



**ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА
ІНСПЕКЦІЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ ТА ЗАЙНЯТОСТІ
НАСЕЛЕННЯ**

пр. Дмитра Яворницького, 75, м. Дніпро, 49000, тел. 720 90 58, work@dniprorada.gov.ua
15.04.2024 № 2/2-259

На № _____ від _____

Директору
Комунального підприємства
«Психоневрологічний центр
медико-соціальної реабілітації
дітей з тяжкими розладами
мовлення та ураженнями
центральної нервової системи»
Дніпропетровської обласної
ради»
Нестані МЕХАТШВІЛІ

Від трудового колективу:
Голові первинної
профспілкової організації
працівників Комунального
підприємства
«Психоневрологічний центр
медико-соціальної реабілітації
дітей з тяжкими розладами
мовлення та ураженнями
центральної нервової системи»
Дніпропетровської обласної
ради»
Світлані ВОЛОШКО

Про повідомну реєстрацію
змін і доповнень
до колективного договору

Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради повідомляє, що відповідно до п.3 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» (далі – Порядок) зміни і доповнення до колективного договору розглянуто на відповідність чинному законодавству України та зареєстровано за №159 від 15.07.2024 з рекомендаціями щодо усунення виявлених порушень чинного законодавства:

1 Титульний аркуш: порушено вимоги ч.3 ст.13 Закону України «Про колективні договори і угоди». Термін підписання змін до колективного договору перевищує 5 днів з моменту їх підписання.

Звертаємо увагу на те, що відповідно до вимог ст.16 Кодексу законів про працю України, ст.5 Закону України «Про колективні договори і угоди», умови колективного договору, що погіршують порівняно з чинним законодавством становище працівників, є недійсними та не можуть бути включені до колективного договору.

Повідомляємо, що відповідно до вимог п.7 Порядку відомості про повідомну реєстрацію змін і доповнень до колективного договору буде оприлюднено на офіційному сайті Дніпровської міської ради за посиланням: <https://dniprorada.gov.ua/uk/page/inspekciya-z-pitan-praci-ta-zajnyatosti-naselennya-dniprovsckoi-miskoi-radi> (інформація на сайті оновлюється щомісяця). Відповідно до п.9 Порядку примірник договору (змін і доповнень), поданий на повідомну реєстрацію в паперовій формі, зберігається у реєструючому органі.

Начальник інспекції



Тетяна ЯНУШКЕВИЧ

ПІДПИСАНО:

Від трудового колективу:
Голова первинної
профспілкової організації
Комунального підприємства
«Психоневрологічний центр
медико-соціальної
реабілітації дітей з тяжкими
розладами мовлення та ураженнями
центральної нервової системи»
Дніпропетровської обласної ради»



_____ Івана ВОЛОШКО

_____ 2024 року

Від роботодавця:
Директор Комунального
підприємства «Психоневрологічний центр
медико-соціальної
реабілітації дітей з тяжкими
розладами мовлення та ураженнями
центральної нервової системи»
Дніпропетровської обласної ради»



_____ Нестані МЕХАТІШВІЛІ

(підпис)

«25» _____ 06 _____ 2024 року

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

МІЖ РОБОТОДАВЦЕМ ТА ТРУДОВИМ КОЛЕКТИВОМ ПРАЦІВНИКІВ
Комунального підприємства «Психоневрологічний центр медико-соціальної
реабілітації дітей з тяжкими розладами мовлення та ураженнями центральної
нервової системи» Дніпропетровської обласної ради»
на 2023-2028 р.

СХВАЛЕНИЙ:

на зборах трудового колективу
Комунального підприємства
«Психоневрологічний центр
медико-соціальної реабілітації
дітей з тяжкими розладами
мовлення та ураженнями
центральної нервової системи»
Дніпропетровської обласної
ради»
Протокол №3 від 26.04.2024р.

м. Дніпро

2024 рік

На загальних зборах трудового колективу прийнято рішення про внесення змін до колективного договору Комунального підприємства „Психоневрологічний центр медико-соціальної реабілітації дітей з тяжкими розладами мовлення та ураженнями центральної нервової системи” Дніпропетровської обласної ради”

Розділ 4.

1. Пункт 4.2.1. колективного договору викласти в такій редакції:

- Відповідно до статті 1 Закону України «Про оплату праці» **заробітна плата** – це винагорода, обчислена, як правило, у грошовому виразі, яку за трудовим договором роботодавець виплачує працівникові за виконану ним роботу. Розмір заробітної плати залежить від складності та умов виконуваної роботи, професійно-ділових якостей працівника, результатів його праці та господарської діяльності підприємства. Здійснювати оплату праці на підставі законів:

- Кодекс законів про працю України
- Закон України «Про оплату праці»
- Закон України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану»
- Закон України «Про індексацію грошових доходів населення»
- Закон України «Про компенсацію громадянам втрати частини доходів у зв'язку з порушенням строків їх виплати»
- Постанова Кабінету Міністрів України від 20 грудня 1997 року № 1427 "Про затвердження Положення про порядок компенсації працівникам втрати частини заробітної плати у зв'язку з порушенням термінів її виплати»
- Закон України "Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану
та інших нормативно-правових актів України та цього колективного договору.

2. Пункт 4.2.11. колективного договору викласти в такій редакції:

Виплату заробітної плати здійснювати два рази місяць не пізніше 22-го числа кожного місяця першу половину заробітної плати у розмірі 50 % посадового окладу, та не пізніше 07 числа наступного місяця – другу половину заробітної плати, але проміжком часу між виплатами не більш як шістнадцять календарних днів.

3. Додаток №1П до Положення про оплату праці до колективного договору викласти в такій редакції:

Додаток № 1П
до Положення про оплату праці
до колективного договору

схема визначення посадових окладів (тарифних ставок) професіоналам, педагогічним працівникам, фахівцям - залежно від наявної кваліфікаційної категорії, робітникам - кваліфікаційного розряду у межах діапазону, відповідно до тарифних коефіцієнтів.

1. Розміри посадових окладів (тарифних ставок) визначаються за тарифними коефіцієнтами, які встановлюються професіоналам, педагогічним працівникам, фахівцям залежно від наявної кваліфікаційної категорії, робітникам - кваліфікаційного розряду у межах діапазону, визначеного для цих посад (професій).

2. Посадовий оклад (тарифна ставка) не може бути нижче за розмір мінімальної заробітної плати.

3. Посадові оклади (тарифні ставки) визначаються шляхом множення мінімальної заробітної плати на відповідний тарифний коефіцієнт. У разі, коли посадовий оклад (тарифна ставка) визначений у гривнях з копійками, цифри до 0,5 відкидаються, від 0,5 і вище - заокруглюються до однієї гривні.

4. Визначення посадового окладу директору підприємства та працівникам підприємства, які належать до професійної групи «Керівники» відповідно до Довідника кваліфікаційних характеристик професій працівників, затвердженого наказом Міністерства праці та соціальної політики України від 29.12.2004 № 336 (із змінами) «Про затвердження Випуску 1 «Професії працівників, що є загальними для всіх видів економічної діяльності «Довідника кваліфікаційних характеристик професій працівників».

4.1. Розмір посадового окладу директора визначено відповідно до пункту 1 Додатку до постанови КМУ від 19.05.1999 № 859 (із змінами), а саме: - у 3-ти кратному розмірі до мінімального розміру посадового окладу працівника основної професії – лікар без кваліфікаційної категорії. Встановити, що працівником основної професії підприємства з мінімальним посадовим окладом (ставкою) є лікар без кваліфікаційної категорії. Заробітна плата керівнику виплачується згідно Положення про оплату праці керівника підприємства (Додаток №) та контракту укладеного з органом управління майном.

4.2. Медичному директору посадовий оклад встановлюються на 10 відсотків нижче від посадового окладу директора, а заступнику директора з адміністративно-господарської частини, посадовий оклад встановлюються на 25 відсотків нижче від посадового окладу директора, заступнику директора з економічних питань посадовий оклад встановлюються на 30 відсотків нижче від посадового окладу директора.

4.3. Головному бухгалтеру посадовий оклад встановлюється на 15 відсотків нижче від посадового окладу директора.

5. Тарифні коефіцієнти для визначення посадових окладів лікарів:

| Посади | | Тарифні коефіцієнти |
|--------|----------------------------------|---------------------|
| | Лікарі усіх спеціальностей | |
| | вищої кваліфікаційної категорії | 2,27 |
| | першої кваліфікаційної категорії | 2,12 |
| | другої кваліфікаційної категорії | 1,97 |
| | без категорії | 1,82 |

5.1. Розмір посадового окладу лікарів підприємства може змінюватись в залежності від розміру мінімальної заробітної плати, встановленої законодавством України.

6. Тарифні коефіцієнти для визначення посадових окладів фахівців із базовою та неповною вищою медичною освітою:

| Посади | | Тарифні коефіцієнти |
|--------|---|---------------------|
| | Сестри медичні всіх найменувань у тому числі з дієтичного харчування, фізіотерапії, масажу, лікувальної фізкультури та інші | |
| | вищої кваліфікаційної категорії | 1,73 |
| | першої кваліфікаційної категорії | 1,64 |
| | другої кваліфікаційної категорії | 1,54 |
| | без категорії | 1,45 |

6.1. Розмір посадового окладу сестри медичної підприємства може змінюватись в залежності від розміру мінімальної заробітної плати, встановленої законодавством України.

6.2. Старшій сестрі медичній посадовий оклад визначається, виходячи з тарифного коефіцієнту посади фахівця відповідної кваліфікації, з урахуванням підвищення на 10 відсотків.

7. Тарифні коефіцієнти для визначення посадових окладів педагогічним працівникам:

| Посади | | Тарифні коефіцієнти |
|--------|----------------------------------|---------------------|
| | Вихователь: | |
| | вищої кваліфікаційної категорії | 2,42 |
| | першої кваліфікаційної категорії | 2,27 |

| | | |
|--|--|------|
| | другої кваліфікаційної категорії | 2,12 |
| | без категорії | 1,97 |
| | Керівник музичний, інструктор з праці, практичний психолог | 1,73 |
| | Логопед: | |
| | вищої кваліфікаційної категорії | 2,42 |
| | першої кваліфікаційної категорії | 2,27 |
| | другої кваліфікаційної категорії | 2,12 |
| | без категорії | 1,82 |

7.1. Розмір посадового окладу педагогічного працівника підприємства може змінюватись в залежності від розміру мінімальної заробітної плати, встановленої законодавством України.

8. Тарифні коефіцієнти для визначення посадових окладів посад (професій) окремих категорій працівників:

| Посади (професії) | | Тарифні коефіцієнти |
|-------------------|--|---------------------|
| | Бухгалтер, економіст: | |
| | провідний | 1,82 |
| | першої кваліфікаційної категорії | 1,73 |
| | другої кваліфікаційної категорії | 1,64 |
| | без категорії | 1,54 |
| | Адміністратор | 1,36 |
| | Ерготерапевт, фізичний терапевт | 1,82 |
| | Завідувач господарством, технік | 1,54 |
| | охоронник | 1,25 |
| | сестра-господиня | 1,27 |
| | Кухар | 1,27 |
| | інженер | 1,64 |
| | Секретар, | 1,36 |
| | фахівець з питань цивільного захисту | 1,54 |
| | інспектор з кадрів провідний | 1,97 |
| | фахівець з питань публічних закупівель, фахівець | 1,45 |
| | Молодша медична сестра | 1,27 |
| | Машиніст з прання та ремонту одягу, водій автотранспортних засобів, прибиральник службових приміщень, прибиральник територій, робітник з комплексного обслуговування й ремонту будинків, | 1,09 |

| | | |
|--|----------------------------|------|
| | електроосвітлювач, та інші | |
| | комірник | 1,36 |
| | Швачка, кухонний робітник, | 1,00 |

8.1. Розмір посадового окладу (професій) окремих категорій підприємства може змінюватись в залежності від розміру мінімальної заробітної плати, встановленої законодавством України.

8.2. За посадами асистент ерготерапевта, асистент фізичного терапевта посадовий оклад встановлюються на 10 відсотків нижче від посадового окладу ерготерапевта та фізичного терапевта.

Підписи сторін:

Від роботодавця:

Директор Комунального підприємства «Психоневрологічний центр медико-соціальної реабілітації дітей з тяжкими розладами мовлення та ураженнями центральної нервової системи» Дніпропетровської обласної ради»



25.06.2024 року

Нестані МЕХАТІШВІЛІ

Від трудового колективу:

Голова первинної профспілкової організації Комунального підприємства «Психоневрологічний центр медико-соціальної реабілітації дітей з тяжкими розладами мовлення та ураженнями центральної нервової системи» Дніпропетровської обласної ради»



25.06.2024 року

Світлана ВОЛОШКО

Продумеровано та пролітнувано
та скріплено печаткою

6 (шість) арк.

Директор КП «ПІМСРД» ДОР»



Нестрані МЕХАТІШВІЛІ

