



**ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА  
ІНСПЕКЦІЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ ТА ЗАЙНЯТОСТІ  
НАСЕЛЕННЯ**

пр. Дмитра Яворницького, 75, м. Дніпро, 49000, тел. 720 90 58, work@dniprorada.gov.ua

09.10.2024 № 4/3-380

На № \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_

Директору  
Дніпровської гімназії №121  
Дніпровської міської ради  
Світлані ГАВРИЛЕНКО

Від трудового колективу:  
Голові первинної організації  
Місцевої професійної спілки  
«ОБ'ЄДНАННЯ ПРАЦІВНИКІВ  
ОСВІТИ»  
Дніпровської гімназії №121  
Дніпровської міської ради  
Владиславі ЖУКОВЕЦЬ

Про повідомну реєстрацію  
змін до колективного договору

Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради повідомляє, що відповідно до п.3 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» (далі – Порядок) зміни до колективного договору розглянуто на відповідність чинному законодавству України та зареєстровано за №278 від 09.10.2024 з рекомендаціями щодо усунення виявлених порушень чинного законодавства:

1. П.4, п.4.1.22: привести у відповідність до вимог п.«б» ст.110 Кодексу законів про працю України.
2. П.9, додаток №12: порушено вимоги ст.19, ст.20 Закону України «Про охорону праці», а саме: комплексні заходи, в які внесено зміни, втратили чинність з 01.01.2024. Відповідно до вимог ст.19 Закону України «Про охорону праці» фінансування заходів з охорони праці залежить від фонду оплати праці за попередній рік. Відповідно до вимог ст.20 Закону України «Про охорону праці» та п.2 постанови Кабінету Міністрів України від 27.06.2003 №994 обсяг і джерела фінансування витрат на охорону праці визначаються у колективному договорі. Тобто, внесення змін лише у назві додатка не відповідають вимогам чинного законодавства. Розробити комплексні заходи на 2024 рік з урахування зазначених вище вимог чинного законодавства. Привести у відповідність до чинного законодавства.

Відповідно до ст.16 Кодексу законів про працю України, ст.5 Закону України «Про колективні договори і угоди», умови колективного договору, змін і доповнень до нього, що погіршують порівняно з чинним законодавством становище працівників, є недійсними та не можуть бути включені до колективного договору.

Враховуючи викладене вище, пропонуємо внести відповідні зміни і доповнення до колективного договору відповідно до вимог ст.14 Закону України «Про колективні договори і угоди» та подати на повідомну реєстрацію відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115.

Повідомляємо, що відповідно до вимог п.7 Порядку відомості про повідомну реєстрацію змін до колективного договору буде оприлюднено на офіційному сайті Дніпровської міської ради за посиланням: <https://dniprorada.gov.ua/uk/page/inspekciya-z-pitan-praci-ta-zajnyatosti-naselennya-dniprovskoi-miskoi-radi> (інформація на сайті оновлюється щомісяця). Відповідно до п.9 Порядку примірник договору (змін і доповнень), поданий на повідомну реєстрацію в паперовій формі, зберігається у реєструючому органі.

Начальник інспекції



Тетяна ЯНУШКЕВИЧ



**ПІДПИСАНО:**

**Від роботодавця:**

Директор ДНІПРОВСЬКОЇ ГІМНАЗІЇ  
№ 121 ДНІПРОВСЬКОЇ МІСЬКОЇ  
РАДИ



Світлана ГАВРИЛЕНКО

14 серпня 2024 року

**Від трудового колективу:**

Голова первинної організації Місцевої професійної спілки «ОБ'ЄДНАННЯ ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ» ДНІПРОВСЬКОЇ ГІМНАЗІЇ № 121 ДНІПРОВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ



Владислава ЖУКОВЕЦЬ

14 серпня 2024 року

**ЗМІНИ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ**

**між роботодавцем та профспілковим комітетом первинної організації  
Місцевої професійної спілки «ОБ'ЄДНАННЯ ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ»  
КОМУНАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ ОСВІТИ  
«СЕРЕДНЯ ЗАГАЛЬНООСВІТНЯ ШКОЛА № 121»  
ДНІПРОВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ  
на 2022-2026 роки**

Схвалені на загальних зборах трудового колективу ДНІПРОВСЬКОЇ ГІМНАЗІЇ № 121 ДНІПРОВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ 13 серпня 2024 року протокол № 6

1. В тексті колективного договору і додатків до нього назву Закладу з «КОМУНАЛЬНИЙ ЗАКЛАД ОСВІТИ «СЕРЕДНЯ ЗАГАЛЬНООСВІТНЯ ШКОЛА № 121» ДНІПРОВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ» змінити на «ДНІПРОВСЬКА ГІМНАЗІЯ № 121 ДНІПРОВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ» (дата та номер запису в Єдиному державному реєстрі юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань: 14.11.2023, 1002241070006042538).
2. В тексті колективного договору і додатків до нього назву сторони договору «Роботодавець в особі директора КОМУНАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ ОСВІТИ «СЕРЕДНЯ ЗАГАЛЬНООСВІТНЯ ШКОЛА №121» ДНІПРОВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ Світлани ГАВРИЛЕНКО» змінити на «Роботодавець в особі директора ДНІПРОВСЬКОЇ ГІМНАЗІЇ № 121 ДНІПРОВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ Світлани ГАВРИЛЕНКО».
3. Змінити порядкову нумерацію п. «4.1.21 Заробітну плату за весь період відпустки виплачувати не пізніше ніж за три дні до початку відпустки (ст. 115 КЗпП України). У випадку затримки виплати відпускних відпустка, на вимогу працівника, повинна бути перенесена на інший період» Розділу IV Колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом на 4.1.26 і викласти його в наступній редакції:

«4.1.26. Заробітну плату за весь період відпустки виплачувати до початку відпустки (частина 5 статті 115 Кодексу законів про працю України)».
4. Змінити порядкову нумерацію п. «4.1.22 При кожній виплаті заробітної плати повідомляти працівників про загальну суму заробітної плати з розшифровкою за видами виплат, розміри і підстави утримань, суму заробітної плати, що належить до виплати (ст. 110 КЗпП України)» Розділу IV Колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом на 4.1.27.
5. Змінити порядкову нумерацію п. «4.1.23 Забезпечити оплату праці працівників закладу за заміну будь-яких категорій тимчасово відсутніх працівників у повному розмірі за їхньою кваліфікацією, зокрема під час дистанційної роботи» Розділу IV Колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом на 4.1.28.
6. Змінити порядкову нумерацію п. «4.1.24 Оплату праці педагогічних працівників у випадках, коли в окремі дні (місяці) заняття не проводяться з незалежних від них причин (епідемії, метеорологічні умови, надзвичайні умови), проводити із розрахунку заробітної плати, встановленої при тарифікації, з дотриманням при цьому умов чинного законодавства» Розділу IV Колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом на 4.1.29.
7. Змінити порядкову нумерацію п. «4.1.25 Періоди, впродовж яких у Закладі не здійснюється освітня діяльність у зв'язку із санітарно-епідеміологічними, кліматичними чи іншими, незалежними від працівників обставинами, є робочим часом педагогічних та інших працівників. У зазначений час працівники залучаються до навчальної, організаційно-методичної, організаційно-педагогічної, інших видів робіт відповідно до наказу керівника Закладу в порядку, передбаченому Колективним договором та Правилами внутрішнього трудового розпорядку» Розділу IV Колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом на 4.1.30.

8. Змінити порядкову нумерацію п. «4.1.26 Зберігати за працівниками, включаючи непедагогічних та тих, які працюють за сумісництвом, середній заробіток під час простою, коли виникла ситуація, небезпечна для життя чи здоров'я працівника або людей, які його оточують, навколишнього природного середовища не з його вини (епідемічні, метеорологічні, аварійні ситуації тощо)» Розділу IV Колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом на 4.1.31.
9. Внести зміни у додаток № 12 до Колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом, виклавши його назву в наступній редакції: «ЗАХОДИ щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадкам виробничого травматизму, професійного захворювання, аваріям і пожежам (відповідно до ст.20 Закону України «Про охорону праці») на 2024 рік».
10. Внести зміни до Колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом, виключивши додаток № 13 і змінивши нумерацію додатку № 14 на № 13.
11. Ці зміни до Колективного договору набирають чинності з дати їх підписання представниками сторін.

**Підписи сторін:**

Директор ДГ № 121 ДМР



Світлана ГАВРИЛЕНКО

14 серпня 2024 року

Голова первинної організації МПС «ОПО»  
ДГ № 121 ДМР



Владислава ЖУКОВЕЦЬ

14 серпня 2024 року

Пропінуровано, пронумеровано та скріплено  
печаткою 3 аркушів

7Р60Х

Директор Світлана А. ВРИЛІНЕНКО

