

**ГОЛОВА ЗБОРІВ
СЕКРЕТАР ЗБОРІВ**


**К.М.Івасенко
О.В.Вечеркова**

Пронумеровано та прошнуровано

на 9 аркушах

В.о. директор

