



ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА
ІНСПЕКЦІЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ ТА ЗАЙНЯТОСТІ
НАСЕЛЕННЯ

пр. Дмитра Яворницького, 75, м. Дніпро, 49000, тел. 720 90 58, work@dniprorada.gov.ua
13.10.2024 № 4/3-398 На № _____ від _____

Директору
комунального закладу соціального
захисту «Центр соціальної підтримки
дітей та сімей «Обійми»
Дніпровської міської ради
Наталії ЖУРАВЕЛЬ

Від трудового колективу:
Голові профспілкового комітету
комунального закладу соціального
захисту «Центр соціальної підтримки
дітей та сімей «Обійми»
Дніпровської міської ради
Ользі КОВАЛЬОВІЙ

Про повідомну реєстрацію
змін і доповнень
до колективного договору

Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради повідомляє, що відповідно до п.3 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» зміни і доповнення до колективного договору розглянуто на відповідність чинному законодавству України та зареєстровано за №295 від 23.10.2024 без зауважень.

Повідомляємо, що відповідно до вимог п.7 Порядку відомості про повідомну реєстрацію змін і доповнень до колективного договору буде оприлюднено на офіційному сайті Дніпровської міської ради за посиланням: <https://dniprorada.gov.ua/uk/page/inspekciya-z-pitan-praci-ta-zajnyatosti-naselennya-dniprovskoi-miskoi-radi> (інформація на сайті оновлюється щомісяця). Відповідно до п.9 Порядку примірник змін і доповнень до договору, поданий на повідомну реєстрацію в паперовій формі, зберігається у реєструючому органі.

Начальник інспекції

Тетяна ЯНУШКЕВИЧ

ПІДПИСАНО:

Від трудового колективу:

Голова профспілкового комітету

(посада)

Ольга КОВАЛЬОВА

(підпис)

«27» вересня 2024 року



Від роботодавця:

Директор

(посада)

Наталія ЖУРАВЕЛЬ

(підпис)

«27» вересня 2024 року



ЗМІНИ І ДОВНЕННЯ

ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

між роботодавцем та трудовим колективом

комунального закладу соціального захисту «Центр соціальної підтримки дітей

та сімей «Обійми» Дніпровської міської ради

по забезпеченню економічного та соціального розвитку трудового колективу і

захисту прав працівників

на 2021 - 2026 рр.

Схвалені на зборах трудового колективу "27" вересня 2024 року протокол № 7

Роботодавець комунального закладу соціального захисту «Центр соціальної підтримки дітей та сімей «Обійми» Дніпровської міської ради – директор, в особі Наталії Журавель, що діє на підставі Положення з однієї сторони і трудовий колектив комунального закладу соціального захисту «Центр соціальної підтримки дітей та сімей «Обійми» Дніпровської міської ради, в особі голови профспілкового комітету Ольги Ковальнової, яка діє на підставі чинного законодавства з другої сторони, домовились внести зміни і доповнення до діючого колективного договору відповідно до чинного законодавства, а саме:

1. Розділ 4 «Трудові відносини» підрозділ «Роботодавець зобов'язується» доповнити наступним пунктом:

4.22. За сімейними обставинами та з інших причин працівнику може надаватися відпустка без збереження заробітної плати на термін, обумовлений угодою між працівником та власником або уповноваженим ним органом, але на строк не більше ніж встановлено ст. 26 ЗУ «Про відпустки».

На час загрози поширення епідемії, пандемії, необхідності самоізоляції працівника у випадках, встановлених законодавством, та/або у разі виникнення загрози збройної агресії проти України, надзвичайної ситуації техногенного, природного чи іншого характеру роботодавець на прохання працівника може надавати йому відпустку без збереження заробітної плати без обмеження строку. Тривалість такої відпустки визначається угодою сторін.

Час перебування у відпустках без збереження заробітної плати не зараховується до стажу роботи, що дає право на щорічну основну відпустку.

2. Додаток 10 «Положення про преміювання та надання матеріальної допомоги працівників Комунального закладу соціального захисту «Центр соціальної підтримки дітей та сімей «Обійми» Дніпровської міської ради» Розділ «Підстави, умови й порядок преміювання та надання матеріальної допомоги» четвертий абзац викласти в наступній редакції:

Премія нараховується за фактично відпрацьований час. Розмір премії працівнику може встановлюватись як у відсотках до посадового окладу так і в фіксованій грошовій формі.

3. Додаток 8 «Положення про вахтовий метод організації роботи для працівників закладу (супроводжуючих осіб) у місці тимчасового переміщення (евакуації) вихованців закладу» п. 5 викласти в наступній редакції:

5. Тривалість вахти встановлюється строком до 60 діб, після погодження з профспілковим комітетом. Строк тривалості вахтової зміни може бути збільшений за бажанням працівника закладу за письмовою заявою до директора закладу.

Голова профспілкового комітету



Коваль
Ольга КОВАЛЬОВА
«27» вересня 2024 року

Директор



Журавель
Наталія ЖУРАВЕЛЬ
«27» вересня 2024 року

Прошито, пронумеровано та сортировано. Печаткою 3
(три) аркуші

Директор КЗСЗ «НСЦС
«Облімв» ДМР
Мігаль У. УРАВЕДЬ

