



ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА  
ІНСПЕКЦІЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ ТА ЗАЙНЯТОСТІ  
НАСЕЛЕННЯ

пр. Дмитра Яворницького, 75, м. Дніпро, 49000, тел. 720 90 58, work@dniprorada.gov.ua  
04.12.2024 № 4/3-433 На № 3/1-473 від 14.11.2024

Директору  
Комунального підприємства  
«Жилсервіс -5»  
Дніпровської міської ради  
Сергію КАРПЕНКУ

Від трудового колективу:  
Голові профспілкового комітету  
Комунального підприємства  
«Жилсервіс -5»  
Дніпровської міської ради  
Світлані СІНЬКЕВИЧ

Про повідомну реєстрацію  
змін і доповнень  
до колективного договору

Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради повідомляє, що відповідно до п.3 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» зміни і доповнення до колективного договору розглянуто на відповідність чинному законодавству України та зареєстровано за №315 від 04.12.2024 без зауважень.

Повідомляємо, що відповідно до вимог п.7 Порядку відомості про повідомну реєстрацію змін і доповнень до колективного договору буде оприлюднено на офіційному сайті Дніпровської міської ради за посиланням: <https://dniprorada.gov.ua/uk/page/inspekciya-z-pitan-praci-ta-zajnyatosti-naselennya-dniprovskoi-miskoi-radi> (інформація на сайті оновлюється щомісяця). Відповідно до п.9 Порядку примірник змін і доповнень до договору, поданий на повідомну реєстрацію в паперовій формі, зберігається у реєструючому органі.

Начальник інспекції

Тетяна ЯНУШКЕВИЧ

ПІДПИСАНО:

Від трудового колективу:

Голова профспілкового комітету  
(посада)

Світлана СІНЬКЕВИЧ  
(підпис)

«29» 03 2024 року

Від роботодавця:

Директор підприємства  
(посада)

Сергій КАРПЕНКО  
(підпис)

«29» 03 2024 року



**ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ  
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ (на 2024 рік)  
між роботодавцем та трудовим колективом  
Комунальне підприємство «ЖИЛСЕРВІС-5» ДМР**  
(назва підприємства, організації, установи)

по забезпеченню економічного та соціального розвитку трудового колективу  
і захисту прав працівників

на 2019 рік  
(період на який укладено колдоговір)

Схвалені на зборах трудового  
колективу "29" 03 2024 року  
протокол № 1

УЗГОДЖЕНО:

Голова міського комітету  
галузевої профспілки

Олександра ТІТОВА  
(підпис)

М.П



Дніпро  
2024

## ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

На загальних зборах трудового колективу (протокол від 29.03.2024 року №1) працівники КП «ЖИЛСЕРВІС-5»ДМР дійшли згоди внести наступні зміни та доповнення до колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом комунального підприємства «ЖИЛСЕРВІС-5»ДМР :

1. З 01.04.2024 року внести зміни та викласти у п.4.1.3. розділу 4 «НОРМУВАННЯ ТА ОПЛАТА ПРАЦІ» у новій редакції для посад професійної групи «Робітники»:

- водій автотранспортних засобів;
  - прибиральниця службових приміщень;
  - тесляр;
  - муляр;
  - маляр;
  - покрівельник сталевих покрівель;
  - покрівельник рулонних покрівель та покрівель із штучних матеріалів;
  - сторож
  - за просту некваліфіковану працю у розмірі не менш як 180% прожиткового мінімуму, встановленого законодавством для працездатних осіб;
  - тарифну ставку робітника 1 розряду в розмірі не менш 200% розміру прожиткового мінімуму, встановленого законодавством для працездатних осіб, та застосувати до нього галузевий коефіцієнт співвідношень мінімальної тарифної ставки робітника 1 розряду (місячної тарифної ставки) за видами робіт та окремими професіями до мінімальної тарифної ставки робітника 1 розряду – 1,65 за виконану повну місячну норму праці. Застосувати її, як розрахункову величину для формування тарифної системи оплати праці (згідно змін та доповнень до Територіальної угоди між департаментом житлово-комунального господарства Дніпропетровської облдержадміністрації, Галузевою організацією роботодавців житлово-комунального господарства Дніпропетровської області і Дніпропетровською обласною організацією профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення на 2021-2024 роки від 17.06.2021 року, які схвалено спільною постановою від 20.12.2023 №ІІ-27-2) і з метою:
  - удосконалення організації оплати праці;
  - посилення соціального захисту працівників підприємства.
- Залиши без змін для професійної групи «Робітники»:

- робітника з комплексного обслуговування й ремонту будинків тарифну ставку робітника 1 розряду в розмірі –240% розміру прожиткового мінімуму, встановленого законодавством для працездатних осіб.

2. Внести зміну у професійну назву посади Комірник (скасовано зміною 11 до Класифікатора професій, код цієї посади 9411 - скасовано). Ввести посаду «Службовець на складі (комірник) - код професії за Класифікатором 4131 з коефіцієнтом співвідношень по групі оплати праці до місячної тарифної ставки 1 розряду робітника основної професії - технічні службовці.

Найменування посади	Коефіцієнт співвідношень по групі оплати праці - I	Встановлений коефіцієнт співвідношень по групі оплати праці - I
Службовець на складі (комірник)	1,3-1,6	1,4

Внести зміни до Додатку №7 ПОЛОЖЕННЯ Про оплату праці працівників (керівників, спеціалістів, службовців та працівників) КП «ЖИЛСЕРВІС-5» ДМР» та викласти у новій редакції розділ:

### **Тарифна система оплати праці**

Основою організації оплати праці є тарифна система оплати праці, яка включає тарифні сітки, тарифні ставки, схеми посадових окладів і професійні стандарти (кваліфікаційні характеристики).

Тарифна система оплати праці використовується для розподілу робіт залежно від їх складності, а працівників – залежно від їх кваліфікації за розрядами тарифної сітки. Вона є основою формування та диференціації розмірів заробітної плати.

Встановити мінімальну тарифну ставку (оклад):

- за просту некваліфіковану працю у розмірі не менш як 180% прожиткового мінімуму, встановленого законодавством для працездатних осіб;

- тарифну ставку робітника 1 розряду в розмірі не менш 200% розміру прожиткового мінімуму, встановленого законодавством для працездатних осіб, та застосувати до нього галузевий коефіцієнт співвідношень мінімальної тарифної ставки робітника 1 розряду (місячної тарифної ставки) за видами робіт та окремими професіями до мінімальної тарифної ставки робітника 1 розряду – 1,65 за виконану повну місячну норму праці.

Встановити мінімальну тарифну ставку (оклад):

- за просту некваліфіковану працю у розмірі не менш як 180% прожиткового мінімуму, встановленого законодавством для працездатних осіб та застосувати до нього коефіцієнт співвідношень за окремими професіями до

встановленої територіальної угодою мінімальної ставки робітника 1-го розряду (місячної тарифної ставки):

прибиральниця службових приміщень -1,65

сторож -1,65

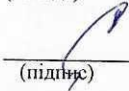
для комірника 1,80; для сторожа 1,45 за виконану повну місячну норму праці. Застосовувати її як розрахункову величину для формування тарифної системи оплати праці.

ПІДПИСАНО:

Від трудового колективу:

Голова профспілкового комітету

(посада)



Світлана СІНЬКЕВИЧ

(підпис)

«29» 03 2024\_ року

Від роботодавця:

Директор підприємства

(посада)



Сергій КАРПЕНКО

(підпис)

«29» 03 2024\_ року



Пронумеровано, прошнуровано та скріплено печаткою

8 (вісім)

аркушів

Директор комунального підприємства «ЖИЛСЕРВІС-5»  
Дніпровської міської ради

Сергій КАРПЕНКО

