



**ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА
ІНСПЕКЦІЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ ТА ЗАЙНЯТОСТІ
НАСЕЛЕННЯ**

пр. Дмитра Яворницького, 75, м. Дніпро, 49000, тел. 720 90 58, work@dniprorada.gov.ua
05.09.2024 № 4/3-346 На № 344 від 09.09.2024

Директору
Дніпровської гімназії №123
«Тандем»
Дніпровської міської ради
Ірині АГАШАРИФОВІЙ
Від трудового колективу:
Голові первинної організації
Місцевої професійної спілки
«ОБ'ЄДНАННЯ ПРАЦІВНИКІВ
ОСВІТИ»
Дніпровської гімназії №123
«Тандем»
Дніпровської міської ради
Марині ДЕГТЕРЬОВІЙ

Про повідомну реєстрацію
змін до колективного договору

Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради повідомляє, що відповідно до п.3 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» зміни до колективного договору розглянуто на відповідність чинному законодавству України та зареєстровано за №245 від 05.09.2024 із рекомендаціям щодо усунення виявлених порушень чинного законодавства:

1. П.5, Додаток №13: Порушено вимоги ст.19, ст.20 Закону України «Про охорону праці», а саме: комплексні заходи, в які внесено зміни, втратили чинність з 01.01.2024. Відповідно до вимог ст.19 Закону України «Про охорону праці» фінансування заходів з охорони праці залежить від фонду оплати праці за попередній рік. Відповідно до вимог ст.20 Закону України «Про охорону праці» та п.2 постанови Кабінету міністрів України від 27.06.2003 №994 обсяг і джерела фінансування витрат на охорону праці визначаються у колективному договорі. Тобто, внесені зміни лише у назві додатка не відповідають вимогам чинного законодавства. Розробити комплексні заходи на 2024 рік з урахування зазначених вище вимог чинного законодавства. Привести у відповідність до чинного законодавства.

Звертаємо увагу на те, що відповідно до вимог ст.16 Кодексу законів про працю України, ст.5 Закону України «Про колективні договори і угоди», умови колективного договору, що погіршують порівняно з чинним законодавством становище працівників, є недійсними та не можуть бути включені до колективного договору.

Також повідомляємо, що відомості про повідомну реєстрацію змін до колективного договору буде оприлюднено на офіційному сайті Дніпровської міської ради за посиланням: <https://dniprorada.gov.ua/uk/page/inspekciya-z-pitan-praci-ta-zajnyatosti-naselennya-dniprovskoi-miskoi-radi> (інформація на сайті оновлюється щомісяця).

Начальник інспекції



Тетяна ЯНУШКЕВИЧ

ПІДПИСАНО:

Від роботодавця:

Директор ДНІПРОВСЬКОГО ЛІЦЕЮ
№ 123 «ТАНДЕМ» ДНІПРОВСЬКОЇ
МІСЬКОЇ РАДИ


Ірина ЗАХАРЧУК
і.к. ЗАХАРЧУК
06 серпня 2024 року



Від трудового колективу:

Голова первинної організації Місцевої
професійної спілки «ОБ'ЄДНАННЯ
ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ»
ДНІПРОВСЬКОГО ЛІЦЕЮ № 123
«ТАНДЕМ» ДНІПРОВСЬКОЇ МІСЬКОЇ
РАДИ


Марина ДЕГТЕРЬОВА
06 серпня 2024 року



**ЗМІНИ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
між роботодавцем та профспілковим комітетом первинної організації
Місцевої професійної спілки «ОБ'ЄДНАННЯ ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ»
КОМУНАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ ОСВІТИ
«СЕРЕДНЯ ЗАГАЛЬНООСВІТНЯ ШКОЛА № 123»
ДНІПРОВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
на 2022-2026 роки**

Схвалені на загальних зборах трудового
колективу ДНІПРОВСЬКОГО ЛІЦЕЮ №123
«ТАНДЕМ» ДНІПРОВСЬКОЇ МІСЬКОЇ
РАДИ 05 серпня 2024 року протокол № 6.

м. Дніпро
2024

1. В тексті колективного договору і додатків до нього назву Закладу з «КОМУНАЛЬНИЙ ЗАКЛАД ОСВІТИ "СЕРЕДНЯ ЗАГАЛЬНООСВІТНЯ ШКОЛА № 123" ДНІПРОВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ» змінити на «ДНІПРОВСЬКИЙ ЛЦЕЙ № 123 «ТАНДЕМ» ДНІПРОВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ» (дата та номер запису в Єдиному державному реєстрі юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань: 14.11.2023, 1002247780013003723).
2. В тексті колективного договору і додатків до нього назву сторони договору «Адміністрація КОМУНАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ ОСВІТИ "СЕРЕДНЯ ЗАГАЛЬНООСВІТНЯ ШКОЛА № 123" ДНІПРОВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ» в особі директора Агашарифової Ірини Абгюліївни» змінити на «Роботодавець в особі директора ДНІПРОВСЬКОГО ЛЦЕЮ № 123 «ТАНДЕМ» ДНІПРОВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ Агашарифової Ірини Абгюліївни».
3. У змінах до Колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом від 23 грудня 2022р. у відповідному написі на титульному аркуші змін номером протоколу загальних зборів трудового колективу від 21 грудня 2022р. щодо схвалення змін трудовим колективом закладу вважати № 5.
4. Внести зміни до п. 4.1.18 Колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом, виклавши його в наступній редакції:
«4.1.18 Заробітну плату за весь період відпустки виплачувати до початку відпустки (частина 5 статті 115 Кодексу законів про працю України).
5. Внести зміни у додаток № 13 до Колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом, виклавши його назву в наступній редакції: «ЗАХОДИ щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадкам виробничого травматизму, професійного захворювання, аваріям і пожежам (відповідно до ст.20 Закону України «Про охорону праці») на 2024 рік».
6. Ці зміни до Колективного договору набирають чинності з дати їх підписання представниками сторін.

Підписи сторін:

Директор ДЛ № 123
«ТАНДЕМ» ДМР


Ірина АГАШАРИФОВА
М. П. 158
06 серпня 2024 року

Голова первинної організації МПС «ОПО»
ДЛ № 123 «ТАНДЕМ» ДМР


Марина ЛЕГТЕРЬОВА
06 серпня 2024 року

Всього пронумеровано, прошнуровано і скріплено печаткою _____ аркуша

Державний архів Черкаської області
Цілею, № 123 «ТАНДЕМ» ДМР

Ірина АГАШАРІФОВА

