



ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА
VIII СКЛИКАННЯ
Р І Ш Е Н Н Я

28.04.2021

№ 24/9

Про Програму зайнятості населення
у місті Дніпрі на 2022–2026 роки

Керуючись законами України «Про місцеве самоврядування в Україні», «Про зайнятість населення», «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття», відповідно до листа інспекції з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради від 14.05.2021 вх. № 8/2443, з метою досягнення продуктивної зайнятості населення, забезпечення соціально-економічних, організаційних та правових умов для реалізації прав громадян на працю міська рада

В И Р І Ш И Л А:

1. Затвердити Програму зайнятості населення у місті Дніпрі на 2022–2026 роки (додається).
2. Інспекції з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради забезпечити координацію виконання Програми (п. 1 цього рішення).
3. Рекомендувати виконавчим органам міської ради, Дніпровському міському центру зайнятості організувати відповідну роботу щодо забезпечення виконання Програми (п. 1 цього рішення).
4. Виконавцям Програми (п. 1 цього рішення) для вирішення проблем зайнятості в місті забезпечити виконання заходів, передбачених Програмою.
5. Департаменту економіки, фінансів та міського бюджету Дніпровської міської ради передбачити кошти у бюджеті Дніпровської міської територіальної громади на фінансування Програми (п. 1 цього рішення).
6. Виконавцям Програми (п. 1 цього рішення) щокварталу до 10 числа місяця, наступного за звітним, надавати інспекції з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради інформацію про стан виконання Програми.

*Від 22.03.2023 № 10/35
Від 21.06.2023 № 14/38*

Внесені зміни (доповнення)

за рішенням міської ради

від 19.10.2022 № 8/28

22.02.2023 № 6/34

7. Контроль за виконанням цього рішення покласти на заступника міського голови з питань діяльності виконавчих органів щодо правоохоронної діяльності та голову постійної комісії міської ради з питань бюджету та фінансів.

Міський голова

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'B. A. Filatov', with a horizontal line extending from the end of the signature.

Б. А. Філатов

ПАСПОРТ

Програми зайнятості населення у місті Дніпрі на 2022–2026 роки

1. Ініціатор розроблення Програми	Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради
2. Підстава для виконання Програми	Закон України «Про місцеве самоврядування в Україні» Закон України «Про зайнятість населення»
3. Розробник Програми	Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради
4. Співрозробники Програми	Дніпровський міський центр зайнятості
5. Відповідальний виконавець	Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради
6. Виконавці Програми	Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради, департамент соціальної політики Дніпровської міської ради, управління-служба у справах дітей департаменту соціальної політики Дніпровської міської ради, департамент гуманітарної політики Дніпровської міської ради, департамент парків та рекреації Дніпровської міської ради, департамент охорони здоров'я населення Дніпровської міської ради, Лівобережне управління соціального захисту населення Дніпровської міської ради, Правобережне управління соціального захисту населення Дніпровської міської ради, Центральне управління соціального захисту населення Дніпровської міської ради, комунальні підприємства, комунальні некомерційні підприємства та заклади Дніпровської міської ради, виконавчі органи міської ради за напрямком діяльності, Дніпровський міський центр зайнятості, Головне управління Пенсійного фонду України в Дніпропетровській області, Головне управління Державної податкової служби у Дніпропетровській області, Дніпропетровське обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів та інші
7. Термін реалізації Програми	2022–2026 роки
8. Прогнозні обсяги та джерела фінансування, в тому числі:	—

8.1. Бюджет Дніпровської міської територіальної громади	Фінансування організації та проведення оплачуваних громадських робіт, залучення до участі в них безробітних буде здійснюватися в межах коштів, затверджених рішенням міської ради про бюджет Дніпровської міської територіальної громади на відповідний рік
8.2. Інші джерела (кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття)	Фінансування організації та проведення оплачуваних громадських робіт, залучення до участі в них безробітних здійснюватиметься за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття у порядку, визначеному законодавством України

Начальник інспекції з питань
праці та зайнятості населення
Дніпровської міської ради



Т. В. Янушкевич

ЗАТВЕРДЖЕНО

Рішення міської ради

28.04.2021 № 24/9

ПРОГРАМА

зайнятості населення у місті Дніпрі на 2022–2026 роки

1. Загальні положення

Програма зайнятості населення у місті Дніпрі на 2022–2026 роки (далі – Програма) визначає заходи розв’язання проблем, які виникають на місцевому ринку праці, спрямована на підвищення рівня економічної активності населення, сприяння його продуктивній зайнятості та посилення соціального захисту від безробіття.

Програму розроблено відповідно до законів України «Про зайнятість населення», «Про місцеве самоврядування в Україні», Прогнозу економічного і соціального розвитку України на 2022–2024 роки, схваленого Постановою Кабінету Міністрів України від 31.05.2021 № 586 «Про схвалення Прогнозу економічного і соціального розвитку України на 2022–2024 роки».

Програма розроблена на підставі показників економічного та соціального розвитку міста за 2020 рік – I півріччя 2021 року, прогнозних критеріїв формування економічної ситуації у 2022–2024 роках, враховує динаміку процесів, що відбуваються на ринку праці міста.

Програма спрямована на виконання першочергових завдань розвитку ринку праці в місті, реалізацію державної політики зайнятості, здійснення заходів щодо запобігання масовому безробіттю внаслідок структурних змін в економіці, посилення соціального захисту неконкурентоспроможних верств населення.

Реалізація Програми здійснюватиметься на засадах соціального партнерства.

2. Визначення проблем, на розв’язання яких спрямована Програма

Певні позитивні зрушення у сфері промисловості, інвестицій, підприємницькій діяльності сприяли продуктивній зайнятості працездатного населення, поліпшенню якості робочої сили, дотриманню суб’єктами господарювання законодавства про працю та посиленню соціального захисту від безробіття.

Найбільше потребують соціального захисту від безробіття громадяни, які не здатні нарівні конкурувати на ринку праці, в першу чергу молоді особи, особливо випускники закладів освіти, особи передпенсійного віку, особи з інвалідністю, які не досягли пенсійного віку.

Основними проблемами, що існують на місцевому ринку праці, є:

- певний дисбаланс попиту та пропонування робочої сили;
- недостатні можливості підвищення кваліфікаційного рівня працівників;
- недостатній рівень працевлаштування неконкурентоспроможних на ринку праці верств населення;
- наявність випадків виплати заробітної плати «в конвертах», тіньової зайнятості.

Складність і різноманітність чинників, що впливають на ринок праці, його значні обсяги, потребують постійної системної роботи для моніторингу процесів, що відбуваються на ринку праці міста, та відповідного реагування органів виконавчої влади і місцевого самоврядування за участю роботодавців та профспілок.

Вжиття заходів щодо збереження трудового потенціалу міста, розвитку цивілізованого ринку праці, надання підтримки зайнятості не конкурентоспроможним на ринку праці верствам населення дадуть змогу забезпечити створення умов для повного здійснення громадянами права на працю.

Програма є логічним продовженням міських програм зайнятості населення, які виконувалися в попередні роки.

3. Мета Програми

Метою Програми є:

- забезпечення регулювання процесів на ринку праці за допомогою системи правових та організаційно-економічних заходів, спрямованих на створення умов забезпечення зайнятості населення міста, його соціального захисту від безробіття та підвищення рівня життя населення за рахунок трудової діяльності, у тому числі, в умовах поширення гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2;
- здійснення конкретних заходів, спрямованих на проведення державної політики зайнятості щодо забезпечення продуктивної зайнятості на підприємствах, в установах, організаціях міста усіх форм власності та видів економічної діяльності, розвитку підприємницької діяльності та самозайнятості населення, створення нових і збереження існуючих робочих місць, посилення взаємодії з роботодавцями, надання їм фінансової підтримки, регулювання процесів на ринку праці, легалізації трудових відносин, повернення незайнятих громадян до економічно-доцільної діяльності, реалізації додаткових гарантій працевлаштування громадян, які не здатні нарівні конкурувати на ринку праці.

4. Строки виконання

Виконання Програми передбачається здійснити протягом 2022–2026 років.

5. Фінансове забезпечення

Основні джерела фінансового забезпечення Програми – кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, кошти бюджету Дніпровської міської територіальної громади, власні кошти підприємств, кошти інвесторів та інші, не заборонені чинним законодавством кошти.

Фінансове забезпечення Програми наведено у додатку 1.

6. Основні підсумки виконання Програми зайнятості населення у місті Дніпрі на 2017 – 2021 роки

Діяльність органів виконавчої влади була спрямована на запровадження принципів прозорості та відкритості в управлінні містом, посилення позитивних тенденцій в усіх сферах міської економіки, здійснення модернізації інфраструктури, проведення комплексу заходів підтримки не захищених верств населення.

Місто має потужний промисловий потенціал, який характеризується високим рівнем розвитку важкої індустрії. На більш ніж 200 промислових підприємствах 13 галузей виробляється 4,5 % всієї промислової продукції України.

За статистичними даними у 2020 році у місті нараховувалося 17 803 підприємств, кількість зайнятих працівників – 339 324, найманих працівників – 337 301.

У 2020 році, починаючи з березня, динаміку економічних показників України в цілому, а також і м. Дніпра, було визначено дією карантину, встановленого Кабінетом Міністрів України з метою запобігання поширенню коронавірусної хвороби (COVID-19).

Запроваджені карантинні заходи стали серйозним викликом для економічної ситуації взагалі та, зокрема, для сфери зайнятості міста, і призвели до падіння промислового виробництва.

Обсяг реалізованої продукції (товарів, послуг) за 2020 рік у порівнянні з 2019 роком зменшився на 6,92 % (619 567 925,0 тис. грн – 2020 рік, 665 607 012,6 тис. грн – 2019 рік).

Реалізація заходів з підтримки підприємництва, розвитку самозайнятості та індивідуальної трудової діяльності забезпечує перерозподіл трудових ресурсів між сферами економічної діяльності та є одним зі шляхів вирішення проблеми зайнятості населення.

У 2020 році перед малим і середнім бізнесом постали нові виклики, пов'язані з карантинними обмеженнями. Проте законодавством України було передбачено підтримку бізнесу в умовах карантину, зокрема компенсації з державного та місцевих бюджетів для фізичних осіб – підприємців та найманих працівників, діяльність яких було припинено під час карантину.

Відповідно до статті 47¹ Закону України «Про зайнятість населення» Дніпровським міським центром зайнятості (далі – Центр зайнятості) надано

допомогу щодо часткового безробіття на період карантину та / або надзвичайної ситуації, встановлених Кабінетом Міністрів України, 1 531 роботодавцю та 5 500 фізичним особам – підприємцям, які є застрахованими особами.

Малий та середній бізнес є однією зі сфер забезпечення зайнятості населення, запобігання безробіттю та створення нових робочих місць. Реалізація Програми підтримки малого підприємництва м. Дніпра «Легкий старт» на 2018 – 2022 роки, затвердженої рішенням міської ради від 25.04.2018 № 19/31 (зі змінами), сприяє збільшенню новостворених суб'єктів малого підприємництва за рахунок надання фінансової допомоги та, як наслідок, створення нових робочих місць.

Економічним підґрунтям зайнятості є стабільне підвищення доходів населення, основною складовою яких є заробітна плата. Саме її рівень є суттєвим показником продуктивної зайнятості населення. Збільшення розміру оплати праці є одним із основних завдань щодо підвищення рівня життя населення.

Середньомісячна заробітна плата одного штатного працівника по місту в 2020 році становила 11 385 грн.

Станом на 01.07.2021 середньомісячна заробітна плата по місту становить 13 147 грн, що в порівнянні із січнем 2021 року більше на 15,5 % та в 2,2 рази вище мінімальної заробітної плати (6 000 грн).

Чисельність наявного населення станом на 01.01.2021 становила 980,948 тис. осіб. Станом на 01.05.2021 чисельність населення скоротилась на 4 405 осіб, тобто на 0,45 %. Зміна чисельності населення відбулася в основному за рахунок природного скорочення на 4 257 осіб.

Природний рух населення в місті, як і в попередні роки, має тенденцію щодо зменшення народжуваності. Так у 2020 році кількість живонароджених становила 6 278, кількість померлих – 15 587, у січні – квітні 2020 року кількість живонароджених – 1 858, кількість померлих – 6 115.

Середньооблікова кількість штатних працівників підприємств, установ та організацій по місту станом на 01.01.2021 становила 332 616 осіб.

Економічна активність роботодавців сприяла підвищенню попиту на робочу силу. З початку року кількість вакансій, наданих роботодавцями до міського центру зайнятості, становила 2 425 одиниць.

Одночасно міський ринок праці характеризувався позитивною динамікою зменшення кількості зареєстрованих безробітних.

На початок 2021 року кількість зареєстрованих безробітних осіб становила 18,8 тис. осіб. На кінець червня 2021 року статус безробітного в місті мали 10,7 тис. осіб, що на 56,9 % менше, ніж рік тому. Більше половини з них 6,7 тис. осіб (62,6 %) – жінки, та 4,0 тис. осіб чоловіки – (37,4 %).

У 2020 році послугами Центру зайнятості скористались 23,5 тис. громадян, з яких статус безробітного мали 18,8 тис. осіб, у I півріччі 2021 року – 14 тис. громадян, з яких статус безробітного мали 10,7 тис. осіб.

За сприяння Центру зайнятості знайшли роботу 9,8 тис. незайнятих осіб, в тому числі 7,5 тис. зареєстрованих безробітних, із них шляхом надання

одноразової виплати допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності 10 осіб.

За сприяння спеціалістів Центру зайнятості знайшли роботу 3 923 незайняті особи, в тому числі 3 858 зареєстрованих безробітних, з них шляхом надання одноразової виплати допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності дві особи.

У 2020 році відкрили власну справу 10 осіб, які зареєстровані як підприємці, з початку 2021 року – 2 особи. Основні напрямки ведення власного бізнесу: оптова та роздрібна торгівля промисловими, продовольчими та іншими видами товарів, надання бухгалтерських та юридичних послуг, розробка та просування вебсайтів у мережі Інтернет тощо.

З числа квотної категорії населення на обліку в Центрі зайнятості у 2020 році перебували у статусі безробітного 116 осіб з інвалідністю, працевлаштовано за сприяння Центру зайнятості 38 осіб з інвалідністю.

У 2020 році всього проходили професійне навчання під замовлення роботодавців 1 190 осіб, з них стажуванням було охоплено 315 осіб. Основам підприємницької діяльності навчались 30 безробітних. Протягом січня – червня 2021 року направлено на навчання 584 безробітні особи, з них шляхом стажування – 173 особи. Навчання та стажування проводилось за професіями та спеціальностями відповідно до потреб ринку праці, а саме: електрогазозварник, касир (у банку), офісний службовець (бухгалтерія тощо).

У 2020 році на обліку у Центрі зайнятості перебувало 5 577 осіб, станом на 01.07.2021 – 4 357. Кількість осіб, що пройшли професійне навчання у 2020 році становила 1 190. У I півріччі 2021 року направлено на навчання за направленням Центру зайнятості 584 особи.

У 2020 році на нові робочі місця працевлаштовано 13 осіб із компенсацією витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування роботодавцям, у I півріччі 2021 року на зазначених умовах працевлаштовано 1 особу.

Для додаткового стимулювання мотивації до праці, матеріальної підтримки безробітних та інших категорій осіб було продовжено практику проведення громадських робіт, що мають суспільну, економічну, соціальну та екологічну користь для громади міста.

Фактично у 2020 році взяли участь у громадських та інших роботах тимчасового характеру 940 безробітних, у тому числі у громадських роботах – 306 безробітних. Упродовж січня – червня 2021 року взяли участь у громадських та інших роботах тимчасового характеру 321 безробітний, у тому числі у громадських роботах – 228 безробітних.

Значна увага приділялась і працевлаштуванню осіб, що потребують додаткових державних гарантій зайнятості, зокрема осіб з інвалідністю та таких, що переміщуються з тимчасово окупованої території і районів проведення антитерористичної операції.

Протягом 2020 року в Центрі зайнятості перебували на обліку як безробітні 384 особи, які належать до внутрішньо переміщених осіб, з них 344 – отримували допомогу по безробіттю, 121 особу працевлаштовано за сприяння

Центру зайнятості, 12 безробітних навчались, двоє безробітних з числа внутрішньо переміщених осіб брали участь у громадських роботах.

Протягом січня – червня 2021 року в Центрі зайнятості перебували на обліку як безробітні 205 осіб, які належать до внутрішньо переміщених осіб, із них 182 – отримували допомогу по безробіттю, 54 особи працевлаштовано за сприяння Центру зайнятості, 8 безробітних навчались, одна безробітна взяла участь у громадських роботах.

Завдяки реалізації заходів Програми, в першу чергу активних (працевлаштування, професійне навчання, громадські роботи), для місцевого ринку праці є характерними позитивні тенденції щодо стабільної зайнятості населення та зменшення зареєстрованого безробіття (таблиця № 1).

Таблиця № 1

Динаміка основних показників ринку праці у 2013–2017 роках

Найменування показників	Одини- ця виміру	2017 рік	2018 рік	2019 рік	2020 рік	За I півріччя 2021 року
Кількість осіб, що перебували на обліку в Центрі зайнятості	Осіб	15 790	15 071	15 888	18 804	10 723
Кількість працевлаштованих Центром зайнятості	Осіб	9 196	8 788	9 251	6 815	3 887
Безробітне населення, зареєстроване у Центрі зайнятості (на кінець року)	Осіб	3 714	3 353	3 913	5 574	4 357

Незважаючи на вищевикладене, у сфері зайнятості все ще існує ряд проблемних чинників та ризиків, що потребують пріоритетного вирішення.

За професійними групами серед зареєстрованих безробітних найбільше законодавців, державних службовців, керівників, працівників сфери торгівлі та послуг, кваліфікованих робітників з інструментом та робітників з обслуговування, експлуатації та контролю технічних устаткувань.

Завдяки активній позиції та діяльності міської влади в місті проводиться відповідна робота, спрямована на становлення та розвиток цивілізованого ринку праці, вживається заходів щодо легалізації заробітної плати та виведення заробітної плати «з тіні».

Інспекцією з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради (далі – Інспекція) в межах повноважень проводиться інформаційно-роз'яснювальна робота щодо ризиків і негативних наслідків нелегальних трудових відносин як серед роботодавців, так і серед населення міста шляхом листування із суб'єктами господарювання, роз'яснення законодавства про

працю, проведення засідань комісії з питань надходжень від податку на доходи фізичних осіб і легалізації трудових відносин.

У межах повноважень у 2020 році Інспекцією здійснено 5 341 відвідування з метою інформування суб'єктів господарської діяльності (роботодавців) усіх форм власності та проведено 198 заходів з інформаційно-роз'яснювальної роботи, під час яких охоплено 86 169 працюючих.

Інспекцією проводиться інформаційно-роз'яснювальна робота, серед населення міста, а саме: у 2020 році та I півріччі 2021 року за участю керівника Інспекції проведено 9 пресконференцій, телепередача «Грані» на 34 каналі міського телебачення з питань роз'яснення відповідальності за порушення трудового законодавства, в тому числі і за порушення порядку оформлення трудових відносин; розміщено 480 інформаційних плакатів з питань оформлення трудових відносин у закладах охорони здоров'я первинної і вторинної ланки м. Дніпра; вийшло 73 сюжети на телебаченні, 50 публікацій на сайтах, 70 публікацій у соціальних мережах та 65 статей у друкованих виданнях.

7. Основні тенденції, що матимуть значний вплив на ринок праці протягом 2022–2026 років

Головною метою економічного і соціального розвитку міста до 2026 року є підвищення рівня та якості життя населення, удосконалення системи оплати праці, дотримання соціальних гарантій, впровадження відповідної правової бази, забезпечення гармонічного розвитку особистості за рахунок стабільного економічного зростання.

Одним із найважливіших факторів, що матиме значний вплив на ринок праці є поступове відновлення світової економіки у постпандемічний період, відновлення виробничої активності промислових підприємств, пожвавлення ситуації на зовнішніх ринках, поліпшення інвестиційної активності.

Розв'язання наявних проблем соціально-економічного розвитку міста буде здійснено за рахунок реалізації таких програм:

- Програма економічного і соціального розвитку міста на 2021 рік, затверджена рішенням міської ради від 16.12.2020 № 15/1-2 (зі змінами);

- Програма підтримки малого підприємництва м. Дніпра «Легкий старт» на 2018 – 2022 роки, затверджена рішенням міської ради від 25.04.2018 № 19/31 (зі змінами);

- Програма розвитку та підтримки малого і середнього підприємництва Дніпровської міської територіальної громади на 2021–2025 роки;

- Програма зайнятості населення у місті Дніпрі на 2022–2026 роки.

Середньостроковою метою подальшого розвитку соціально-економічної сфери є створення сприятливого середовища для ведення бізнесу, розвитку малого і середнього підприємництва, залучення інвестицій та підвищення ефективності ринку праці.

На цей час у місті реалізується ряд інвестиційних проєктів у таких сферах: енергозбереження, модернізація та реконструкція систем теплопостачання міста, водопровідно-каналізаційного господарства, вуличного освітлення,

розвиток муніципальної інфраструктури.

Вищезазначені проекти не мають на меті створення нових робочих місць. У той же час, для їх реалізації залучаються будівельні, транспортні та інші організації, тобто, робочі місця створюються в суміжних галузях, що не дає можливості здійснити розрахунок прогнозованої кількості створення нових робочих місць.

Очікується, що в цілому по місту упродовж наступних років зберігатиметься тенденція щодо збільшення середньої заробітної плати, а саме: середня заробітна плата одного штатного працівника передбачається у 2022 році – 14 249 грн, у 2023 році – 15 261 грн, у 2024 році – 16 299 грн. Середньооблікова кількість штатних працівників підприємств, установ та організацій по місту за 2020 рік становила 332 616 тис. осіб.

Прогнозованим показником штатної чисельності передбачається поступове збільшення працюючих у разі стабільної роботи промислових підприємств. Очікується, що в цілому по місту упродовж наступних років зберігатиметься тенденція щодо збільшення середньооблікової кількості штатних працівників, а саме: за 2021 рік прогнозується на рівні 370 413 осіб, за 2022 рік – 374 117 осіб, за 2023 рік – 379 729 осіб, за 2024 рік – 385 425 осіб.

Значення показників досягатимуться завдяки стабільному функціонуванню інфраструктури міста, підвищенню рівня конкурентоспроможності продукції підприємств, що дасть змогу сформувати інвестиційно привабливий імідж міста.

Ефективний розвиток економіки міста неможливий без розвитку гнучкого ринку праці. Завдяки реалізації заходів щодо розвитку реального сектора економіки та реалізації правових і економічних механізмів, спрямованих на легалізацію зайнятості, зменшуватиметься чисельність економічно неактивного населення.

У місті очікується продовження роботи у напрямку недопущення використання найманої праці без належного оформлення трудових відносин та легалізація «тіньової» зайнятості населення.

Іншою потенційною точкою зростання в економіці міста передбачається подальший розвиток малого та середнього бізнесу, розширення та вдосконалення мережі підприємств торгівлі, ресторанного господарства, побутового обслуговування.

Тобто, у сфері послуг і в подальшому існує тенденція працевлаштування значної кількості працівників.

Програмою підтримки малого підприємництва м. Дніпра «Легкий старт» на 2018–2022 роки (зі змінами) і Програмою розвитку та підтримки малого і середнього підприємництва Дніпровської міської територіальної громади на 2021–2025 роки впроваджується подальший розвиток підприємництва в місті шляхом:

- підвищення рівня компетентності жителів м. Дніпра у питаннях відкриття та ведення власного бізнесу;
- збільшення кількості новостворених суб'єктів підприємницької діяльності;

- підвищення якісного рівня зареєстрованого малого та середнього бізнесу;
- розвиток інфраструктури малого підприємництва у м. Дніпрі;
- створення нових робочих місць;
- забезпечення зайнятості населення шляхом заохочення суб'єктів господарювання до розвитку їх діяльності.

Головними напрямками Програми щодо впровадження державної політики у сфері зайнятості населення, реалізації права громадян на гідну працю та дотримання соціальних гарантій на період до 2026 року визначено:

- сприяння зайнятості населення, зменшення рівня безробіття;
- забезпечення більш повної збалансованості професійно-кваліфікаційної структури попиту та пропозиції робочої сили шляхом професійного навчання, перепідготовки та підвищення кваліфікації незайнятого населення за професіями, що користуються попитом на ринку праці та під конкретне замовлення роботодавців;
- удосконалення методів профорієнтаційної роботи з молоддю та підвищення її мотивації до оволодіння робітничими професіями, актуальними на місцевому ринку праці;
- забезпечення матеріальної підтримки та тимчасової зайнятості осіб, які шукають роботу, шляхом організації громадських та інших робіт тимчасового характеру;
- створення умов для забезпечення рівних прав для жінок та чоловіків у сфері праці;
- проведення інформаційної роботи серед громадськості щодо напрямків сучасного ринку праці, можливостей Центру зайнятості, підвищення рівня обізнаності з питань дотримання трудового законодавства;
- інноваційний розвиток послуг на ринку праці.

Серед головних цілей організації зайнятості населення залишатиметься заохочення суб'єктів господарської діяльності до створення нових робочих місць, у тому числі для працевлаштування громадян, які недостатньо конкурентоспроможні на ринку праці, шляхом надання роботодавцям компенсації фактичних витрат зі сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування.

Пріоритетними напрямками у роботі Центру зайнятості на прогностичні роки буде орієнтація незайнятих громадян на потребу місцевого ринку праці у робочій силі, активізація зусиль самих безробітних щодо пошуку роботи, вдосконалення профорієнтаційної роботи з усіма категоріями користувачів послуг служби зайнятості, співпраця з роботодавцями щодо задоволення їх потреби у робочій силі, що сприятиме підвищенню ефективності працевлаштування.

Профорієнтаційна робота, направлена, насамперед, на молодь, як на одну з найбільш уразливих груп населення, містить комплексні масові заходи навчального та тренінгового характеру, інтерактивні, змагальні, ігрові, презентаційні заходи, які допомагають у виборі майбутньої професії з урахуванням потреб місцевого ринку праці.

В умовах забезпечення інноваційного розвитку економіки важливого значення набуває кадрове забезпечення галузей економіки відповідно до реальних потреб ринку праці. Роботодавці сьогодні потребують висококваліфікованих працівників, які володіють сучасними технологіями. Тому основним фактором ефективності виробництва, його конкурентоспроможності та економічного зростання є наявність людських ресурсів, здатних на високому професійному рівні вирішувати виробничі завдання економіки.

Розширення можливостей професійного розвитку впродовж трудової діяльності, а також використання можливостей системи підтвердження результатів неформального професійного навчання, проведеного на виробництві, позитивно вплине на підвищення якості робочої сили, посилення конкурентоспроможності і захищеності кваліфікованих працівників на ринку праці.

Удосконалення роботи з надання соціальних послуг із застосуванням принципів «кейс-менеджменту» сприятиме максимальній інтеграції в сучасний ринок праці мешканців міста, які опинилися в складних життєвих обставинах.

З метою забезпечення умов для реалізації права громадян на працю у місті будуть здійснюватись заходи щодо сприяння зайнятості населення та запобігання масовому безробіттю.

Напрями та заходи Програми наведено у додатку 2.

З метою вирішення проблемних питань у сфері зайнятості протягом 2022 – 2026 років передбачається підвищення ефективності та якості надання соціальних послуг, розвиток форм та методів роботи з незайнятим населенням, зокрема спрямованих на підвищення мотивації до праці в легальному секторі економіки, професійної якості робочої сили, її мобільності на ринку праці та оперативному працевлаштуванню за сприяння Центру зайнятості, зменшення тривалості безробіття.

Подальші перетворення у соціально-трудовій сфері, підвищення ефективності праці, створення умов для розвитку підприємництва, введення в дію нових та збереження наявних робочих місць сприятимуть у 2022–2026 роках підвищенню економічної активності населення.

8. Очікувані результати та ефективність Програми

У результаті виконання заходів Програми та реалізації в місті послідовної економічної і соціальної політики очікується, що протягом 2022–2026 років буде збережено позитивні тенденції щодо розвитку ринку праці.

Показники оцінки ефективності Програми наведено у додатку 3.

Утримання невисокого рівня безробіття є показником стійкості ринку праці та соціальної захищеності у сфері зайнятості. Прогнозні показники місцевого ринку праці на період до 2026 року наведено в таблицях № № 2 – 5.

Виконання заходів Програми дозволить:

- забезпечити розширення сфери застосування праці шляхом створення нових робочих місць, у тому числі за рахунок розвитку малого підприємництва та самозайнятості населення;

- підвищити професійний рівень та конкурентоспроможність економічно активного населення, посилити мотивацію до легальної продуктивної зайнятості;
- забезпечити працевлаштування громадян на новостворені робочі місця (окрема увага приділятиметься працевлаштуванню осіб з інвалідністю та таких, що потребують додаткових державних гарантій зайнятості);
- здійснити професійне навчання безробітних для задоволення потреб роботодавців у працівниках, що сприятиме врівноваженню попиту та пропозиції робочої сили;
- забезпечити матеріальну підтримку та тимчасову зайнятість 5,0 тис. безробітних осіб шляхом організації оплачуваних громадських та інших робіт тимчасового характеру;
- охопити профорієнтаційними послугами категорії громадян, у тому числі учнівську молодь;
- поширити стандарти гендерної рівності у сфері праці;
- підвищити рівень обізнаності населення про реальний попит та умови праці сучасного ринку праці, переваги легального працевлаштування;
- працевлаштувати громадян за допомогою нестандартних форм зайнятості;
- забезпечити створення гідних умов праці та детінізацію відносин у сфері зайнятості населення;
- забезпечити зайнятість громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних конкурувати на ринку праці;
- сприяти розвитку інклюзивного ринку праці (поліпшення можливості працевлаштування молоді, жінок, осіб з інвалідністю, та інших осіб, які мають ризики виключення з ринку праці тощо);
- сприяти інноваційному розвитку послуг на ринку праці.

Таблиця № 2

Основні показники ринку праці в м. Дніпрі

Найменування показника	2020 рік Звіт	2021 рік Очі- кується	2022 рік Прогноз	2023 рік Прогноз	2024 рік Прогноз	2025 рік Прогноз	2026 рік Прогноз
1	2	3	4	5	6	7	8
Чисельність наявного населення, тис. осіб	980,948	976,54	981,43	983,39	983,39	983,39	985,36
Кількість безробітних, зареєстрованих у Центрі зайнятості (на кінець року), тис. осіб	4,3	4,3	4,3	4,3	4,3	4,3	4,3

Таблиця № 3

Показники професійної підготовки та використання
робочої сили в м. Дніпрі

Найменування показника	2020 рік Звіт	2021 рік Очі- кується	2022 рік Прогноз	2023 рік Прогноз	2024 рік Прогноз	2025 рік Прогноз	2026 рік Прогноз
1	2	3	4	5	6	7	8
Середньооблікова штатна чисельність працівників, тис. осіб	332,62	370,4	374,1	379,9	385,5	389,4	397,1
Кількість осіб старше 45 років, що отримали ваучер	16	25	25	25	25	25	25

Таблиця № 4

Показники надання соціальних послуг
Центром зайнятості

Найменування показника	2020 рік Звіт	2021 рік Очі- кується	2022 рік Прогноз	2023 рік Прогноз	2024 рік Прогноз	2025 рік Прогноз	2026 рік Прогноз
1	2	3	4	5	6	7	8
Кількість осіб, які мають статус безробітного	18 804	17 000	16 800	16 600	16 400	16 200	16 000
Кількість працевлаштованих осіб з числа зареєстрованих безробітних	6 815	7 000	7 000	7 000	7 000	7 000	7 000
Кількість зареєстрованих безробітних, які проходитимуть професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації	1 190	1 200	*	*	*	*	*

Продовження додатка

1	2	3	4	5	6	7	8
Кількість осіб, залучених до участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру	940	900**	1 000**	1 000**	1 000**	1 000**	1 000**
Кількість осіб, яких працевлаштовано шляхом виплати допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності та ведення власної справи	10	2	***	***	***	***	***
Кількість осіб, які отримували допомогу по безробіттю, осіб	16 519	14 960	14 780	14 600	14 520	14 460	14 080
Кількість вакансій	17 620	14 200	***	***	***	***	***

*Залежить від затвердженого бюджету Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття України на поточний рік та потреб ринку праці.

**За умови фінансування з бюджету Дніпровської міської територіальної громади.

***Нестабільна економічна ситуація унеможливорює прогнозування цього показника.

Таблиця № 5

Показники сприяння зайнятості осіб з інвалідністю у м. Дніпрі

Найменування показника	2020 рік Звіт	2021 рік Очі- кується	2022 рік Прогноз	2023 рік Прогноз	2024 рік Прогноз	2025 рік Прогноз	2026 рік Прогноз
1	2	3	4	5	6	7	8
Кількість осіб з інвалідністю, які перебувають на обліку в службі зайнятості, усього,	116	200	200	200	200	200	200

Продовження додатка

1	2	3	4	5	6	7	8
з них зареєстровані безробітні	116	200	200	200	200	200	200
Кількість осіб з інвалідністю, працевлаштованих за сприяння Центру зайнятості, усього,	38	50	50	50	50	50	50
з них зареєстровані безробітні	38	50	50	50	50	50	50
у тому числі отримувачі одноразово виплаченої допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності	0	0	1	0	1	0	2
Кількість осіб з інвалідністю, залучених до участі у громадських роботах, усього,	0	2	2	2	2	3	2
з них з числа зареєстрованих безробітних	0	2	2	2	2	3	2
Кількість осіб з інвалідністю, які проходили професійне навчання, усього	2	10	10	10	10	10	10

9. Координація та контроль за ходом виконання Програми

Координацію заходів Програми здійснює Інспекція шляхом постійного моніторингу виконання основних заходів та показників, контроль – заступник міського голови з питань діяльності виконавчих органів щодо правоохоронної діяльності та голова постійної комісії міської ради з питань бюджету та фінансів.

Виконавці Програми щокварталу до 10 числа місяця, наступного за звітним, подають Інспекції інформацію про стан виконання Програми.

Начальник інспекції з питань
праці та зайнятості населення
Дніпровської міської ради



Т. В. Янушкевич

Додаток 1
до Програми зайнятості населення
у місті Дніпрі на 2022–2026 роки

ФІНАНСОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ
Програми зайнятості населення у місті Дніпрі на 2022–2026 роки

Джерела фінансування, які пропонується залучити на виконання Програми	Орієнтовні обсяги фінансування (тис. грн)					Усього витрат на виконання Програми (тис. грн)
	2022 рік	2023 рік	2024 рік	2025 рік	2026 рік	
Бюджет Дніпровської міської територіальної громади *	7 960,0	8 755,0	9 351,3	9 351,3	9 351,3	44 768,9
Інші джерела **	**	**	**	**	**	**

* Орієнтовні обсяги фінансування на 2022–2026 роки заходів для організації громадських робіт у місті визначаються щорічно в межах коштів, затверджених рішенням міської ради про бюджет Дніпровської міської територіальної громади на відповідний рік.

** Орієнтовні обсяги фінансування на 2022–2026 роки за рахунок інших джерел (кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття) визначаються щорічно на підставі бюджету Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття.

Примітка. Орієнтовні обсяги фінансування на 2022–2026 роки на виконання заходів для організації громадських робіт у місті Дніпрі (на 1 000 осіб щорічно), визначались на підставі прогнозних розмірів мінімальної заробітної плати: з 01.01.2022 – 6 500 грн, з 01.10.2022 – 6 700 грн, з 01.01.2023 – 7 176 грн, з 01.01.2024 – 7 665 грн, ураховуючи нарахування на заробітну плату.

Начальник інспекції з питань
праці та зайнятості населення
Дніпровської міської ради



Т. В. Янушкевич

Додаток 2
до Програми зайнятості населення
у місті Дніпрі на 2022–2026 роки

I. НАПРЯМИ ТА ЗАХОДИ
Програми зайнятості населення у місті Дніпрі на 2022–2026 роки

№ з/п	Перелік заходів Програми	Строк виконання заходу	Виконавці	Очікуваний результат
1	2	3	4	5
1. Розширення сфери застосування праці та стимулювання зацікавленості роботодавців у створенні нових робочих місць				
1.1	Підвищення зацікавленості роботодавців у створенні нових робочих місць, у тому числі незахищених верств населення, на строк, не менше ніж два роки, шляхом компенсації фактичних витрат, пов'язаних зі сплатою єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування	До 2026 року	Дніпровський міський центр зайнятості	Протягом дії Програми буде відбуватися працевлаштування на нові робочі місця, за які роботодавці отримають компенсацію фактичних витрат зі сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування
1.2	Забезпечення підтримки економічно активного населення у започаткуванні власної справи, у тому числі для безробітних, шляхом виплати одноразової допомоги по безробіттю	До 2026 року	Дніпровський міський центр зайнятості, виконавчі органи міської ради за напрямком діяльності	Інформування населення про умови організації підприємницької діяльності

1	2	3	4	5
1.3	Організація громадських та інших робіт тимчасового характеру	До 2026 року	Департамент соціальної політики Дніпровської міської ради, департамент парків та рекреації Дніпровської міської ради, департамент охорони здоров'я населення Дніпровської міської ради, Лівобережне управління соціального захисту населення Дніпровської міської ради, Правобережне управління соціального захисту населення Дніпровської міської ради, Центральне управління соціального захисту населення Дніпровської міської ради, комунальні підприємства, комунальні некомерційні підприємства та заклади	Додаткова матеріальна підтримка безробітних та адаптація до подальшої трудової діяльності. Протягом дії Програми до участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру планується залучити близько 5 тис. осіб

1	2	3	4	5
			Дніпровської міської ради, Дніпровський міський центр зайнятості	
1.4	Проведення інформаційно-роз'яснювальних та профорієнтаційних заходів, в тому числі шляхом організації виїзних семінарів на підприємствах, в організаціях та установах, де планується масове вивільнення працівників, з метою адаптації вивільнених осіб до умов ринку праці та активізації їх особистих зусиль у вирішенні питань зайнятості	До 2026 року	Дніпровський міський центр зайнятості	Проведення виїзних семінарів з метою адаптації вивільнених осіб до умов ринку праці та активізації їх особистих зусиль у вирішенні питань зайнятості
1.5	Забезпечення проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи щодо порядку працевлаштування громадян, вивільнення, реєстрації трудових відносин із роботодавцями та соціальних гарантій у сфері оплати праці шляхом проведення семінарів із роботодавцями та публікацій і виступів на радіо та телебаченні	До 2026 року	Дніпровський міський центр зайнятості, інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради	Проведення профілактично-роз'яснювальної роботи в напрямку дотримання вимог чинного законодавства про працю як роботодавців, так і працівників
1.6	Спрямування роботи комісії з питань надходжень від податку на доходи фізичних осіб і	До 2026 року	Інспекція з питань праці та зайнятості населення	Підвищення соціальної відповідальності суб'єктів

1	2	3	4	5
	легалізації трудових відносин на реалізацію заходів щодо підвищення соціальної відповідальності суб'єктів господарювання за створення умов задекларованої праці з метою недопущення згортання сфери офіційного оформлення праці		Дніпровської міської ради	господарювання щодо створення умов праці, своєчасної та в повному обсязі виплати заробітної плати, оформлення трудових відносин відповідно до чинного законодавства
1.7	Здійснення контролю за додержанням законодавства про працю на підприємствах, установах та організаціях, що перебувають у комунальній власності Дніпровської міської територіальної громади	До 2026 року	Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради	Дотримання законодавства про працю та зайнятість населення, легалізація трудових відносин
1.8	Забезпечення контролю за укладанням та виконанням на підприємствах, установах та організаціях усіх форм власності колективних договорів, як засобу регулювання продуктивної зайнятості, посилення функцій щодо соціального захисту громадян та дотримання вимог чинного законодавства щодо оформлення трудових відносин з найманими працівниками	До 2026 року	Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради	Регулювання продуктивної зайнятості, посилення функцій щодо соціального захисту громадян та дотримання вимог чинного законодавства щодо оформлення трудових відносин з найманими працівниками

1	2	3	4	5
1.9	Здійснення моніторингу показників заробітної плати та контроль за додержанням підприємствами міста вимог чинного законодавства про забезпечення мінімального розміру заробітної плати та своєчасної її виплати	До 2026 року	Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради	Створення гідних умов праці та забезпечення мінімального розміру заробітної плати і своєчасної її виплати
1.10	Організація заходів, у тому числі дистанційно, з надання інформаційно-консультаційних послуг на підприємствах, установах, організаціях міста в умовах скорочення чисельності штату працівників	До 2026 року	Дніпровський міський центр зайнятості, інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради	Активізація соціального діалогу
2. Підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення				
2.1	Організація професійного навчання зареєстрованих безробітних, з урахуванням поточної і перспективної потреб ринку праці (зокрема навчання за інтегрованими професіями)	До 2026 року	Дніпровський міський центр зайнятості	Здійснення професійного навчання безробітних для задоволення потреб роботодавців у працівниках, що сприятиме врівноваженню дисбалансу попиту та пропозиції робочої сили
2.2	Підвищення економічної активності та конкурентоспроможності застрахованих осіб віком	До 2026 року	Дніпровський міський центр зайнятості	Забезпечення 130 осіб ваучерами на перепідготовку, підвищення

1	2	3	4	5
	від 45 років шляхом надання ваучерів на професійне навчання			кваліфікації, спеціалізацію
2.3	Сприяння організації роботи з підтвердження професійної кваліфікації осіб за результатами неформального професійного навчання за робітничими професіями	До 2026 року	Дніпровський міський центр зайнятості	Підвищення конкуренто-спроможності робочої сили на ринку праці
2.4	Забезпечення систематичного інформування молоді щодо можливостей працевлаштування шляхом проведення ярмарків вакансій, професіографічних екскурсій, днів презентацій центрів зайнятості та закладів професійної освіти	До 2026 року	Дніпровський міський центр зайнятості Департамент гуманітарної політики Дніпровської міської ради, підприємства та установи міста	Протягом дії Програми молоді особи матимуть змогу звернутися до Дніпровського міського центру зайнятості та отримати повний комплекс соціальних послуг
2.5	Проведення Молодіжного ярмарку вакансій	До 2026 року	Дніпровський міський центр зайнятості	Запобігання зростанню безробіття у молодіжному середовищі, підвищення інформованості незайнятого молодого населення щодо стану ринку праці та його потреб, можливостей державної служби зайнятості

1	2	3	4	5
2.6	Здійснення заходів щодо популяризації робітничих професій та боротьби із стереотипами, у тому числі гендерними, щодо вибору професій	До 2026 року	Дніпровський міський центр зайнятості, департамент гуманітарної політики Дніпровської міської ради, підприємства та установи міста	Отримання навичок робочих професій, гендерна рівність у виборі професій
3. Підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та удосконалення регулювання трудової міграції				
3.1	Збирання, опрацювання та поширення адміністративних даних про попит та пропозиції робочої сили на ринку праці	До 2026 року	Дніпровський міський центр зайнятості	Інформування територіальної громади про попит та пропозиції робочої сили на ринку праці через засоби масової інформації
3.2	Проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи з керівниками та представниками відділів кадрів підприємств, організацій та установ щодо створення сприятливих умов для роботи їх працівників, забезпечення гідного рівня заробітної плати з метою запобігання відпливу робочої сили за кордон	До 2026 року	Дніпровський міський центр зайнятості	Створення сприятливих умов для роботи працівників, гідного рівня заробітної плати з метою запобігання відпливу робочої сили за кордон
3.3	Проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи серед громадян та роботодавців щодо	До 2026 року	Дніпровський міський центр зайнятості, інспекція з питань праці та	Запобігання порушенням чинного законодавства про працю,

1	2	3	4	5
	переваг офіційного працевлаштування та негативних соціальних наслідків незадекларованої праці		зайнятості населення Дніпровської міської ради, Головне управління Пенсійного фонду України в Дніпропетровській області, Головне управління Державної податкової служби у Дніпропетровській області	легалізація зайнятості
3.4	Надання консультацій громадянам та роботодавцям з метою попередження про ризики нерегульованої трудової міграції	До 2026 року	Дніпровський міський центр зайнятості, інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради	Запобігання порушенням чинного законодавства про працю, легалізація зайнятості, дотримання права на гідну оплату праці
3.5	Забезпечення професійної орієнтації учнівської молоді на здобуття актуальних на ринку праці професій та спеціальностей	До 2026 року	Дніпровський міський центр зайнятості, департамент гуманітарної політики Дніпровської міської ради	Підвищення престижності робітничих професій
3.6	Забезпечення проведення цільових інформаційних семінарів з питань запобігання нелегальній трудовій міграції та	До 2026 року	Дніпровський міський центр зайнятості, інспекція з питань праці та	Запобігання нелегальній трудовій міграції та торгівлі

1	2	3	4	5
	торгівлі людьми. Протидія неврегульованій трудовій міграції українських фахівців, проведення заходів щодо зменшення масового відпливу громадян України на роботу за кордон		зайнятості населення Дніпровської міської ради	людьми, зменшення відпливу громадян для працевлаштування за кордон
3.7	Організація участі учнів випускних класів, закладів загальної середньої освіти у заходах – Дні відкритих дверей Дніпровського міського центру зайнятості та закладів вищої та професійної освіти	До 2026 року	Департамент гуманітарної політики Дніпровської міської ради	Проведення профорієнтаційної роботи в закладах освіти міста, сприяння свідомому професійному самовизначенню молоді
4. Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці				
4.1	Працевлаштування осіб, що мають додаткові гарантії щодо сприяння у працевлаштуванні, в тому числі осіб з інвалідністю	До 2026 року	Дніпровський міський центр зайнятості, підприємства, установи, організації міста	Забезпечення працевлаштування осіб цієї категорії
4.2	Проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи стосовно дотримання роботодавцями нормативу робочих місць для осіб, які мають додаткові гарантії щодо сприяння у працевлаштуванні	До 2026 року	Дніпровський міський центр зайнятості	Проведення семінарів для роботодавців з питань працевлаштування осіб, що потребують додаткових гарантій зайнятості
4.3	Організація професійного навчання осіб з інвалідністю з метою їх подальшого	До 2026 року	Дніпровський міський центр зайнятості	Підвищення конкурентоспроможності на ринку праці

1	2	3	4	5
	працевлаштування			осіб з інвалідністю
4.4	Проведення консультативно-просвітницької роботи, спрямованої на інформування осіб з інвалідністю щодо можливостей проходження професійної реабілітації в реабілітаційних установах системи органів соціального захисту населення	До 2026 року	Дніпровський міський центр зайнятості, департамент соціальної політики Дніпровської міської ради, Лівобережне управління соціального захисту населення Дніпровської міської ради, Правобережне управління соціального захисту населення Дніпровської міської ради, Центральне управління соціального захисту населення Дніпровської міської ради	Створення умов для професійної інтеграції в суспільство осіб з інвалідністю
4.5	Сприяння зайнятості випускників закладів професійно-технічної, вищої та загальної середньої освіти	До 2026 року	Дніпровський міський центр зайнятості, підприємства, установи та організації міста	Охоплення випускників соціальними послугами, спрямованими на працевлаштування, у тому числі на перше робоче місце

1	2	3	4	5
4.6	Сприяння працевлаштуванню осіб з інвалідністю, у тому числі шляхом компенсації роботодавцям фактичних витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне страхування за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів за створення нових робочих місць для їх працевлаштування	До 2026 року	Дніпропетровське обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів	Створення робочих місць для громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню
4.7	Сприяння навчанню та / або перенавчанню осіб з інвалідністю шляхом відшкодування витрат закладам освіти I – IV рівня акредитації	До 2026 року	Дніпропетровське обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів	Отримання вищої освіти особами з інвалідністю для подальшого працевлаштування
4.8	Забезпечення проведення аналізу інформації про дотримання роботодавцями квоти для працевлаштування категорій громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню	До 2026 року	Дніпропетровське обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів	Створення робочих місць для громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню
4.9	Проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи, в тому числі дистанційно, зокрема серед роботодавців щодо подолання упередженого ставлення до осіб з інвалідністю та заохочення до працевлаштування молоді	До 2026 року	Дніпровський міський центр зайнятості	Подолання упередженого ставлення до осіб з інвалідністю та заохочення до працевлаштування молоді

1	2	3	4	5
4.10	Сприяння забезпеченню працевлаштування осіб, що мають додаткові гарантії, які не перебувають на обліку в службі зайнятості, із забезпеченням індивідуального супроводу	До 2026 року	Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради	Працевлаштування осіб з інвалідністю
4.11	Здійснення професійної орієнтації осіб з інвалідністю та дітей з інвалідністю відповідно до їх індивідуальних програм реабілітації	До 2026 року	Дніпровський міський центр зайнятості	Сприяння працевлаштуванню осіб з інвалідністю
4.12	Забезпечення соціальної підтримки та трудової адаптації дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, осіб у віці до 18 років з метою дотримання особами цих категорій права на працю та працевлаштування, підвищення конкурентоздатності на ринку праці	До 2026 року	Дніпровський міський центр зайнятості	Адаптація зазначеної категорії населення в суспільство, проведення роз'яснювальної роботи щодо вимог законодавства про працю
5. Сприяння зайнятості громадян, які переміщуються з тимчасово окупованої території та районів проведення антитерористичної операції / операції Об'єднаних сил, а також демобілізованих військовослужбовців – учасників антитерористичної операції				
5.1	Забезпечення інформаційно-роз'яснювальної роботи з внутрішньо переміщеними особами та учасниками антитерористичної операції / операції Об'єднаних сил, в тому числі із застосуванням	До 2026 року	Дніпровський міський центр зайнятості	Надання внутрішньо переміщеним особам та учасникам АТО / ООС соціальних послуг та матеріального забезпечення

1	2	3	4	5
	мобільних засобів інформування			
5.2	Організація соціальної адаптації, професійної орієнтації і навчання учасників антитерористичної операції / операції Об'єднаних сил та внутрішньо переміщених осіб	До 2026 року	Дніпровський міський центр зайнятості	Створення умов для повноцінного повернення до цивільного життя та зайнятості учасників антитерористичної операції / операції Об'єднаних сил
6. Розширення можливостей жінок і чоловіків на ринку праці				
6.1	Залучення роботодавців до семінарів з гендерних питань, спрямованих на забезпечення рівних прав та можливостей стосовно зайнятості населення шляхом руйнування стереотипів щодо жіночих та чоловічих професійних сфер	До 2026 року	Дніпровський міський центр зайнятості	Інтеграція гендерної культури серед роботодавців міста, руйнування стереотипів щодо жіночих та чоловічих професійних сфер
6.2	Проведення семінарів для безробітних, що перебувають на обліку в Дніпровському міському центрі зайнятості, спрямованих на забезпечення рівних можливостей жінок та чоловіків на ринку праці	До 2026 року	Дніпровський міський центр зайнятості	Поширення стандартів гендерної рівності у сфері праці
7. Сприяння зайнятості населення в малому та середньому бізнесі				
7.1	Забезпечення проведення навчальних семінарів, курсів, тренінгів для суб'єктів малого та		Дніпровський міський центр зайнятості	Дотримання роботодавцями законодавства про зайнятість,

1	2	3	4	5
	середнього бізнесу			в тому числі стосовно створення сприятливих умов для роботи їх працівників, гідного рівня заробітної плати
7.2	Здійснення моніторингу стану розвитку малого та середнього бізнесу з метою сприяння розвитку сфери малого та середнього підприємництва в місті, збільшення рівня зайнятості у цій сфері	До 2026 року	Виконавчі органи міської ради за напрямком діяльності	Сприяння розвитку сфери малого та середнього підприємництва в місті, збільшення рівня зайнятості

Продовження додатка 2

П. Захід Програми зайнятості населення у місті Дніпрі на 2022–2026 роки

Назва напрямку діяльності (пріоритетні завдання)	Зміст заходу Програми з виконання завдання	Відповідальні за виконання	Строки виконання	Орієнтовні обсяги фінансування за роками виконання, тис. грн						Очікуваний результат виконання заходу, у тому числі за роками виконання
				Джерело фінансування	2022 рік	2023 рік	2024 рік	2025 рік	2026 рік	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Надання соціальних послуг незайнятим громадянам та практика філактика безробіття	Організація та проведення оплачуваних громадських робіт, залучення до участі в них безробітних	Департамент соціальної політики Дніпровської міської ради, департамент парків та рекреації Дніпровської міської ради, департамент охорони здоров'я населення Дніпровської міської ради, Лівобережне управління соціального захисту населення Дніпровської міської ради,	2022 – 2026 роки	Бюджет Дніпровської міської територіальної громади	7 960,0	8 755,0	9 351,3	9 351,3	9 351,3	Додаткова матеріальна підтримка соціально незахищених верств населення

Продовження додатка 2

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		Правобережне управління соціального захисту населення Дніпровської міської ради, Центральне управління соціального захисту населення Дніпровської міської ради, комунальні підприємства, комунальні підприємства та заклади Дніпровської міської ради, Дніпровський міський центр зайнятості								

Начальник інспекції з питань
праці та зайнятості населення
Дніпровської міської ради



Т. В. Янушкевич

Додаток 3
до Програми зайнятості населення
у місті Дніпрі на 2022–2026 роки

ПОКАЗНИКИ
оцінки ефективності Програми зайнятості населення у місті Дніпрі на 2022–2026 роки

№ п/п	Назва напрямку діяльності (пріоритетні завдання)	Кількісні показники виконання Програми							
		Найменування показника	Одиниця виміру	Усього за Програ- мою	Значення показника по роках				
					2022	2023	2024	2025	2026
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Кількість працевлаштованих осіб з числа зареєстрованих безробітних	Сприяння працевлаштуванню безробітних	Тис. осіб	35,0	7,0	7,0	7,0	7,0	7,0
2	Надання ваучерів особам для підтримки їх конкурентоспроможності на ринку праці шляхом перепідготовки, спеціалізації, підвищення кваліфікації за професіями та спеціальностями згідно з пріоритетними видами економічної діяльності	Розширення можливостей для підвищення конкурентоспроможності громадян	Осіб	125	25	25	25	25	25
3	Фінансування громадських робіт за рахунок коштів бюджету Дніпровської міської територіальної громади без урахування коштів Фонду загальнообов’язкового державного соціального страхування на випадок безробіття	Сприяння працевлаштуванню безробітних	Тис. грн	44 768,9	7 960,0	8 755,0	9 351,3	9 351,3	9 351,3

Продовження додатка 3

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
4	Кількість осіб, які залучаються до участі у громадських роботах та інших роботах тимчасового характеру	Сприяння працевлаштуванню безробітних	Осіб	5 000	1 000	1 000	1 000	1 000	1 000

Начальник інспекції з питань
праці та зайнятості населення
Дніпровської міської ради



Т. В. Янушкевич