



**ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА
ІНСПЕКЦІЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ ТА ЗАЙНЯТОСТІ
НАСЕЛЕННЯ**

пр. Дмитра Яворницького, 75, м. Дніпро, 49000, тел. 720 90 58, work@dniprorada.gov.ua
16.08.2024 № 4/3-298 На № 09/04 від 22.04.2024

Директору
Комунального закладу
дошкільної освіти (ясла-
садок) комбінованого типу №237
Дніпровської міської ради
Ользі ІВАННІКОВІЙ

Від трудового колективу:
Голові первинної організації
Місцевої професійної спілки
«ОБ'ЄДНАННЯ ПРАЦІВНИКІВ
ОСВІТИ»
Комунального закладу дошкільної
освіти (ясла-садок)
комбінованого типу №237
Дніпровської міської ради
Діані ФЕДОРОВІЙ

Про повідомну реєстрацію
змін до колективного договору

Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради повідомляє, що відповідно до п.3 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» (далі – Порядок) зміни до колективного договору розглянуто на відповідність чинному законодавству України та зареєстровано за №201 від 16.08.2024 з рекомендаціями щодо усунення виявлених порушень чинного законодавства:

1. Додаток №12: комплексні заходи, в які внесено зміни, втратили чинність з 01.01.2024. Розробити комплексні заходи на 2024 рік, які розробляються щорічно відповідно до вимог ст.19 Закону України «Про охорону праці», так як залежать від фонду оплати праці за попередній рік. Привести у відповідність до чинного законодавства.
2. Колективний договір укладено на 2021-2024 роки, зміни до колективного договору реєструються у 2024 році. В період між укладанням колективного договору до теперішнього часу мають місце зміни у чинному законодавстві. Враховуючи вищевикладене, пропонуємо внести відповідні зміни до тексту колективного договору.

Повідомляємо, що відповідно до вимог п.7 Порядку відомості про повідомну реєстрацію змін до колективного договору буде оприлюднено на офіційному сайті Дніпровської міської ради за посиланням: <https://dniprorada.gov.ua/uk/page/inspekciya-z-pitan-praci-ta-zajnyatosti-naselennya-dniprovskoj-miskoi-radi> (інформація на сайті оновлюється щомісяця). Відповідно до п.9 Порядку примірник договору (змін і доповнень), поданий на повідомну реєстрацію в паперовій формі, зберігається у реєструючому органі.

В.о. начальника інспекції



Ганна КОРОБОВА

ПІДПИСАНО:

Від роботодавця:

Директор Комунального закладу
дошкільної освіти (ясла-садок)
комбінованого типу № 237
Дніпровської міської ради


Олена ІВАНІВНА

26 грудня 2022 року

Від трудового колективу:

Голова первинної організації Місцевої
професійної спілки «ОБ'ЄДНАННЯ
ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ» Комунального
закладу дошкільної освіти (ясла-садок)
комбінованого типу № 237 Дніпровської
міської ради


Діана ФЕДОРОВА

26 грудня 2022 року

ЗМІНИ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

між адміністрацією та профспілковим комітетом первинної організації
Місцевої професійної спілки «ОБ'ЄДНАННЯ ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ»
Комунального закладу дошкільної освіти (ясла -садок)
комбінованого типу № 237 Дніпровської міської ради
на 2021-2024 роки

Схвалені на загальних зборах трудового
колективу Комунального закладу
дошкільної освіти (ясла – садок)
комбінованого типу № 237 Дніпровської
міської ради

23 грудня 2022 року протокол № _5_

м. Дніпро
2022

1. Внести зміни у додаток № 12 до Колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом Комунального закладу дошкільної освіти (ясла - садок) комбінованого типу № 237 Дніпровської міської ради, виклавши його в новій редакції, що додається.
2. Ці зміни до Колективного договору набирають чинності з 01 січня 2023 року.

Підписи сторін:

Директор КЗДО № 237 ДМР



Ольга ІВАНІКОВА
26 грудня 2022 року

Голова первинної організації МПС «ОПО»
КЗДО № 237 ДМР



Діана ФЕДОРОВА
26__ грудня 2022 року

Додаток 12
до Колективного договору
на 2021-2024 роки

ЗАХОДИ

щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадкам виробничого травматизму, професійного захворювання, аваріям і пожежам
(відповідно до ст.20 Закону України «Про охорону праці»)
на 2023 рік

№	Найменування заходів (робіт)	Ефективність (планування)	Термін виконання	Відповідальні	Сума фінансування, грн	Джерело фінансування
1	Проведення інструктажів та перевірка знань з питань охорони праці	покращення знань і навиків з охорони праці	1 раз на 6 місяців	директор	не потребує фінансування	-
2	Проведення періодичного медичного огляду	недопущення профзахворювань	1 або 2 рази на рік, залежно від посади	директор; сестра медична старша	9600,00	бюджетні кошти
3	Оновлення куточків з охорони праці	профілактика нещасних випадків	за необхідності	директор; завідувач господарства	500,00	бюджетні кошти
4	Придбання: - спецодягу; - засобів індивідуального захисту; - мийних засобів	профілактика нещасних випадків	по закінченню терміну носки щомісяця	директор; завідувач господарства	7000,00 1500,00	бюджетні кошти позабюджетні кошти

№	Найменування заходів (робіт)	Ефективність (планування)	Термін виконання	Відповідальні	Сума фінансування, грн	Джерело фінансування
5	Поповнення аптечок долікарської медичної допомоги	надання першої медичної допомоги на робочому місці	за необхідності	директор; сестра медична старша	1200,00	бюджетні кошти
6	Профілактичний огляд витяжної вентиляції	створення безпечних умов праці	1 раз на рік	директор; завідувач господарства	300,00	позабюджетні кошти
7	Проведення замірів опорів захисного заземлення системи грозозахисту, електрообладнання та ізоляції електропроводки	покращення умов праці та безпеки	1 раз на рік	директор; завідувач господарства	1500,00	бюджетні кошти
8	Приведення освітленості приміщень у відповідність до санітарно-гігієнічних вимог	покращення умов праці та безпеки	за необхідності	завідувач господарства	7500,00	позабюджетні кошти
9	Атестація робочих місць за умовами праці	ефективний соціальний захист працівників	серпень	директор	1200,00	бюджетні кошти

Директор КЗДО № 237 ДМР



ІВ АННІКОВА

Голова первинної організації МПС «ОПО»



Діана ФЕДОРОВА

У змінях до колективного договору
пронумеровано та прошито 4 (чотири) аркуша
Директор КЗДП 237 ДІМР *Мельник* Ольга ІВАНІВНА

