



**ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА
ІНСПЕКЦІЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ ТА ЗАЙНЯТОСТІ
НАСЕЛЕННЯ**

пр. Дмитра Яворницького, 75, м. Дніпро, 49000, тел. 720 90 58, work@dniprorada.gov.ua

23.08.2024 № 4/3-322

На № _____ від _____

Директору
Комунального закладу освіти
«Спеціалізована школа №115»
Дніпровської міської ради
Наталії ВАКУЛЕНКО

Від трудового колективу:
Голові первинної організації
Місцевої професійної спілки
«ОБ'ЄДНАННЯ ПРАЦІВНИКІВ
ОСВІТИ

Комунального закладу освіти
«Спеціалізована школа №115»
Дніпровської міської ради
Інні АНТОНЕНКО

Про надання роз'яснень щодо
повідомної реєстрації

Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради відповідно до п.3 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» здійснює розгляд колективних договорів, змін і доповнень до них на відповідність чинному законодавству та їх повідомну реєстрацію.

Повідомляємо, що зміни до колективного договору, які схвалено загальними зборами трудового колективу (протокол №2 від 19.02.2024) та підписано сторонами 20.02.2024, надавались на повідомну реєстрацію разом із супровідним листом від 25.07.2024 №303 (вх.9/692 від 29.07.2024) та зареєстровано за №198 від 16.08.2024 з наданням рекомендацій щодо усунення виявлених порушень чинного законодавства (лист №4/3-295 від 16.08.2024).

Надані на повідомну реєстрацію зміни разом із супровідним листом від 31.07.2024 №307 (вх.9/737 від 05.08.2024), схвалені загальними зборами трудового колективу (протокол від 19.02.2024 №1) та підписані сторонами 20.02.2024, мають такий само зміст, як і зміни, які вже зареєстровано інспекцією, але мають місце зміни у формулюванні тексту п.7 (додаток 12).

Враховуючи викладене вище звертаємо вашу увагу на порушення вимог ст.19, ст.20 Закону України «Про охорону праці», а саме: комплексні заходи, в які внесено зміни, втратили чинність з 01.01.2024. Відповідно до вимог ст.19

Закону України «Про охорону праці» фінансування заходів з охорони праці залежить від фонду оплати праці за попередній рік. Відповідно до вимог ст.20 Закону України «Про охорону праці» та п.2 постанови Кабінету міністрів України від 27.06.2003 №994 обсяг і джерела фінансування витрат на охорону праці визначаються у колективному договорі. Тобто, внесені зміни лише у назві додатка не відповідають вимогам чинного законодавства. Розробити комплексні заходи на 2024 рік з урахування зазначених вище вимог чинного законодавства. Привести у відповідність до чинного законодавства.

Відповідно до ст.16 Кодексу законів про працю України, ст.5 Закону України «Про колективні договори і угоди», умови колективного договору, змін і доповнень до нього, що погіршують порівняно з чинним законодавством становище працівників, є недійсними та не можуть бути включені до колективного договору.

Повідомляємо, що даний рекомендаційний лист зареєстровано за №218 від 23.08.2024 та буде оприлюднено на офіційному сайті Дніпровської міської ради за посиланням: <https://dniprorada.gov.ua/uk/page/inspekciya-z-pitan-praci-ta-zajnyatosti-naselennya-dniprovs-koi-miskoi-radi> (інформація на сайті оновлюється щомісяця).

В.о. начальника інспекції



Ганна КОРОБОВА

ПІДПИСАНО:

Від роботодавця:

Директор
КОМУНАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ
ОСВІТИ "СПЕЦІАЛІЗОВАНА
ШКОЛА №115" ДНІПРОВСЬКОЇ
МІСЬКОЇ РАДИ



Наталія ВАКУЛЕНКО

20 лютого 2024 року

Від трудового колективу:

Голова первинної організації Місцевої
професійної спілки «ОБ'ЄДНАННЯ
ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ»
КОМУНАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ ОСВІТИ
"СПЕЦІАЛІЗОВАНА ШКОЛА №115"
ДНІПРОВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ



Інна АНТОНЕНКО

20 лютого 2024 року

ЗМІНИ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
між адміністрацією та профспілковим комітетом первинної організації
Місцевої професійної спілки
«ОБ'ЄДНАННЯ ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ»
КОМУНАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ ОСВІТИ
"СПЕЦІАЛІЗОВАНА ШКОЛА №115"
ДНІПРОВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
на 2022-2026 роки

Схвалені на загальних зборах трудового колективу КОМУНАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ ОСВІТИ "СПЕЦІАЛІЗОВАНА ШКОЛА №115" ДНІПРОВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ від 19 лютого 2024 року протокол № 1

1. Внести зміни до п. 1.2.1 Розділу I Колективного договору, виклавши його в наступній редакції:

«1.2.1 Договір укладений між роботодавцем в особі директора КОМУНАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ ОСВІТИ "СПЕЦІАЛІЗОВАНА ШКОЛА №115" ДНІПРОВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ Наталії Анатоліївни Вакуленко, з однієї сторони, та Профспілковим комітетом первинної організації Місцевої професійної спілки «ОБ'ЄДНАННЯ ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ» КОМУНАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ ОСВІТИ "СПЕЦІАЛІЗОВАНА ШКОЛА №115" ДНІПРОВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ в особі голови первинної організації профспілки Інни Вікторівни Антоненко».
2. Внести зміни до п. 1.6 Розділу I Колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом, виклавши його в новій редакції:

«1.6. Після підписання Сторони доводять до відома працівників під особистий підпис текст Колективного договору у тижневий термін від дня його підписання, забезпечують гласність його виконання. Роботодавець зобов'язується, приймаючи на роботу нових працівників, знайомити їх під особистий підпис з текстом Колективного договору».
3. Внести зміни до п. 2.1.1 Розділу II Колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом, виклавши його в новій редакції:

«2.1.1 До початку роботи в узгоджений із працівниками спосіб проінформувати працівників про місце роботи (інформація про роботодавця, в тому числі його місцезнаходження), трудову функцію, яку працівник зобов'язаний виконувати (посада та перелік посадових обов'язків), дату початку виконання роботи; визначене робоче місце, забезпечення необхідними для роботи засобами; права та обов'язки, умови праці; наявність на робочому місці небезпечних і шкідливих виробничих факторів, які ще не усунуто, та можливі наслідки їх впливу на здоров'я, а також про право на пільги і компенсації за роботу в таких умовах відповідно до законодавства і колективного договору - під підпис; правила внутрішнього трудового розпорядку або умови встановлення режиму роботи, тривалість робочого часу і відпочинку, а також про положення колективного договору; проходження інструктажу з охорони праці, виробничої санітарії, гігієни праці і протипожежної охорони; організацію професійного навчання працівників (якщо таке навчання передбачено); тривалість щорічної відпустки, умови та розмір оплати праці; процедуру та встановлені КЗпП України строки попередження про припинення трудового договору, яких повинні дотримуватися працівник і роботодавець».
4. Внести зміни у додаток № 3 до Колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом, виключивши з його назви слово «шкідливими».
5. Внести зміни у додаток № 7 до Колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом, виклавши Примітку до нього в новій редакції:

«Примітка. Для посад, зайнятість працівників в яких дає право на щорічні додаткові відпустки передбачені статтею 7 та пунктами 1 і 2 частини першої статті 8 Закону України «Про відпустки» і ці посади одночасно зазначені у додатках 7 та 8, відповідно до частини 1 статті 10 цього Закону щорічна додаткова відпустка надається понад щорічну основну відпустку лише за однією підставою, обраною працівником».

6. Внести зміни у додаток № 8 до Колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом, виклавши Примітку до нього в новій редакції:

«Примітка. Для посад, зайнятість працівників в яких дає право на щорічні додаткові відпустки передбачені статтею 7 та пунктами 1 і 2 частини першої статті 8 Закону України «Про відпустки» і ці посади одночасно зазначені у додатках 7 та 8, відповідно до частини 1 статті 10 цього Закону щорічна додаткова відпустка надається понад щорічну основну відпустку лише за однією підставою, обраною працівником».

7. Внести зміни у додаток № 12 до Колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом, виклавши його назву в наступній редакції: «ЗАХОДИ щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадкам виробничого травматизму, професійного захворювання, аваріям і пожежам (відповідно до ст.20 Закону України «Про охорону праці») на 2024 рік» та зазначивши строк виконання заходів, що передбачені позиціями 1-4, 9-17 та 19 цього додатку – «1 раз на рік».

8. Ці зміни до Колективного договору набирають чинності з дати їх підписання представниками сторін.

Підписи сторін:

Директор КЗО СШ №115 ДМР


Наталія ВАКУЛЕНКО

20 лютого 2024 року

Голова первинної організації
МПС «ОПО» КЗО СШ №115 ДМР


Інна АНТОНЕНКО

20 лютого 2024 року



**Прощуровано,
пронумеровано та
скріплено печаткою
3 (три) аркуші**



**Директор
школи** **Наталія ВАКУЛЕНКО**