



**ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА
ІНСПЕКЦІЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ ТА ЗАЙНЯТОСТІ
НАСЕЛЕННЯ**

пр. Дмитра Яворницького, 75, м. Дніпро, 49000, тел. 720 90 58, work@dniprorada.gov.ua

28.08.2024 № 4/3-332

На № 76 від 06.08.2024

Директору
Дніпровської гімназії №64
Дніпровської міської ради
Наталії ВЕРЕМІЄНКО

Від трудового колективу:
Голові первинної організації
Місцевої професійної спілки
«ОБ'ЄДНАННЯ ПРАЦІВНИКІВ
ОСВІТИ»
Дніпровської гімназії №64
Дніпровської міської ради
Ілоні МАЛІЙ

Про повідомну реєстрацію
змін до колективного договору

Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради повідомляє, що відповідно до п.3 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» (далі – Порядок) зміни до колективного договору Комунального закладу освіти «Середня загальноосвітня школа №64» Дніпровської міської ради розглянуто на відповідність чинному законодавству України та зареєстровано за №230 від 28.08.2024 із рекомендаціями щодо усунення виявлених порушень чинного законодавства:

1. П.3 (п.1.6): речення «Роботодавець...» не відповідає вимогам ч.9 ст.9 Закону України «Про колективні договори і угоди». Привести у відповідність до чинного законодавства.
2. П.8: додаток №13: Порушено вимоги ст.19, ст.20 Закону України «Про охорону праці», а саме: комплексні заходи, в які внесено зміни, втратили чинність з 01.01.2024. Відповідно до вимог ст.19 Закону України «Про охорону праці» фінансування заходів з охорони праці залежить від фонду оплати праці за попередній рік. Відповідно до вимог ст.20 Закону України «Про охорону праці» та п.2 постанови Кабінету міністрів України від 27.06.2003 №994 обсяг і джерела фінансування витрат на охорону праці визначаються у колективному договорі. Тобто, внесені зміни лише у назві додатка не відповідають вимогам чинного законодавства. Розробити комплексні заходи на 2024 рік з урахування зазначених вище вимог чинного законодавства. Привести у відповідність до чинного законодавства.

Звертаємо увагу на те, що відповідно до вимог ст.16 Кодексу законів про працю України, ст.5 Закону України «Про колективні договори і угоди», умови колективного договору, що погіршують порівняно з чинним законодавством становище працівників, є недійсними та не можуть бути включені до колективного договору.

Повідомляємо, що відповідно до вимог п.7 Порядку відомості про повідомну реєстрацію змін та доповнень до колективного договору буде оприлюднено на офіційному сайті Дніпровської міської ради за посиланням: <https://dniprorada.gov.ua/uk/page/inspekciya-z-pitan-praci-ta-zajnyatosti-naselennya-dniprovskoj-miskoi-radi> (інформація на сайті оновлюється щомісяця). Відповідно до п.9 Порядку примірник договору (змін і доповнень), поданий на повідомну реєстрацію в паперовій формі, зберігається у реєструючому органі.

В.о. начальника інспекції

Ганна КОРОБОВА

ПІДПИСАНО:

Від роботодавця:

Від трудового колективу:

Директор ДНІПРОВСЬКОЇ ГІМНАЗІЇ
№ 64 ДНІПРОВСЬКОЇ МІСЬКОЇ
РАДИ

Голова первинної організації Місцевої
професійної спілки «ОБ'ЄДНАННЯ
ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ» ДНІПРОВСЬКОЇ
ГІМНАЗІЇ № 64 ДНІПРОВСЬКОЇ
МІСЬКОЇ РАДИ


Наталія ВЕРЕМІЄНКО
м. п.
06 серпня 2024 року


Первинна
організація
МПС «ОПО»
06 серпня 2024 року
№ 64 ДМР

Ілона МАЛІА

ЗМІНИ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

**між роботодавцем та профспілковим комітетом первинної організації
Місцевої професійної спілки «ОБ'ЄДНАННЯ ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ»
КОМУНАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ ОСВІТИ
«СЕРЕДНЯ ЗАГАЛЬНООСВІТНЯ ШКОЛА №64»
ДНІПРОВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
на 2022-2026 роки**

Схвалені на загальних зборах трудового
колективу ДНІПРОВСЬКОЇ ГІМНАЗІЇ №
64 ДНІПРОВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
05 серпня 2024 року протокол № 5

1. В тексті колективного договору і додатків до нього назву Закладу з «КОМУНАЛЬНИЙ ЗАКЛАД ОСВІТИ «СЕРЕДНЯ ЗАГАЛЬНООСВІТНЯ ШКОЛА № 64» ДНІПРОВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ» змінити на «ДНІПРОВСЬКА ГІМНАЗІЯ № 64 ДНІПРОВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ» (дата та номер запису в Єдиному державному реєстрі юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань: 28.07.2023, 1002247780009005217).
2. В тексті колективного договору і додатків до нього назву сторони договору «Адміністрація КОМУНАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ ОСВІТИ «СЕРЕДНЯ ЗАГАЛЬНООСВІТНЯ ШКОЛА №64» ДНІПРОВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ в особі директора Наталії Григорівни Веремієнко» змінити на «Роботодавець в особі директора ДНІПРОВСЬКОЇ ГІМНАЗІЇ № 64 ДНІПРОВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ Наталії Григорівни Веремієнко».
3. Внести зміни до п. 1.6. Розділу I Колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом, виклавши його в новій редакції:

«1.6. Після підписання Сторони доводять до відома працівників під особистий підпис текст Колективного договору у тижневий термін від дня його підписання, забезпечують гласність його виконання. Роботодавець зобов'язується, приймаючи на роботу нових працівників, знайомити їх під особистий підпис з текстом Колективного договору».
4. Внести зміни до п. 2.1.1 Розділу II Колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом, виклавши його в новій редакції:

«2.1.1. До початку роботи в узгоджений із працівниками спосіб проінформувати працівників про місце роботи (інформація про роботодавця, в тому числі його місцезнаходження), трудову функцію, яку працівник зобов'язаний виконувати (посада та перелік посадових обов'язків), дату початку виконання роботи; визначене робоче місце, забезпечення необхідними для роботи засобами; права та обов'язки, умови праці; наявність на робочому місці небезпечних і шкідливих виробничих факторів, які ще не усунуто, та можливі наслідки їх впливу на здоров'я, а також про право на пільги і компенсації за роботу в таких умовах відповідно до законодавства і колективного договору - під підпис; правила внутрішнього трудового розпорядку або умови встановлення режиму роботи, тривалість робочого часу і відпочинку, а також про положення колективного договору; проходження інструктажу з охорони праці, виробничої санітарії, гігієни праці і протипожежної охорони; організацію професійного навчання працівників (якщо таке навчання передбачено); тривалість щорічної відпустки, умови та розмір оплати праці; процедуру та встановлені КЗпП України строки попередження про припинення трудового договору, яких повинні дотримуватися працівник і роботодавець».
5. Внести зміни у додаток № 3 до Колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом, виключивши з назви додатку слова «зі шкідливими» і виключивши з тексту додатку «Примітку».
6. Внести зміни у додаток № 7 до Колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом, виклавши його в новій редакції, що додається.
7. Внести зміни у додаток № 12 до Колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом, виключивши з його тексту строку №5.

8. Внести зміни у додаток № 13 до Колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом, виклавши його назву в наступній редакції: «ЗАХОДИ щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадкам виробничого травматизму, професійного захворювання, аваріям і пожежам (відповідно до ст.20 Закону України «Про охорону праці») на 2024 рік» зазначивши строк виконання заходів, що передбачені позиціями 1-4, 9-17 та 19 додатку – «1 раз на рік».
9. Ці зміни до Колективного договору набирають чинності з дати їх підписання представниками сторін.

Підписи сторін:

Директор ДГ № 64 ДМР


Наталія ВЕРЕМІЄНКО
М. П.
06 серпня 2024 року

Голова первинної організації МПС «ОПО»
ДГ № 64 ДМР


Олона МАЛА
М. П.
06 серпня 2024 року

Витяг із Правил внутрішнього трудового розпорядку
для працівників ДНІПРОВСЬКОЇ ГІМНАЗІЇ № 64 ДНІПРОВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
Для працівників Закладу встановлено п'ятиденний робочий тиждень з двома вихідними днями в суботу та неділю (крім сторожів, які працюють у вихідні та святкові дні).
Час початку й закінчення щоденної роботи Закладу:

- початок о 8:00;
- закінчення о 19:15.

Графік роботи працівників

№ з/п	Посада	Час початку й закінчення щоденної роботи	Перерва
1	Директор	8:00 – 17:00	12:00 – 13:00
2	Заступник директора з навчально-виховної роботи	8:00 – 17:00	12:00 – 13:00
3	Вчитель	відповідно до педагогічного навантаження та іншої педагогічної діяльності	
4	Практичний психолог	8:00 – 12:00	
5	Педагог-організатор	13:00 – 18:00	45 хв. – гнучкий графік
6	Вихователь групи подовженого дня	13:10 - 19:15	
7	Асистент вчителя	8:30 - 13:30	
8	Керівник гуртка	за оремим гафіком	
9	Секретар	8:00 – 17:00	12:00 – 13:00
10	Бібліотекар	8:00 – 17:00	12:00 – 13:00
11	Лаборант	за оремим гафіком	
12	Сестра медична	8:00 – 17:00	12:00 – 13:00
13	Завідувач господарства	8:00 – 17:00	12:00 – 13:00
14	Робітник з комплексного обслуговування й ремонту будинків	8:00 – 12:00	
15	Прибиральник службових приміщень	за графіком змінності	
16	Двірник	7:00 – 16:00	11:00 – 12:00
17	Сторож	за графіком змінності	
18	Гардеробник	8:00 – 17:00	12:00 – 13:00

Директор ДГ № 64 ДМР



Наталія ВЕРЕМІЄНКО

Голова первинної організації МПС «ОПО»
ДГ № 64 ДМР



Любовь МАЛА

Прошнуровано, пронумеровано, скріплено
печаткою на комплікті сторінках

Директор

Дніпровської гімназії № 64
Дніпровської міської ради



Наталія ВЕРЕМІЧЕНКО

