



**ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА
ІНСПЕКЦІЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ ТА ЗАЙНЯТОСТІ
НАСЕЛЕННЯ**

пр. Дмитра Яворницького, 75, м. Дніпро, 49000, тел. 720 90 58, work@dniprorada.gov.ua

19.03.2025 № 22/3-36

На № _____ від _____

Ректору
Дніпровського державного
університету внутрішніх справ
полковнику поліції
Олександру МОРГУНОВУ

Від трудового колективу:
Голові первинної організації
профспілки Дніпровського
державного університету
внутрішніх справ
Володимиру КОВБАСІ

Про повідомну реєстрацію
колективного договору

Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради повідомляє, що відповідно до п.3 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» колективний договір розглянуто на відповідність чинному законодавству України та зареєстровано за №83 від 19.03.2025 з рекомендаціями щодо усунення виявлених порушень чинного законодавства:

1. У колективному договорі в наявності посади, професії, які мають право на пільги та компенсації за роботу із шкідливими умовами праці. Порушено права цих працівників на:
 - доплату за роботу в шкідливих умовах праці відповідно до вимог ст.100 Кодексу законів про працю України, наказу Міністерства освіти України від 15.04.1993 №102, яка надається за результатами атестації робочих місць за умовами праці, проведеної відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 01.08.1992 №442. Привести у відповідність до чинного законодавства;
 - додаткову відпустку відповідно до вимог ст.7 Закону України «Про відпустки», додатку 1 постанови Кабінету Міністрів України від 17.11.1997 №1290, яка надається за результатами атестації робочих місць за умовами праці, проведеної відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 01.08.1992 №442. Привести у відповідність до чинного законодавства.
2. У колективному договорі в наявності посади та професії, які мають право на додаткову відпустку за особливий характер праці відповідно до вимог ст.8

Закону України «Про відпустки», додатку 2 постанови Кабінету Міністрів України від 17.11.1997 №1290. Порушено права працівників на додаткову відпустку, гарантовану чинним законодавством. Привести у відповідність до чинного законодавства.

3. Порушено право працівників на доплату за роботу з дезінфікувальними засобами, передбачену наказом Міністерства освіти і науки України від 26.09.2005 №557. Привести у відповідність до чинного законодавства.

4. Розділ I:

- Преамбула та далі по тексті колективного договору: некоректно визначену сторону колективного договору, не відповідає вимогам ст.3 Закону України «Про колективні договори і угоди», ч.2 ст.4 Закону України «Про соціальний діалог в Україні», згідно з якою стороною колективного договору є роботодавець, а не адміністрація. Привести у відповідність до чинного законодавства;
- п.1.8: не відповідає вимогам ч.5 ст.9 Закону України «Про колективні договори і угоди». Привести у відповідність до чинного законодавства;
- п.1.9: викладений некоректно. Не відповідає вимогам ч.9 ст.9 Закону України «Про колективні договори і угоди». Привести у відповідність до чинного законодавства.

5. Розділ III:I

- п.3.7, п.п «д», п.3.8, абз. «Постановою...»: застосовано загальний вислів. Привести у відповідність до своєї діяльності;
- п.3.14: у колективному договорі відсутнє Положення, на яке йдеться посилання. Привести у відповідність.

6. Розділ IV, п.4.1.3: не відповідає вимогам ч.3 ст.107 Кодексу законів про працю України. Привести у відповідність до чинного законодавства.

7. Розділ V:

- п.5.1.6:
- слова «миючих та знешкджуючих» привести у відповідність до вимог ст.8 Закону України «Про охорону праці»;
- у колективному договорі відсутній додаток щодо переліку мийних та знешкджувальних засобів, якими безкоштовно забезпечуються працівники, відповідно до вимог ст.8, ст.20 Закону України «Про охорону праці», ст.1 Закону України «Про колективні договори і угоди». Привести у відповідність до чинного законодавства;
- п.5.1.11: не відповідає вимогам ст.17 Закону України «Про охорону праці». Привести у відповідність до чинного законодавства;
- п.5.8: Фонд соціального страхування України припинив свою діяльність з 01.01.2023. Привести у відповідність до чинного законодавства;
- п.5.12: не відображено вимоги ст.19 Закону України «Про охорону праці» щодо фінансування заходів з охорони праці. Привести у відповідність до чинного законодавства;
- у колективному договорі не відображено вимоги ст.6 (щодо обов'язків роботодавця), 7, 18 Закону України «Про охорону праці». Привести у відповідність до чинного законодавства.

8. Розділ VII:

- п.7.1: не відповідає вимогам ч.3 ст.13 Закону України «Про колективні договори і угоди», згідно з якою колективний договір схвалюється, а не приймається. Привести у відповідність до чинного законодавства;
 - п.7.3: не відповідає вимогам ст.2 Закону України «Про колективні договори і угоди». Такого виду угоди, як регіональна, не існує. Привести у відповідність до чинного законодавства;
 - п.7.6: не відповідає вимогам ч.5 ст.9 Закону України «Про колективні договори і угоди». Привести у відповідність до чинного законодавства.
9. Додаток 2: порушено вимоги ст.19, 20 Закону України «Про охорону праці», а саме:
- не зазначено джерело та обсяги фінансування відповідно до вимог ст.20 Закону України «Про охорону праці». Привести у відповідність до чинного законодавства;
 - не зазначено рік, на який розроблено «комплексні заходи...». Відповідно до вимог ст.19 Закону України «Про охорону праці» фінансування заходів з охорони праці залежить від фонду оплати праці за попередній рік. Тому вони розробляються щорічно з зазначенням обсягів та джерела фінансування. Привести у відповідність до чинного законодавства.

Відповідно до вимог ст.16 Кодексу законів про працю України, ст.5 Закону України «Про колективні договори і угоди», умови колективного договору, змін і доповнень до нього, що погіршують порівняно з чинним законодавством становище працівників, є недійсними та не можуть бути включені до колективного договору.

Враховуючи викладене вище, пропонуємо внести відповідні зміни і доповнення до колективного договору відповідно до вимог ст.14 Закону України «Про колективні договори і угоди» та подати на повідомну реєстрацію відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115.

Повідомляємо, що відповідно до вимог п.7 Порядку відомості про повідомну реєстрацію колективного договору буде оприлюднено на офіційному сайті Дніпровської міської ради за посиланням: <https://dniprorada.gov.ua/uk/page/inspekciya-z-pitan-praci-ta-zajnyatosti-naselennya-dniprovs-koi-miskoi-radi> (інформація на сайті оновлюється щомісяця). Відповідно до п.9 Порядку примірник договору, поданий на повідомну реєстрацію в паперовій формі, зберігається у реєструючому органі.

Начальник інспекції



Тетяна ЯНУШКЕВИЧ

ПІДПИСАНО:

Від трудового колективу:
Голова Первинної організації
профспілки Дніпровського
державного університету
внутрішніх справ



Володимир КОВБАСА

30.01. 2025 року

Від роботодавця:
Ректор Дніпровського
державного університету
внутрішніх справ
полковник поліції



Олександр МОРГУНОВ

30.01. 2025 року

КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР

між роботодавцем та трудовим колективом

Дніпровського державного університету внутрішніх справ

по забезпеченню економічного та соціального розвитку трудового колективу і

захисту прав працівників

на 2025 – 2027 роки

Схвалений на зборах трудового
колективу 30 січня 2025 року
протокол № 2

2025 рік

Пронумеровано, прошнуровано, скріплено

печаткою 34 аркуша (тридцять чотири аркуша)

Голода ПОП ДДУВС

«30» січня 2025 року.

