



**ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА
ІНСПЕКЦІЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ ТА ЗАЙНЯТОСТІ
НАСЕЛЕННЯ**

пр. Дмитра Яворницького, 75, м. Дніпро, 49000, тел. 720 90 58, work@dniprorada.gov.ua

28.08.2024 № 4/3-331

На № 055 від 07.08.2024

Директору
Дніпровського ліцею №31
«ПРІОРИТЕТ»
Дніпровської міської ради
Віктору НЕЦЬКОМУ

Від трудового колективу:
Голові первинної організації
Місцевої професійної спілки
«ОБ'ЄДНАННЯ ПРАЦІВНИКІВ
ОСВІТИ» Дніпровського ліцею
№31 «ПРІОРИТЕТ»
Дніпровської міської ради
Ірині ТАРАН

Про повідомну реєстрацію
змін до колективного договору

Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради повідомляє, що відповідно до п.3 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» (далі – Порядок) зміни до колективного договору Комунального закладу освіти «Середня загальноосвітня школа №31» Дніпровської міської ради розглянуто на відповідність чинному законодавству України та зареєстровано за №229 від 28.08.2024 із рекомендаціями щодо усунення виявлених порушень чинного законодавства:

1. П.3 (п.1.6): речення «Роботодавець...» не відповідає вимогам ч.9 ст.9 Закону України «Про колективні договори і угоди». Привести у відповідність до чинного законодавства.
2. П.10: додаток №12: Порушено вимоги ст.19, ст.20 Закону України «Про охорону праці», а саме: комплексні заходи, в які внесено зміни, втратили чинність з 01.01.2024. Відповідно до вимог ст.19 Закону України «Про охорону праці» фінансування заходів з охорони праці залежить від фонду оплати праці за попередній рік. Відповідно до вимог ст.20 Закону України «Про охорону праці» та п.2 постанови Кабінету міністрів України від 27.06.2003 №994 обсяг і джерела фінансування витрат на охорону праці визначаються у колективному договорі. Тобто, внесені зміни лише у назві додатка не відповідають вимогам чинного законодавства. Розробити

комплексні заходи на 2024 рік з урахування зазначених вище вимог чинного законодавства. Привести у відповідність до чинного законодавства.

Звертаємо увагу на те, що відповідно до вимог ст.16 Кодексу законів про працю України, ст.5 Закону України «Про колективні договори і угоди», умови колективного договору, що погіршують порівняно з чинним законодавством становище працівників, є недійсними та не можуть бути включені до колективного договору.

Повідомляємо, що відповідно до вимог п.7 Порядку відомості про повідомну реєстрацію змін та доповнень до колективного договору буде оприлюднено на офіційному сайті Дніпровської міської ради за посиланням: <https://dniprorada.gov.ua/uk/page/inspekciya-z-pitan-praci-ta-zajnyatosti-naselennya-dniprovskoi-miskoi-radi> (інформація на сайті оновлюється щомісяця). Відповідно до п.9 Порядку примірник договору (змін і доповнень), поданий на повідомну реєстрацію в паперовій формі, зберігається у реєструючому органі.

В.о. начальника інспекції



Ганна КОРОБОВА

ПІДПИСАНО:

Від роботодавця:

Директор ДНПРОВСЬКОГО ЛІЦЕЮ
№ 31 «ПРІОРИТЕТ»
ДНПРОВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ



Віктор НЕЦЬКИЙ

06 серпня 2024 року

Від трудового колективу:

Голова первинної організації Місцевої професійної спілки «ОБ'ЄДНАННЯ ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ» ДНПРОВСЬКОГО ЛІЦЕЮ № 31 «ПРІОРИТЕТ» ДНПРОВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ



Ірина ТАРАН

06 серпня 2024 року

**ЗМІНИ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
між роботодавцем та профспілковим комітетом первинної організації
Місцевої професійної спілки «ОБ'ЄДНАННЯ ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ»
КОМУНАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ ОСВІТИ
«СЕРЕДНЯ ЗАГАЛЬНООСВІТНЯ ШКОЛА №31»
ДНПРОВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
на 2022-2026 роки**

Схвалені на загальних зборах трудового колективу ДНПРОВСЬКОГО ЛІЦЕЮ № 31 «ПРІОРИТЕТ» ДНПРОВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ 05 серпня 2024 року протокол № 9

м. Дніпро
2024

1. В тексті колективного договору і додатків до нього назву Закладу з «КОМУНАЛЬНИЙ ЗАКЛАД ОСВІТИ «СЕРЕДНЯ ЗАГАЛЬНООСВІТНЯ ШКОЛА № 31» ДНПРОВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ» змінити на «ДНПРОВСЬКИЙ ЛЩЕЙ № 31 «ПРІОРИТЕТ» ДНПРОВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ» (дата та номер запису в Єдиному державному реєстрі юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань: 22.03.2024, 1002241070006042098).
2. В тексті колективного договору і додатків до нього назву сторони договору «Адміністрація КОМУНАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ ОСВІТИ «СЕРЕДНЯ ЗАГАЛЬНООСВІТНЯ ШКОЛА № 31» ДНПРОВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ в особі директора Віктора Андрійовича Нецького» змінити на «Роботодавець в особі директора ДНПРОВСЬКОГО ЛЩЕЮ № 31 «ПРІОРИТЕТ» ДНПРОВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ Віктора Андрійовича Нецького».
3. Внести зміни до п. 1.6. Розділу I Колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом, виклавши його в новій редакції:

«1.6. Після підписання Сторони доводять до відома працівників під особистий підпис текст Колективного договору у тижневий термін від дня його підписання, забезпечують гласність його виконання. Роботодавець зобов'язується, приймаючи на роботу нових працівників, знайомити їх під особистий підпис з текстом Колективного договору».
4. Внести зміни до п. 2.1.1 Розділу II Колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом, виклавши його в новій редакції:

«2.1.1. До початку роботи в узгоджений із працівниками спосіб проінформувати працівників про місце роботи (інформація про роботодавця, в тому числі його місцезнаходження), трудову функцію, яку працівник зобов'язаний виконувати (посада та перелік посадових обов'язків), дату початку виконання роботи; визначене робоче місце, забезпечення необхідними для роботи засобами; права та обов'язки, умови праці; наявність на робочому місці небезпечних і шкідливих виробничих факторів, які ще не усунуто, та можливі наслідки їх впливу на здоров'я, а також про право на пільги і компенсації за роботу в таких умовах відповідно до законодавства і колективного договору - під підпис; правила внутрішнього трудового розпорядку або умови встановлення режиму роботи, тривалість робочого часу і відпочинку, а також про положення колективного договору; проходження інструктажу з охорони праці, виробничої санітарії, гігієни праці і протипожежної охорони; організацію професійного навчання працівників (якщо таке навчання передбачено); тривалість щорічної відпустки, умови та розмір оплати праці; процедуру та встановлені КЗпП України строки попередження про припинення трудового договору, яких повинні дотримуватися працівник і роботодавець».
5. Внести зміни до п. 4.1.18 Колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом, виклавши його в наступній редакції:

«4.1.18 Заробітну плату за весь період відпустки виплачувати до початку відпустки (частина 5 статті 115 Кодексу законів про працю України).
6. Внести зміни у додаток № 3 до Колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом, виключивши з назви додатку слова «зі шкідливими».

7. Внести зміни у додаток № 6 до Колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом, зазначивши для посади «адміністратор» (позиція 12) час початку та закінчення зміни з 10:00 по 20:00, обідня перерва з 14:00 до 15:00.
8. Внести зміни у додаток № 7 до Колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом, виклавши його в новій редакції, що додається.
9. Внести зміни у додаток № 8 до Колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом, виключивши з тексту додатку позицію «7» і виклавши «Примітку» в наступній редакції:
«Примітка. Для посад, зайнятість працівників в яких дає право на щорічні додаткові відпустки передбачені статтею 7 та пунктами 1 і 2 частини першої статті 8 Закону України «Про відпустки» і ці посади одночасно зазначені у додатках 7 та 8, відповідно до частини 1 статті 10 цього Закону щорічна додаткова відпустка надається понад щорічну основну відпустку лише за однією підставою, обраною працівником».
10. Внести зміни у додаток № 12 до Колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом, виклавши його назву в наступній редакції: «ЗАХОДИ щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадкам виробничого травматизму, професійного захворювання, аваріям і пожежам (відповідно до ст.20 Закону України «Про охорону праці») на 2024 рік».
11. Внести зміни до Колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом, виключивши додаток № 13 і змінивши нумерацію додатку № 14 на № 13.
12. Ці зміни до Колективного договору набирають чинності з дати їх підписання представниками сторін.

Директор ДЛ № 31 ДМР


i.к.
35809635
Віктор НЕЦЬКИЙ
* ДМР *
Україна

06 серпня 2024 року

Підписи сторін:

Голова первинної організації МПС «ОПО»
ДЛ № 31 ДМР


Первинна
організація
МПС «ОПО»
Ірина ТУРАН
«Пріоритет»
ДМР
* ДМР *
Україна

06 серпня 2024 року

ПЕРЕЛІК

посад працівників, зайнятість яких дає право на щорічні додаткові відпустки
особливий характер праці
(згідно Постанови Кабінету Міністрів України від 17.11.1997 року № 1290)

№	Найменування професії й посади, види робіт	Тривалість щорічної додаткової відпустки, календарних днів	Умови, при яких надається додаткова відпустка
1	Прибиральник службових приміщень	4	надається пропорційно фактично відпрацьованому часу
2	Сестра медична	7	надається пропорційно фактично відпрацьованому часу
3	Секретар*	4	надається пропорційно фактично відпрацьованому часу

*Посади, зайнятість працівників в яких дає право на щорічні додаткові відпустки за роботу із електронно-обчислювальними та обчислювальними машинами (комп'ютером, ноутбуком, тощо)

Примітка. Для посад, зайнятість працівників в яких дає право на щорічні додаткові відпустки передбачені статтею 7 та пунктами 1 і 2 частини першої статті 8 Закону України «Про відпустки» і ці посади одночасно зазначені у додатках 7 та 8, відповідно до частини 1 статті 10 цього Закону щорічна додаткова відпустка надається понад щорічну основну відпустку лише за однією підставою, обраною працівником.

Директор ДЛ № 31 ДМР



Голова первинної організації МПС «ОПО»
ДЛ № 31 ДМР



Пронумеровано, прошнуровано та скріплено
печаткою

4 (Віктор) аркушів

Директор КЗО «СЗШ № 31» ДМР

Віктор НЕЦЬКИЙ

