



ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА
ІНСПЕКЦІЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ ТА ЗАЙНЯТОСТІ
НАСЕЛЕННЯ

пр. Дмитра Яворницького, 75, м. Дніпро, 49000, тел. 720 90 58, work@dniprorada.gov.ua

09.10.2024 № 4/3-381

На № _____ від _____

Директору
Дніпровської гімназії №72»
Дніпровської міської ради
Владиславі ТЮМІНІЙ

Від трудового колективу:
Голові первинної організації
Місцевої професійної спілки
«ОБ'ЄДНАННЯ ПРАЦІВНИКІВ
ОСВІТИ
Дніпровської гімназії №72»
Дніпровської міської ради
Людмилі ПАЗИНІЧ

Про повідомну реєстрацію
змін до колективного договору

Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради повідомляє, що відповідно до п.3 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» колективний договір розглянуто на відповідність чинному законодавству України та зареєстровано за №280 від 09.10.2024 із рекомендаціями щодо усунення виявлених порушень чинного законодавства:

1. П.3: зміст пункту викладений незрозуміло. Привести у відповідність.
2. П.5, додаток №13: порушено вимоги ст.19, ст.20 Закону України «Про охорону праці», а саме: комплексні заходи, в які внесено зміни, втратили чинність з 01.01.2024. Відповідно до вимог ст.19 Закону України «Про охорону праці» фінансування заходів з охорони праці залежить від фонду оплати праці за попередній рік. Відповідно до вимог ст.20 Закону України «Про охорону праці» та п.2 постанови Кабінету Міністрів України від 27.06.2003 №994 обсяг і джерела фінансування витрат на охорону праці визначаються у колективному договорі. Тобто, внесення змін лише у назві додатка не відповідають вимогам чинного законодавства. Розробити комплексні заходи на 2024 рік з урахування зазначених вище вимог чинного законодавства. Привести у відповідність до чинного законодавства.

Відповідно до ст.16 Кодексу законів про працю України, ст.5 Закону України «Про колективні договори і угоди», умови колективного договору,

змін і доповнень до нього, що погіршують порівняно з чинним законодавством становище працівників, є недійсними та не можуть бути включені до колективного договору.

Враховуючи викладене вище, пропонуємо внести відповідні зміни і доповнення до колективного договору відповідно до вимог ст.14 Закону України «Про колективні договори і угоди» та подати на повідомну реєстрацію відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115.

Повідомляємо, що відповідно до вимог п.7 Порядку відомості про повідомну реєстрацію змін до колективного договору буде оприлюднено на офіційному сайті Дніпровської міської ради за посиланням: <https://dniprorada.gov.ua/uk/page/inspekciya-z-pitan-praci-ta-zajnyatosti-naselennya-dniprovsckoi-miskoi-radi> (інформація на сайті оновлюється щомісяця). Відповідно до п.9 Порядку примірник договору (змін і доповнень), поданий на повідомну реєстрацію в паперовій формі, зберігається у реєструючому органі.

Начальник інспекції



Тетяна ЯНУШКЕВИЧ

ПІДПИСАНО:

Від роботодавця:

Директор ДНІПРОВСЬКОЇ ГІМНАЗІЇ
№ 72 ДНІПРОВСЬКОЇ МІСЬКОЇ
РАДИ



Владислава ТЮМІНА

12 серпня 2024 року

Від трудового колективу:

Голова первинної організації Місцевої професійної спілки «ОБ'ЄДНАННЯ ПРАЦІВНИКІВ ДНІПРОВСЬКОЇ ГІМНАЗІЇ ДНІПРОВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ» № 72



Людмила ПАЗИНЧ

12 серпня 2024 року

ЗМІНИ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

між роботодавцем та профспілковим комітетом первинної організації Місцевої професійної спілки «ОБ'ЄДНАННЯ ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ» КОМУНАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ ОСВІТИ «НАВЧАЛЬНО-ВИХОВНИЙ КОМПЛЕКС № 72 «ШКОЛА І-ІІІ СТУПЕНІВ – ДОШКІЛЬНИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД (ДИТЯЧИЙ САДОК)» ДНІПРОВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ на 2022-2026 роки

Схвалені на загальних зборах трудового колективу ДНІПРОВСЬКОЇ ГІМНАЗІЇ №72 ДНІПРОВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ 12 серпня 2024 року протокол № 3

1. В тексті колективного договору і додатків до нього назву Закладу з «КОМУНАЛЬНИЙ ЗАКЛАД ОСВІТИ “НАВЧАЛЬНО-ВИХОВНИЙ КОМПЛЕКС № 72 “ШКОЛА І-ІІІ СТУПЕНІВ – ДОШКІЛЬНИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД (ДИТЯЧИЙ САДОК)” ДНІПРОВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ» змінити на «ДНІПРОВСЬКА ГІМНАЗІЯ № 72 ДНІПРОВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ» (20.07.2023 № 1002247780012031708).
2. В тексті колективного договору і додатків до нього назву сторони договору «Адміністрація КОМУНАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ ОСВІТИ “НАВЧАЛЬНО-ВИХОВНИЙ КОМПЛЕКС № 72 “ШКОЛА І-ІІІ СТУПЕНІВ – ДОШКІЛЬНИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД (ДИТЯЧИЙ САДОК)” ДНІПРОВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ» в особі директора Владислави Олександрівни Тюміної» змінити на «Роботодавець в особі директора ДНІПРОВСЬКОЇ ГІМНАЗІЇ № 72 ДНІПРОВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ Владислави Олександрівни Тюміної».
3. У змінах до Колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом від 23 грудня 2022р. у відповідному написі на титульному аркуші змін номером протоколу загальних зборів трудового колективу від 21 грудня 2022р. щодо схвалення змін трудовим колективом закладу вважати №
4. Внести зміни до п. 4.1.18 Колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом, виклавши його в наступній редакції:
«4.1.18 Заробітну плату за весь період відпустки виплачувати до початку відпустки (частина 5 статті 115 Кодексу законів про працю України).
5. Внести зміни у додаток № 13 до Колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом, виклавши його назву в наступній редакції: «ЗАХОДИ щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадкам виробничого травматизму, професійного захворювання, аваріям і пожежам (відповідно до ст.20 Закону України «Про охорону праці») на 2024 рік».
6. Ці зміни до Колективного договору набирають чинності з дати їх підписання представниками сторін.

Директор ДГ № 72 ДМР

Владислава ТЮМІНА
М. П.



12 серпня 2024 року

Підписи сторін:

Голова первинної організації МПС «ОПО»
ДГ № 72 ДМР


Людмила ПАЗИНІЧ
М. П.



12 серпня 2024 року



Пропінуровано, пронумеровано та скріпленено
печаткою на 2 (два) аркуші 04

Директор В. О. ТЮМІНА

Відомості про

Лист № 23/2024

Відомості про

13 червня 2024 року

13 червня 2024 року