



**ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА
ІНСПЕКЦІЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ ТА ЗАЙНЯТОСТІ
НАСЕЛЕННЯ**

пр. Дмитра Яворницького, 75, м. Дніпро, 49000, тел. 720 90 58, work@dniprorada.gov.ua
04.12.2024 № 4/3-434 На № 3/1-472 від 14.11.2024

Директору
Комунального підприємства
«Жилсервіс -5»
Дніпровської міської ради
Сергію КАРПЕНКУ

Від трудового колективу:
Голові профспілкового комітету
Комунального підприємства
«Жилсервіс -5»
Дніпровської міської ради
Світлані СІНЬКЕВИЧ

Про повідомну реєстрацію
змін і доповнень
до колективного договору

Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради повідомляє, що відповідно до п.3 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» зміни і доповнення до колективного договору розглянуто на відповідність чинному законодавству України та зареєстровано за №316 від 04.12.2024 без зауважень.

Повідомляємо, що відповідно до вимог п.7 Порядку відомості про повідомну реєстрацію змін і доповнень до колективного договору буде оприлюднено на офіційному сайті Дніпровської міської ради за посиланням: <https://dniprorada.gov.ua/uk/page/inspekciya-z-pitan-praci-ta-zajnyatosti-naselennya-dniprovskoi-miskoi-radi> (інформація на сайті оновлюється щомісяця). Відповідно до п.9 Порядку примірник змін і доповнень до договору, поданий на повідомну реєстрацію в паперовій формі, зберігається у реєструючому органі.

Начальник інспекції

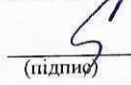
Тетяна ЯНУШКЕВИЧ

ПІДПИСАНО:

Від трудового колективу:

Голова профспілкового комітету

(посада)



Світлана СІНЬКЕВИЧ

(підпис)

«30» 04 2024 року

Від роботодавця:
Директор підприємства

(посада)

Сергій КАРПЕНКО

(підпис)

«30» 04 2024 року

ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ (на 2024 рік)
між роботодавцем та трудовим колективом
Комунальне підприємство «ЖИЛСЕРВІС-5» ДМР
(назва підприємства, організації, установи)

по забезпеченню економічного та соціального розвитку трудового колективу
і захисту прав працівників

на 2019 рік
(період на який укладено колдоговір)

Схвалені на зборах трудового
колективу «30» 04 2024 року
протокол № 2

ПІДПИСАНО:

Голова міського комітету
районної профспілки

Олександра ТІТОВА

Олександра ТІТОВА

(підпис)

М.П.

Дніпро
2024

ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

На загальних зборах трудового колективу (протокол від 30.04.24р. №2) працівники КП «ЖИЛСЕРВІС-5» ДМР дійшли згоди внести наступні зміни та доповнення до колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом комунального підприємства «ЖИЛСЕРВІС-5» ДМР :

Згідно змін та доповнень до Територіальної угоди між департаментом житлово-комунального господарства та будівництва Дніпропетровської обласної державної адміністрації, Галузевою організацією роботодавців житлово - комунального господарства Дніпропетровської області і Дніпропетровською обласною організацією профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення на 2021-2024 роки, які схвалено спільною постановою від 20.12.2023 №П-27-2.

1. Внести зміни з 01.07.2024 року

1.1. до Додатку №24:

КОЕФІЦІЄНТИ

Співвідношень розмірів посадових окладів керівних працівників, професіоналів, фахівців, технічних службовців КП «ЖИЛСЕРВІС-5» ДМР до місячної тарифної ставки першого розряду робітника основного виробництва

Найменування посад	Коефіцієнти співвідношень	Коефіцієнти співвідношень
	1	
Директор підприємства	6,5-30,0	8,3 (згідно контракту)
Помічник директора підприємства	2,6-6,0	4,2
Заступник директора підприємства (по виробничим питанням)	5,5-8,0	5,5
Заступник директора підприємства	5,5-8,0	5,5
Заступник директора підприємства (по роботі з населенням)	5,5-8,0	5,5
Заступник директора підприємства (з технічних питань)	5,5-8,0	5,5
Заступник директора підприємства (з енергетичних питань)	5,5-8,0	6,3
Головний інженер	5,5-9,0	7,2

Заступник головного інженера	2,2-6,0	4,9
Головний бухгалтер	5,5-8,0	7,2
Заступник головного бухгалтера	4,95-7,2	6,5
Головний економіст	3,7-7,2	6,6
Начальник виробничого відділу	3,5-6,0	5,1
Начальник технічного відділу	3,5-6,0	5,1
Начальник відділу кадрів	3,5-6,0	5,1
Начальник відділу з охорони праці	3,5-5,2	4,0
Начальник відділу (з енергетичних питань)	3,5-5,2	4,2
Майстер	2,1-4,0	3,0
Майстер виробничої ділянки	2,1-4,0	2,6
провідний економіст	2,8-4,8	4,0
Економіст 1 категорії	2,2-4,0	3,7
Бухгалтер 1 категорії	2,2-4,0	2,8
Інженер 1 категорії	2,2-4,0	3,6
Економіст 2 категорії	2,0-3,1	2,4
Бухгалтер 2 категорії	2,0-3,1	2,4
Бухгалтер 2 категорії (ділянка)	2,0-3,1	2,4
Інженер- енергетик 1 категорії	2,2-3,5	3,0
Інженер з охорони праці 1 категорії	2,2-3,3	3,0
Інженер (по роботі зі зверненням громадян), 1 категорії	2,2-3,3	3,0
Інженер 1 категорії	2,2-3,3	3,0
Інженер 1 категорії (ділянка)	2,2-3,3	2,9
Інженер 2 категорії	2,0-3,1	2,8
Інженер 2 категорії(ділянка)	2,0-3,1	2,7
Інженер	1,9-2,2	1,9
провідний бухгалтер	2,8-4,8	4,0
Фахівець	1,9-3,0	2,6
Паспортисти	1,6-1,7	1,65

Інспектор з кадрів	1,9-3,0	2,0
Секретар керівника підприємства	1,3-1,6	1,4
Начальник дільниці	2,4-6,0	4,9
Майстер виробничої дільниці	2,1-3,2	2,6
Старший майстер виробничої дільниці	2,3-3,6	2,8
Секретар начальника дільниці	1,3-1,6	1,4
Юрисконсульт	2,0-3,5	3,0
Службовець на складі (комірник)	1,3-1,6	1,4

Коефіцієнти співвідношень в оплаті праці керівників, професіоналів, фахівців, технічних службовців є мінімальними гарантіями в оплаті праці і не обмежують прав сторін щодо застосування більш високих коефіцієнтів згідно схеми посадових окладів встановленої колективним договором підприємства. Більш високі коефіцієнти згідно схемам посадових окладів встановлюються окремим працівникам з більш високою кваліфікацією і продуктивністю праці, за виконання додаткових обов'язків, які сприяють зниженню виробничих витрат, вирішенню соціальних проблем спрямованих на поліпшення виробничо-господарської діяльності.

Коефіцієнти співвідношень, які не визначені цим додатком, встановлюється підприємством самостійно.

Заступникам головного інженера, директора за напрямом, головного бухгалтера, начальника служби, дільниці, лабораторії, відділу та іншим заступникам посадовий оклад встановлюється на 10-40 % нижче посадового окладу свого безпосереднього керівника. Посадові оклади головного інженера, заступників директора, головного бухгалтера корегувати до рівня 10-50% нижче (або вище) в залежності від встановленого посадового окладу керівника.

Коефіцієнти співвідношень в оплаті праці керівників підприємства комунальної(державної) власності, з якими укладається контракт, встановлені відповідно до постанов КМУ №859 від 19.05.1999р. із змінами та доповненнями. Конкретний їх розмір визначається органом виконавчої влади з дотриманням чинного в Україні законодавства(зокрема абз.4 ст.97 КЗПП) і цієї угоди.

1.2. До п.п.4.1.3 розділу 4. НОРМУВАННЯ ТА ОПЛАТА ПРАЦІ

для професійної групи «Робітники»:

Для посилення соціального захисту працівників підприємства встановити тарифну ставку робітника 1 розряду в розмірі не менш 300% розміру

прожиткового мінімуму, встановленого законодавством для працездатних осіб.

Встановити сітку міжрозрядних тарифних коефіцієнтів для визначення місячної тарифної ставки робітника, зайнятого на підприємстві із застосуванням простих видів робіт та робіт середньої складності:

Розряди	I	II	III	IV	V	VI
	1,0	1,08	1,2	1,35	1,54	1,80

Встановити: коефіцієнт співвідношень мінімальної тарифної ставки робітника 1 розряду (місячної тарифної ставки) за видами робіт та окремими професіями до мінімальної тарифної ставки робітника 1 розряду – 1,65 та застосовувати для переліку професій IV міжрозрядний тарифний коефіцієнт:

- робітник з комплексного обслуговування й ремонту будинків;
- тесляр;
- муляр;
- покрівельник сталевих покрівель;
- покрівельник рулонних покрівель та покрівель із штучних матеріалів;
- водій автотранспортного засобу;

застосовувати для професій:

- сторож;
- прибиральник службових приміщень - за просту некваліфіковану працю у розмірі не менш як 200% прожиткового мінімуму, встановленого законодавством для працездатних осіб та коефіцієнт співвідношень за окремими професіями до встановленої угодою мінімальної тарифної ставки робітника 1-го розряду (місячної тарифної ставки) - 1,65.

У разі зміни середньомісячної норми робочого часу поточного чи наступного року, встановлені погодинні тарифні ставки (оклади), які діють наприкінці року, не перераховувати (в бік їх зменшення) до наступного етапу підвищення мінімальної заробітної плати (прожиткового мінімуму на працездатну особу).

ПІДПИСАНО:

Від трудового колективу:

Голова профспілкового комітету

(посада) (посада)

Світлана СІНЬКЕВИЧ

(підпис) (підпис)

«30» 04 2024 року

Від роботодавця:

Директор підприємства



Сергій КАРПЕНКО

«30» 04 2024 року

Пронумеровано, прошнуровано та скріплено печаткою

10 (Десять)

аркушів

Директор комунального підприємства «ЖИЛСЕРВІС-5»
Дніпровської міської ради

Сергій КАРПЕНКО

