



**ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА
ІНСПЕКЦІЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ ТА ЗАЙНЯТОСТІ
НАСЕЛЕННЯ**

пр. Дмитра Яворницького, 75, м. Дніпро, 49000, тел. 720 90 58, work@dniprorada.gov.ua

31.03.2025 № 4/3-186

На № _____ від _____

Директору
Центрального регіонального
центру страхового фонду
документації
Валерію МАЗУРУ

Від трудового колективу:
Голові профспілки
Центрального регіонального
центру страхового фонду
документації
Віктору ЯКУНІНУ

Про повідомну реєстрацію
змін і доповнень
до колективного договору

Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради повідомляє, що відповідно до п.3 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» (далі – Порядок) зміни і доповнення до колективного договору розглянуто на відповідність чинному законодавству України та зареєстровано за №94 від 31.03.2025 без зауважень.

Повідомляємо, що відповідно до вимог п.7 Порядку відомості про повідомну реєстрацію змін і доповнень до колективного договору буде оприлюднено на офіційному сайті Дніпровської міської ради за посиланням: <https://dniprorada.gov.ua/uk/page/inspekciya-z-pitan-praci-ta-zajnyatosti-naselennya-dniprovskoi-miskoi-radi> (інформація на сайті оновлюється щомісяця). Відповідно до п.9 Порядку примірник змін та доповнень до колективного договору, поданий на повідомну реєстрацію у паперовій формі, зберігається у реєструючому органі.

Начальник інспекції

Тетяна ЯНУШКЕВИЧ

94

**Центральний регіональний центр
страхового фонду документації**

**ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ**

між роботодавцем та трудовим колективом

Центрального регіонального центру страхового фонду документації
по забезпеченню економічного та соціального розвитку трудового колективу і
захисту прав працівників

на 2019-2022 роки

Схвалено на зборах
трудового колективу
“_20_” _березня_ 2024 року
протокол № _6_

м.Дніпро
2024

З метою приведення колективного договору до вимог чинного законодавства зборами трудового колективу (протокол від 20.03.2024р. №6) вирішено внести наступні зміни:

1. Відповідно до Наказу Укрдержархіву від 28.02.2024р. № 51-НОД змінено назву підприємства з Південно-східний регіональний центр страхового фонду документації (далі - Південно-східний РЦ СФД) на Центральний регіональний центр страхового фонду документації (далі - Центральний РЦ СФД), в зв'язку з чим по тексту колективного договору назву Південно-східний РЦ СФД читати як Центральний РЦ СФД.
2. Викласти в новій редакції «Загальні положення»:
 - п.2.1. «Договір укладено між роботодавцем в особі директора Мазура Валерія Григоровича, з однієї сторони (далі – сторона власника), і профспілковим комітетом первинної організації профспілки Центрального РЦ СФД від імені трудового колективу, з іншої сторони (далі – профспілкова сторона)»
 - п.6 «Роботодавець зобов'язаний ознайомити працівника з текстом колективного договору до початку роботи за укладеним трудовим договором, а також у тижневий строк після укладення колективного договору, внесення до нього змін. Суб'єкти сторін колективного договору зобов'язані забезпечити постійний і безперешкодний доступ до колективного договору у порядку, визначеному цим договором, можливість його копіювання. Порядок ознайомлення з текстом колективного договору, змінами до нього визначається договором»
 - додати п.7. «Під час дії воєнного стану застосовуються вимоги Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» від 15.03.2022р. №2136-IX»
3. По тексту колективного договору слова «інвалід, дитина-інвалід» читати як «особа з інвалідністю, дитина з інвалідністю».
4. Викласти в новій редакції «Розділ III. Оплата праці» п.3.6.:
 - «Відповідно до ч.1. ст. 115 КЗпП: заробітна плата виплачується працівникам регулярно в робочі дні у строки, встановлені колективним договором, але не рідше двох разів на місяць через проміжок часу, що не перевищує шістнадцяти календарних днів, та не пізніше семи днів після закінчення періоду, за який здійснюється виплата». Виплачувати першу частину заробітної плати з 10 по 20 число поточного місяця, другу частину з 25 числа поточного місяця по 05 число наступного місяця.
 - «Відповідно до ч. 5 ст. 115 КЗпП: заробітна плата працівникам за весь час щорічної відпустки виплачується до початку відпустки, якщо інше не передбачено трудовим або колективним договором»
5. Викласти в новій редакції «Розділ IV. Трудові відносини, режим праці та відпочинку»:
 - п.4.10.1.«За сімейними обставинами та з інших причин працівнику може надаватися відпустка без збереження заробітної плати на термін, обумовлений угодою між працівником та власником або

уповноваженим ним органом, але не більше 30 календарних днів на рік»

- п.4.10.2. виключити слово «додаткова»

6. Додаток 6 «Правила внутрішнього трудового розпорядку для працівників Центрального РЦ СФД»:

- п.2.4. викласти в наступній редакції, відповідно до ч.1 ст.29 КЗпП :
«До початку роботи роботодавець зобов'язаний в узгоджений із працівником спосіб поінформувати працівника про:
1) місце роботи (інформація про роботодавця, у тому числі його місцезнаходження), трудову функцію, яку зобов'язаний виконувати працівник (посада та перелік посадових обов'язків), дату початку виконання роботи;
2) визначене робоче місце, забезпечення необхідними для роботи засобами;
3) права та обов'язки, умови праці;
4) наявність на робочому місці небезпечних і шкідливих виробничих факторів, які ще не усунуто, та можливі наслідки їх впливу на здоров'я, а також про право на пільги і компенсації за роботу в таких умовах відповідно до законодавства і колективного договору - під підпис;
5) правила внутрішнього трудового розпорядку або умови встановлення режиму роботи, тривалість робочого часу і відпочинку, а також про положення колективного договору (у разі його укладення);
6) проходження інструктажу з охорони праці, виробничої санітарії, гігієни праці і протипожежної охорони;
7) тривалість щорічної відпустки, умови та розмір оплати праці;

- п.2.5. викласти в новій редакції: «Облік трудової діяльності працівника здійснюється в електронній формі в реєстрі застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування у порядку, визначеному Законом України "Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування".

На вимогу працівника, який вперше приймається на роботу, трудова книжка оформляється роботодавцем в обов'язковому порядку не пізніше п'яти днів після прийняття на роботу»

Підписи між роботодавцем та трудовим колективом Центрального регіонального центру страхового фонду документації:



Голова профспілки

Віктор ЯКУНІН

« 20 » березня 2024 р.



**Дніпропетровська обласна Профспілка працівників державних установ
Первинна профспілкова організація Центрального регіонального
центру страхового фонду документації**

**ПРОТОКОЛ № 6
ПРОФСПІЛКОВОГО ЗБІРАННЯ
от «20» березня 2024 року.**

Перебуває на обліку членів Профспілки—33 чол.
Є присутніми на зборах членів Профспілки- 31 чол.
Відсутні :
- щорічна відпустка – 2 чол.
Головував: Лоза Наталія Володимирівна

Члени робочої президії зборів:

- Перетятко Наталія Олексіївна.
- Швець Тетяна Олександрівна;
- Соломовська Зоя Олександрівна.

Секретар зборів: Суховой В'ячеслав Миколайович.

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

1. Про внесення змін до колективного договору у зв'язку з перейменуванням підприємства «Південно-східний регіональний центр страхового фонду документації» на «Центральний регіональний центр страхового фонду документації» згідно наказу Укрдержархіву від 28.02.2024 № 51-НОД.

2. Тимчасові зміни в розрізі обмеження повноважень профспілки та впливу профспілкової організації на трудові відносини у період дії воєнного стану відповідно Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» від 15.03.2022 р. № 2136-IX.

1. СЛУХАЛИ:

Інформацію голови первинної організації профспілки щодо внесення змін до колективного договору у зв'язку з перейменуванням підприємства «Південно-східний регіональний центр страхового фонду документації» на «Центральний регіональний центр страхового фонду документації» згідно наказу Укрдержархіву від 28.02.2024 № 51-НОД,

СХВАЛИТИ:

Зміни і доповнення до колективного договору, укладеного між роботодавцем та трудовим колективом Центрального регіонального центру страхового фонду документації у зв'язку з перейменуванням підприємства «Південно-східний регіональний центр страхового фонду документації» на «Центральний регіональний центр страхового фонду документації» («за»-31чол., «проти-немає», «утримався- немає»).

1. СЛУХАЛИ:

Пропозиції голови первинної організації Профспілки щодо тимчасових змін в розрізі обмеження повноважень профспілки та впливу профспілкової організації на трудові відносини у період дії воєнного стану відповідно Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» від 15.03.2022 р. № 2136-IX.

СХВАЛИТИ:

Зміни до колективного договору, укладеного між роботодавцем та трудовим колективом Центрального регіонального центру страхового фонду документації щодо тимчасових змін в розрізі обмеження повноважень профспілки та впливу профспілкової організації на трудові відносини у період дії воєнного стану відповідно Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» від 15.03.2022 р. № 2136-IX.

(«за»-31чол., «проти-немає», «утримався- немає»).

Голова первинної
профспілкової організації



В.М. Якунін

В цій справі прошито, пронумеровано і скріплено
печаткою _____ аркуш.

« 20 » 03 2020 р.

Підпис _____

