



ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА
ІНСПЕКЦІЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ ТА ЗАЙНЯТОСТІ
НАСЕЛЕННЯ

пр. Дмитра Яворницького, 75, м. Дніпро, 49000, тел. 720 90 58, work@dniprorada.gov.ua

10.03.2025 № 4/3-74

На № 122 від 18.03.2025

Генеральному директору
Комунального некомерційного
підприємства «Дніпровський
центр первинної медико-
санітарної допомоги №4»
Дніпровської міської ради
Андрію ПОДОЛЬНОМУ

Від трудового колективу:
Голові первинної профспілкової
організації Комунального
некомерційного підприємства
«Дніпровський центр первинної
медико-санітарної допомоги №4»
Дніпровської міської ради
Ларисі ГРЕБЕНЮК

Про повідомну реєстрацію
змін і доповнень
до колективного договору

Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради повідомляє, що відповідно до п.3 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» зміни і доповнення до колективного договору розглянуто на відповідність чинному законодавству України та зареєстровано за №64 від 10.03.2025 без зауважень.


Повідомляємо, що відповідно до вимог п.7 Порядку відомості про повідомну реєстрацію змін і доповнень до колективного договору буде оприлюднено на офіційному сайті Дніпровської міської ради за посиланням: <https://dniprorada.gov.ua/uk/page/inspekciya-z-pitan-praci-ta-zajnyatosti-naselennya-dniprovskoi-miskoi-radi> (інформація на сайті оновлюється щомісяця). Відповідно до п.9 Порядку примірник змін і доповнень до договору, поданий на повідомну реєстрацію в паперовій формі, зберігається у реєструючому органі.

Начальник інспекції

Тетяна ЯНУШКЕВИЧ


ПІДПИСАНО

Від трудового колективу
Голова ППО
КПН «ДЦПМСД № 4» ДМР


Лариса ГРЕБЕНЮК
« 04 » лютого 2025р.



Від роботодавця
Генеральний директор
КНП «ДЦПМСД № 4» ДМР


Андрій ПОДОЛЬНИЙ
« 04 » лютого 2025р.



ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

між роботодавцем та трудовим колективом

**КОМУНАЛЬНЕ НЕКОМЕРЦІЙНЕ ПІДПРИЄМСТВО
«ДНІПРОВСЬКИЙ ЦЕНТР ПЕРВИННОЇ МЕДИКО –
САНІТАРНОЇ ДОПОМОГИ №4 »
ДНІПРОВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ**

по забезпеченню економічного та соціального розвитку трудового колективу
і захисту прав працівників

на 2022 – 2026 роки

схвалені на зборах трудового
колективу « 04 » лютого 2025р.

протокол № 7

м. Дніпро
2025

Сторони колективного договору домовилися про внесення наступних змін та доповнень до колективного договору КНП «ДЦПМСД №4» ДМР:

1. Виключити пункт 23 з розділу II Додатку 7 до колективного договору КНП «ДЦПМСД №4» ДМР «Положення про преміювання працівників».

2. Внести зміни до пункту 14 Розділу II Додатку 7 до Колективного договору «Положення про преміювання працівників» та викласти його в наступній редакції:

14. Схема розрахунку преміювання лікаря загальної практики-сімейної медицини, лікаря-педіатра та лікаря-терапевта (далі – лікар):

$$P_{\text{лікаря ЗПСМ}} = (k * 13\% \text{ при підписання 1700-1800 декларацій}) * 0,8;$$

$$P_{\text{лікаря ЗПСМ}} = (k * 3\% \text{ при підписанні 1531-1699 декларацій}) * 0,8;$$

$$P_{\text{лікаря педіатра}} = (k * 22\% \text{ при підписанні 801 – 900 декларацій}) * 0,8;$$

$$P_{\text{лікаря педіатра}} = (k * 6\% \text{ при підписанні 450 – 800 декларацій}) * 0,8;$$

$$P_{\text{лікаря терапевта}} = (k * 13\% \text{ при підписанні 1901 – 2000 декларацій}) * 0,8;$$

$$P_{\text{лікаря терапевта}} = (k * 3\% \text{ при підписанні 1531 – 1900 декларацій}) * 0,8;$$

k - надходження за пацієнтів, які подали лікарю декларацію про вибір лікаря з початку року

3-22% - відсоток від надходжень за пацієнтів, які подали лікарю декларації про вибір лікаря станом на перше число поточного місяця, за який здійснюється преміювання. Мінімальний відсоток може бути збільшено при наявності економії фонду заробітної плати.

$$k = (t * n) / 12$$

t – тариф за медичне обслуговування одного пацієнта на рік (капітаційна ставка). Розмір тарифу визначається Кабінетом Міністрів України.

n – кількість пацієнтів, чинність декларацій про вибір лікаря з яким зберігається станом на перше число поточного місяця, за який нараховується премія, та які пройшли верифікацію в МІС «КАШТАН», але не більше оптимального обсягу.

0,8- коригувальний коефіцієнт.

Розрахунок преміювання лікарів, які працюють на 0,5 ставки та 0,75 ставки проводиться відповідно до вищевикладеної загальної схеми розрахунку з урахуванням зменшення відсотків від надходжень за пацієнтів та кількості декларацій у співвідношенні до зайнятої ставки.

Розрахунок преміювання завідувачам амбулаторії, генеральному директору та медичному директору, які працюють за сумісництвом, здійснюється від 450 декларацій при 0,25 ставки, від 900 декларацій - при 0,5 ставки та здійснюється за формулою:

$$P_{\text{лікаря ЗПСМ}} = (k * 6\%) * 0,8$$

k - надходження за пацієнтів, які подали лікарю декларацію про вибір лікаря з початку року

6% - відсоток від надходжень за пацієнтів, які подали лікарю декларації про вибір лікаря станом на перше число поточного місяця, за який здійснюється преміювання.

$$k = (t * n) / 12$$

t – тариф за медичне обслуговування одного пацієнта на рік (капітаційна ставка). Розмір тарифу визначається Кабінетом Міністрів України.

n – кількість пацієнтів, чинність декларацій про вибір лікаря з яким зберігається станом на перше число поточного місяця, за який нараховується премія, та які пройшли верифікацію в МІС «КАШТАН», але не більше оптимального обсягу.

0,8- коригувальний коефіцієнт.

ПДПИСАНО:

Від трудового колективу:

Голова ППО

КНП «ДЦПМСД № 4» ДМР

 Лариса ГРЕБЕНЮК
« 04 » жовтня 2025р.



Від роботодавця:

Генеральний директор

КНП «ДЦПМСД № 4» ДМР

 Андрій ПОДОЛЬНИЙ
« 04 » жовтня 2025р.



Пронумеровано, прошнуровано ___ 3 ___ трьох _ аркушах
Скріплено печаткою

Генеральний директор
КНП «ДЦПМСД № 4» ДМР

Андрій ПОДОЛЬНИЙ

