



**ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА  
ІНСПЕКЦІЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ ТА ЗАЙНЯТОСТІ  
НАСЕЛЕННЯ**

пр. Дмитра Яворницького, 75, м. Дніпро, 49000, тел. 720 90 58, work@dniprorada.gov.ua  
16.08.2024 № 4/3-295 На № 303 від 25.04.2024

Директору  
Комунального закладу освіти  
«Спеціалізована школа №115»  
Дніпровської міської ради  
Наталії ВАКУЛЕНКО

Від трудового колективу:  
Голові первинної організації  
Місцевої професійної спілки  
«ОБ'ЄДНАННЯ ПРАЦІВНИКІВ  
ОСВІТИ  
Комунального закладу освіти  
«Спеціалізована школа №115»  
Дніпровської міської ради  
Інні АНТОНЕНКО

Про повідомну реєстрацію  
змін до колективного договору

Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради повідомляє, що відповідно до п.3 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» (далі – Порядок) зміни до колективного договору розглянуто на відповідність чинному законодавству України та зареєстровано за №198 від 16.08.2024 з рекомендаціями щодо усунення виявлених порушень чинного законодавства:

1. П.2 (п.1.6): викладений некоректно. Речення «Роботодавець...» не відповідає вимогам ч.9 ст.9 Закону України «Про колективні договори і угоди». Привести у відповідність до чинного законодавства.
2. П.7, додаток №12: комплексні заходи, в які внесено зміни, втратили чинність з 01.01.2023. Розробити комплексні заходи на 2024 рік, які розробляються щорічно відповідно до вимог ст.19 Закону України «Про охорону праці», так як залежать від фонду оплати праці за попередній рік. Привести у відповідність до чинного законодавства.
3. Колективний договір укладено на 2022-2026 роки, зміни до колективного договору реєструються у 2024 році. В період між укладанням колективного договору до теперішнього часу мають місце зміни у чинному законодавстві. Враховуючи вищевикладене, пропонуємо внести відповідні зміни до тексту колективного договору.

Повідомляємо, що відповідно до вимог п.7 Порядку відомості про повідомну реєстрацію змін до колективного договору буде оприлюднено на офіційному сайті Дніпровської міської ради за посиланням: <https://dniprorada.gov.ua/uk/page/inspekciya-z-pitan-praci-ta-zajnyatosti-naselennya-dniprovskoj-miskoi-radi> (інформація на сайті оновлюється щомісяця). Відповідно до п.9 Порядку примірник договору (змін і доповнень), поданий на повідомну реєстрацію в паперовій формі, зберігається у реєструючому органі.

В.о. начальника інспекції



Ганна КОРОБОВА

**ПІДПИСАНО:**

**Від роботодавця:**

**Від трудового колективу:**

Директор  
КОМУНАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ  
ОСВІТИ "СПЕЦІАЛІЗОВАНА  
ШКОЛА №115" ДНІПРОВСЬКОЇ  
МІСЬКОЇ РАДИ

Голова первинної організації Місцевої  
професійної спілки «ОБ'ЄДНАННЯ  
ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ»  
КОМУНАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ ОСВІТИ  
"СПЕЦІАЛІЗОВАНА ШКОЛА №115"  
ДНІПРОВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ



Наталія ВАКУЛЕНКО  
м. п.

20 лютого 2024 року



Інна АНТОНЕНКО  
м. п.

20 лютого 2024 року

**ЗМІНИ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ**  
**між адміністрацією та профспілковим комітетом первинної організації**  
**Місцевої професійної спілки**  
**«ОБ'ЄДНАННЯ ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ»**  
**КОМУНАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ ОСВІТИ**  
**"СПЕЦІАЛІЗОВАНА ШКОЛА №115"**  
**ДНІПРОВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ**  
**на 2022-2026 роки**

Схвалені на загальних зборах трудового колективу КОМУНАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ ОСВІТИ "СПЕЦІАЛІЗОВАНА ШКОЛА №115" ДНІПРОВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ від 19 лютого 2024 року протокол № 2

м. Дніпро  
2024

1. Внести зміни до п. 1.2.1 Розділу I Колективного договору, виклавши його в наступній редакції:

«1.2.1 Договір укладений між роботодавцем в особі директора КОМУНАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ ОСВІТИ "СПЕЦІАЛІЗОВАНА ШКОЛА №115" ДНІПРОВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ Наталії Анатоліївни Вакуленко, з однієї сторони, та Профспілковим комітетом первинної організації Місцевої професійної спілки «ОБ'ЄДНАННЯ ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ» КОМУНАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ ОСВІТИ "СПЕЦІАЛІЗОВАНА ШКОЛА №115" ДНІПРОВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ в особі голови первинної організації профспілки Інни Вікторівни Антоненко».
2. Внести зміни до п. 1.6 Розділу I Колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом, виклавши його в новій редакції:

«1.6. Після підписання Сторони доводять до відома працівників під особистий підпис текст Колективного договору у тижневий термін від дня його підписання, забезпечують гласність його виконання. Роботодавець зобов'язується, приймаючи на роботу нових працівників, знайомити їх під особистий підпис з текстом Колективного договору».
3. Внести зміни до п. 2.1.1 Розділу II Колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом, виклавши його в новій редакції:

«2.1.1 До початку роботи в узгоджений із працівниками спосіб проінформувати працівників про місце роботи (інформація про роботодавця, в тому числі його місцезнаходження), трудову функцію, яку працівник зобов'язаний виконувати (посада та перелік посадових обов'язків), дату початку виконання роботи; визначене робоче місце, забезпечення необхідними для роботи засобами; права та обов'язки, умови праці; наявність на робочому місці небезпечних і шкідливих виробничих факторів, які ще не усунуто, та можливі наслідки їх впливу на здоров'я, а також про право на пільги і компенсації за роботу в таких умовах відповідно до законодавства і колективного договору - під підпис; правила внутрішнього трудового розпорядку або умови встановлення режиму роботи, тривалість робочого часу і відпочинку, а також про положення колективного договору; проходження інструктажу з охорони праці, виробничої санітарії, гігієни праці і протипожежної охорони; організацію професійного навчання працівників (якщо таке навчання передбачено); тривалість щорічної відпустки, умови та розмір оплати праці; процедуру та встановлені КЗпП України строки попередження про припинення трудового договору, яких повинні дотримуватися працівник і роботодавець».
4. Внести зміни у додаток № 3 до Колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом, виключивши з його назви слово «шкідливими».
5. Внести зміни у додаток № 7 до Колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом, виклавши Примітку до нього в новій редакції:

«Примітка. Для посад, зайнятість працівників в яких дає право на щорічні додаткові відпустки передбачені статтею 7 та пунктами 1 і 2 частини першої статті 8 Закону України «Про відпустки» і ці посади одночасно зазначені у додатках 7 та 8, відповідно до частини 1 статті 10 цього Закону щорічна додаткова відпустка надається понад щорічну основну відпустку лише за однією підставою, обраною працівником».
6. Внести зміни у додаток № 8 до Колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом, виклавши Примітку до нього в новій редакції:

«Примітка. Для посад, зайнятість працівників в яких дає право на щорічні додаткові відпустки передбачені статтею 7 та пунктами 1 і 2 частини першої статті 8 Закону України «Про відпустки» і ці посади одночасно зазначені у додатках 7 та 8, відповідно до частини 1 статті 10 цього Закону щорічна додаткова відпустка надається понад щорічну основну відпустку лише за однією підставою, обраною працівником».

7. Внести зміни у додаток № 12 до Колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом, зазначивши строк виконання заходів, що передбачені позиціями 1-4, 9-17 та 19 цього додатку – «1 раз на рік».
8. Ці зміни до Колективного договору набирають чинності з дати їх підписання представниками сторін.

**Підписи сторін:**

Директор КЗО СШ №115 ДМР



\_\_\_\_\_

М. П.

Наталія ВАКУЛЕНКО

20 лютого 2024 року

Голова первинної організації  
МПС «ОПО» КЗО СШ №115 ДМР



\_\_\_\_\_

М. П.

Інна АНТОНЕНКО

20 лютого 2024 року

Пронумеровано і прошнуровано та  
скріплено печаткою (3 аркуша)

Директор комунального закладу освіти  
«Спеціалізована школа №115»

Дніпровської міської ради



Наталія ВАКУЛЕНКО

