



**ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА
ІНСПЕКЦІЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ ТА ЗАЙНЯТОСТІ
НАСЕЛЕННЯ**

пр. Дмитра Яворницького, 75, м. Дніпро, 49000, тел. 720 90 58, work@dnipro rada.gov.ua
23.09.2024 № 4/3-808

На № _____ від _____

Директору
Державного комерційного
підприємства
«Дніпропетровське
експериментальне протезно-
ортопедичне підприємство»
Олексію ШТАНЬКУ

Від трудового колективу:
Голові первинної
профспілкової організації
Державного комерційного
підприємства
«Дніпропетровське
експериментальне протезно-
ортопедичне підприємство»
Тетяні КОРНІЙЧУК

Про повідомну реєстрацію
змін і доповнень
до колективного договору

Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради повідомляє, що відповідно до п.3 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» (далі – Порядок) колективний договір розглянуто на відповідність чинному законодавству України та зареєстровано за №261 від 23.09.2024 з рекомендаціями щодо усунення виявлених порушень чинного законодавства:

1. Титульний аркуш та далі по тексту: не дотримано вимоги п.5.23 ДСТУ 4163:2020 «Уніфікована система організаційно-розпорядчої документації. Вимоги до оформлення документів». Підпис керівника не скріплено печаткою.
2. Порушено вимоги ч.3 ст.13 Закону України «Про колективні договори і угоди». Строк підписання змін і доповнень до колективного договору перевищує 5 днів з дати схвалення зборами трудового колективу. Зміни і доповнення схвалено зборами трудового колективу 16.08.2024, підписано сторонами – 23.08.2024.

Повідомляємо, що відповідно до вимог п.7 Порядку відомості про повідомну реєстрацію змін і доповнень до колективного договору буде оприлюднено на офіційному сайті Дніпровської міської ради за посиланням: <https://dniprorada.gov.ua/uk/page/inspekciya-z-pitan-praci-ta-zajnyatosti-naselennya-dniprovs-koi-miskoi-radi> (інформація на сайті оновлюється щомісяця). Відповідно до п.9 Порядку примірник договору (змін і доповнень), поданий на повідомну реєстрацію в паперовій формі, зберігається у реєструючому органі.

Начальник інспекції



Тетяна ЯНУШКЕВИЧ

Від роботодавця:

Директор
Державного комерційного підприємства
«Дніпропетровське експериментальне
Протезно-ортопедичне підприємство»
 Олексій Штанько

23 серпня 2024р

Від трудового колективу:

Голова первинної профспілкової
організації

 Тетяна Корнійчук

23 серпня 2024р.

ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

Між роботодавцем та трудовим колективом

Державного комерційного підприємства
«Дніпропетровське експериментальне протезно- ортопедичне підприємство»

По забезпеченню економічного та соціального розвитку трудового колективу
і захисту прав працівників

На 2024- 2026 роки
(період на який укладено договір)

Схвалені на зборах трудового колективу
«16» серпня 2024року

протоколом № 5

м. Дніпро
2024 рік

З метою приведення колективного договору до вимог чинного законодавства, враховуючи рекомендації інспекції з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради, надані під час повідомної реєстрації сторони колективного договору на підставі протоколу зборів трудового колективу від 16.08.2024р. №5 дійшли згоди внести наступні зміни до колективного договору:

1 – Титульному аркуші доповнити протокол зборів трудового колективу від 19 лютого 2024р №3.

2. По тексту колективного договору слова «інвалід» читати як «особа з інвалідністю».

3. Розділ 1

3.1. Пункт 1.1 викласти в новій редакції: Колективний договір (надалі – Договір) укладено згідно Кодексу законів про працю України, Закону України «Про колективні договори і угоди», Закону України «Про профспілки, їх права та гарантії діяльності», Закону України «Про соціальний діалог», «Галузевої угоди між Міністерством соціальної політики України та профспілками працівників соціальної сфери України та працівниками державних установ України на 2016-2018 роки. Сторонами цього колективного договору є роботодавець Державного комерційного підприємства «Дніпропетровське експериментальне протезно-ортопедичне підприємство в особі директора підприємств Олексія Штанько (надалі – роботодавець).

3.2 Пункт 1.12 викласти в новій редакції: Роботодавець спільно з профспілковим комітетом підприємства після підписання колективного договору подає його на повідомну реєстрацію, в установленому законодавством України порядку.

4. Розділ 3

4.1 Пункт.3.11 викласти в новій редакції «Перелік професій і посад, які мають право на щорічну додаткову відпустку за особливий характер праці (відповідно до вимог п.58 р.ХХІІ додатку №2 ПКМУ № 1290 від 17.11.1997р. (додаток №17).

4.2 Пункт. 3.12 викласти в новій редакції: «За сімейними обставинами та з інших причин працівнику може надаватися відпустка без збереження заробітної плати на термін, обумовлений угодою між працівником та власником або уповноваженим ним органом, але не більше 30 календарних днів на рік.»

4.3 Пункт. 3.14.- слова «інвалід війни» замінити словами «особа з інвалідністю в наслідок війни»

4.4 Пункт. 3.15 . замінена назва закону України «Про донорство крові та компонентів» на нову назву, а саме: «Про безпеку та якість донорської крові та компонентів».

4.5 Пункт 3.17. викласти в новій редакції: «Одному з батьків, які мають двох або більше дітей віком до 15 років, або дитину з інвалідністю, чи які усиновили дитину, матері (батьку) особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, одинокій матері, батьку дитини або особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, який виховує їх без матері (у тому числі у разі тривалого перебування матері в лікувальному закладі), а також особі, яка взяла під опіку дитину або особу з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, чи одному із прийомних батьків надається щорічно додаткова оплачувана відпустка тривалістю 10 календарних днів без урахування святкових і неробочих днів.

За наявності декількох підстав для надання цієї відпустки її загальна тривалість не може перевищувати 17 календарних днів.

Примітка: До підгрупи А І групи інвалідності належать особи з виключно високим ступенем втрати здоров'я, який спричиняє до виникнення потреби у постійному сторонньому нагляді, догляді або допомозі інших осіб і фактичну нездатність до самообслуговування (абзац четвертий п. 27 Положення про порядок, умови та критерії встановлення інвалідності, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 03 грудня 2009 року № 1317).»

5. Розділ 5

5.1 Пункт 5.4 викласти у новій редакції: встановити на підприємстві тарифну ставку робітника 1-го розряду у розмірі 120% посадового окладу працівника 1-го розряду ЕТС. Застосувати в оплаті праці міжкваліфікаційні та міжпосадові співвідношення. Доплати і надбавки застосовувати у відповідності до Додатків діючої Галузевої угоди та Положення про оплаті праці працівників підприємства (додаток №4).

5.2 Пункт 5.5. виключити.

5.3. Пункт 5.9 Викласти в новій редакції: « На протязі дії Колективного договору Работодавець та Профспілка можуть призупиняти дію положень про преміювання (додаток №4, та № 14), крім доплат і компенсацій, що є державною гарантією. Рішення по даним питанням оформлюється спільним рішенням та доводиться до відома зацікавлених підрозділів.

5.4. Пункт 5.10. виключити .

5.5. Пункт 5.14. Викласти в новій редакції: « Заробітна плата працівникам за весь час щорічної відпустки виплачується до початку відпустки, або за заявою працівника у термін виплати заробітної плати.

6. Розділ 6

6.1. Пункт 6.7. Викласти в новій редакції:

Під час укладання трудових договорів (крім трудового договору про дистанційну роботу, про надомну роботу) роботодавець повинен проінформувати працівника під розписку про умови праці та про наявність на його робочому місці небезпечних і шкідливих виробничих факторів, які ще не усунуто, можливі наслідки їх впливу на здоров'я та про права працівника на пільги і компенсації за роботу в таких умовах відповідно до законодавства і колективного договору та з урахуванням особливостей спрощеного режиму регулювання трудових відносин, визначеного главою III-Б Кодексу законів про працю України.

Працівнику не може пропонуватися робота, яка за медичним висновком протипоказана йому за станом здоров'я. До виконання робіт підвищеної безпеки та тих, що потребують професійного добору, допускаються особи за наявності висновку психологічної експертизи.

Усі працівники згідно із законом підлягають загальнообов'язковому державному соціальному страхуванню від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності.

6.2. Пункт 6.9. Викласти в новій редакції: Працівники під час прийняття на роботу і в процесі роботи проходять за рахунок роботодавця інструктаж, навчання з питань охорони праці, з надання першої медичної допомоги потерпілим від нещасних випадків і правил поведінки у разі виникнення аварії. Посадові особи, діяльність яких пов'язана з організацією безпечного ведення робіт, під час прийняття на роботу і періодично, один раз на три роки , проходять навчання, а також перевірку знань з питань охорони праці за участю профспілки.

6.3. Пункт 6.18. Викласти в новій редакції: Забезпечити своєчасне виконання комплексних заходів, (додаток № 16),(додаток 21) які дозволять досягти встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадків виробничого травматизму, професійним захворюванням і аваріям.

6.4. Пункт 6.28. Виключити.

6.5.Пункт 6.34. Викласти в новій редакції: Відшкодування шкоди, заподіяної працівникові внаслідок ушкодження його здоров'я або у разі смерті працівника, здійснюється Пенсійним Фондом України, відповідно до Закону України « Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування.

7. Додаток №3: внести наступні зміни:

- п.п. 1.1. – « додаток № 14.»
- п.п 3.1 - « додаток № 18»
- п.п. 4.1 - «додаток № 19»
- п.п 6.1 - « додаток № 20»

8. Додати до Колективного договору:

- додаток №16 « Комплексні заходи щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища,підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання виробничого травматизму, професійним захворюванням і аваріям на 2024рік.»

- додаток №17 « Перелік професій і посад, які мають право на щорічну додаткову відпустку за особливий характер праці, відповідно до вимог п.58 р. XXII додатку 2 ПКМУ №1290 від 17.11.1997р.»

- додаток №18 «Перелік професій і посад працівників, яким встановлюється додаткова оплата праці за роботу в нічний час».

- додаток № 19 «Перелік професій і посад працівників, яким встановлюється додаткова оплата праці за роботу в вечірній час».

- додаток № 20 « Перелік робіт, професій, яким встановлюються доплати за використання в роботі дезінфікувальних засобів»

- додаток № 21 « Норми забезпечення працівників мийними та знешкоджувальними засобами».

- додаток № 22 «« Перелік професій і посад, які мають право на щорічну додаткову відпустку за особливий характер праці, відповідно до вимог п.60 р. XXII додатку 2 ПКМУ №1290 від 17.11.1997р.»

Від роботодавця :

Від трудового колективу:

Директор


Державного комерційного підприємства
«Дніпропетровське експериментальне
протезно-ортопедичне підприємство»


Олексій Штанько
23 серпня 2024р

Голова первинної профспілкової
організації


Тетяна Корнійчук
23 серпня 2024р.

Директор
Державного комерційного підприємства
«Дніпропетровське експериментальне
протезно-ортопедичне підприємство»

 Олексій Штанько

23 серпня 2024р.

Від трудового колективу
Голова первинної профспілкової
організації

 Гетяна Корнійчук

23 серпня 2024р.

КОМПЛЕКСНІ ЗАХОДИ

щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадків виробничого травматизму, професійним захворюванням і аваріям на 2024 рік

№	Назви заходів (робіт)	Ефективність заходів	Вартість робіт (тисяч гривень)	Строк виконання	Відповідальні за виконання	Джерело фінансування
1	Забезпечити робітників спецодягом	Усунення можливостей травматизму та аварій, дотримання вимог нормативно- правових актів з охорони праці	13000	Згідно заявок	Керівники структурних підрозділів, відділ матеріально-технічного постачання та збуту (маркетингу)	Кошти підприємства. (Інші операційні витрати)
2	Забезпечити робітників мийними знешкоджувальними засобами	Покращення санітарно-гігієнічного стану приміщень	6000	Згідно переліку, за вимогою	Відділ матеріально – технічного постачання та збуту (маркетингу)	
3	Проводити ревізію вентиляційних систем, забезпечити їх чищення	Відповідність загальним санітарно-гігієнічним вимогам, приведення рівня небезпечних і шкідливих виробничих факторів на робочих місцях до вимог нормативно-правових актів з охорони праці	2000	2-3 кв.	Головний електро-механік	
4	Проведення обов'язкового періодичного медичного огляду працівників,	Усунення можливостей професійних захворювань, дотримання вимог нормативно- правових	9000	2 кв.	Інженер з охорони праці	

	зайнятих на важких роботах	актів з охорони праці та наказів МОЗ України				
5	Організація і проведення навчання з питань охорони праці в навчальних центрах	Підвищення рівнів знань працівників з охорони праці	6000	2-4 кв.	Менеджер з персоналу, інженер з охорони праці	Кошти підприємства. (Інші операційні витрати)
6	Проведення лабораторних досліджень на робочих місцях (шум, пил, вібрація), повітря робочої зони та навколишнього середовища	Контроль і недопущення перевищення можливих шкідливих речовин на робочому місці	33000	2-3 кв.	Інженер з охорони праці, начальник технічного відділу	
7	Поповнення аптечок медичними препаратами в структурних підрозділах	Надання домедичної допомоги	-	По закінченню терміну придатності, згідно заявок	Відділ матеріально – технічного постачання та збуту (маркетингу)	
8	Придбання і встановлення кондиціонерів (стаціонар, медичний відділ, протезний цех) 4 шт.	Поліпшення мікроклімату та температурного режиму	121300	2-3 кв.	Головний електромеханік, відділ матеріально – технічного постачання та збуту (маркетингу)	

Інженер з охорони праці



Наталія. Корольова

Директор

Від трудового колективу:

Державного комерційного підприємства
«Дніпропетровське експериментальне
протезно-ортопедичне підприємство»Голова первинної профспілкової
організації
Олексій Штанько
23 серпня 2024р.
Тетяна Корнійчук
23 серпня 2024р.

ПЕРЕЛІК

професій і посад, які мають право на щорічну додаткову відпустку за особливий
характер праці

відповідно до вимог п.58 р.ХХІІ додатку №2 ПКМУ № 1290 від 17.11.1997р.

№	Структурний підрозділ	Посада	Максимальна тривалість. Календарні дні
1	Адміністрація	Директор підприємства	4
2	Адміністрація	Інженер з охорони праці	4
3	Адміністрація	Менеджер з персоналу	4
4	Адміністрація	Інженер- програміст	4
5	Адміністрація	Секретар керівника підприємства	4
6	Бухгалтерія	Головний бухгалтер	4
7	Бухгалтерія	Бухгалтер	4
8	Бухгалтерія	Економіст з договірних та претензійних робіт	4
9	Планово- економічний відділ	Економіст з планування	4
10	Юридичний відділ	Начальник юридичного відділу	4
11	Технічний відділ	Начальник технічного відділу	4
12	Відділ матеріально- технічного постачання та збуту (маркетингу)	Начальник відділу матеріально- технічного постачання та збуту (маркетингу)	4
13	Відділ матеріально- технічного постачання та збуту (маркетингу)	Завідувач центрального складу (напів фабрикатів)	4
14	Медичний відділ	Завідувач центрального складу (готової продукції)	4
15	Медичний відділ	Інспектор старший	4
16	Медичний відділ	Оператор комп'ютерного набору	4
17	Медичний відділ	Приймальник замовлень	4
18	Медичний відділ	Приймальник замовлень	4
19	Служба головного електромеханіка	Головний електромеханік	4
20	Протезний цех	Начальник протезного цеху	4
21	Протезний цех	Економіст із ціноутворення	4
22	Протезний цех	Економіст із ціноутворення	4

ПРИМІТКА: додаткова відпустка надається пропорційно фактично відпрацьованому часу в цих умовах.

Інженер з охорони праці



Наталія Корольова

Директор
Державного комерційного підприємства
«Дніпропетровське експериментальне
протезно-ортопедичне підприємство»

 Олексій Штанько

23 серпня 2024р.

Від трудового колективу
Голова первинної профспілкової
організації

 Тетяна Корнійчук

23 серпня 2024р.

Перелік

професій і посад працівників, яким встановлюється додаткова оплата праці
за роботу в нічний час

(Підстава: « Галузева угоди між Міністерством соціальної політики України та профспілками працівників соціальної сфери України та працівниками державних установ України на 2016-2018 роки.)

№	Перелік посад	Час роботи в нічний час за графіком	% додаткової оплати години до тарифної ставки	Примітка
1	Сторож	22-00 – 06-00	35%	За кожен годину роботи в нічний час (стаття 108 Кодексу законів про працю України)
2	Молодша медсестра (санітарка)			
3	Сестра медична			

Економіст з планування



Ірина Морунова

Директор
Державного комерційного підприємства
«Дніпропетровське експериментальне
протезно-ортопедичне підприємство»

 Олексій Штанько

23 серпня 2024р.

Від трудового колективу
Голова первинної профспілкової
організації

 Тетяна Корнійчук

23 серпня 2024р

Перелік

професій і посад працівників, яким встановлюється додаткова оплата праці
за роботу у вечірній час

(Підстава: « Галузева угоди між Міністерством соціальної політики України та профспілками працівників соціальної сфери України та працівниками державних установ України на 2016-2018 роки.)

№	Перелік посад	Час роботи в нічний час за графіком	% додаткової оплати години до тарифної ставки	Примітка
1.	Сторож	18-00 – 22-00	20%	За кожен годину роботи в вечірній час

Економіст з планування



Ірина Морунова

Директор
Державного комерційного підприємства
«Дніпропетровське експериментальне
протезно-ортопедичне підприємство»

 Олексій Штанько

23 серпня 2024р.

Від трудового колективу
Голова первинної профспілкової
організації

 Тетяна Корнійчук

23 серпня 2024р

Перелік

робіт, професій, яким встановлюються доплати за використання в роботі
дезінфікувальних засобів
(за рахунок коштів підприємства - інших операційних витрат)


№	Види робіт з	Час роботи в нічний час за графіком	% додаткової оплати години до тарифної ставки
1	Прибирання туалетів, використання в роботі дезінфікувальних засобів	Прибиральник службових приміщень	15%

Економіст з планування



Ірина Морунова

Директор
Державного комерційного підприємства
«Дніпропетровське експериментальне
протезно-ортопедичне підприємство»

 Олексій Штанько

23 серпня 2024р.

Від трудового колективу
Голова первинної профспілкової
організації

 Тетяна Корнійчук

23 серпня 2024р

НОРМИ

забезпечення працівників мийними та знешкоджувальними засобами

№	Професія	Найменування мийючих та знешкоджувальних засобів	Норми видачі (гр. в місяць)
1	Слюсар- ремонтник	Мило господарське	400
2	Водій автотранспортних засобів		400
3	Прибиральник виробничих приміщень		400

Примітка: Видача мила працівникам не розповсюджується на ділянки , які обладнані гарячою та холодною водою для вмивання, які забезпечені милом та знешкоджувальними засобами за нормативами.

Інженер з охорони праці



Наталія Корольова

Директор

Державного комерційного підприємства
«Дніпропетровське експериментальне
протезно-ортопедичне підприємство»


Олексій Штанько
23 серпня 2024р.

Від трудового колективу:

Голова первинної профспілкової
організації


Тетяна Корнійчук
23 серпня 2024р.

ПЕРЕЛІК

**професій і посад, які мають право на щорічну додаткову відпустку
відповідно до вимог п. 60 р. XXII додатку №2 ПКМУ № 1290 від 17.11.1997р.**

№	Структурний підрозділ	Посада	Максимальна тривалість. Календарні дні
1	Господарський відділ	Прибиральник виробничих приміщень	4

ПРИМІТКА: додаткова відпустка надається пропорційно фактично відпрацьованому часу в цих умовах.

Інженер з охорони праці



Наталія Корольова



Пронумеровано та прошито

13

аркушів

Директор *Олексій Штанько* Олексій Штанько

