



ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА  
ІНСПЕКЦІЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ ТА ЗАЙНЯТОСТІ  
НАСЕЛЕННЯ

пр. Дмитра Яворницького, 75, м. Дніпро, 49000, тел. 720 90 58, work@dniprorada.gov.ua  
10.07.2024 № 2/2-252 На № 082 від 14.06.2024

В.о. директора  
Дочірнього підприємства  
«Західтеплоенерго»  
комунального підприємства  
«Дніпротеплоенерго»  
Дніпропетровської  
обласної ради»  
Олені ІВАНОВІЙ

Від трудового колективу:  
Голові Дніпропетровської  
обласної професійної спілки  
працівників житлово-  
комунальних (господарських)  
підприємств  
Ірині ВАСИЛЕНКО

Про повідомну реєстрацію  
змін до колективного договору

Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради повідомляє, що відповідно до п.3 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» зміни до колективного договору розглянуто на відповідність чинному законодавству України та зареєстровано за №151 від 10.07.2024 без зауважень.

Також повідомляємо, що відомості про повідомну реєстрацію змін до колективного договору буде оприлюднено на офіційному сайті Дніпровської міської ради за посиланням: <https://dniprorada.gov.ua/uk/page/inspekciya-z-pitan-praci-ta-zajnyatosti-naselennya-dniprovskoi-miskoi-radi> (інформація на сайті оновлюється щомісяця).

Начальник інспекції

Тетяна ЯНУШКЕВИЧ

Від роботодавця:

В.о. директора  
Дочірнього підприємства  
«Західтеплоенерго» комунального  
підприємства «Дніпротеплоенерго»  
Дніпропетровської обласної ради»

 **Олена ІВАНОВА**  
«31» травня 2024 року



Від трудового колективу:

Голова Дніпропетровської обласної  
професійної спілки працівників  
життєво-комунальних (господарських)  
підприємств



**Грига ВАСИЛЕНКО**  
«31» травня 2024 року

**ЗМІНИ**  
**ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ**  
між роботодавцем та трудовим колективом  
**дочірнього підприємства «Західтеплоенерго»**  
**комунального підприємства «Дніпротеплоенерго»**  
**Дніпропетровської обласної ради»**

(назва підприємства, організації, установи)

по забезпеченню економічного та соціального розвитку трудового колективу  
і захисту прав працівників

на 2023-2027 роки  
(період на який укладено колдоговір)

Схвалені на зборах трудового  
колективу «31» травня 2024 року  
протокол № 2

м. Дніпро  
2024

## Внести зміни

до колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом Дочірнього підприємства «Західтеплоенерго» комунального підприємства «Дніпротеплоенерго» Дніпропетровської обласної ради»:

1. Пункт 4.16 розділу 4 «Нормування та оплата праці» Колективного договору викласти в новій редакції:

«4.16. Забезпечити виплату доплат та надбавок до тарифних ставок і окладів:

### *Доплати:*

- за суміщення професій (посад) – доплати одному працівникові максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю одержаної економії за тарифними ставками і окладами суміщуваних посад працівників;
- за розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робіт - доплати одному працівникові максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю одержаної економії за тарифними ставками і окладами, які могли б виплачуватися за умови нормативної чисельності працівників;
- за виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника (у випадку хвороби, відпустки, відрядження та інших причин) - до 100 відсотків тарифної ставки (окладу) відсутнього працівника;
- за роботу у важких і шкідливих умовах праці – 4, 8 та 12 відсотків тарифної ставки (посадового окладу). Обов'язковою передумовою доплати є атестація робочих місць за умовами праці;
- за роботу в нічний час в опалювальний період при стабільній подачі теплової енергії відповідно до встановлених параметрів при наявності енергоносіїв – 35 відсотків годинної тарифної ставки (посадового окладу) за кожну годину роботи в цей час (нічний час визначається згідно законодавства);
- за роботу в нічний час в міжопалювальний період при відсутності (або зменшенні) подачі гарячого водопостачання - 25 відсотків годинної тарифної ставки (посадового окладу) за кожну годину роботи в цей час;
- за інтенсивність праці працівників – до 50 відсотків місячної тарифної ставки (посадового окладу) (згідно додатку 2);
- за прибирання приміщень загального користування з використанням дезінфікувальних та мийних засобів – 10 відсотків місячної тарифної ставки (посадового окладу);
- за ненормований робочий день водіям автотранспортних засобів – водіям легкових автомобілів, а також аварійних автомобілів, у розмірі до 25 відсотків встановленої місячної тарифної ставки за відпрацьований час водієм;
- доплата до рівня мінімальної заробітної плати згідно із пунктом 3<sup>1</sup> Закону України «Про оплату праці».



**Надбавки:**

- за високі досягнення у праці, інтенсивність праці та особливий характер роботи – до 100 відсотків посадового окладу (згідно додатку 3);
- за виконання особливо важливої роботи на певний термін – до 100 відсотків посадового окладу або тарифної ставки;
- за складність і напруженість у роботі – до 100 відсотків посадового окладу або тарифної ставки;
- за високу професійну майстерність – до 24 відсотків тарифної ставки згідно з „Положенням про виплату надбавки за високу професійну майстерність” (згідно додатку 4);
- за класність водіям легкових та вантажних автомобілів – водіям 2-го класу – 10 відсотків; водіям 1 класу – 25 відсотків встановленої тарифної ставки за відпрацьований час водієм. При прийомі на роботу водіїв класність зберігається, якщо класність була присвоєна на попередньому місці роботи за умови, якщо вони мають в наявності дозволи на керування транспортними засобами категорії "B", "BE", "C", "CE", "D", "DE" для I класу та на керування транспортними засобами категорій "B", "BE", "C", "CE" або "DE" ("D") для II класу».

**Від роботодавця:**

В.о. директора  
Дочірнього підприємства  
«Західтеплоенерго» комунального  
підприємства «Дніпротеплоенерго»  
Дніпропетровської обласної ради»



  
Олена ІВАНОВА

«31» травня 2024 року

**Від трудового колективу:**

Голова Дніпропетровської обласної  
професійної спілки працівників  
житлово-комунальних  
(господарських) підприємств



  
Ірина ВАСИЛЕНКО

«31» травня 2024 року

**ПРОТОКОЛ № 2**  
зборів трудового колективу  
ДП «Західтеплоенерго» КП «Дніпротеплоенерго» ДОР»

м. Дніпро

31 травня 2024р.

**Присутні:** від роботодавця – в.о. директора ДП «Західтеплоенерго» КП «Дніпротеплоенерго» ДОР» Олена ІВАНОВА.  
Від колективу підприємства – 57 чол.

**Порядок денний:**

1. Внесення змін до колективного договору між роботодавцем дочірнього підприємства «Західтеплоенерго» комунального підприємства «Дніпротеплоенерго» Дніпропетровської обласної ради та трудовим колективом.

Доповідач: Валентина МАКСИМЕНКО – член профспілкового комітету

**І. Слухали:** Члена профспілкового комітету – Валентину МАКСИМЕНКО, яка запропонувала внести зміни до колективного договору, а саме збільшити можливість встановлення надбавок працівникам підприємства за високі досягнення у праці, інтенсивність праці та особливий характер роботи до 100% від тарифних ставок або посадових окладів.

**Після обміну думками**

**Постановили:**

1. Схвалити зміни до колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом ДП «Західтеплоенерго» КП «Дніпротеплоенерго» ДОР» на 2023-2027 роки.

**Голосували:**

За – 58 чол.

Проти – немає

Утримались – немає

Голова зборів



Аліна ПОЛЩУК

Пронумеровано, пронумеровано та скріплено печаткою  
4 (чотири) аркушів

Голова Дніпропетровської обласної  
професійної спілки працівників  
житлово-комунальних (господарських)  
підприємств



Григорій ВАСИЛЕНКО