



**ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА
ІНСПЕКЦІЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ ТА ЗАЙНЯТОСТІ
НАСЕЛЕННЯ**

пр. Дмитра Яворницького, 75, м. Дніпро, 49000, тел. 720 90 58, work@dniprorada.gov.ua

15.04.2024 № 4/2-184

На № 284 від 15.03.2024

Генеральному директору
Комунального некомерційного
підприємства «Дніпровський
центр первинної медико-
санітарної допомоги №4»
Дніпровської міської ради
Андрію ПОДОЛЬНОМУ

Від трудового колективу:
Голові первинної профспілкової
організації Комунального
некомерційного підприємства
«Дніпровський центр первинної
медико-санітарної допомоги №4»
Дніпровської міської ради
Ларисі ГРЕБЕНЮК

Про повідомну реєстрацію
змін і доповнень
до колективного договору

Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради повідомляє, що відповідно до п.3 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» зміни і доповнення до колективного договору розглянуто на відповідність чинному законодавству України та зареєстровано за №82 від 14.04.2024 без зауважень.

Також повідомляємо, що відомості про повідомну реєстрацію змін і доповнень до колективного договору буде оприлюднено на офіційному сайті Дніпровської міської ради за посиланням: <https://dniprorada.gov.ua/uk/page/inspekciya-z-pitan-praci-ta-zajnyatosti-naselennya-dniprovskoi-miskoi-radi> (інформація на сайті оновлюється щомісяця).

Начальник інспекції

Тетяна ЯНУШКЕВИЧ

ПІДПИСАНО:

Від трудового колективу
КПН «ДНІПМСД № 4» ДМР
Голова ППО
 Лариса ГРЕБЕНЮК
«15» березня 2024р.



Від роботодавця:

Генеральний директор
КНП «ДНІПМСД № 4» ДМР
Андрій ПОДОЛЬНИЙ

«15» березня 2024р.



ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

між роботодавцем та трудовим колективом

Комунальне некомерційне підприємство
«Дніпровський центр первинної
медико – санітарної допомоги № 4» ДМР

по забезпеченню економічного та соціального розвитку трудового колективу
і захисту прав працівників

на 2022 – 2026 роки

схвалені на конференції трудового
колективу «15» березня 2024р.
протокол № 21

м. Дніпро
20 24

Сторони колективного договору домовилися про внесення наступних змін та доповнень до колективного договору КНП «ДЦПМСД №4» ДМР:

1. Розділ II Додатку 7 «Положення про преміювання працівників» доповнити пунктом 23 в наступній редакції:

23. Розрахунок преміювання для лікарів, за надання пацієнтам медичної допомоги по супроводу і лікування дорослих та дітей з психічними розладами за формулою:

$$P_{\text{лікаря}} = k * 30\%$$

k - надходження за медичну послугу, які перерозподіляються на фонд оплати праці працівників підприємства (без урахування нарахування ЄСВ):

$$k = (t * 85\%) / 1,22$$

t - сума надходження коштів за пацієнтів, яким була надана медична допомога по супроводу і лікування дорослих та дітей з психічними розладами даним лікарем, відповідно до звіту та розшифровки НСЗУ.

85% - відсоток від суми надходження коштів за пацієнтів, яким була надана медична допомога по супроводу і лікування дорослих та дітей з психічними розладами, на фонд оплати праці працівників підприємства.

1,22 - індекс, необхідний для обчислення нарахування ЄСВ.

30% - відсоток від надходжень за медичну послугу, які перерозподіляються на фонд оплати праці працівників (без урахування нарахування ЄСВ).

Даний розрахунок здійснюється за попередній місяць, після отримання звіту та розшифровки НСЗУ про надання медичної допомоги по супроводу і лікування дорослих та дітей з психічними розладами.

2. Розділ II Додатку 5 «Положення про порядок оплати праці працівників», в пункті 15 "Схеми тарифних розрядів посад фахівців з базовою та неповною вищою медичною освітою" в підпункті 3 змінити назву посади "лаборант" на назву посади "лаборант (медицина)".

3. Внести зміни до підпункту 5 пункту 11 глави 1 Розділу III та викласти його в наступній редакції:

5) час перебування у відпустках без збереження заробітної плати, наданих відповідно до статей 25 Закону України «Про відпустки» (крім відпустки без збереження заробітної плати для догляду за дитиною на підставі медичного висновку (п. 4 ч. 1 ст. 9 Закону України «Про відпустки»).

4. Внести зміни до пункту 29 глави 1 Розділу III та викласти його в наступній редакції:

29. Надавати працівнику за сімейними обставинами та з інших причин, відпустку без збереження заробітної плати на термін, встановлений угодою між працівником та роботодавцем, але не більш ніж 30 календарних днів на рік (ст. 26 Закону України «Про відпустки»).

На час загрози поширення епідемії, пандемії, необхідності самоізоляції працівника у випадках, встановлених законодавством, та/або у разі з виникнення загрози збройної агресії проти України, надзвичайної ситуації техногенного, природного чи іншого характеру працівнику може надаватися відпустка без збереження заробітної плати без обмеження строку, визначеного частиною другою статті 26 Закону України «Про відпустки». Тривалість такої відпустки визначається угодою сторін".

5. Внести зміни до пункту 34 глави 1 Розділу III та викласти його в наступній редакції:

34. Керуючись статтею 19-1 Закону України «Про відпустки» та постановою Кабінету Міністрів України «Про затвердження Порядку надання відпустки при народженні дитини» від 07 липня 2021р. №693, одноразова оплачувана відпустка при народженні дитини тривалістю до 14 к. д. (без урахування святкових і неробочих днів) надається не пізніше трьох місяців з дня народження дитини таким працівникам:

1) чоловіку, дружина якого народила дитину;

2) батьку дитини, який не перебуває у зареєстрованому шлюбі з матір'ю дитини, за умови що вони спільно проживають, пов'язані спільним побутом, мають взаємні права та обов'язки, що підтверджується заявою матері дитини та свідоцтвом про народження дитини, в якому зазначена відповідна інформація про батька дитини;

3) бабі або діду, або іншому повнолітньому родичу дитини, які фактично здійснюють догляд за дитиною, мати (батько) якої є одинокою матір'ю (одиноким батьком), на підставі заяви одинокої матері (одинокого батька) дитини.

Якщо народилося двоє і більше дітей від однієї вагітності, тривалість відпустки не збільшують (п. 11 Порядку № 693)

Пункт 5 Порядку № 693 встановлює, що відпустку при народженні дитини не ділять на частини.

6. Підпункт 15 пункту 17 Розділу II Додатку № 5 до колективного договору Положення про порядок оплати праці працівників КОМУНАЛЬНОГО НЕКОМЕРЦІЙНОГО ПІДПРИЄМСТВА «ДНІПРОВСЬКИЙ ЦЕНТР ПЕРВИННОЇ МЕДИКО – САНІТАРНОЇ ДОПОМОГИ №4» ДНІПРОВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ викласти в наступній редакції:

15	Практичний психолог	10
	Вищої кваліфікаційної категорії	9
	I кваліфікаційної категорії	8
	II кваліфікаційної категорії	7
	без кваліфікаційної категорії	

ПІДПИСАНО:

Від трудового колективу
КНП «ДЦПМСД №4» ДМР
Голова ППО


Лариса ГРЕБЕНЮК
« 25 » серпня 2024 р.



Від роботодавця:

Генеральний директор
КНП «ДЦПМСД №4» ДМР


Андрій ПОДОЛЬНИЙ
« 25 » серпня 2024 р.



Пронумеровано, прошнуровано 4 чотири аркуша
Скріплено печаткою

Генеральний директор
КНП «ДЦПМСД № 4» ДМР



Андрій ПОДОЛІВНИЙ