



**ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА
ІНСПЕКЦІЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ ТА ЗАЙНЯТОСТІ
НАСЕЛЕННЯ**

пр. Дмитра Яворницького, 75, м. Дніпро, 49000, тел. 720 90 58, work@dniprorada.gov.ua
03.04.2024 № 4/2-141 На № 35 від 23.02.2024

Директору
Дніпровського початкової
школи №107
Дніпровської міської ради
Ользі РУДІЙ

Від трудового колективу:
Голові первинної організації
Місцевої професійної спілки
«ОБ'ЄДНАННЯ
ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ»
Дніпровського початкової
школи №107
Дніпровської міської ради
Мар'яні НЕГРІЙ

Про повідомну реєстрацію
змін до колективного договору

Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради повідомляє, що відповідно до п.3 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» зміни до колективного договору розглянуто на відповідність чинному законодавству України та зареєстровано за №70 від 03.04.2024 без зауважень.

Також повідомляємо, що відомості про повідомну реєстрацію змін до колективного договору буде оприлюднено на офіційному сайті Дніпровської міської ради за посиланням: <https://dniprorada.gov.ua/uk/page/inspekciya-z-pitan-praci-ta-zajnyatosti-naselennya-dniprovskoi-miskoi-radi> (інформація на сайті оновлюється щомісяця).

Начальник інспекції

Тетяна ЯНУШКЕВИЧ

ПІДПИСАНО:

Від роботодавця:

Директор ДНІПРОВСЬКОЇ
ПОЧАТКОВОЇ ШКОЛИ № 107
ДНІПРОВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ



Ольга РУДА

М. П.

22 лютого 2024 року

Від трудового колективу:

Голова первинної організації Місцевої
професійної спілки «ОБ'ЄДНАННЯ
ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ»
ДНІПРОВСЬКОЇ ПОЧАТКОВОЇ ШКОЛИ
№ 107 ДНІПРОВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ

М. П.

Мар'яна НЕГРІЙ

22 лютого 2024 року

**ЗМІНИ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
між адміністрацією та профспілковим комітетом первинної організації
Місцевої професійної спілки «ОБ'ЄДНАННЯ ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ»
КОМУНАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ ОСВІТИ
«СЕРЕДНЯ ЗАГАЛЬНООСВІТНЯ ШКОЛА №107»
ДНІПРОВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
на 2022-2026 роки**

Схвалені на загальних зборах трудового
колективу ДНІПРОВСЬКОЇ ПОЧАТКОВОЇ
ШКОЛИ № 107 ДНІПРОВСЬКОЇ МІСЬКОЇ
РАДИ 20 лютого 2024 року протокол № 3

м. Дніпро
2024

1. В тексті колективного договору і додатків до нього назву Закладу з «КОМУНАЛЬНИЙ ЗАКЛАД ОСВІТИ «СЕРЕДНЯ ЗАГАЛЬНООСВІТНЯ ШКОЛА № 107» ДНІПРОВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ» змінити на «ДНІПРОВСЬКА ПОЧАТКОВА ШКОЛА № 107 ДНІПРОВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ» (дата та номер запису в Єдиному державному реєстрі юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань: 10.08.2023, 1002247780018044930).
2. В тексті колективного договору і додатків до нього назву сторони договору «Адміністрація КОМУНАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ ОСВІТИ «СЕРЕДНЯ ЗАГАЛЬНООСВІТНЯ ШКОЛА № 107» ДНІПРОВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ» в особі директора Ольги Миколаївни Рудої» змінити на «Роботодавець в особі директора ДНІПРОВСЬКОЇ ПОЧАТКОВОЇ ШКОЛИ № 107 ДНІПРОВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ Ольги Миколаївни Рудої».
3. Внести зміни до п. 1.6 Розділу I Колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом, виклавши його в новій редакції:

«1.6. Після підписання Сторони доводять до відома працівників під особистий підпис текст Колективного договору у тижневий термін від дня його підписання, забезпечують гласність його виконання. Роботодавець зобов'язується, приймаючи на роботу нових працівників, знайомити їх під особистий підпис з текстом Колективного договору».
4. Внести зміни до п. 2.1.1 Розділу II Колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом, виклавши його в новій редакції:

«2.1.1 До початку роботи в узгоджений із працівниками спосіб проінформувати працівників про місце роботи (інформація про роботодавця, в тому числі його місцезнаходження), трудову функцію, яку працівник зобов'язаний виконувати (посада та перелік посадових обов'язків), дату початку виконання роботи: визначене робоче місце, забезпечення необхідними для роботи засобами; права та обов'язки, умови праці; наявність на робочому місці небезпечних і шкідливих виробничих факторів, які ще не усунуто, та можливі наслідки їх впливу на здоров'я, а також про право на пільги і компенсації за роботу в таких умовах відповідно до законодавства і колективного договору - під підпис; правила внутрішнього трудового розпорядку або умови встановлення режиму роботи, тривалість робочого часу і відпочинку, а також про положення колективного договору; проходження інструктажу з охорони праці, виробничої санітарії, гігієни праці і протипожежної охорони; організацію професійного навчання працівників (якщо таке навчання передбачено); тривалість щорічної відпустки, умови та розмір оплати праці; процедуру та встановлені КЗпП України строки попередження про припинення трудового договору, яких повинні дотримуватися працівник і роботодавець».
5. Внести зміни у додаток № 3 до Колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом, виключивши з нього примітку «*Конкретний розмір доплати визначається наказом по закладу за результатами атестації робочих місць за умовами праці».
6. Внести зміни у додаток № 12 до Колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом, зазначивши строк виконання заходів, що передбачені позиціями 1-4, 9-17 та 19 цього додатку – «1 раз на рік».

7. Ці зміни до Колективного договору набирають чинності з дати їх підписання представниками сторін.

Підписи сторін:

Директор ДПШ № 107 ДМР

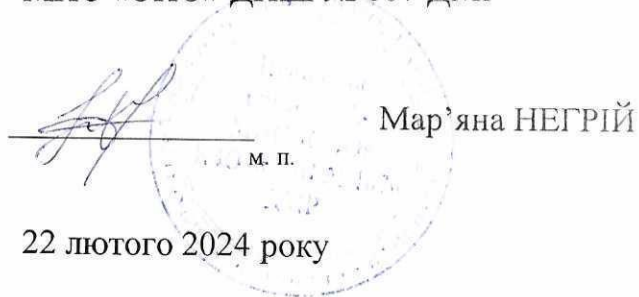


м. п.

Ольга РУДА

22 лютого 2024 року

Голова первинної організації
МПС «ОПО» ДПШ № 107 ДМР



м. п.

Мар'яна НЕГРІЙ

22 лютого 2024 року

Пронумеровано, прошнуровано та скріплено
печаткою _____ з _____ аркуші

Директор Дніпровської початкової школи № 107
Дніпровської міської ради

№ 21902698

Ольга РУДА

