



**ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА
ІНСПЕКЦІЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ ТА ЗАЙНЯТОСТІ
НАСЕЛЕННЯ**

пр. Дмитра Яворницького, 75, м. Дніпро, 49000, тел. 720 90 58, work@dniprorada.gov.ua
19.03.2025 № 4/3-89 На № 141 від 27.03.2025

Генеральному директору
Комунального некомерційного
підприємства «Дніпровський
центр первинної медико-
санітарної допомоги №4»
Дніпровської міської ради
Андрію ПОДОЛЬНОМУ

Від трудового колективу:
Голові первинної профспілкової
організації Комунального
некомерційного підприємства
«Дніпровський центр первинної
медико-санітарної допомоги №4»
Дніпровської міської ради
Ларисі ГРЕБЕНЮК

Про повідомну реєстрацію
змін і доповнень
до колективного договору

Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради повідомляє, що відповідно до п.3 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» зміни і доповнення до колективного договору розглянуто на відповідність чинному законодавству України та зареєстровано за №81 від 19.03.2025 без зауважень.

Повідомляємо, що відповідно до вимог п.7 Порядку відомості про повідомну реєстрацію змін і доповнень до колективного договору буде оприлюднено на офіційному сайті Дніпровської міської ради за посиланням: <https://dniprorada.gov.ua/uk/page/inspekciya-z-pitan-praci-ta-zajnyatosti-naselennya-dniprovskoi-miskoi-radi> (інформація на сайті оновлюється щомісяця). Відповідно до п.9 Порядку примірник змін і доповнень до договору, поданий на повідомну реєстрацію в паперовій формі, зберігається у реєструючому органі.

Начальник інспекції

Тетяна ЯНУШКЕВИЧ

ПІДПИСАНО

Від трудового колективу

Голова ППО

КПН «ДЦПМСД № 4» ДМР


Лариса ГРЕБЕНЮК
«24» лютого 2025р.

Від роботодавця

Генеральний директор

КНП «ДЦПМСД № 4» ДМР


Андрій ПОДОЛЬНИЙ
«24» лютого 2025р.

ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

між роботодавцем та трудовим колективом

**КОМУНАЛЬНЕ НЕКОМЕРЦІЙНЕ ПІДПРИЄМСТВО
«ДНІПРОВСЬКИЙ ЦЕНТР ПЕРВИННОЇ МЕДИКО –
САНІТАРНОЇ ДОПОМОГИ №4 »
ДНІПРОВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ**

по забезпеченню економічного та соціального розвитку трудового колективу
і захисту прав працівників

на 2022 – 2026 роки

схвалені на зборах трудового
колективу «24 лютого» 2025р.

протокол № 2

м. Дніпро
2025

Сторони колективного договору домовилися про внесення наступних змін та доповнень до колективного договору КНП «ДЦПМСД №4» ДМР:

1. Доповнити главу 1 розділу III додатку 1 до Колективного договору КНП «ДЦПМСД №4» ДМР пунктом 14 наступного змісту:

14. Не порушувати вимоги Політики запобігання стигмі та дискримінації людей із вразливих до дискримінації груп населення (ст. 13 Закону України «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні»).

2. Главу 2 розділу V Оплата праці Колективного договору доповнити пунктом 22 наступного змісту:

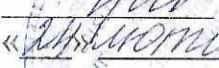
22. Оплачувати працю працівників, пов'язану з наданням платних медичних послуг, за рахунок коштів, одержаних підприємством як плату за надані платні медичні послуги, згідно з Додатком 13.

3. Пункт 12 глави 2 розділу V Оплата праці Колективного договору після слова « (Додаток 7)» доповнити словами «крім випадків, коли преміювання працівників здійснюється за результатами праці, пов'язаної з наданням платних медичних послуг згідно Положення (додаток 13)».

4. Доповнити Колективний договір Додатком 13

*Додаток №13
до колективного договору*

ПОГОДЖЕНО

Голова первинної
профспілкової організації
 Лариса ГРЕБЕНЮК
«» 2025 року



ЗАТВЕРДЖУЮ

Генеральний директор
 Андрій ПОДОЛЬНИЙ
«» 2025 року



ПОЛОЖЕННЯ

**про оплату працівників, пов'язану з наданням
платних медичних послуг**

І. Загальні положення

1. Це Положення розроблене відповідно до ст. 18 Закону України «Основи законодавства України про охорону здоров'я», ч. 3 ст. 4 Закону України «Про державні фінансові гарантії медичного обслуговування населення», Кодексу законів про працю України, Постанови Кабінету Міністрів України № 781 від 05.07.2024 «Деякі питання надання послуг з медичного обслуговування населення за плату від юридичних і фізичних осіб», Статуту Комунального некомерційного підприємства «Дніпровський центр первинної медико – санітарної допомоги №4» Дніпровської міської ради, Положення про платні медичні послуги, які надаються Комунальним некомерційним підприємством «Дніпровський центр первинної медико – санітарної допомоги №4» Дніпровської міської ради.

3. Оплата праці працівників, пов'язаної з наданням платних медичних послуг, здійснюється за рахунок коштів, одержаних Комунальним некомерційним підприємством «Дніпровський центр первинної медико – санітарної допомоги №4» Дніпровської міської ради як плату за надані платні медичні послуги.

II. Джерела та порядок оплати праці працівників з надання платних послуг

1. Працівники, які безпосередньо надають платні медичні послуги, мають відповідати вимогам, встановленим законодавством України та Положенням про платні медичні послуги, які надаються Комунальним некомерційним підприємством «Дніпровський центр первинної медико – санітарної допомоги №4» Дніпровської міської ради.

2. Працівники, які безпосередньо не надають платні медичні послуги, проте оплата праці, яких була покладена в основу методики розрахунку ціни (вартості) платних послуг виконують роботу, пов'язану з забезпеченням надання платних медичних послуг, в межах своїх трудових обов'язків.

3. Оплата праці працівників, зазначених у пункті 1 цього розділу, здійснюється за рахунок отриманих коштів від надання платних послуг. При наданні платних послуг працівники працюють за окремим табелем обліку робочого часу. Розрахунок заробітної плати працівникам за надання платних послуг здійснюється, відповідно до актів приймання наданих медичних послуг. Нарахування заробітної плати даним працівникам здійснювати за період з 25 числа попереднього місяця по 25 число поточного місяця, відповідно до банківських виписок.

4. Преміювання працівників, зазначених у пунктах 1 і 2 цього розділу, здійснюється за рахунок отриманих коштів від надання платних послуг, залежно від їх особистого внеску в загальні результати роботи підприємства при наявності економії фонду заробітної плати.

5. Визначення конкретної суми премії працівника здійснюється комісією з преміювання за поданням керівників структурних підрозділів.

Премії, що виплачуються одному працівнику, максимальними розмірами не обмежуються.

6. Виплата премії працівникам згідно з цим Положенням, не є перешкодою для їх преміювання на загальних підставах, передбачених колективним договором.

III. Заключні положення

1. Це положення набирає чинності з моменту його включення до умов колективного договору на 2022-2026 роки і діє до набрання чинності новим Положенням.

Заступник генерального директора

Світлана ЦЕМКАЛОВА

Головний бухгалтер

Світлана ПОПУЛОВА

4

5. У зв'язку з включенням до Колективного договору Додатку 13 змінити нумерацію додатків:

1) Додаток 13 до Колективного договору вважати додатком 14 до Колективного договору

ПІДПИСАНО:

Від трудового колективу:
Голова ППО
КНП «ДЦПМСД № 4» ДМР

 Лариса ГРЕБЕНЮК
« 24 » жовтня 2025р.

Від роботодавця:
Генеральний директор
КНП «ДЦПМСД № 4» ДМР

 Андрій ПОДОЛЬНИЙ
« 24 » жовтня 2025р.



Протитуеровано, протитуровано 4 (чотирі) аркуші
Скріплено печаткою

Генеральний директор
КНП «ДЦПМСД № 4» ДМР

