



**ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА
ІНСПЕКЦІЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ ТА ЗАЙНЯТОСТІ
НАСЕЛЕННЯ**

пр. Дмитра Яворницького, 75, м. Дніпро, 49000, тел. 720 90 58, work@dniproprada.gov.ua

30.12.2024 № 43-968

На № 12/24-68 від 09.12.2024

Директору
Медичного центру здоров'я та
реабілітації «NOVA CLINIC»
товариства з обмеженою
відповідальністю
«АНТАРЕС-МЕД»
Ользі КОРСАКОВІЙ

Від трудового колективу:
представнику трудового
колективу
Медичного центру здоров'я та
реабілітації «NOVA CLINIC»
товариства з обмеженою
відповідальністю
«АНТАРЕС-МЕД»
Олені ГРЕБНЬОВІЙ

Про повідомну реєстрацію
змін і доповнень
до колективного договору

Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради повідомляє, що відповідно до п.3 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» зміни і доповнення до колективного договору розглянуто на відповідність чинному законодавству України та зареєстровано за №332 від 30.12.2024 з рекомендаціями щодо усунення виявлених порушень чинного законодавства:

1. Розділ IV: не відповідає вимогам ст.8 Закону України «Про відпустки», додатку 2 постанови Кабінету Міністрів України від 17.11.1997 №1290, а саме:
 - не зазначено види відпусток та їх тривалість. Привести у відповідність до чинного законодавства;
 - вжито загальний вислів. Конкретизувати посади санітарного персоналу. Привести у відповідність до чинного законодавства.
2. Стор.6, абз. «Згідно ст.12...»: вжито загальний вислів. Викласти відповідно до своєї діяльності. Привести у відповідність.
3. Стор.7, п. «Згідно ст.20...»: вжито загальний вислів. Порушено вимоги ст.20 Закону України «Про охорону праці». У змінах і доповненнях, як і у самому

колективному договорі, відсутні комплексні заходи щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадкам виробничого травматизму, професійного захворювання, аваріям і пожежам. Розробити «комплексні заходи...» на 2025 рік з урахуванням вимог ст.20 Закону України «Про охорону праці», постанови Кабінету Міністрів України від 27.06.2003 №994. Зазначити обсяги та джерело фінансування. Привести у відповідність до чинного законодавства.

4. Стор.8, п. «Згідно ст.8...»: у змінах і доповненнях, як і у самому колективному договорі, відсутні норми видачі мийних та знешкоджувальних засобів, що передбачено вимогами ст.8 Закону України «Про охорону праці». Привести у відповідність до чинного законодавства.

Звертаємо увагу на те, що відповідно до вимог ст.16 Кодексу законів про працю України, ст.5 Закону України «Про колективні договори і угоди», умови змін і доповнень, як і колективного договору, що погіршують порівняно з чинним законодавством становище працівників, є недійсними та не можуть бути включені до колективного договору.

Враховуючи викладене вище, пропонуємо внести відповідні зміни і доповнення до колективного договору відповідно до вимог ст.14 Закону України «Про колективні договори і угоди» та подати на повідомну реєстрацію відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115.

Повідомляємо, що відповідно до вимог п.7 Порядку відомості про повідомну реєстрацію змін і доповнень до колективного договору буде оприлюднено на офіційному сайті Дніпровської міської ради за посиланням: <https://dniprorada.gov.ua/uk/page/inspekciya-z-pitan-praci-ta-zajnyatosti-naselennya-dniprovskoi-miskoi-radi> (інформація на сайті оновлюється щомісяця). Відповідно до п.9 Порядку примірник договору (змін і доповнень), поданий на повідомну реєстрацію в паперовій формі, зберігається у реєструючому органі.


Начальник інспекції



Тетяна ЯНУШКЕВИЧ

ПІДПИСАНО:

Від трудового колективу:
Представник трудового колективу
Медичного центру здоров'я та
реабілітації «NOVA CLINIC»
Товариства з обмеженою
відповідальністю
«АНТАРЕС-МЕД»

 Олена ГРЕБНЄВА
09 грудня 2024 року

Від роботодавця:
Директор
Медичного центру здоров'я
та реабілітації «NOVA CLINIC»
Товариства з обмеженою
відповідальністю «АНТАРЕС-МЕД»

 Оля КОРСАКОВА
09 грудня 2024 року

**ЗМІНИ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ**

між роботодавцем та трудовим колективом
Медичного центру здоров'я та реабілітації «NOVA CLINIC»
Товариства з обмеженою відповідальністю «АНТАРЕС-МЕД»
по забезпеченню економічного та соціального розвитку трудового колективу
і захисту прав працівників
на 2024-2027 роки

Схвалені на зборах трудового
колективу 08.12.2024 року
протокол № 5

м. Дніпро
2024

Зміни і доповнення до Колективного договору
Медичного центру здоров'я та реабілітації «NOVA CLINIC» Товариства з
обмеженою відповідальністю «АНТАРЕС-МЕД»


Існуюча редакція	Внесення змін
<p>Розділ I, п.1.6. Ознайомлення працівників з Договором. 1.6.1. Після підписання Договору Роботодавець протягом 5-ти робочих днів доводить його до відома та всіх працівників Медичного центру під підпис.</p> <p>1.6.3. Зміни та доповнення до Договору доводяться до відома працівників Медичного центру у порядку передбаченому пунктами 1.6.1 та 1.6.2.</p>	<p>1.6.1. Роботодавець зобов'язаний ознайомити працівника з текстом колективного договору до початку роботи за укладеним трудовим договором, а також у тижневий строк після укладення колективного договору, внесення до нього змін. Суб'єкти сторін колективного договору зобов'язані забезпечити постійний і безперешкодний доступ до колективного договору у порядку, визначеному цим договором, можливість його копіювання. Порядок ознайомлення з текстом колективного договору, змінами до нього визначається договором.</p> <p>1.6.3. Зміни і доповнення до колективного договору, протягом строку їх дії можуть вноситися тільки за взаємною згодою сторін в порядку, визначеному колективним договором.</p>
<p>Розділ IV Не враховано право посад медичних працівників на додаткову відпустку за особливий характер.</p> <p>п 4.5. За особистою письмовою згодою працівника виплата заробітної плати може здійснюватися через установи банків, поштовими переказами на вказаний ними рахунок (адресу) з обов'язковою оплатою цих послуг за рахунок власника.</p>	<p>Розділ IV Відповідно вимог ст. 8 Закону України «Про відпустки» право на додаткову відпустку у медичному центрі мають:</p> <ul style="list-style-type: none">- Лікарі та медичні сестри які працюють у (Хірургічному, туберкульозному, інфекційному відділеннях)- Працівники рентгенологічного відділення (які зазначаються)

	<p>впливу іонізуючого випромінювання)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Санітарний персонал (який контактує з небезпечними матеріалами) <p>Згідно ст.115 Кодексу про працю України «Зарплата виплачується працівникові за місцем його роботи. За особистою згодою працівника виплата зарплати може здійснюватись через установи банків, поштовими переказами на вказаний ним рахунок (адресу) з обов'язковою оплатою цих послуг за рахунок власника»</p>
<p>п.4.18.10 – Надавати працівнику за сімейними обставинами та з інших причин відпустку без збереження заробітної плати на термін, обумовлений угодою між працівником та власником або уповноваженим ним органом але не більше 15 календарних днів на рік.</p>	<p>п.4.18.10 - Згідно ст.26 Закону України «Про Відпустки» за сімейними обставинами та з інших причин працівнику може надаватися відпустка без збереження заробітної плати на термін, обумовлений угодою між працівником та власником або уповноваженим ним органом, але не більше 30 календарних днів на рік.</p>
<p>Розділ VI</p>	<p>Розділ VI</p>
<p>п.6.1.1. – Проінформувати під розписку працівника при укладанні трудового договору про умови праці, наявність на його робочому місці небезпечних і шкідливих виробничих факторів, можливі наслідки їх впливу на здоров'я, а також про його права пільги і компенсації за роботу в таких умовах.</p>	<p>п.6.1.1. - Згідно ч.1 ст.5 Закону України «Про охорону праці» під час укладання трудових договорів (крім трудового договору про дистанційну роботу, про надомну роботу) роботодавець повинен поінформувати працівника під розписку про умови праці та про наявність на його робочому місці небезпечних і шкідливих виробничих факторів, які ще не усунуто, можливі наслідки їх впливу на здоров'я та про права працівника на пільги і компенсації за роботу в таких умовах відповідно до законодавства і колективного договору та з урахуванням</p>

	<p>особливостей спрощеного режиму регулювання трудових відносин, визначеного главою III-Б Кодексу законів про працю України.</p>
<p>п.6.1.9 – Видавати працівникам спеціальний одяг, спеціальне взуття та інші засоби індивідуального захисту, а також мийні та знешкоджувальні засоби за встановленими нормами, робота яких пов'язана із забрудненням. Забезпечувати придбання, комплектування, видачу та утримання засобів індивідуального захисту відповідно до нормативно-правових актів з охорони праці та цього договору (Додаток 4,5, до Договору).</p>	<p>п.6.1.9 -Перелік посад зі шкідливими умовами праці:</p> <p>Лікарі- інфекціоністи;</p> <p>Лікарі-анестезіологи;</p> <p>Хірурги;</p> <p>Ендоскопісти;</p> <p>Медичні сестри процедурного кабінету.</p> <p>Відповідно до статей 8 і 20 Закону України "Про охорону праці",</p> <p>Працівники медичного центру отримують спецодяг із наступною періодичністю:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Халати (раз на 6-12 місяців); - Хірургічний одяг (Залежно від частоти використання); - Рукавички (видаються на кожну зміну роботи або процедуру); - Маски (одноразові, змінюються кожні 2-4 години); - Гумові фартухи (на 1-2 роки); - Шапочки, бахіли (одноразові або на кожну зміну); - Медичне взуття (на 1-2 роки); - Гумові чоботи (на 1 рік).

	<p>Роботодавець зобов'язаний забезпечити за свій рахунок придбання, комплектування, видачу та утримання засобів індивідуального захисту відповідно до нормативно-правових актів з охорони праці та колективного договору.</p>
<p>п. 6.1.11 – Забезпечити виконання вимог Закону України «Про охорону праці» від 14.10.1992 № 2694-ХІІ та інших нормативно-правових актів з питань охорони праці, а також право працівників на безпечні та нешкідливі умови праці, пільги та компенсації, соціальний захист у разі ушкодження їхнього здоров'я.</p>	<p>п. 6.1.11 - Згідно ст.7 Закону України «Про охорону праці» роботодавець може надавати такі пільги та компенсації:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Додаткова оплачувана відпустка (тривалість якої визначається залежно від ступеня шкідливості умов праці); - Скорочений робочий час (згідно зі ст.51 Кодексу законів про працю України); - Підвищена оплата праці; -Безкоштовне забезпечення спецодягом, засобами індивідуального захисту.
	<p>Згідно ст. 10 Закону України «Про охорону праці» забороняється застосування праці жінок на важких роботах і на роботах із шкідливими або небезпечними умовами праці, на підземних роботах, крім деяких підземних робіт (нефізичних робіт або робіт, пов'язаних з санітарним та побутовим обслуговуванням), а також залучення жінок до підіймання і переміщення речей, маса яких перевищує встановлені для них граничні норми, відповідно до переліку важких робіт і робіт із шкідливими і небезпечними умовами праці, граничних норм підіймання і</p>

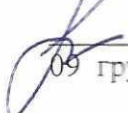
	<p>переміщення важких речей, що затверджуються центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері охорони здоров'я.</p>
	<p>Згідно ст.11 Закону України «Про охорону праці» не допускається залучення неповнолітніх до праці на важких роботах і на роботах із шкідливими або небезпечними умовами праці, на підземних роботах, до нічних, надурочних робіт та робіт у вихідні дні, а також до підіймання і переміщення речей, маса яких перевищує встановлені для них граничні норми, відповідно до переліку важких робіт і робіт із шкідливими і небезпечними умовами праці, граничних норм підіймання і переміщення важких речей, що затверджуються центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері охорони здоров'я.</p> <p>Неповнолітні приймаються на роботу лише після попереднього медичного огляду.</p>
	<p>Згідно ст. 12 Закону України «Про охорону праці» підприємства, які використовують працю осіб з інвалідністю, зобов'язані створювати для них умови праці з урахуванням рекомендацій медико-соціальної експертної комісії та індивідуальних програм реабілітації, вживати додаткових заходів безпеки праці, які відповідають специфічним особливостям цієї категорії працівників.</p> <p>У випадках, передбачених законодавством, роботодавець зобов'язаний організувати навчання,</p>

	<p>перекваліфікацію і працевлаштування осіб з інвалідністю відповідно до медичних рекомендацій.</p> <p>Згідно ст. 18 Закону України «Про охорону праці» працівники під час прийняття на роботу і в процесі роботи повинні проходити за рахунок роботодавця інструктаж, навчання з питань охорони праці, з надання першої медичної допомоги потерпілим від нещасних випадків і правил поведінки у разі виникнення аварії.</p> <p>Працівники, зайняті на роботах з підвищеною небезпекою або там, де є потреба у професійному доборі, повинні щороку проходити за рахунок роботодавця спеціальне навчання і перевірку знань відповідних нормативно-правових актів з охорони праці.</p>
	<p>Згідно ч.2 ст.19 Закону України «Про охорону праці» Фінансування охорони праці здійснюється роботодавцем у розмірі не менш як 0,5 відсотка від фонду оплати праці за попередній рік</p>
	<p>Згідно ст.20 Закону України «Про охорону праці»</p> <p>У плані комплексних заходів мають бути передбачені такі заходи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - проведення атестації робочих місць; - проведення навчання і перевірки знань з охорони праці; - приведення основних фондів у відповідність з вимогами

	<p>нормативно-правових актів з охорони праці;</p> <ul style="list-style-type: none"> - забезпечення працівників, зайнятих на роботах із важкими та шкідливими умовами праці, лікувально-профілактичним харчуванням, молоком або рівноцінними харчовими продуктами, а також газованою соленою водою.
	<p>Згідно ст.25 Закону України «Про охорону праці» до працівників можуть застосовуватися будь-які заохочення за активну участь та ініціативу у здійсненні заходів щодо підвищення рівня безпеки та поліпшення умов праці. Види заохочень визначаються колективним договором.</p>
	<p>Згідно ст.8 Закону України «Про охорону праці» до професій які безкоштовно забезпечуються мийними та дезінфікувальними засобами відносяться такі професії:</p> <ul style="list-style-type: none"> - молодша медична сестра; - лікар.

Зміни підписали:

Представник трудового колективу
Медичного центру здоров'я та
реабілітації «NOVA CLINIC»
Товариства з обмеженою
відповідальністю
«АНТАРЕС-МЕД»


Олена ГРЕБЕНСЬКА
09 грудня 2024 року

Директор
Медичного центру здоров'я
та реабілітації «NOVA CLINIC»
Товариства з обмеженою
відповідальністю «АНТАРЕС-МЕД»


Ольга КОРСАКОВА
09 грудня 2024 року



Всього _____ аркушів (або прошнуровано),
пронумеровано і скріплено печаткою
5/11/2014 аркушів.

Директор
ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ
ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ
«АНТАРЕС-МЕД»



О. М. Корсакова