



ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА ІНСПЕКЦІЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ ТА ЗАЙНЯТОСТІ НАСЕЛЕННЯ

пр. Дмитра Яворницького, 75, м. Дніпро, 49000, тел. 720 90 58, work@dniprorada.gov.ua

10.06.2025 № 4/3-198

На № 3/1-125 від 05.06.2025

Начальнику
управління з питань реалізації
інноваційного проекту «Університет
третього віку»
Дніпровської міської ради
Олександру БОДРИЧЕНКУ

Від трудового колективу:
представнику трудового колективу
управління з питань реалізації
інноваційного проекту «Університет
третього віку» Дніпровської міської
ради
Анні ЧОРНІЙ

Про повідомну реєстрацію
змін і доповнень
до колективного договору

Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради повідомляє, що відповідно до п.3 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузових) і територіальних угод, колективних договорів (далі – Порядок) зміни і доповнення до колективного договору розглянуто на відповідність чинному законодавству України та зареєстровано за №168 від 10.06.2025 без зауважень.

Повідомляємо, що відповідно до вимог п.7 Порядку відомості про повідомну реєстрацію змін і доповнень до колективного договору буде оприлюднено на офіційному сайті Дніпровської міської ради за посиланням: <https://dniprorada.gov.ua/uk/page/inspekciya-z-pitan-praci-ta-zajnyatosti-naselennya-dniprovs-koi-miskoi-radi> (інформація на сайті оновлюється щомісяця). Відповідно до п.9 Порядку примірник договору, поданий на повідомну реєстрацію в паперовій формі, зберігається у реєструючому органі.

Начальник інспекції

Тетяна ЯНУШКЕВИЧ

**Управління з питань реалізації інноваційного проєкту
«Університет третього віку» Дніпровської міської ради**

**ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ**

між роботодавцем та трудовим колективом
управління з питань реалізації інноваційного проєкту
«Університет третього віку» Дніпровської міської ради
на 2025-2030 роки

Схвалено на зборах трудового
колективу 05.06.2025,
протокол № 4

1. Внести зміни до п.1.1. розділу 1 Колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом, виклавши його у наступній редакції: «1.1. Колективний договір (далі – Договір) укладено між роботодавцем в особі начальника управління з питань реалізації інноваційного проєкту «Університет третього віку» Дніпровської міської ради Бодриченка Олександра Миколайовича, з однієї сторони (далі – роботодавець), який діє на підставі положення про управління з питань реалізації інноваційного проєкту «Університет третього віку» Дніпровської міської ради (далі – Управління), затвердженого рішенням Дніпровської міської ради від 18.12.2024 № 61/60, та трудовим колективом Управління в особі його представника Чорної Анни Олександрівни, обраного і уповноваженого на укладання та підписання Договору, відповідно до вимог Кодексу законів про працю України, Законів України «Про службу в органах місцевого самоврядування в Україні», «Про колективні договори і угоди», «Про охорону праці», «Про оплату праці», «Про індексацію грошових доходів населення», постанов Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів», від 09.03.2006 №268 «Про впорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів».

2. У п.1.7. розділу 1 Колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом назву Закону України «Про колективні договори та угоди» замінити на «Про колективні договори і угоди».

3. Внести зміни до п. 4.2. розділу 4 Колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом, виклавши його у наступній редакції: «До початку роботи роботодавець зобов'язаний в узгоджений із працівником спосіб поінформувати працівника про обставини, зазначені у статті 29 КЗпП України».

4. п. 6.6. розділу 6 Колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом виключити.

5. Внести зміни до п. 6.7. розділу 6 Колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом, виклавши його у наступній редакції: «6.7. Відшкодування шкоди, заподіяної працівникові внаслідок ушкодження його здоров'я або у разі смерті працівника Управління, здійснюється Пенсійним фондом України відповідно до Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування».

6. Внести зміни до п. 2.6. додатку 4 до Колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом, виклавши його у наступній редакції: «2.6. До початку роботи роботодавець зобов'язаний в узгоджений із працівником спосіб поінформувати працівника про:

- місце роботи (інформація про роботодавця, у тому числі його місцезнаходження), трудову функцію, яку зобов'язаний виконувати працівник (посада та перелік посадових обов'язків), дату початку виконання роботи;
- визначене робоче місце, забезпечення необхідними для роботи засобами;
- права та обов'язки, умови праці;
- правила внутрішнього трудового розпорядку, тривалість робочого часу і відпочинку, а також про положення колективного договору;
- проходження інструктажу з охорони праці, виробничої санітарії, гігієни праці і протипожежної охорони;
- тривалість щорічної відпустки, умови та розмір оплати праці;
- процедуру та встановлені КЗпП України строки попередження про припинення трудового договору, яких повинні дотримуватися працівник і роботодавець.

7. Внести зміни до п. 7.2. додатку 4 до Колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом, виклавши його у наступній редакції: «7.2. За порушення трудової дисципліни до працівника може бути застосовано тільки один з таких заходів стягнення (стаття 147 КЗпП):

- догана;
- звільнення.

Крім того може застосовуватися затримка у присвоєнні чергового рангу до одного року як захід дисциплінарного впливу.

Стягнення застосовуються у порядку, передбаченому законодавством.»

8. Додаток 5 до Колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом, викласти у новій редакції (додається):

9. Внести зміни до п. 6.14. розділу 6 Колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом, виклавши його у наступній редакції: «6.14. Щорічно передбачати витрати на охорону праці в розмірі не менше ніж 8,5 тис. грн. з урахуванням фінансових можливостей відповідно до ч. 4 ст. 19 Закону України «Про охорону праці».

10. Внести зміни до складу робочої комісії по контролю за виконанням положень колективного договору, зазначеного у додатку 1 до Колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом змінивши Світлану КОТОВУ, начальника відділу з контролю та планування заходів – головного бухгалтера на Олену БАШМАК, виконувача обов'язків начальника відділу з контролю та планування заходів – головного бухгалтера.

11. Внести зміни до п. 3.5. розділу 3 Колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом, виклавши його у наступній редакції: «3.5. Працівникам виплачуються стимулюючі виплати, а саме: щоквартальні заохочувальні виплати, інші заохочувальні та компенсаційні виплати, у тому

числі винагороди за підсумками роботи за рік, тощо згідно з розпорядчими документами у межах фонду оплати праці та його економії.

Нарахування та виплата стимулюючих виплат здійснюються за умови:

- Інтенсивності виконання працівником роботи з урахуванням її обсягу;
- Оперативності, якості та важливості виконуваної роботи;
- Ініціативності у діяльності та результативності;
- Своєчасного та якісного виконання поставлених керівництвом завдань і даних доручень;
- Сумлінного виконання своїх функціональних обов'язків;
- Постійного самовдосконалення, підвищення професійної кваліфікації тощо.

Нарахування стимулюючих виплат здійснюється у сумі відповідно до встановлених розпорядчими документами коефіцієнтів співвідношення до мінімальної заробітної плати у розрізі посад посадових осіб і працівників. Працівникам, які перебували у трудових відносинах неповний календарний рік, нарахування винагороди за підсумками роботи за рік проводиться із розрахунку 1/12 річного розміру винагороди, помноженого на кількість повністю відпрацьованих місяців у році, за який здійснюється виплата. Нарахування щоквартальної заохочувальної виплати проводиться лише за умови, якщо працівник перебував у трудових відносинах повний відповідний квартал.».

12. Внести зміни до п. 3.8. додатку 3 до Колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом, виклавши його у наступній редакції: «3.8. Працівникам виплачуються стимулюючі виплати, а саме: щоквартальні заохочувальні виплати, інші заохочувальні та компенсаційні виплати, у тому числі винагороди за підсумками роботи за рік, тощо згідно з розпорядчими документами у межах фонду оплати праці та його економії.

Нарахування та виплата стимулюючих виплат здійснюються за умови:

- Інтенсивності виконання працівником роботи з урахуванням її обсягу;
- Оперативності, якості та важливості виконуваної роботи;
- Ініціативності у діяльності та результативності;
- Своєчасного та якісного виконання поставлених керівництвом завдань і даних доручень;
- Сумлінного виконання своїх функціональних обов'язків;
- Постійного самовдосконалення, підвищення професійної кваліфікації тощо.

Нарахування стимулюючих виплат здійснюється у сумі відповідно до встановлених розпорядчими документами коефіцієнтів співвідношення до мінімальної заробітної плати у розрізі посад посадових осіб і працівників. Працівникам, які перебували у трудових відносинах неповний календарний рік, нарахування винагороди за підсумками роботи за рік проводиться із розрахунку

1/12 річного розміру винагороди, помноженого на кількість повністю відпрацьованих місяців у році, за який здійснюється виплата. Нарахування щоквартальної заохочувальної виплати проводиться лише за умови, якщо працівник перебував у трудових відносинах повний відповідний квартал.».

Начальник управління з питань
реалізації інноваційного проекту
«Університет третього віку»
Дніпровської міської ради

Представник трудового
колективу, уповноважений
підписати колективний договір


Олександр БОДРИЧЕНКО
«05» серпня 2025 року


Анна ЧОРНА
«05» серпня 2025 року

Додаток: Комплексні заходи щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення наявного рівня охорони праці, запобігання випадкам виробничого травматизму, професійних захворювань і аварій на 1 арк. в 1 прим.

Додаток 5
до колективного договору

ЗАТВЕРДЖЕНО

Начальник управління з питань
реалізації інноваційного проєкту
«Університет третього віку»
Дніпровської міської ради

ПОГОДЖЕНО

Представник трудового
колективу



Олександр БОДРИЧЕНКО

« 05 » червня 2025

Чорна Анна ЧОРНА

« 05 » червня 2025

КОМПЛЕКСНІ ЗАХОДИ

щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення наявного рівня охорони праці, запобігання випадкам виробничого травматизму, професійних захворювань і аварій Управління з питань реалізації інноваційного проєкту «Університет третього віку» Дніпровської міської ради на 2025 рік

№ з/п	Найменування заходів (робіт)	Вартість робіт (тис. грн)	Джерело фінансування	Термін виконання	Особа, відповідальна за виконання
1	Навчання працівників з загального курсу «Охорона праці» в навчальному центрі	4,5	Кошти, виділені на утримання управління	III-IV квартали	Відповідальна особа з охорони праці
2	Проведення інструктажів з охорони праці	Не потребує фінансування	-	Протягом року	Відповідальна особа з охорони праці
3	Приведення освітлення приміщень до норм охорони праці шляхом встановлення енергозберігаючих приладів освітлення	4,0	КЕКВ 2210	IV квартал	Уповноважена особа за організацію та проведення публічних закупівель
4	Організація заходів з охорони праці для досягнення встановлених нормативів і підвищення рівня охорони праці, запобігання травматизму	Не потребує фінансування	-	Протягом року	Відповідальна особа з охорони праці

Начальник управління

Олександр БОДРИЧЕНКО

Всього прошиито, пронумеровано
та скріплено печаткою 6 (шість)
аркушів

Начальник управління
Олександр Бондарчук



[Handwritten signature]