



**ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА
ІНСПЕКЦІЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ ТА ЗАЙНЯТОСТІ
НАСЕЛЕННЯ**

пр. Дмитра Яворницького, 75, м. Дніпро, 49000, тел. 720 90 58, work@dniprorada.gov.ua

21.10.2024 № 4/3-394

На № _____ від _____

Директору
комунального закладу соціального
захисту «Центр соціальної підтримки
дітей та сімей «Барвінок»
Дніпровської міської ради
Тетяні КАРПОВІЙ

Від трудового колективу:
Голові ради трудового колективу
комунального закладу соціального
захисту «Центр соціальної підтримки
дітей та сімей «Барвінок»
Дніпровської міської ради
Олені МАЗУР

Про повідомну реєстрацію
змін і доповнень
до колективного договору

Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради повідомляє, що відповідно до п.3 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» зміни і доповнення до колективного договору розглянуто на відповідність чинному законодавству України та зареєстровано за №293 від 21.10.2024 без зауважень.

Повідомляємо, що відповідно до вимог п.7 Порядку відомості про повідомну реєстрацію змін і доповнень до колективного договору буде оприлюднено на офіційному сайті Дніпровської міської ради за посиланням: <https://dniprorada.gov.ua/uk/page/inspekciya-z-pitan-praci-ta-zajnyatosti-naselennya-dniprovskoi-miskoi-radi> (інформація на сайті оновлюється щомісяця). Відповідно до п.9 Порядку примірник змін і доповнень до договору, поданий на повідомну реєстрацію в паперовій формі, зберігається у реєструючому органі.

Начальник інспекції

Тетяна ЯНУШКЕВИЧ

ПІДПИСАНО:

Від трудового колективу:

Голова Ради трудового колективу

(посада)
Мазур

(підпис)

Олена МАЗУР

« 25 » вересня 2024 року

Від роботодавця:

Директор

(посада)

Карпова

(підпис)

Тетяна КАРПОВА

« 25 » вересня 2024 року

ЗМІНИ І ДОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

між роботодавцем та трудовим колективом
комунального закладу соціального захисту «Центр соціальної підтримки дітей
та сімей «Барвінок» Дніпровської міської ради
по забезпеченню економічного та соціального розвитку трудового колективу і
захисту прав працівників

на 2021 - 2026 рр.

Схвалені на зборах трудового
колективу «25» вересня 2024 року
протокол № 1

Роботодавець комунального закладу соціального захисту «Центр соціальної підтримки дітей та сімей «Барвінок» Дніпровської міської ради - директор в особі Карпової Тетяни Леонідівни разом з органом, уповноваженим на представництво трудовим колективом комунального закладу соціального захисту «Центр соціальної підтримки дітей та сімей «Барвінок» Дніпровської міської ради - Радою трудового колективу, в особі Голови Ради трудового колективу Мазур Олени Миколаївни, домовились внести зміни і доповнення до діючого колективного договору відповідно до чинного законодавства, а саме:

1. Розділ 4 «Робочий час і час відпочинку» відповідно до Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо впорядкування надання та використання відпусток, а також інших питань» №3494-IX від 22.11.2023 року доповнити наступними пунктами:

- 4.22.1. За сімейними обставинами та з інших причин працівнику може надаватися відпустка без збереження заробітної плати на термін, обумовлений угодою між працівником та власником або уповноваженим ним органом, але на строк не більше ніж встановлено ст. 26 ЗУ «Про відпустки».

На час загрози поширення епідемії, пандемії, необхідності самоізоляції працівника у випадках, встановлених законодавством, та/або у разі виникнення загрози збройної агресії проти України, надзвичайної ситуації техногенного, природного чи іншого характеру роботодавець на прохання працівника може надавати йому відпустку без збереження заробітної плати без обмеження строку. Тривалість такої відпустки визначається угодою сторін.

Час перебування у відпустках без збереження заробітної плати не зараховується до стажу роботи, що дає право на щорічну основну відпустку.

- 4.26. Перенесення вихідних та робочих днів, крім випадків встановлених ст. 73 КЗпПУ, здійснюється за наказом директора закладу, погодженим з головою Ради трудового колективу.

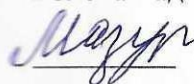
2. Додаток 5 «Положення про преміювання та матеріальне заохочення працівників та за поточні результати праці за підсумками роботи за місяць Комунального закладу соціального захисту «Центр соціальної підтримки дітей та сімей «Барвінок» Дніпровської міської ради» Розділ «Підстави, умови й порядок преміювання та матеріального заохочення» доповнити наступним пунктом:

11. Розмір премії працівнику може встановлюватись як у відсотках до посадового окладу так і в фіксованій грошовій формі.

3. Додаток 15 «Положення про вахтовий метод організації роботи для працівників закладу (супроводжуючих осіб), які будуть супроводжувати дітей під час переміщення (евакуації)» п. 5 викласти в наступній редакції:

5. Тривалість ваhti встановлюється строком до 60 діб, після погодження з профспілковим комітетом. Строк тривалості вахтової зміни може бути збільшений за бажанням працівника закладу за письмовою заявою до директора закладу.

Голова Ради трудового колективу

 Олена МАЗУР

« 25 » вересня 2024 року

Директор



Тетяна КАРПОВА

« 25 » вересня 2024 року

Прочитано, проаналізовано та скріплено печаткою з
(прн) архівом.

Директор КЗСЗ «ЦСПД»
«БД» ВІНОК» ДМР
Олена КАРПОВА

