



**ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА
ІНСПЕКЦІЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ ТА ЗАЙНЯТОСТІ
НАСЕЛЕННЯ**

пр. Дмитра Яворницького, 75, м. Дніпро, 49000, тел. 720 90 58, work@dniprorada.gov.ua
30.08.2024 № 4/3-337 На № 19 від 05.08.2024

Директору
Комунального закладу
дошкільної освіти (центр
розвитку дитини) №7
Дніпровської міської ради
Антоніні КУПРІЄНКО

Від трудового колективу:
Голові первинної організації
Місцевої професійної спілки
«ОБ'ЄДНАННЯ ПРАЦІВНИКІВ
ОСВІТИ»

Комунального закладу
дошкільної освіти (центр
розвитку дитини) №7
Дніпровської міської ради
Марині ГАВРИЛЕНКО-
КОВАЛЬОВІЙ

Про повідомну реєстрацію
змін до колективного договору

Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради повідомляє, що відповідно до п.3 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» зміни до колективного договору розглянуто на відповідність чинному законодавству України та зареєстровано за №235 від 30.08.2024 із рекомендаціям щодо усунення виявлених порушень чинного законодавства:

1. П.2, Додаток №12: Порушено вимоги ст.19, ст.20 Закону України «Про охорону праці», а саме: комплексні заходи, в які внесено зміни, втратили чинність з 01.01.2024. Відповідно до вимог ст.19 Закону України «Про охорону праці» фінансування заходів з охорони праці залежить від фонду оплати праці за попередній рік. Відповідно до вимог ст.20 Закону України «Про охорону праці» та п.2 постанови Кабінету міністрів України від 27.06.2003 №994 обсяг і джерела фінансування витрат на охорону праці визначаються у колективному договорі. Тобто, внесені зміни лише у назві

додатка не відповідають вимогам чинного законодавства. Розробити комплексні заходи на 2024 рік з урахування зазначених вище вимог чинного законодавства. Привести у відповідність до чинного законодавства.

Звертаємо увагу на те, що відповідно до вимог ст.16 Кодексу законів про працю України, ст.5 Закону України «Про колективні договори і угоди», умови колективного договору, що погіршують порівняно з чинним законодавством становище працівників, є недійсними та не можуть бути включені до колективного договору.

Також повідомляємо, що відомості про повідомну реєстрацію змін до колективного договору буде оприлюднено на офіційному сайті Дніпровської міської ради за посиланням: <https://dniprorada.gov.ua/uk/page/inspekciya-z-pitan-praci-ta-zajnyatosti-naselennya-dniprovsckoi-miskoi-radi> (інформація на сайті оновлюється щомісяця).

В.о. начальника інспекції

Ганна КОРОБОВА

ПІДПИСАНО:

Від роботодавця:

Директор Комунального закладу дошкільної освіти (центр розвитку дитини) № 7 Дніпровської міської ради



Антоніна КУПРІЄНКО

«05» серпня 2024 року

Від трудового колективу:

Голова первинної організації Місцевої професійної спілки «ОБ'ЄДНАННЯ ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ» Комунального закладу дошкільної освіти (центр розвитку дитини) № 7 Дніпровської міської ради



Марина ГАВРИЛЕНКО-КОВАЛЬОВА

«05» серпня 2024 року

**ЗМІНИ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
між роботодавцем та профспілковим комітетом первинної організації
Місцевої професійної спілки «ОБ'ЄДНАННЯ ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ»
Комунального закладу дошкільної освіти
(центр розвитку дитини) № 7
Дніпровської міської ради
на 2023-2027 роки**

Схвалені на загальних зборах трудового колективу Комунального закладу дошкільної освіти (центр розвитку дитини) № 7 Дніпровської міської ради «05» серпня 2024 року протокол № 28

1. Внести зміни до п. 4.1.18 Розділу IV Колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом, виклавши його в новій редакції:
4.1.18 Заробітну плату за весь період відпустки виплачувати до початку відпустки (ч. 5 стаття 115 Кодексу законів про працю України).
2. Внести зміни у додаток № 12 до Колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом Комунального закладу дошкільної освіти (центр розвитку дитини) № 7 Дніпровської міської ради, виклавши його назву в наступній редакції: «ЗАХОДИ щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадкам виробничого травматизму, професійного захворювання, аваріям і пожежам (відповідно до ст.20 Закону України «Про охорону праці») на 2024 рік».
3. Ці зміни до Колективного договору набирають чинності з дати їх підписання представниками сторін.

Підписи сторін:

Директор КЗДО №7 ДМР


М.П.  Антоніна КУПРІЄНКО

«05» серпня 2024 року

Голова первинної організації
МПС «ОПО» КЗДО №7 ДМР


М.П.  Марина ГАВРИЛЕНКО-КОВАЛЬОВА

«05» серпня 2024 року

Пронумеровано та пронумеровано, скріплено
печаткою 2 (два) аркуші
директор КЗДО № 7 ДМР


Антоніна КУПРІЄНКО

Голова керівної організації МПС «ОГО»

КЗДО № 7 ДМР

Мерина Г АВРІЛЕНКО-

КОВАЛОВА

