



**ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА  
ІНСПЕКЦІЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ ТА ЗАЙНЯТОСТІ  
НАСЕЛЕННЯ**

пр. Дмитра Яворницького, 75, м. Дніпро, 49000, тел. 720 90 58, work@dniprorada.gov.ua  
03.03.2025 № 4/3-62 На № 01-14/196 від 05.02.2025

Генеральному директору  
Комунального некомерційного  
підприємства «Клінічна лікарня  
швидкої медичної допомоги»  
Дніпровської міської ради  
Вікторії КОРПУСЕНКО

Від трудового колективу:  
Голові первинної профспілкової  
організації Комунального  
некомерційного підприємства  
«Клінічна лікарня швидкої  
медичної допомоги»  
Дніпровської міської ради  
Професійної спілки працівників  
охорони здоров'я України  
Ірині ЛОГВИНЕНКО

Про повідомну реєстрацію  
змін і доповнень  
до колективного договору

Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради повідомляє, що відповідно до п.3 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» (далі – Порядок) зміни і доповнення до колективного договору на відповідність чинному законодавству України та зареєстровано за №60 від 03.03.2025 із рекомендаціями щодо усунення виявлених порушень чинного законодавства:

1. Відповідно до вимог п.7.10 ДСТУ 4163:2020 «Уніфікована система організаційно-розпорядчої документації. Вимоги до оформлення документів» титульний аркуш в нумерацію сторінок враховується, але номер на ньому не зазначається. Врахувати в подальшому при оформленні змін і доповнень до колективного договору.
2. П.1, «Додаткова відпустка...»: зазначені посади не мають право на додаткову відпустку за особливий характер праці. Згідно з вимогами ст.8 Закону України «Про відпустки» право на додаткову відпустку за особливий характер праці мають окремі категорії працівників, робота яких пов'язана з

підвищеним нервово-емоційним та інтелектуальним навантаженням або виконується в особливих природних географічних і геологічних умовах та умовах підвищеного ризику для здоров'я, тривалістю до 35 календарних днів за Списком виробництв, професій і посад, затверджуваним Кабінетом міністрів України.

Відповідно до п.1 Порядку застосування Списку виробництв, робіт, професій і посад, працівників, робота яких пов'язана з підвищеним нервово-емоційним та інтелектуальним навантаженням або виконується в особливих природних географічних і геологічних умовах та умовах підвищеного ризику для здоров'я, що дає право на щорічну додаткову відпустку за особливий характер праці, затвердженого наказом Міністерства праці та соціальної політики України від 30.01.1998 №16 та зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 30.01.1998 за №58/2498, щорічна додаткова відпустка за особливий характер праці надається працівникам тих виробництв, професій і посад, які передбачено відповідними розділами зазначеного Списку.

Списком №2 постанови Кабінету Міністрів України від 17.11.1997 №1290 визначено медичних працівників закладів охорони здоров'я, які мають право на додаткову відпустку за особливий характер праці.

Підрозділом «Заклади (відділення) переливання крові, швидкої та екстреної медичної допомоги» розділу XVII «Охорона здоров'я освіта та соціальна допомога» не передбачено медичних працівників «Центру ментального (психічного) здоров'я». Тобто, працівники цього підрозділу не мають право на додаткову відпустку за особливий характер праці. Привести у відповідність до чинного законодавства.

П.2. Конкретизувати підставу надання додаткової відпустки за особливий характер праці. Відповідно до п.1 Порядку застосування Списку виробництв, робіт, професій і посад, працівників, робота яких пов'язана з підвищеним нервово-емоційним та інтелектуальним навантаженням або виконується в особливих природних географічних і геологічних умовах та умовах підвищеного ризику для здоров'я, що дає право на щорічну додаткову відпустку за особливий характер праці, затвердженого наказом Міністерства праці та соціальної політики України від 30.01.1998 №16 та зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 30.01.1998 за №58/2498, щорічна додаткова відпустка за особливий характер праці надається працівникам тих виробництв, професій і посад, які передбачено відповідними розділами зазначеного Списку.

Перелік посад, які мають право на таку відпустку, привести у відповідність до вимог підрозділу «Заклади (відділення) переливання крові, швидкої та екстреної медичної допомоги» розділу XVII «Охорона здоров'я освіта та соціальна допомога». Привести у відповідність до чинного законодавства.

Враховуючи викладене вище, пропонуємо внести відповідні зміни і доповнення до колективного договору відповідно до вимог ст.14 Закону України «Про колективні договори і угоди» та подати на повідомну реєстрацію відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115.

Повідомляємо, що відповідно до вимог п.7 Порядку відомості про повідомну реєстрацію колективного договору буде оприлюднено на офіційному сайті Дніпровської міської ради за посиланням: <https://dniprorada.gov.ua/uk/page/inspekciya-z-pitan-praci-ta-zajnyatosti-naselennya-dniprovskoj-miskoi-radi> (інформація на сайті оновлюється щомісяця). Відповідно до п.9 Порядку примірник договору, поданий на повідомну реєстрацію в паперовій формі, зберігається у реєструючому органі.

Начальник інспекції



Тетяна ЯНУШКЕВИЧ

ПІДПИСАНО:

Від трудового колективу:

Голова профспілки  
Ірина ЛОГВИНЕНКО.



01.01.2025 року

Від роботодавця:

Генеральний директор  
Віктор КОРТУСЕНКО



01.01.2025 року

# ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

між роботодавцем та трудовим колективом  
Комунального некомерційного підприємства  
«КЛІНІЧНА ЛІКАРНЯ  
ШВИДКОЇ МЕДИЧНОЇ ДОПОМОГИ» ДМР

на 2023- 2028 р.р.

Схвалений на конференції  
трудового колективу  
« 01 » січня 2025 року  
протокол № 1

м. Дніпро  
2025

Сторони, що уклади Колективний договір Комунального некомерційного підприємства «Клінічна лікарня швидкої медичної допомоги» Дніпровської міської ради на 2023 – 2028 р.р. (далі-Договір)

на підставі наказу № 407 від 31.12.2024 «Про внесення змін до штатного розпису КНП «КЛШМД» ДМР» домовились внести зміни та доповнення до Колективного договору, а саме

1. Змінити назву структурного підрозділу «ЦЕНТР ПСИХІАТРИЧНОЇ ДОПОМОГИ ДИТЯЧОМУ ТА ДОРОСЛОМУ НАСЕЛЕННЮ» на

**«ЦЕНТР МЕНТАЛЬНОГО (ПСИХІЧНОГО) ЗДОРОВ'Я».**

Для працівників Центру:

**Тривалість робочого тижня** згідно постанови КМУ № 163 від 21.02.2001:

- лікарі-психіатри, лікарі-психологи, практичний психолог, клінічний психолог, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою, молодші медичні сестри, працівник з господарської діяльності закладу охорони здоров'я - **36 годин.**

**Додаткова відпустка за особливий характер роботи згідно**

Постанови КМУ від 17 листопада 1997 року №1290 (зі змінами):

- завідувач центру, лікар-психіатр, лікар-психотерапевт, лікар-психолог; фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою; молодші медичні сестри, інструктор з трудової терапії – 25 днів;
- практичний психолог, клінічний психолог – 11 днів

**Надбавка за шкідливі умови праці** згідно наказу МОЗ України від 05.10.2005 р. №308/519:

- лікар-психіатр, лікар-психотерапевт, лікар-психолог – 25%
- фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою – 25%
- молодші медичні сестри, - 25%
- практичний психолог, клінічний психолог – 20%

II

- працівник з господарської діяльності закладу охорони здоров'я (сестра-господарка) – 25%
- реєстратор медичний – 25%

2. Введення в штатний розпис «Відділення амбулаторної психіатричної допомоги»

Для працівників відділення:

**Тривалість робочого тижня** згідно постанови КМУ № 163 від 21.02.2001:

- лікарі-психіатри, лікарі-психіатри дитячі, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою, молодші медичні сестри, працівник з господарської діяльності закладу охорони здоров'я - **36 годин;**
- логопед – **18 год**

**Додаткова відпустка за особливий характер роботи** згідно Постанови КМУ від 17 листопада 1997 року №1290 (зі змінами):

-завідувач відділенням, лікар-психіатр – 25 днів

**Надбавка за шкідливі умови праці** згідно наказу МОЗ України від 05.10.2005 р. №308/519:

- завідувач відділення, лікар психіатр, лікар психіатр – 25%
- логопед – 20%.

Від трудового колективу:

Голова профспілки

Ірина ЛОГВИНЕНКО



«01» 01 2025 р.

Від роботодавця:

Генеральний директор

Вікторія КОРПУСЕНКО



«01» 01 2025 р.

Проінформовано та

пронумеровано

*З. М. М.*

Генеральний директор

КНП «Кабанівська ДНУ»

Віктор

