



**ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА
ІНСПЕКЦІЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ ТА ЗАЙНЯТОСТІ
НАСЕЛЕННЯ**

пр. Дмитра Яворницького, 75, м. Дніпро, 49000, тел. 720 90 58, work@dniprorada.gov.ua
08.01.2025 № 2/3-9 На № 381/0104-24 від 19.12.2024

В.о. начальника
Відділу внутрішнього аудиту
Дніпропетровської обласної
державної адміністрації
Олені ЮРИНІЙ

Від трудового колективу:
Уповноваженій особі від
трудового колективу
Відділу внутрішнього аудиту
Дніпропетровської обласної
державної адміністрації
Олені ХЛОПЕНКО

Про повідомну реєстрацію
змін і доповнень
до колективного договору

Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради повідомляє, що відповідно до п.3 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» зміни і доповнення до колективного договору розглянуто на відповідність чинному законодавству України та зареєстровано за №341 від 08.01.2025 без зауважень.

Також повідомляємо, що відомості про повідомну реєстрацію змін і доповнень до колективного договору буде оприлюднено на офіційному сайті Дніпровської міської ради за посиланням: <https://dniprorada.gov.ua/uk/page/inspekciya-z-pitan-praci-ta-zajnyatosti-naselennya-dniprovskoi-miskoi-radi> (інформація на сайті оновлюється щомісяця).

Начальник інспекції

Тетяна ЯНУШКЕВИЧ

ПІДПИСАНО:

Від трудового колективу:

Головний спеціаліст відділу
внутрішнього аудиту
облдержадміністрації

Олена ХЛОПЕНКО

“13” грудня 2024

Від роботодавця:

Виконуюча обов'язки начальника
відділу внутрішнього аудиту
облдержадміністрації

Олена ЮРИНА

“13” грудня 2024



Зміни і доповнення до КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

МІЖ НАЧАЛЬНИКОМ ВІДДІЛУ ТА ТРУДОВИМ КОЛЕКТИВОМ ВІДДІЛУ
ВНУТРІШНЬОГО АУДИТУ ДНІПРОПЕТРОВСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ ДЕРЖАВНОЇ
АДМІНІСТРАЦІЇ ПО ЗАБЕЗПЕЧЕННЮ ЕКОНОМІЧНОГО ТА СОЦІАЛЬНОГО
РОЗВИТКУ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ І ЗАХИСТУ ПРАВ ПРАЦІВНИКІВ

НА 2024-2026 РОКИ

Схвалений на зборах трудового
колективу “13” 12 2024 року
протокол № 4

У зв'язку з необхідністю внести зміни до Колективного договору Відділу внутрішнього аудиту Дніпропетровської обласної державної адміністрації на 2024-2026 роки відповідно до рекомендацій, наданих листом Інспекції з питань праці та зайнятості населення Дніпропетровської міської ради від 11.09.2024 № 2/3-323:

1. Викласти пункт 1.10 Колективного договору Відділу внутрішнього аудиту ОДА на 2024-2026 роки у наступній редакції:

1.10 Відповідно до ст. 14 Закону України “Про колективні договори і угоди” зміни і доповнення до колективного договору, протягом строку їх дії можуть вноситися тільки за взаємною згодою сторін в порядку, визначеному колективним договором. При цьому вони не повинні погіршувати умови праці, трудових і соціальних гарантій, передбачених законодавством і цим Договором.

2. Доповнити розділ 1 Колективного договору пунктами 1.12, 1.13 та викласти їх у наступній редакції:

1.12. Пропозиції однієї із Сторін є обов'язковими для розгляду іншою Стороною.

1.13. Зміни, що впливають із чинного законодавства, галузевих та територіальних угод, вносяться без проведення переговорів, інші зміни та доповнення – тільки після переговорів Сторін.

3. Викласти пункт 3.1.7. Колективного договору у наступній редакції:

3.1.7. У разі, якщо день виплати заробітної плати припадає на вихідний або святковий день, заробітна плата виплачується напередодні.

Заробітна плата працівникам за весь час щорічної відпустки виплачується до початку відпустки, якщо інше не передбачено трудовим або колективним договором.

4. Викласти пункт 6.3.8. Колективного договору у наступній редакції:

6.3.8. Відповідно до ч. 2 ст. 5 Закону України “Про охорону праці” (із змінами) під час укладання трудових договорів (крім трудового договору про дистанційну роботу) роботодавець повинен поінформувати працівника під розписку про умови праці та про наявність на його робочому місці небезпечних і шкідливих виробничих факторів, які ще не усунуто, можливі наслідки їх впливу на здоров'я та про права працівника на пільги і компенсації за роботу в таких умовах відповідно до законодавства і колективного договору та з урахуванням особливостей спрощеного режиму регулювання трудових відносин, визначеного главою III-Б Кодексу законів про працю України.

5. Доповнити розділ 6 Колективного договору пунктами 6.3.11, 6.7, 6.8 та викласти їх у наступній редакції:

6.3.11. Відповідно до ст. 12 Закону України “Про охорону праці” (із змінами) підприємства, які використовують працю осіб з інвалідністю, зобов'язані створювати для них умови праці з урахуванням рекомендацій медико-

соціальної експертної комісії та індивідуальних програм реабілітації, вживати додаткових заходів безпеки праці, які відповідають специфічним особливостям цієї категорії працівників.

У випадках, передбачених законодавством, роботодавець зобов'язаний організувати навчання, перекваліфікацію і працевлаштування осіб з інвалідністю відповідно до медичних рекомендацій.

Залучення осіб з інвалідністю до надурочних робіт і робіт у нічний час можливе лише за їх згодою та за умови, що це не суперечить рекомендаціям медико-соціальної експертної комісії.

6.7. Роботодавець зобов'язаний сприяти у проходженні обов'язкових медичних оглядів працівникам певних категорій відповідно до ст. 17 Закону України "Про охорону праці" (із змінами).

6.8. Економічне стимулювання охорони праці здійснюється відповідно вимогам ст. 25 Закону України "Про охорону праці" (із змінами).

Зміни і доповнення до колективного договору підписали:

Від трудового колективу:

Головний спеціаліст відділу
внутрішнього аудиту
облдержадміністрації



Олена ХЛОПЕНКО

" 13 " грудня 2024

Від роботодавця:

Виконуюча обов'язки начальника
відділу внутрішнього аудиту
облдержадміністрації



Олена ЮРИНА

" 13 " грудня 2024





Для *протоколу, процесу*
керівного ма
керівного ма
з (три) арешта

Лес

13.12.2024