



**ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА  
ІНСПЕКЦІЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ ТА ЗАЙНЯТОСТІ  
НАСЕЛЕННЯ**

пр. Дмитра Яворницького, 75, м. Дніпро, 49000, тел. 720 90 58, work@dniprorada.gov.ua

31.07.2024 № 4/д-275

На № \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_

В.о. директора  
Дніпровського ліцею №67  
«Джерело»  
Дніпровської міської ради  
Ірині КОВАЛЬОВІЙ

Від трудового колективу:  
Голові первинної організації  
Місцевої професійної спілки  
«ОБ'ЄДНАННЯ ПРАЦІВНИКІВ  
ОСВІТИ Дніпровського  
ліцею №67 «Джерело»  
Дніпровської міської ради  
Оксані МЕРКУЛОВІЙ

Про повідомну реєстрацію  
змін до колективного договору

Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради повідомляє, що відповідно до п.3 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» зміни до колективного договору розглянуто на відповідність чинному законодавству України та зареєстровано за №174 від 31.07.2024 з рекомендаціями:

1. На протязі дії колективного договору у Вашому закладі відбулись зміни керівника. Так, попередні зміни і доповнення до колективного договору (зареєстровано за №251 від 03.04.2023), як і сам колективний договір (зареєстровано за №237 від 22.09.2022), укладений на 2022-2026 роки, підписано від сторони роботодавця Тамарою Ковальновою.

Зміни до колективного договору, які надано на повідомну реєстрацію до Інспекції, підписано в.о. директора Іриною Ковальновою, яка є керівником закладу з 02.02.2024 згідно з витягом з Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань. Тобто, протягом дії колективного договору відбулись зміни сторони роботодавця.

Відповідно до вимог ч.7 ст.65 Господарського кодексу України на підприємствах, установах, організаціях, що використовують найману працю, укладається колективний договір між роботодавцем і працівниками, їх представниками.

Водночас, відповідно до вимог ч.2 цієї статті власник здійснює свої права щодо управління підприємством (у вашому випадку – закладом) безпосередньо або через уповноважені ним органи відповідно до статуту закладу. Таким чином, особою, яка згідно із статутом Вашого закладу, уповноважена на ведення колективних переговорів та укладання колективного договору – роботодавець, тобто керівник закладу.

Колективний договір укладається на основі чинного законодавства та прийнятих зобов'язань сторін з метою регулювання виробничих, трудових та соціально-економічних відносин, узгодження інтересів працівників та роботодавців.

Відповідно до вимог ч.5 ст.9 Закону України «Про колективні договори і угоди» у разі зміни власника підприємства (у вашому випадку – закладу) чинність колективного договору зберігається протягом його дії, але не більше одного року. У цей період сторони повинні розпочати переговори про укладення нового чи зміну або доповнення чинного колективного договору.

Отже, у разі зміни керівника закладу колективний договір залишається чинним, але не більше одного року, тобто втратить свою чинність з 02.02.2025. 2. Крім того, зміни до колективного договору реєструються у 2024 році. В період між укладанням колективного договору до теперішнього часу мають місце зміни у чинному законодавстві. Враховуючи вищевикладене, пропонуємо внести відповідні зміни до тексту колективного договору, а також розробити комплексні заходи на 2024 рік, які розробляються щорічно.

Повідомляємо, що відповідно до вимог п.7 Порядку відомості про повідомну реєстрацію колективного договору буде оприлюднено на офіційному сайті Дніпровської міської ради за посиланням: <https://dniprorada.gov.ua/uk/page/inspekciya-z-pitan-praci-ta-zajnyatosti-naselennya-dniprovskoi-miskoi-radi> (інформація на сайті оновлюється щомісяця). Відповідно до п.9 Порядку примірник договору (змін і доповнень), поданий на повідомну реєстрацію в паперовій формі, зберігається у реєструючому органі.

Начальник інспекції



Тетяна ЯНУШКЕВИЧ



**ПІДПИСАНО:**

**Від роботодавця:**

В..о. директора ДПРОВСЬКОГО  
ЛІЦЕЮ №67 «ДЖЕРЕЛО»  
ДНІПРОВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ

  
Ірина КОВАЛЬОВА  
25 червня 2024 року



**Від трудового колективу:**

Голова первинної організації Місцевої  
професійної спілки «ОБ'ЄДНАННЯ  
ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ»  
ДПРОВСЬКОГО ЛІЦЕЮ №67  
«ДЖЕРЕЛО» ДНІПРОВСЬКОЇ МІСЬКОЇ  
РАДИ

  
Оксана МЕРКУЛОВА  
25 червня 2024 року



**ЗМІНИ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ**

**між роботодавцем та профспілковим комітетом первинної організації  
Місцевої професійної спілки «ОБ'ЄДНАННЯ ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ»  
КОМУНАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ ОСВІТИ «СПЕЦІАЛІЗОВАНА ШКОЛА № 67  
ЕКОЛОГО-ЕКОНОМІЧНОГО ПРОФІЛЮ» ДНІПРОВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ  
на 2022-2026 роки**

Схвалені на загальних зборах трудового  
колективу ДПРОВСЬКОГО ЛІЦЕЮ №67  
«ДЖЕРЕЛО» ДНІПРОВСЬКОЇ МІСЬКОЇ  
РАДИ 24 червня 2024 року протокол № 3

1. В тексті колективного договору і додатків до нього назву Закладу з «КОМУНАЛЬНИЙ ЗАКЛАД ОСВІТИ «СПЕЦІАЛІЗОВАНА ШКОЛА № 67 ЕКОЛОГО-ЕКОНОМІЧНОГО ПРОФІЛЮ» ДНІПРОВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ» змінити на «ДНІПРОВСЬКИЙ ЛІЦЕЙ №67 «ДЖЕРЕЛО» ДНІПРОВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ» (дата та номер запису в Єдиному державному реєстрі юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань: 02.02.2024, 1002241070009035513).
2. В тексті колективного договору і додатків до нього назву сторони договору «Адміністрація КОМУНАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ ОСВІТИ "СПЕЦІАЛІЗОВАНА ШКОЛА № 67 ЕКОЛОГО-ЕКОНОМІЧНОГО ПРОФІЛЮ" ДНІПРОВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ в особі директора Тамари Миколаївни Ковальової» змінити на «Роботодавець в особі в. о. директора ДНІПРОВСЬКОГО ЛІЦЕЮ №67 «ДЖЕРЕЛО» ДНІПРОВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ Ірини КОВАЛЬОВОЇ».
3. Ці зміни до Колективного договору набирають чинності з дати їх підписання представниками сторін.

**Підписи сторін:**

В. о. директора  
ДЛ №67 «ДЖЕРЕЛО» ДМР



Ірина КОВАЛЬОВА  
м. п.

25 червня 2024 року

Голова первинної організації  
МПС «ОПО» ДЛ №67 «ДЖЕРЕЛО»  
ДМР



Оксана МЕРКУЛОВА

25 червня 2024 року

Пронумеровано та проіндуковано

аркушів

*[Handwritten signature]*  
(продисом)

В.о. директора Ірина КОВАЛЬОВА

Голова ПК Оксана МЕРКУЛОВА

