



ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА  
ІНСПЕКЦІЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ ТА ЗАЙНЯТОСТІ  
НАСЕЛЕННЯ

пр. Дмитра Яворницького, 75, м. Дніпро, 49000, тел. 720 90 58, work@dniprorada.gov.ua  
03.04.2024 № 4/2-143 На № 15 від 13.02.2024

Директору  
Дніпровської гімназії №45  
Дніпровської міської ради  
Олександрю МЕЛЬНИКУ

Від трудового колективу:  
Голові первинної організації  
Місцевої професійної спілки  
«ОБ'ЄДНАННЯ  
ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ»  
Дніпровської гімназії №45  
Дніпровської міської ради  
Ользі ШЕЛКОВСЬКІЙ

Про повідомну реєстрацію  
змін до колективного договору

Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради повідомляє, що відповідно до п.3 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» зміни до колективного договору розглянуто на відповідність чинному законодавству України та зареєстровано за №72 від 03.04.2024 без зауважень.

Також повідомляємо, що відомості про повідомну реєстрацію змін до колективного договору буде оприлюднено на офіційному сайті Дніпровської міської ради за посиланням: <https://dniprorada.gov.ua/uk/page/inspekciya-z-pitan-praci-ta-zajnyatosti-naselennya-dniprovskoi-miskoi-radi> (інформація на сайті оновлюється щомісяця).

Начальник інспекції

Тетяна ЯНУШКЕВИЧ

**ПІДПИСАНО:**

**Від роботодавця:**

Директор ДНІПРОВСЬКОЇ ГІМНАЗІЇ  
№ 45 ДНІПРОВСЬКОЇ МІСЬКОЇ  
РАДИ



*[Signature]*  
Олександр МЕЛЬНИК  
м. п.

12 лютого 2024 року

**Від трудового колективу:**

Голова первинної організації Місцевої професійної спілки «ОБ'ЄДНАННЯ ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ» ДНІПРОВСЬКОЇ ГІМНАЗІЇ № 45 ДНІПРОВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ



*[Signature]*  
Ольга ШЕЛКОВСЬКА  
м. п.

12 лютого 2024 року

**ЗМІНИ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ  
між адміністрацією та профспілковим комітетом первинної організації  
Місцевої професійної спілки «ОБ'ЄДНАННЯ ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ»  
КОМУНАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ ОСВІТИ «СЕРЕДНЯ ЗАГАЛЬНООСВІТНЯ  
ШКОЛА № 45» ДНІПРОВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ  
на 2022-2026 роки**

Схвалені на загальних зборах трудового колективу ДНІПРОВСЬКОЇ ГІМНАЗІЇ № 45 ДНІПРОВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ 09 лютого 2024 року протокол № 16

1. В тексті колективного договору і додатків до нього назву Закладу з «КОМУНАЛЬНИЙ ЗАКЛАД ОСВІТИ «СЕРЕДНЯ ЗАГАЛЬНООСВІТНЯ ШКОЛА № 45» ДНІПРОВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ» змінити на «ДНІПРОВСЬКА ГІМНАЗІЯ № 45 ДНІПРОВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ» (дата та номер запису в Єдиному державному реєстрі юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань: 21.09.2023, 1002247780009043643).
2. В тексті колективного договору і додатків до нього назву сторони договору «Адміністрація КОМУНАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ ОСВІТИ «СЕРЕДНЯ ЗАГАЛЬНООСВІТНЯ ШКОЛА № 45» ДНІПРОВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ» в особі директора Мельника Олександра Анатолійовича» змінити на «Роботодавець в особі директора ДНІПРОВСЬКОЇ ГІМНАЗІЇ № 45 ДНІПРОВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ Мельника Олександра Анатолійовича».
3. Внести зміни до п. 1.6 Розділу I Колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом, виклавши його в новій редакції:

«1.6. Після підписання Сторони доводять до відома працівників під особистий підпис текст Колективного договору у тижневий термін від дня його підписання, забезпечують гласність його виконання. Роботодавець зобов'язується, приймаючи на роботу нових працівників, знайомити їх під особистий підпис з текстом Колективного договору».
4. Внести зміни до п. 2.1.1 Розділу II Колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом, виклавши його в новій редакції:

«2.1.1 До початку роботи в узгоджений із працівниками спосіб проінформувати працівників про місце роботи (інформація про роботодавця, в тому числі його місцезнаходження), трудову функцію, яку працівник зобов'язаний виконувати (посада та перелік посадових обов'язків), дату початку виконання роботи; визначене робоче місце, забезпечення необхідними для роботи засобами; права та обов'язки, умови праці; наявність на робочому місці небезпечних і шкідливих виробничих факторів, які ще не усунуто, та можливі наслідки їх впливу на здоров'я, а також про право на пільги і компенсації за роботу в таких умовах відповідно до законодавства і колективного договору - під підпис; правила внутрішнього трудового розпорядку або умови встановлення режиму роботи, тривалість робочого часу і відпочинку, а також про положення колективного договору; проходження інструктажу з охорони праці, виробничої санітарії, гігієни праці і протипожежної охорони; організацію професійного навчання працівників (якщо таке навчання передбачено); тривалість щорічної відпустки, умови та розмір оплати праці; процедуру та встановлені КЗпП України строки попередження про припинення трудового договору, яких повинні дотримуватися працівник і роботодавець».
5. Внести зміни у додаток № 3 до Колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом, виключивши з його назви слово «шкідливими».
6. Внести зміни у додаток № 7 до Колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом, виклавши його в новій редакції, що додається.
7. Внести зміни у додаток № 8 до Колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом, виклавши Примітку до нього в новій редакції:

«Примітка. Для посад, зайнятість працівників в яких дає право на щорічні додаткові відпустки передбачені статтею 7 та пунктами 1 і 2 частини першої статті 8 Закону України «Про відпустки» і ці посади одночасно зазначені у додатках 7 та 8, відповідно до частини 1 статті 10 цього Закону щорічна додаткова відпустка надається понад щорічну основну відпустку лише за однією підставою, обраною працівником».

8. Внести зміни у додаток № 12 до Колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом, зазначивши строк виконання заходів, що передбачені позиціями 1-4, 9-17 та 19 цього додатку – «1 раз на рік».
9. Ці зміни до Колективного договору набирають чинності з дати їх підписання представниками сторін.

#### Підписи сторін:

Директор Дніпровської гімназії № 45  
ДМР

Голова первинної організації  
МПС «ОПО» Дніпровської гімназії № 45  
ДМР



Олександр МЕЛЬНИК

м. п.

12 лютого 2024 року



Ольга ШЕЛКОВСЬКА

м. п.

12 лютого 2024 року

## Додаток 7

до Колективного договору  
Дніпровської гімназії № 45 ДМР  
на 2022-2026 роки

## ПЕРЕЛІК

посад працівників, зайнятість яких дає право на щорічні додаткові відпустки за роботу із важкими умовами праці та за особливий характер праці  
(згідно постанови Кабінету Міністрів України від 17.11.1997 року № 1290)

№	Найменування професії й посади, види робіт	Тривалість щорічної додаткової відпустки, календарних днів	Умови, при яких надається додаткова відпустка
1	Прибиральник службових приміщень	4	надається пропорційно фактично відпрацьованому часу
2	Лікар-педіатр	7	надається пропорційно фактично відпрацьованому часу
3	Сестра медична	7	надається пропорційно фактично відпрацьованому часу
4	Секретар*	4	надається пропорційно фактично відпрацьованому часу
5	Оператор комп'ютерного набору*	4	надається пропорційно фактично відпрацьованому часу

\*Посади, зайнятість працівників в яких дає право на щорічні додаткові відпустки за роботу із електронно-обчислювальними та обчислювальними машинами (комп'ютером, ноутбуком, тощо)

Примітка. Для посад, зайнятість працівників в яких дає право на щорічні додаткові відпустки передбачені статтею 7 та пунктами 1 і 2 частини першої статті 8 Закону України «Про відпустки» і ці посади одночасно зазначені у додатках 7 та 8, відповідно до частини 1 статті 10 цього Закону щорічна додаткова відпустка надається понад щорічну основну відпустку лише за однією підставою, обраною працівником.

Директор Дніпровської гімназії № 45  
ДМР

Голова первинної організації  
МПС «ОПО» Дніпровської гімназії № 45  
ДМР



Олександр МЕЛЬНИК

м. п.

Ольга ШЕЛКОВСЬКА

м. п.



Прошнуровано, процифровано та скріплено  
печаткою ( 1000000 )  
аркушів \_\_\_\_\_  
4 \_\_\_\_\_ аркушів

Директор Дніпровської гімназії № 45  
Дніпровської міської ради

*Олександр МЕЛЬНИК*  
Олександр МЕЛЬНИК

