



**ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА
ІНСПЕКЦІЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ ТА ЗАЙНЯТОСТІ
НАСЕЛЕННЯ**

пр. Дмитра Яворницького, 75, м. Дніпро, 49000, тел. 720 90 58, work@dniprorada.gov.ua

30.12.2024 № 4/3-459

На № _____ від _____

Директору
Комунального підприємства
«Міська ритуальна служба»
Дніпровської міської ради
Сергію РИЖАНЮ

Від трудового колективу:
Голові первинної профспілкової
організації
Комунального підприємства
«Міська ритуальна служба»
Дніпровської міської ради
Тетяні НЕУСТРОЄВІЙ

Про повідомну реєстрацію
змін до колективного договору

Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради повідомляє, що відповідно до п.3 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» (далі – Порядок) зміни до колективного договору розглянуто на відповідність чинному законодавству України та зареєстровано за №338 від 30.12.2024 без зауважень з рекомендаціями.

Повідомляємо, що вашим підприємством було укладено колективний договір на 2024-2025 роки, який надавався на повідомну реєстрацію до Інспекції та зареєстровано за №176 від 05.08.2024.

На протязі дії колективного договору у Вашому підприємстві відбулись зміни керівника. Так, колективний договір підписано від сторони роботодавця директором Валерієм Тетякіним. Зміни до колективного договору, які надано на повідомну реєстрацію до Інспекції, підписано директором Сергієм Рижанем. Тобто, протягом дії колективного договору відбулись зміни сторони роботодавця.

Відповідно до вимог ч.7 ст.65 Господарського кодексу України на підприємствах, установах, організаціях, що використовують найману працю, укладається колективний договір між роботодавцем і працівниками, їх представниками.

Водночас, відповідно до вимог ч.2 цієї статті власник здійснює свої права щодо управління підприємством безпосередньо або через уповноважені ним

органи відповідно до статуту підприємства. Таким чином, особою, яка згідно із статутом Вашого підприємства, уповноважена на ведення колективних переговорів та укладання колективного договору є роботодавець, тобто директор підприємства.

Колективний договір укладається на основі чинного законодавства та прийнятих зобов'язань сторін з метою регулювання виробничих, трудових та соціально-економічних відносин, узгодження інтересів працівників та роботодавця.

Відповідно до вимог ч.5 ст.9 Закону України «Про колективні договори і угоди» у разі зміни власника підприємства (роботодавця в особі директора підприємства) чинність колективного договору зберігається протягом його дії, але не більше одного року. У цей період сторони повинні розпочати переговори про укладення нового чи зміну або доповнення чинного колективного договору.

Отже, у разі зміни керівника підприємства колективний договір залишається чинним, але не більше одного року з дня зміни керівника.

Повідомляємо, що відповідно до вимог п.7 Порядку відомості про повідомну реєстрацію змін до колективного договору буде оприлюднено на офіційному сайті Дніпровської міської ради за посиланням: <https://dniprorada.gov.ua/uk/page/inspekciya-z-pitan-praci-ta-zajnyatosti-naselennya-dniprovskoi-miskoi-radi> (інформація на сайті оновлюється щомісяця). Відповідно до п.9 Порядку примірник договору (змін і доповнень), поданий на повідомну реєстрацію в паперовій формі, зберігається у реєструючому органі.

Начальник інспекції



Тетяна ЯНУШКЕВИЧ

338

ЗМІНИ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

між роботодавцем та трудовим колективом

КОМУНАЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА «МІСЬКА РИТУАЛЬНА СЛУЖБА» ДНІПРОВСЬКОЇ
МІСЬКОЇ РАДИ

(назва підприємства, організації, установи)

по забезпеченню економічного та соціального розвитку трудового колективу і захисту прав
працівників

на 2024-2025 роки

Протокол розширеного засідання
адміністрації та профспілкового
комітету

№ 7 від 02 грудня 2024 року

Загальні положення

1. Зміни до колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом КОМУНАЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА «МІСЬКА РИТУАЛЬНА СЛУЖБА» ДНІПРОВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ (далі Договір), схваленого на зборах трудового колективу від 24.06.2024 року, вносяться відповідно до пп.4,5,6 розділу I Загальних положень Договору, Закону України від 01.07.1993 № 3356-ХІІ “Про колективні договори і угоди” та Главою II Кодексу законів про працю. Зміни до Договору обумовлені змінами в механізмі оплати праці. Сторони, що уклали Зміни до Договору, на підставі протоколу №2 від 01 жовтня 2024 року загальних зборів трудового колективу, домовилися внести такі зміни :

2. Внести наступні зміни до Додатку № IV.I ПОЛОЖЕННЯ «Про оплату праці працівників Комунального підприємства «Міська ритуальна служба» Дніпровської міської ради»:

2.1. Викласти п. 1.2.4.1. в такій редакції :

« 1.2.4.1.Застосувати наступні коефіцієнти співвідношень до встановленої мінімальної тарифної ставки (окладу) робітника некваліфікованої праці зг.п.1.2.1 цього Положення:

- сторож – 1,58
- прибиральник території -1,87
- вантажник -2,33»

2.2. Викласти п. 1.2.6.1. в такій редакції :

« 1.2.6.1. Застосувати коефіцієнти співвідношень за наступними професіями до встановленої п.1.2.1 цього Положенням мінімальної тарифної ставки робітника 1-го розряду :

- приймальник замовлень – 2,34
- продавець – 2,34;

Встановити провідному продавцю оклад на 12% вище оклада продавця (коефіцієнт 1,12 до окладу продавця)»

2.3. Викласти п. 1.2.6.2.1. в такій редакції :

«1.2.6.2.1. Застосувати додатковий коефіцієнт 1,52 згідно додатку №1 Угоди, до тарифної ставки робітника ритуальних послуг»

2.4. Викласти п. 1.2.6.3. в такій редакції :

«1.2.6.3. Розрахункову тарифну ставку для механізаторів встановити на рівні тарифної ставки робітника IV розряду сітки між розрядних коефіцієнтів, згідно п.2.5. цього Положення, з урахуванням коефіцієнтів співвідношень за підгалуззями та видами робіт (додаток №1 Угоди), з застосуванням наступного коефіцієнта співвідношень тарифних ставок (додаток №3 до Угоди):

- механізатори – 2,4»

2.5. Викласти п. 1.2.6.4. в такій редакції :

«1.2.6.4. Розрахункову тарифну ставку для усіх водіїв встановити на рівні тарифної ставки робітника IV розряду сітки між розрядних коефіцієнтів, згідно п.2.5. цього Положення, з застосуванням наступних коефіцієнтів співвідношень тарифних ставок :

№	Найменування посад	Коефіцієнт співвідношень до тарифної ставки робітника IV розряду
1	Водій навантажувача	2,4
2	Водій автотранспортних засобів (самоскид)	2,4
3	Водій автотранспортних засобів (поховання безрідних)	2,54
4	Водій автотранспортних засобів (автокатафалк)	2,4

Водії легкових автомобілів (у т.ч. спеціальні)

Клас автомобіля	Робочий об'єм двигуна (в літрах)	Коефіцієнт співвідношень до тарифної ставки робітника IV розряду
особливий малий і малий	До 1,8	2,54
Середній	від 1,8 до 3,5	2,6
Великий	від 3,5	2,66

2.6. Викласти п. 1.2.12.2. в такій редакції :

«1.2.12.2. Місячна тарифна ставка працівника основної професії (прибиральник території), згідно п.1.2.3. цього Положення, розраховується згідно п. 1.2.4.1 цього Положення: прожитковий мінімум, встановлений для працездатних осіб x 180% x 1,87»

2.7. Внести наступні зміни в п. 1.2.12.5:

№	Найменування посад	Коефіцієнт співвідношень до тарифної ставки робітника основної професії (прибиральника території)
9	Економіст	2,8
16	Секретар	1,5

3. Зміни до Договору стають чинними з дня підписання їх представниками сторін.

ПІДПИСАНО:

Від роботодавця:

Від трудового колективу:
Голова первинної профспілкової організації КП «Міська ритуальна служба»

Директор КП «Міська ритуальна служба»



Сергій РИЖАНЬ

Тетяна НЕУСТРОЄВА
(підпис) Тетяна НЕУСТРОЄВА

«22» грудня 2024 року

Сергій РИЖАНЬ
2024 року

4

ПЕРВИННА ПРОФСПІЛКОВА ОРГАНІЗАЦІЯ
КОМУНАЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА "МІСЬКА РИТУАЛЬНА СЛУЖБА"
ДНІПРОВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ

ПРОТОКОЛ

розширеного засідання адміністрації та профспілкового комітету КП «Міська ритуальна
служба» Дніпровської міської ради

«02» 12 2024р.

м. Дніпро

№ 7

Присутні на засіданні:

Голова профспілкового комітету: Неустроева Т.М.

Члени профспілкового комітету : Бранціра А.Г.

Келін Л.В.

Якімова Н.І.

Від адміністрації:

Директор Рижань С.С.

Головний інженер Данілкин Р.С.

Головний бухгалтер Шаповал Н.В.

Начальник ПЕВ Новікова Т.М.

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

1. Про внесення змін та доповнень до Колективного договору на 2024-2025 роки

СЛУХАЛИ :

Тетяну Новікову - начальника планово економічного відділу КП «Міська ритуальна служба» Дніпровської міської ради, яка доповіла про зміни до Додатку № IV.І ПОЛОЖЕННЯ « Про оплату праці працівників Комунального підприємства « Міська ритуальна служба» Дніпровської міської ради»

ВИСТУПИЛИ :

Тетяну Неустроеву. – голова профспілкового комітету, запропонувала внести зміни до Колективного договору на 2024-2025 роки. Зміни до Колективного договору обумовлені змінами в механізмі оплати праці.

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Схвалити зміни до колективного договору на 2024-2025 роки в даній редакції.

2. Уповноважити підписати зміни до колективного договору

-від роботодавця
Директора КП «Міська ритуальна служба» Валерія Тетякіна

-від трудового колективу
Голову профспілкового комітету Тетяну Неустроеву

3. Зміни до колективного Договору стають чинними з 01.12 2024р.

4. Направити зміни до колективного договору на реєстрацію до 31.12 .2024р

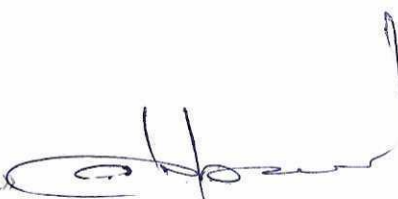
Проголосували: за- одногосно

Директор

КП «Міська ритуальна служба»

Голова

профспілкового комітету



Сергій РИЖАНЬ



Тетяна НЕУСТРОЄВА

Члени профспілкового комітету :



Андрій БРАНЦІРА
Любов КЕЛІН
Наталія ЯКІМОВА

Від адміністрації:

Головний інженер

Головний бухгалтер

Начальник ПЕВ



Руслан ДАНИЛКІН
Наталія ШАПОВАЛІ
Тетяна НОВІКОВА

Пронумеровано та апроштуровано
5 аркушів



ПРИНТИСТ АНН

