



ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА
ІНСПЕКЦІЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ ТА ЗАЙНЯТОСТІ
НАСЕЛЕННЯ

пр. Дмитра Яворницького, 75, м. Дніпро, 49000, тел. 720 90 58, work@dniprorada.gov.ua

28.10.2024 № 4/З-406

На № _____ від _____

Генеральному директору
Комунального некомерційного
підприємства
«Дніпровський центр первинної
медико-санітарної допомоги №1»
Дніпровської міської ради
Марині ТЕРЗІ

Від трудового колективу:
Голові первинної профспілкової
організації Комунального
некомерційного підприємства
«Дніпровський центр первинної
медико-санітарної допомоги №1»
Дніпровської міської ради
Ларисі МАЙЗЕРОВІЙ

Про повідомну реєстрацію
змін і доповнень
до колективного договору

Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради повідомляє, що відповідно до п.3 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» зміни і доповнення до колективного договору розглянуто на відповідність чинному законодавству України та зареєстровано за №288 від 16.10.2024 із рекомендаціями щодо усунення виявлених порушень чинного законодавства:

1. Додаток №3:

- починаючи з посади «генеральний директор» та закінчуючи посадою «секретар керівника»: зазначені у переліку посади не мають право на додаткову відпустку за особливий характер праці відповідно до вимог п.1 ч.1 ст.8 Закону України «Про відпустки», так як відсутні у додатку 2 постанови Кабінету Міністрів України від 17.11.1997 №1290. Виключити. Привести у відповідність до чинного законодавства;
- гр.2 та гр.3: мають однакові назви.

Звертаємо увагу на те, що відповідно до вимог ст.16 Кодексу законів про працю України, ст.5 Закону України «Про колективні договори і угоди», умови колективного договору, змін і доповнень до нього, що погіршують порівняно з

чинним законодавством становище працівників, є недійсними та не можуть бути включені до колективного договору.

Враховуючи викладене вище, пропонуємо внести відповідні зміни і доповнення до колективного договору відповідно до вимог ст.14 Закону України «Про колективні договори і угоди» та подати на повідомну реєстрацію відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115.

Повідомляємо, що відповідно до вимог п.7 Порядку відомості про повідомну реєстрацію змін і доповнень до колективного договору буде оприлюднено на офіційному сайті Дніпровської міської ради за посиланням: <https://dniprorada.gov.ua/uk/page/inspekciya-z-pitan-praci-ta-zajnyatosti-naselennya-dniprovskoi-miskoi-radi> (інформація на сайті оновлюється щомісяця). Відповідно до п.9 Порядку примірник, поданий на повідомну реєстрацію в паперовій формі, зберігається у реєструючому органі.

Начальник інспекції



Тетяна ЯНУШКЕВИЧ

ПІДПИСАНО

Від трудового колективу
Голова ППО
КПН «ДЦПМСД № 1» ДМР

[Signature]
« 26 »



2024 р.

Від роботодавця
Генеральний директор
КНП «ДЦПМСД № 1» ДМР



Марина ТЕРЗІ

2024р.

ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

між роботодавцем та трудовим колективом

**КОМУНАЛЬНЕ НЕКОМЕРЦІЙНЕ ПІДПРИЄМСТВО
«ДНІПРОВСЬКИЙ ЦЕНТР ПЕРВИННОЇ МЕДИКО –
САНІТАРНОЇ ДОПОМОГИ №1 »
ДНІПРОВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ**

по забезпеченню економічного та соціального розвитку трудового колективу
і захисту прав працівників

на 2022 – 2027 роки

схвалені на зборах трудового
колективу «26» 09 2024р.

протокол № 16

м. Дніпро
2024

Сторони колективного договору домовилися про внесення наступних змін та доповнень до колективного договору КНП «ДЦПМСД №1» ДМР:

1. Внести зміни до підпункту 3 пункту 3.1.11 Розділу III та викласти його в наступній редакції:

- час перебування у відпустках без збереження заробітної плати, наданих відповідно до статей 25 Закону України «Про відпустки» (крім відпустки без збереження заробітної плати для догляду за дитиною на підставі медичного висновку (п. 4 ч. 1 ст. 9 Закону України «Про відпустки»).

2. Внести зміни до пункту 3.1.3 Розділу III та викласти його в наступній редакції:

3.1.3 Скорочена тривалість робочого тижня встановлюється залежно від результатів атестації робочих місць за умовами праці працівників, зайнятих на роботах зі шкідливими умовами праці відповідно до Переліку виробництв, цехів, професій і посад із шкідливими умовами праці, робота в яких дає право на скорочену тривалість робочого тижня, затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України від 21 лютого 2001 року №163, Наказ МОЗ України від 25.05.2006 №319, і становить 38,5 та 30,0 годин на тиждень (Додаток 2).

3. Внести зміни до пункту 3.1.23 Розділу III та викласти його в наступній редакції:

3.1.23. У разі звільнення працівника виплачувати йому грошову компенсацію за всі невикористані ним дні щорічної відпустки, а також додаткової відпустки працівникам, які мають дітей або повнолітню дитину - особу з інвалідністю з дитинства підгрупи А I групи. (ч.1 ст.24 Закону України «Про відпустки»).

Працівникам, призваним на строкову військову службу, військову службу за призовом осіб офіцерського складу, військову службу за призовом під час мобілізації, на особливий період, військову службу за призовом осіб із числа резервістів в особливий період або прийнятим на військову службу за контрактом, за їх бажанням та на підставі заяви виплачується грошова компенсація за всі не використані ними дні щорічної відпустки, а також додаткової відпустки працівникам, які мають дітей або повнолітню дитину з інвалідністю з дитинства підгрупи А I групи (ч.2 ст.24 Закону України «Про відпустки»).

4. Внести зміни до пункту 3.1.28 Розділу III та викласти його в наступній редакції:

28. Надавати працівнику за сімейними обставинами та з інших причин, відпустку без збереження заробітної плати на термін, встановлений угодою між працівником та Підприємством, але не більш ніж 30 календарних днів на рік (ст. 26 Закону України «Про відпустки»).

На час загрози поширення епідемії, пандемії, необхідності самоізоляції працівника у випадках, встановлених законодавством, та/або у разі виникнення загрози збройної агресії проти України, надзвичайної ситуації техногенного, природного чи іншого характеру працівнику може надаватися відпустка без збереження заробітної плати без обмеження строку, визначеного частиною другою статті 26 закону України «Про відпустки». Тривалість такої відпустки визначається угодою сторін».

5. Внести зміни до пункту 3.1.33 Розділу III та викласти його в наступній редакції:

3.1.33. Керуючись статтею 19-1 Закону України «Про відпустки», одноразова оплачувана відпустка при народженні дитини тривалістю до 14 к. д. (без урахування святкових і неробочих днів) надається не пізніше трьох місяців з дня народження дитини таким працівникам:

- 1) чоловіку, дружина якого народила дитину;
- 2) батьку дитини, який не перебуває у зареєстрованому шлюбі з матір'ю дитини, за умови що вони спільно проживають, пов'язані спільним побутом, мають взаємні права та обов'язки, що підтверджується заявою матері дитини та свідоцтвом про народження дитини, в якому зазначена відповідна інформація про батька дитини;
- 3) одній із таких осіб: бабі або діду, або іншому повнолітньому родичу дитини, які фактично здійснюють догляд за дитиною, мати (батько) якої є одинокою матір'ю (одиноким батьком), на підставі заяви одинокої матері (одинокого батька) дитини.

Якщо народилося двоє і більше дітей від однієї вагітності, тривалість відпустки не збільшують (п. 11 Порядку надання відпустки при народженні дитини, затверджений Постановою Кабінету міністрів України №693 від 07.07.2021)

6. Внести зміни до пункту 3.1.37 Розділу III та викласти його в наступній редакції:

3.1.37. В період дії непереборної сили (форс – мажорних обставин) трудові відносини та робочий час на Підприємстві можуть регулюватися окремими нормами законодавства України та розпорядчими документами генерального директора.

7. Внести зміни до пункту 8.15 Розділу VIII та викласти його в наступній редакції:

8.15. Надавати членам ППО на час профспілкового навчання додаткову відпустку тривалістю до 6 календарних днів з компенсацією середньої заробітної плати за рахунок профспілкової організації, за рішенням якої працівник направлений на профспілкове навчання (ч.7 ст. 252 Кодексу законів про працю України).

8. Внести зміни до Додатку 2 до колективного договору та викласти його в наступній редакції

*Додаток № 2
до колективного договору*

**ПЕРЕЛІК
професій та посад робота за якими дає право
на скорочену тривалість робочого часу**

(для працівників на підставі:


Наказ МОЗ України від 25.05.2006 р. № 319, Постанова КМУ від 21.02.2001 р. № 163)

№ п/п	Посада, професія	Тривалість робочого тижня (годин)
1	Завідувач амбулаторією, лікар загальної практики-сімейний лікар, лікар-терапевт	38,5
2	Завідувач відділу, лікар-статистик	38,5
3	Лікар (всіх найменувань)	38,5
4	Сестра медична старша (брат медичний старший)	38,5
5	Молодші спеціалісти з медичною освітою (всіх найменувань)	38,5
6	Лаборант (медицина)	38,5
7	Реєстратор медичний	38,5
8	Лікар-рентгенолог	30,0
9	Рентгенолаборант	30,0

Начальник відділу кадрів

Юрисконсульт


Ірина БУДЯНСЬКА


Вікторія ВІТЕР

9. Внести зміни до Додатку 3 до колективного договору та викласти його в наступній редакції

ПЕРЕЛІК

**посад (професій), робіт, зайнятість в яких дає право
на щорічну додаткову відпустку за особливий характер праці
(за роботу, яка пов'язана з підвищеним нервово-емоційним та
інтелектуальним навантаженням або виконується в умовах підвищеного
ризиком для здоров'я) та за ненормований робочий день**
(додаток № 2 до постанови Кабінету Міністрів України від 17.11.97 № 1290
в редакції від 13.05.2003 № 679, Закон України від 15.11.1996 №504/96ВР «Про відпустки»)

Назва структурного підрозділу та посада	Конкретна тривалість додаткової відпустки в календарних днях	
	Працівникам з підвищеним нервово - емоційним та інтелектуальним навантаженням, постанова КМУ 1290, Закону України «Про відпустки» ч.1ст.8 (**)	Працівникам з підвищеним нервово - емоційним та інтелектуальним навантаженням, постанова КМУ 1290, Закону України «Про відпустки» ч.1ст.8 (**)
1	2	3
генеральний директор	7	
медичний директор	7	
заступник медичного директора з експертизи тимчасової непрацездатності	7	
головна медична сестра (головний медичний брат)	7	
заступник генерального директора з економічних питань	7	
головний бухгалтер	7	
головна медична сестра	7	
заступник головного бухгалтера	7	
економіст (всіх категорій)	7	
бухгалтер (всіх категорій)	7	
юрисконсульт	7	
інженер з охорони праці	7	
інженер - програміст	7	
фахівець з питань цивільного захисту	7	
фахівець з публічних закупівель	7	
начальник відділу кадрів	7	
старший інспектор з кадрів	7	
завідувач господарства	7	

технік	7	
секретар керівника	7	
електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування	4	
водій автотранспортних засобів	4	
завідувач амбулаторією, лікар загальної практики – сімейний лікар		7
завідувач інформаційно - аналітичного відділу, лікар - статистик		7
Лікарі (всіх найменувань)		7
сестра медична старша (брат медичний старший)		7
молодші спеціалісти з медичною освітою (всіх найменувань)		7
молодші медичні сестри (молодші медичні брати) (всіх найменувань)		7
оператор комп'ютерного набору		4
реєстратор медичний		4
лікар-рентгенолог		11
рентгенолаборант		11

Примітка. * Право на передбачені цим додатком права та пільги мають вказані у Переліку посади (професії) незалежно від конкретного найменування та структурного підрозділу

** відповідно до відпрацьованого часу

Начальник відділу кадрів

Ірина БУДЯНСЬКА

Юрисконсульт



Вікторія ВІТЕР

10. Доповнити Колективний договір КОМУНАЛЬНОГО НЕКОМЕРЦІЙНОГО ПІДПРИЄМСТВА «ДНІПРОВСЬКИМ ЦЕНТР ПЕРВИННОЇ МЕДИКО – САНІТАРНОЇ ДОРПОМОГГИ №1» ДНІПРОВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ Додатком №12 та викласти його в наступній редакції

*Додаток № 12
до колективного договору*

ПЕРЕЛІК

**посад, робота на яких дає право
на отримання доплати в розмірі до 15% посадового окладу за роботу з
джерелами іонізуючого випромінювання**

(Наказ по КНП «ДЦПМСД № 1 ДМР «Про результати атестації робочих місць» від 26.09.2024 р № 134)

№ з/п	Найменування посади	Найменування структурного підрозділу
1	2	3
1	Лікар-рентгенолог	Рентгенологічний кабінет відділення консультаційно-діагностичного та медичної реабілітації
2	Рентгенолаборант	Рентгенологічний кабінет відділення консультаційно-діагностичного та медичної реабілітації

Заступник генерального директора
з економічних питань



Тетяна ЧЕКАЛ

11. У зв'язку з включенням до Колективного договору Додатку 12 та змінити нумерацію додатків:

1) Додаток 12 до колективного договору вважати додатком 13 до колективного договору

2) Додаток 13 до колективного договору вважати додатком 14 до колективного договору.

ПІДПИСАНО:

Від трудового колективу:

Голова ППО

КНП «ДЦПМСД №1» ДМР

«26» вересня 2024



Від роботодавця:

Генеральний директор

КНП «ДЦПМСД №1» ДМР

«26» вересня 2024



Марина ГЕРЗІ

Пронумеровано і пронумеровано
та скріплено печаткою

на 7 Ар. у шах

Генеральний директор



Марина ТЕРЗИ

