



**ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА
ІНСПЕКЦІЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ ТА ЗАЙНЯТОСТІ
НАСЕЛЕННЯ**

пр. Дмитра Яворницького, 75, м. Дніпро, 49000, тел. 720 90 58, work@dniprorada.gov.ua

15.01.2024 № 4/2-54

На № _____ від _____

Генеральному директору
Комунального некомерційного
підприємства «Дніпровський центр
первинної медико-санітарної
допомоги №9»
Дніпровської міської ради
Галині ОДИНЦОВІЙ

Від трудового колективу:
Голові первинної профспілкової
організації Комунального
некомерційного підприємства
«Дніпровський центр первинної
медико-санітарної допомоги №9»
Дніпровської міської ради
Таїсії ГРИЦЕНКО

Про повідомну реєстрацію
змін і доповнень
до колективного договору

Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради повідомляє, що відповідно до п.3 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» зміни і доповнення до колективного договору розглянуто на відповідність чинному законодавству України та зареєстровано за №553 від 15.01.2024 з рекомендаціями щодо усунення виявлених порушень чинного законодавства:

1. Додаток №5: не завізовано працівником, що його створив, не дотримано вимоги п.5.21 ДСТУ 4163:2020 «Уніфікована система організаційно-розпорядчої документації. Вимоги до оформлення документів». Привести у відповідність до чинного законодавства.

Також повідомляємо, що відомості про повідомну реєстрацію змін і доповнень до колективного договору буде оприлюднено на офіційному сайті Дніпровської міської ради за посиланням: <https://dniprorada.gov.ua/uk/page/inspekciya-z-pitan-praci-ta-zajnyatosti-naselennya-dniprovskoi-miskoi-radi> (інформація на сайті оновлюється щомісяця).

Начальник інспекції

Тетяна ЯНУШКЕВИЧ

Від сторони Роботодавця

Комунальне некомерційне підприємство «Дніпровський центр первинної медико-санітарної допомоги № 9»
Дніпровської міської ради

Генеральний директор



Галина ОДИНЦОВА

«01» грудня 2023 року

Від сторони Працівників

Первинна профспілкова організація Комунального некомерційного підприємства «Дніпровський центр первинної медико-санітарної допомоги №9»
Дніпровської міської ради

Голова первинної профспілкової організації



Таїса ГРИЦЕНКО

«01» грудня 2023 року

ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

Між генеральним директором Комунального некомерційного підприємства «Дніпровський центр первинної медико-санітарної допомоги №9» Дніпровської міської ради та первинною профспілковою організацією Комунального некомерційного підприємства «Дніпровський центр первинної медико-санітарної допомоги №9» Дніпровської міської ради на 2022-2026 роки

Схвалено загальними зборами (конференцією) трудового колективу

«01» 12 2023 року
протокол № 5

1. У зв'язку з внесенням змін у структуру Центру та створенням нового структурного підрозділу – Відділення консультативно-діагностичного та паліативної допомоги виникла потреба ввести до штатного розкладу посаду завідувача відділення, лікаря акушер-гінеколога з внесенням змін і доповнень до колективного договору, а саме додаток № 1 «Положення про оплату праці працівників», розділ III. Складові заробітної плати, п.3.1 фонд основної заробітної плати – посадові оклади, (таблиця 1) викласти в наступній редакції:

№	Посади	Кваліфікаційна характеристика	Розмір	Тарифікаційний розряд	Коефіцієнт
5	Завідувач амбулаторією, лікар загальної практики – сімейний лікар; завідувач відділення, лікар з фізичної та реабілітаційної медицини, завідувач інформаційно-аналітичним відділом, лікар – статистик, начальник відділу, інженер, завідувач відділення, лікар акушер - гінеколог	Керівники	22 646	12	3,38

2. Розділ 3. Трудові відносини, п 3.1.4. Встановлення режиму роботи доповнити змінами та викласти в наступній редакції:

	Понеділок – п'ятниця	Субота, неділя та святкові дні
Відділення консультативно-діагностичне та паліативної допомоги – лікарі, сестри медичні, психолог, реєстратор медичний.	8:00-20.00, згідно графіка змінності, в межах робочого часу	Субота з 8:00-15.42 згідно графіка змінності, в межах робочого часу
Відділення консультативно-діагностичне та паліативної допомоги – молодші медичні сестри.	7:00-20:00, згідно графіка змінності, в межах робочого часу	Субота з 8:00-15.42 згідно графіка змінності, в межах робочого часу
Відділення медичної реабілітації – лікарі, сестри медичні, асистенти фізичного терапевта, асистенти ерготерапевта, вчитель – логопед, психолог	8:00-20.00, згідно графіка змінності, в межах робочого часу	Субота з 8:00-15.42 згідно графіка змінності, в межах робочого часу

Відділення медичної реабілітації – молодші медичні сестри	7:00-20:00, згідно графіка змінності, в межах робочого часу	Субота з 8:00-15.42 згідно графіка змінності, в межах робочого часу
--	--	--

3. Додаток № 5 до колективного договору «Перелік посад (професій), робіт, зайнятість в яких дає право на щорічну додаткову відпустку за особливий характер праці (за роботу, яка пов'язана з підвищеним нервово-емоційним та інтелектуальним навантаженням або виконується в умовах підвищеного ризику для здоров'я)» доповнити змінами та викласти в наступній редакції:

*Додаток № 5
до колективного договору*

**ПЕРЕЛІК
посад (професій), робіт, зайнятість в яких дає право
на щорічну додаткову відпустку за особливий характер праці
(за роботу, яка пов'язана з підвищеним нервово-емоційним та
інтелектуальним навантаженням або виконується в умовах підвищеного
ризиком для здоров'я)**

(додаток № 2 до постанови Кабінету Міністрів України від 17.11.97р. № 1290
в редакції від 13.05.2003р. № 679)

№ п/п	Посада, назва професії	Максимальна тривалість додаткової відпустки в календарних днях
1	Завідувач амбулаторією, лікар загальної практики-сімейний лікар	7
2	Лікарі (всіх найменувань)	7
3	Сестра медична (брат медичний) старша(й)	7
4	Молодші спеціалісти з медичною освітою (всіх найменувань)	7
5	Молодша медична сестра (брат) (всіх найменувань)	7
6	Завідувач відділення, лікар з фізичної та реабілітаційної медицини	7
7	Ерготерапевт	7
8	Асистент ерготерапевта	7
9	Асистент фізичного терапевта	7
10	Фізичний терапевт	7
11	Завідувач відділення, лікар акушер - гінеколог	7

* відповідно до відпрацьованого часу

Старший інспектор з кадрів

Тетяна КОРСУН


4. У зв'язку з виробничою необхідністю виникла потреба у внесенні змін до Колективного договору, а саме: Додаток №3 до Колективного договору «Положення про преміювання працівників», розділ 1 Загальні положення, підстави, умови та порядок преміювання викласти в наступній редакції:

1.9. Рішення про преміювання працівників приймає генеральний директор Підприємства за поданням керівників структурних підрозділів, яке погоджується із Профкомом, премії керівникам структурних підрозділів (амбулаторій, відділень, відділів тощо) за поданням медичного директора, яке погоджується із Профкомом. Розмір премії медичним директорам, заступникам генерального директора, головному бухгалтеру, головній медичній сестрі (головному медичному брату) генеральний директор визначає самостійно та погоджує із Профкомом.

5. З 01.01.2024 року внести зміни до Додатку №1 «Положення про оплату праці працівників», розділ II Порядок оплати праці працівників Підприємства, п. 2.4. та викласти в наступній редакції:

2.4. Для формування тарифної сітки (схеми посадових окладів) встановити тарифний оклад працівника 1 розряду на 2024 рік у розмірі мінімальної заробітної плати станом на 01.01.2024р. – 7100 грн. (Сім тисяч сто грн. 00 коп.)

Підписи Сторін

Від сторони Роботодавця	Від сторони Працівників
<p>Комунальне некомерційне підприємство «Дніпровський центр первинної медико-санітарної допомоги №9» Дніпровської міської ради</p>	<p>Первинна профспілкова організація Комунального некомерційного підприємства «Дніпровський центр первинної медико-санітарної допомоги №9» Дніпровської міської ради</p>
<p>Генеральний директор</p>  <p>Галина ОДИНЦОВА</p>	<p>Голова первинної профспілкової організації</p>  <p>Таїса ГРИЦЕНКО</p>
<p>«01» грудня 2023 року</p>	<p>«01» грудня 2023 року</p>

Пронумеровано, прошнуровано,
та скріплено печаткою

4 (*всього*) арк.

Генеральний директор

КНП «ДПМСД №9» ДМР

В.Григор Галина ОДНІЦОВА

