



**ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА
ІНСПЕКЦІЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ ТА ЗАЙНЯТОСТІ
НАСЕЛЕННЯ**

пр. Дмитра Яворницького, 75, м. Дніпро, 49000, тел. 720 90 58, work@dniprorada.gov.ua

19.08.2024 № *4/3-304*

На № _____ від _____

Директору
Дніпропетровського
науково-дослідного інституту
судових експертиз
Міністерства юстиції України
Сергію РОЗУМНОМУ

Від трудового колективу:
Голові Представницького
органу Дніпропетровського
науково-дослідного інституту
судових експертиз
Міністерства юстиції України
Сергію МОСІЯШУ

Про повідомну реєстрацію
змін та доповнень
до колективного договору

Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради повідомляє, що відповідно до п.3 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» (далі – Порядок) зміни та доповнення до колективного договору розглянуто на відповідність чинному законодавству України та зареєстровано за №205 від 19.08.2024 із рекомендаціями щодо усунення виявлених порушень чинного законодавства:

1. П.7, п.5.9.: Відсутнє посилання на додаток відповідно до вимог п.5.21 ДСТУ 4163:2020 «Уніфікована система організаційно-розпорядчої документації. Вимоги до оформлення документів». Привести у відповідність до чинного законодавства.
2. П.9, п.6.3: порушено вимоги ч.4 ст.19 Закону України «Про охорону праці», не зазначено розмір витрат на охорону праці. Привести у відповідність до чинного законодавства.
3. П.12, п.6.8: порушено вимоги ст.8 Закону України, згідно з якою працівників, які зайняті на роботах з небезпечними умовами праці, а також на роботах із забрудненням, забезпечують безоплатно мийними та знежележувальними засобами, види і норми яких конкретизуються у додатку до колективного договору. Засоби, які застосовуються для очищення поверхонь та знищення

збудників інфекційних хвороб не відносяться до заходів з охорони праці. Привести у відповідність до чинного законодавства.

4. П.21, п.6.22, п.23, п.9.2: слово «угода» виключити. Вашою установою укладено колективний договір. Привести у відповідність.

5. П.25, додаток №3: зміни внесено некоректно. Не зазначено рік, на який розроблено комплексні заходи. Відповідно до вимог ст.19 Закону України «Про охорону праці» розмір витрат на охорону праці залежить від фонду оплати праці за попередній рік. Тому комплексні заходи розробляються щорічно. Привести у відповідність до чинного законодавства.

Звертаємо увагу на те, що відповідно до ст.16 Кодексу законів про працю України, ст.5 Закону України «Про колективні договори і угоди», умови колективного договору, що погіршують порівняно з чинним законодавством становище працівників, є недійсними та не можуть бути включені до колективного договору.

Повідомляємо, що відповідно до вимог п.7 Порядку відомості про повідомну реєстрацію змін та доповнень до колективного договору буде оприлюднено на офіційному сайті Дніпровської міської ради за посиланням: <https://dniprorada.gov.ua/uk/page/inspekciya-z-pitan-praci-ta-zajnyatosti-naselennya-dniprovskoi-miskoi-radi> (інформація на сайті оновлюється щомісяця). Відповідно до п.9 Порядку примірник договору, поданий на повідомну реєстрацію в паперовій формі, зберігається у реєструючому органі.

В.о. начальника інспекції



Ганна КОРОБОВА

Зміни та доповнення до

КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

між роботодавцем та трудовим колективом
Дніпропетровського науково-дослідного
інституту судових експертиз Міністерства юстиції України
по забезпеченню економічного та соціального розвитку
трудового колективу і захисту прав працівників
на 2024-2026 роки

Схвалений на зборах
трудового колективу
01 лютого 2024 року
Протокол № 5

Дніпро
2024

У зв'язку з виробничою необхідністю внести зміни до Колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом Дніпропетровського науково-дослідного інституту судових експертиз Міністерства юстиції України по забезпеченню економічного та соціального розвитку трудового колективу і захисту прав працівників на 2024-2026 роки:

1. Викласти пункт 1.2 Колективного договору ДніпроНДІСЕ на 2024-2026 роки в такій редакції:

«1.2. Сторонами колективного договору є: від роботодавця – директор Розумний Сергій Михайлович, який має відповідні повноваження, з однієї сторони; від трудового колективу – Представницький орган ДніпроНДІСЕ в особі Мосіяша Сергія Миколайовича, з другої сторони».

2. Викласти пункт 1.6 Колективного договору в такій редакції:

«1.6. У разі зміни власника, реорганізації юридичної особи (відокремленого підрозділу юридичної особи) умови колективного договору діють протягом строку, на який його укладено, але не більше одного року».

3. Викласти пункт 2.3 Колективного договору в такій редакції:

«2.3. Роботодавець визначає кадрову політику за принципом рівності трудових прав усіх громадян незалежно від походження, соціального і майнового стану, расової та національної приналежності, статі, мови, політичних поглядів, релігійних переконань, роду і характеру занять, місця проживання та інших обставин як при прийнятті на роботу, так і при просуванні по службі (ст. 25 Кодексу законів про працю України від 10.12.1971 № 322-VIII)».

4. Викласти пункт 3.1 Колективного договору в такій редакції:

«3.1. Відповідно до ст. 15 Закону України «Про оплату праці» від 24.03.1995 № 108/95-ВР, форми і системи оплати праці, норми праці, розцінки, тарифні сітки, схеми посадових окладів, умови запровадження та розміри надбавок, доплат, премій, винагород та інших заохочувальних, компенсаційних і гарантійних виплат встановлюється відповідно до Положення про оплату праці співробітників Дніпропетровського науково-дослідного інституту судових експертиз Міністерства юстиції України та Положення про преміювання співробітників Дніпропетровського науково-дослідного інституту судових експертиз Міністерства юстиції України, затверджених 15.01.2024 року.

Конкретні розміри тарифних ставок (окладів) і відрядних розцінок робітникам, посадових окладів службовцям, а також надбавок, доплат,

премій і винагород встановлюються згідно з вимогами постанови Кабінету Міністрів України «Про умови оплати праці працівникам державних спеціалізованих установ судових експертиз» від 30.03.2011 № 314 та постанови Кабінету Міністрів України «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» від 30.08.2002 № 1298, з урахуванням Положення про оплату праці співробітників Дніпропетровського науково-дослідного інституту судових експертиз Міністерства юстиції України та Положення про преміювання співробітників Дніпропетровського науково-дослідного інституту судових експертиз Міністерства юстиції України, затверджених 15.01.2024 року.

Оплата праці працівників ДніпроНДІСЕ здійснюється в першочерговому порядку. Всі інші платежі здійснюються ДніпроНДІСЕ після виконання зобов'язань щодо оплати праці.

Заробітна плата виплачується працівникам відповідно до ст. 115 КЗпП України регулярно в робочі дні, не рідше двох разів на місяць через проміжок часу, що не перевищує шістнадцяти календарних днів. Заробітна плата виплачується 15-го та 30-го числа кожного місяця та не пізніше семи днів після закінчення періоду, за який здійснюється виплата. У разі, коли день виплати заробітної плати збігається з вихідним, святковим або неробочим днем, заробітна плата виплачується напередодні.

Заробітна плата за час чергової відпустки виплачується відповідно до Закону України «Про відпустки», КЗпП України, Конвенції про оплачувані відпустки № 132, ратифікованої Законом України від 29.05.2001 № 2481-III».

5. Викласти пункт 5.6 Колективного договору в такій редакції:

«5.6. Працівникам ДніпроНДІСЕ, які мають кваліфікацію судового експерта, за кожний рік роботи на посадах керівних працівників, судових експертів, наукових працівників цих установ після досягнення п'ятирічного стажу роботи з урахуванням попереднього стажу роботи за фахом на посадах судових експертів, державних службовців і наукових працівників, надається один календарний день додаткової оплачуваної відпустки, але не більш як 15 календарних днів (стаття 18¹ Закону України «Про судову експертизу»»).

6. Викласти пункт 5.8 Колективного договору в такій редакції:

«5.8. Працівникам ДніпроНДІСЕ, які мають кваліфікацію судового експерта, надається щорічна основна оплачувана відпустка тривалістю 30 календарних днів, якщо законодавством України не передбачено більш тривалої відпустки (стаття 18¹ Закону України «Про судову експертизу»»).

7. Викласти пункт 5.9 Колективного договору в такій редакції:

«5.9. Ненормований робочий день – це особливий режим робочого часу, який встановлюється для певної категорії працівників у разі неможливості нормування часу трудового процесу. У разі потреби ця категорія працівників виконує роботу понад нормальну тривалість робочого часу (ця робота не вважається надурочною). Міра праці у даному випадку визначається не тільки тривалістю робочого часу, але також колом обов'язків і обсягом виконаних робіт (навантаженням).

Ненормований робочий день не застосовується для працівників, зайнятих на роботі з неповним робочим днем.

Як компенсація за виконаний обсяг робіт, ступінь напруженості, складність і самостійність у роботі, необхідність періодичного виконання службових завдань понад встановлену тривалість робочого часу надається додаткова відпустка до 7 календарних днів.

Конкретна тривалість додаткової відпустки встановлюється колективним договором по кожному виду робіт, професій та посад.

На працівників з ненормованим робочим днем поширюється встановлений у ДніпроНДІСЕ режим робочого часу. У зв'язку з цим власник або уповноважений ним орган не має права систематично залучати працівників, які працюють за таким режимом, до роботи понад встановлену тривалість робочого часу.

Список професій і посад, на яких може застосовуватися ненормований робочий день, визначається колективним договором».

8. Викласти пункт 5.14 Колективного договору в такій редакції:

«5.14. За сімейними обставинами та з інших причин працівнику може надаватися відпустка без збереження заробітної плати на термін, обумовлений угодою між працівником та власником або уповноваженим ним органом, але не більше 30 календарних днів на рік».

9. Викласти пункт 6.3 Колективного договору в такій редакції:

«6.3. Фінансування охорони праці здійснюється Роботодавцем.

Розмір витрат на охорону праці встановлюється у колективному договорі з урахуванням фінансових можливостей, згідно з затвердженим кошторисом ДніпроНДІСЕ за рахунок коштів загального та спеціального фондів».

10. Викласти пункт 6.5 Колективного договору в такій редакції:

«6.5. Працівники під час прийняття на роботу і в процесі роботи повинні проходити за рахунок Роботодавця інструктаж, навчання з питань

охорони праці, з надання першої медичної допомоги потерпілим від нещасних випадків і правил поведінки у разі виникнення аварії.

Працівники, зайняті на роботах з підвищеною небезпекою або там, де є потреба у професійному доборі, повинні щороку проходити за рахунок Роботодавця спеціальне навчання і перевірку знань відповідних нормативно-правових актів з охорони праці.

Перелік робіт з підвищеною небезпекою затверджується центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері охорони праці.

Посадові особи, діяльність яких пов'язана з організацією безпечного ведення робіт, під час прийняття на роботу і періодично, один раз на три роки, проходять навчання, а також перевірку знань з питань охорони праці за участю профспілок.

Порядок проведення навчання та перевірки знань посадових осіб з питань охорони праці визначається типовим положенням, що затверджується центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері охорони праці.

Не допускаються до роботи працівники, у тому числі посадові особи, які не пройшли навчання, інструктаж і перевірку знань з охорони праці.

У разі виявлення у працівників, у тому числі посадових осіб, незадовільних знань з питань охорони праці, вони повинні у місячний строк пройти повторне навчання і перевірку знань.

Вивчення основ охорони праці, а також підготовка та підвищення кваліфікації спеціалістів з охорони праці з урахуванням особливостей виробництва відповідних об'єктів економіки забезпечуються центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері освіти і науки, в усіх навчальних закладах за програмами, погодженими із центральним органом виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері охорони праці».

11. Викласти пункт 6.7 Колективного договору в такій редакції:

«6.7. Роботодавець повинен організувати розслідування та вести облік нещасних випадків, професійних захворювань і аварій відповідно до положення, що затверджується Кабінетом Міністрів України за погодженням з всеукраїнськими об'єднаннями профспілок.

За підсумками розслідування нещасного випадку, професійного захворювання або аварії Роботодавець складає акт за встановленою формою, один примірник якого він зобов'язаний видати потерпілому або іншій заінтересованій особі не пізніше трьох днів з моменту закінчення розслідування.

У разі відмови Роботодавця скласти акт про нещасний випадок чи незгоди потерпілого з його змістом питання вирішуються посадовою особою органу державного нагляду за охороною праці, рішення якої є обов'язковим для Роботодавця.

Рішення посадової особи органу державного нагляду за охороною праці може бути оскаржене у судовому порядку».

12. Викласти пункт 6.8 Колективного договору в такій редакції:

«6.8. Роботодавець повинен забезпечити працівників мийними засобами для очищення поверхонь та знищення збудників інфекційних хвороб (згідно з додатком № 2)».

13. Доповнити Колективний договір пунктом 6.14:

«6.14. Роботодавець забезпечує умови праці на робочому місці, безпеку технологічних процесів, машин, механізмів, устаткування та інших засобів виробництва, стан засобів колективного та індивідуального захисту, що використовуються працівниками, а також санітарно-побутові умови, які повинні відповідати вимогам законодавства.

Працівники мають право відмовитися від дорученої роботи, якщо створилася виробнича ситуація, небезпечна для їх життя чи здоров'я або для людей, які їх оточують, або для виробничого середовища чи довкілля. Вони зобов'язані негайно повідомити про це безпосереднього керівника або Роботодавця. Факт наявності такої ситуації за необхідності підтверджується спеціалістами з охорони праці ДніпроНДІСЕ за участю Представницького органу, а також страхового експерта з охорони праці.

За період простою з вищезазначених причин, які виникли не з вини працівника, за ним зберігається середній заробіток.

Працівники мають право розірвати трудовий договір за власним бажанням, якщо Роботодавець не виконує законодавства про охорону праці, не додержується умов колективного договору з цих питань. У цьому разі працівникові виплачується вихідна допомога в розмірі, передбаченому колективним договором, але не менше тримісячного заробітку.

Працівника, який за станом здоров'я відповідно до медичного висновку потребує надання легшої роботи, Роботодавець повинен перевести за його згодою на таку роботу на термін, зазначений у медичному висновку, і у разі потреби встановити скорочений робочий день та організувати проведення навчання працівника з набуття іншої професії відповідно до законодавства.

На час зупинення роботи ДніпроНДІСЕ органом державного нагляду за охороною праці чи службою охорони праці за працівниками зберігаються місце роботи, а також середній заробіток».

14. Доповнити Колективний договір пунктом 6.15:

«6.15. Роботодавець протягом дії укладеного з працівником трудового договору повинен, не пізніш як за 2 місяці, письмово інформувати працівника про зміни виробничих умов та розмірів пільг і компенсацій, з урахуванням тих, що надаються йому додатково».

15. Доповнити Колективний договір пунктом 6.16:

«6.16. Відшкодування шкоди, заподіяної працівникові внаслідок ушкодження його здоров'я або у разі смерті працівника, здійснюється відповідно до законодавства.

За працівниками, які втратили працездатність у зв'язку з нещасним випадком або професійним захворюванням, зберігаються місце роботи (посада) та середня заробітна плата на весь період до відновлення працездатності або до встановлення стійкої втрати професійної працездатності. У разі неможливості виконання потерпілим попередньої роботи проводяться його навчання і перекваліфікація, а також працевлаштування відповідно до медичних рекомендацій в межах фінансових можливостей, згідно з затвердженим кошторисом ДніпроНДІСЕ за рахунок коштів загального та спеціального фондів.

Час перебування на інвалідності у зв'язку з нещасним випадком на виробництві або професійним захворюванням зараховується до стажу роботи для призначення пенсії за віком, а також до стажу роботи із шкідливими умовами, який дає право на призначення пенсії на пільгових умовах і в пільгових розмірах у порядку, встановленому законом».

16. Доповнити Колективний договір пунктом 6.17:

«6.17. Забороняється застосування праці жінок на важких роботах і на роботах із шкідливими або небезпечними умовами праці, на підземних роботах, крім деяких підземних робіт (нефізичних робіт або робіт, пов'язаних з санітарним та побутовим обслуговуванням), а також залучення жінок до підіймання і переміщення речей, маса яких перевищує встановлені для них граничні норми, відповідно до переліку важких робіт і робіт із шкідливими і небезпечними умовами праці, граничних норм підіймання і переміщення важких речей, що затверджуються центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері охорони здоров'я.

Праця вагітних жінок і жінок, які мають неповнолітню дитину, регулюється законодавством».

17. Доповнити Колективний договір пунктом 6.18:

«6.18. Не допускається залучення неповнолітніх до праці на важких роботах і на роботах із шкідливими або небезпечними умовами праці, на підземних роботах, до нічних, надурочних робіт та робіт у вихідні дні, а також до підймання і переміщення речей, маса яких перевищує встановлені для них граничні норми, відповідно до переліку важких робіт і робіт із шкідливими і небезпечними умовами праці, граничних норм підймання і переміщення важких речей, що затверджуються центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері охорони здоров'я.

Неповнолітні приймаються на роботу лише після попереднього медичного огляду.

Порядок трудового і професійного навчання неповнолітніх професій, пов'язаних з важкими роботами і роботами із шкідливими або небезпечними умовами праці, визначається положенням, яке затверджується центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері охорони праці.

Вік, з якого допускається прийняття на роботу, тривалість робочого часу, відпусток та деякі інші умови праці неповнолітніх визначаються законом».

18. Доповнити Колективний договір пунктом 6.19:

«6.19. При використанні праці осіб з інвалідністю, Роботодавець зобов'язаний створювати для них умови праці з урахуванням рекомендацій медико-соціальної експертної комісії та індивідуальних програм реабілітації, вживати додаткових заходів безпеки праці, які відповідають специфічним особливостям цієї категорії працівників.

У випадках, передбачених законодавством, Роботодавець зобов'язаний організувати навчання, перекваліфікацію і працевлаштування осіб з інвалідністю відповідно до медичних рекомендацій.

Залучення осіб з інвалідністю до надурочних робіт і робіт у нічний час можливе лише за їх згодою та за умови, що це не суперечить рекомендаціям медико-соціальної експертної комісії».

19. Доповнити Колективний договір пунктом 6.20:

«6.20. Роботодавець зобов'язаний створити на робочому місці в кожному структурному підрозділі умови праці відповідно до нормативно-правових актів, а також забезпечити додержання вимог законодавства щодо прав працівників у галузі охорони праці.

З цією метою Роботодавець забезпечує функціонування системи управління охороною праці, а саме:

- створює відповідні служби і призначає посадових осіб, які забезпечують вирішення конкретних питань охорони праці, затверджує інструкції про їх обов'язки, права та відповідальність за виконання покладених на них функцій, а також контролює їх додержання;

- розробляє за участю сторін колективного договору і реалізує комплексні заходи для досягнення встановлених нормативів та підвищення існуючого рівня охорони праці;

- забезпечує виконання необхідних профілактичних заходів відповідно до обставин, що змінюються;

- впроваджує прогресивні технології, досягнення науки і техніки, засоби механізації та автоматизації виробництва, вимоги ергономіки, позитивний досвід з охорони праці тощо;

- забезпечує належне утримання будівель і споруд, виробничого обладнання та устаткування, моніторинг за їх технічним станом;

- забезпечує усунення причин, що призводять до нещасних випадків, професійних захворювань, та здійснення профілактичних заходів, визначених комісіями за підсумками розслідування цих причин;

- організовує проведення аудиту охорони праці, лабораторних досліджень умов праці, оцінку технічного стану виробничого обладнання та устаткування, атестацій робочих місць на відповідність нормативно-правовим актам з охорони праці в порядку і строки, що визначаються законодавством, та за їх підсумками вживає заходів до усунення небезпечних і шкідливих для здоров'я виробничих факторів;

- розробляє і затверджує положення, інструкції, інші акти з охорони праці, що діють у межах ДніпроНДІСЕ, та встановлюють правила виконання робіт і поведінки працівників на території ДніпроНДІСЕ, у виробничих приміщеннях, на будівельних майданчиках, робочих місцях відповідно до нормативно-правових актів з охорони праці, забезпечує безоплатно працівників нормативно-правовими актами та актами підприємства з охорони праці;

- здійснює контроль за додержанням працівником технологічних процесів, правил поведінки з машинами, механізмами, устаткуванням та іншими засобами виробництва, використанням засобів колективного та індивідуального захисту, виконанням робіт відповідно до вимог з охорони праці;

- організовує пропаганду безпечних методів праці та співробітництво з працівниками у галузі охорони праці;

- вживає термінових заходів для допомоги потерпілим, залучає за необхідності професійні аварійно-рятувальні формування у разі виникнення в ДніпроНДІСЕ аварій та нещасних випадків.

Роботодавець несе безпосередню відповідальність за порушення зазначених вимог.

При укладенні трудового договору про дистанційну роботу, про надомну роботу на Роботодавця покладається обов'язок систематичного проведення інструктажу (навчання) працівника з питань охорони праці і протипожежної безпеки в межах використання таким працівником обладнання та засобів, рекомендованих або наданих Роботодавцем.

Такий інструктаж (навчання) може проводитися дистанційно, з використанням інформаційно-комунікаційних технологій, зокрема шляхом відеозв'язку. У такому разі підтвердженням проведення інструктажу (навчання) вважається факт обміну відповідними електронними документами між Роботодавцем та працівником.

При виконанні дистанційної роботи Роботодавець несе відповідальність за безпечність і належний технічний стан обладнання та засобів виробництва, що передаються працівнику для виконання дистанційної роботи».

20. Доповнити Колективний договір пунктом 6.21:

«6.21. Роботодавець зобов'язаний за свої кошти забезпечити фінансування та організувати проведення попереднього (під час прийняття на роботу) і періодичних (протягом трудової діяльності) медичних оглядів працівників, зайнятих на важких роботах, роботах із шкідливими чи небезпечними умовами праці або таких, де є потреба у професійному доборі, щорічного обов'язкового медичного огляду осіб віком до 21 року. За результатами періодичних медичних оглядів у разі потреби Роботодавець повинен забезпечити проведення відповідних оздоровчих заходів. Медичні огляди проводяться відповідними закладами охорони здоров'я, працівники яких несуть відповідальність згідно із законодавством за відповідність медичного висновку фактичному стану здоров'я працівника. Порядок проведення медичних оглядів визначається центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері охорони здоров'я.

Роботодавець має право в установленому законом порядку притягнути працівника, який ухиляється від проходження обов'язкового медичного огляду, до дисциплінарної відповідальності, а також зобов'язаний відсторонити його від роботи без збереження заробітної плати.

Роботодавець зобов'язаний забезпечити за свій рахунок позачерговий медичний огляд працівників:

- за заявою працівника, якщо він вважає, що погіршення стану його здоров'я пов'язане з умовами праці;

- за своєю ініціативою, якщо стан здоров'я працівника не дозволяє йому виконувати свої трудові обов'язки.

За час проходження медичного огляду за працівниками зберігаються місце роботи (посада) і середній заробіток.

Зазначені заходи здійснюються в межах коштів, згідно з затвердженим кошторисом ДніпроНДІСЕ за рахунок коштів загального та спеціального фондів».

21. Доповнити Колективний договір пунктом 6.22:

«6.22. У колективному договорі, угоді сторони в межах коштів, передбачених кошторисами за загальним та спеціальним фондів державного бюджету, передбачають забезпечення працівникам соціальних гарантій у галузі охорони праці на рівні, не нижчому за передбачений законодавством, їх обов'язки, а також комплексні заходи щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадкам виробничого травматизму, професійного захворювання, аваріям і пожежам, визначають обсяги та джерела фінансування зазначених заходів».

22. Викласти пункт 9.2 Колективного договору в такій редакції:

«9.2. Після схвалення проекту колективного договору загальними зборами трудового колективу він підписується уповноваженими представниками сторін не пізніше як через 5 днів з моменту його схвалення».

23. Викласти пункт 9.6 Колективного договору в такій редакції:

"9.6. Колективний договір, угода набирають чинності з дня їх підписання представниками сторін».

24. Внести уточнення у Додаток № 2 до Колективного договору в частині зміни назви додатку, замінивши слово «миючих» на «мийних», внесення нормативного документа – Положення про порядок забезпечення працівників спеціальним одягом, спеціальним взуттям та іншими засобами індивідуального захисту, затвердженого наказом Держгірпромнагляду від 24.03.2008 № 53, а також зміни назви професії поз. 6, замінивши слово «водій» на «водій автотранспортних засобів».

25. Внести уточнення у Додаток № 3 до Колективного договору в частині зміни назви додатку, виключивши з неї строк «на 2024-2026 роки», а також зміни поз. 3, замінивши слово «миючих» на «мийних».

26. Доповнити Колективний договір Додатком № 5 «Перелік посад і професій, за якими надається додаткова відпустка за ненормований робочий день».

Директор
Дніпропетровського
науково-дослідного інституту
судових експертиз
Міністерства юстиції України


Сергій РОЗУМНИЙ

01 лютого 2024 року



Голова Представницького органу
Дніпропетровського
науково-дослідного інституту
судових експертиз
Міністерства юстиції України


Сергій МОСІЯШ

01 лютого 2024 року



ЗАТВЕРДЖУЮ

Директор
Дніпропетровського
науково-дослідного інституту
судових експертиз
Міністерства юстиції України

Сергій РОЗУМНИЙ

01 лютого 2024 року

УЗГОДЖЕНО

Голова Представницького органу
Дніпропетровського
науково-дослідного інституту
судових експертиз
Міністерства юстиції України

Сергій МОСІЯШ

01 лютого 2024 року

**Перелік
посад і професій, за якими надається
додаткова відпустка за ненормований робочий день**

№	Назва професії та посади	Тривалість додаткової відпустки в календарних днях	Підстава надання додаткової відпустки
1	Директор	7	Ст. 8 Закону України «Про відпустки»
2	Перший заступник директора	7	
3	Заступник директора	7	
4	Головний інженер	7	
5	Помічник директора	7	
6	Завідувач Запорізького відділення	7	
7	Головний бухгалтер	7	
8	Начальник відділу кадрів	7	
9	Начальник юридичного відділу	7	
10	Начальник експлуатаційно-технічного відділу	7	
11	Начальник відділу матеріально-технічного забезпечення	7	
12	Водій автотранспортних засобів	7	

Начальник відділу кадрів



Тетяна КОТОВА



Пронумеровано, прошнуровано
та скріплено печаткою
13 (тринадцять) арк.

Директор Дніпропетровського
науково-дослідного інституту
судових експертиз
Міністерства юстиції України

Сергій РОЗУМНИЙ

