



**ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА
ІНСПЕКЦІЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ ТА ЗАЙНЯТОСТІ
НАСЕЛЕННЯ**

пр. Дмитра Яворницького, 75, м. Дніпро, 49000, тел. 720 90 58, work@dniprorada.gov.ua
10.07.2024 № 2/2-250 На № 009 від 18.06.2024

В.о. директора
Дочірнього підприємства
«Тепловиробничий центр»
комунального підприємства
«Дніпротеплоенерго»
Дніпропетровської
обласної ради»
Івану БІЛІНСЬКОМУ

Від трудового колективу:
Голові Дніпропетровської
обласної професійної спілки
працівників житлово-
комунальних (господарських)
підприємств
Ірині ВАСИЛЕНКО

Про повідомну реєстрацію
змін до колективного договору

Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради повідомляє, що відповідно до п.3 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» зміни до колективного договору розглянуто на відповідність чинному законодавству України та зареєстровано за №149 від 10.07.2024 без зауважень.

Також повідомляємо, що відомості про повідомну реєстрацію змін до колективного договору буде оприлюднено на офіційному сайті Дніпровської міської ради за посиланням: <https://dniprorada.gov.ua/uk/page/inspekciya-z-pitan-praci-ta-zajnyatosti-naseleण्या-dniprovskoi-miskoi-radi> (інформація на сайті оновлюється щомісяця).

Начальник інспекції

Тетяна ЯНУШКЕВИЧ

Від роботодавця:

В.о. директора Дочірнього підприємства «Тепловиробничий центр» комунального підприємства «Дніпротеплоенерго» Дніпропетровської обласної ради»



Іван БІЛНСЬКИЙ

«31» травня 2024 року

Від трудового колективу:

Голова Дніпропетровської обласної професійної спілки працівників житлово-комунальних (господарських) підприємств



Грина ВАСИЛЕНКО

«31» травня 2024 року

**ЗМІНИ
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
між роботодавцем та трудовим колективом
Дочірнього підприємства «Тепловиробничий центр»
комунального підприємства «Дніпротеплоенерго»
Дніпропетровської обласної ради»**

(назва підприємства, організації, установи)

по забезпеченню економічного та соціального розвитку трудового колективу
і захисту прав працівників

на 2023-2027 роки
(період на який укладено колдоговір)

Схвалені на зборах трудового колективу «31» травня 2024 року протокол № 2

м. Дніпро
2024

Внести зміни

до колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом Дочірнього підприємства «Тепловиробничий центр» комунального підприємства «Дніпротеплоенерго» Дніпропетровської обласної ради»:

1. Пункт 4.16 розділу 4 «Нормування та оплата праці» Колективного договору викласти в новій редакції:

«4.16. Забезпечити виплату доплат та надбавок до тарифних ставок і окладів:

Доплати:

- за суміщення професій (посад) – доплати одному працівникові максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю одержаної економії за тарифними ставками і окладами суміщуваних посад працівників;
- за розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робіт - доплати одному працівникові максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю одержаної економії за тарифними ставками і окладами, які могли б виплачуватися за умови нормативної чисельності працівників;
- за виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника (у випадку хвороби, відпустки, відрядження та інших причин) - до 100 відсотків тарифної ставки (окладу) відсутнього працівника;
- за роботу у важких і шкідливих умовах праці – 4, 8 та 12 відсотків тарифної ставки (посадового окладу). Обов'язковою передумовою доплати є атестація робочих місць за умовами праці;
- за роботу в нічний час в опалювальний період при стабільній подачі теплової енергії відповідно до встановлених параметрів при наявності енергоносіїв – 35 відсотків годинної тарифної ставки (посадового окладу) за кожну годину роботи в цей час (нічний час визначається згідно законодавства);
- за роботу в нічний час в міжопалювальний період при відсутності (або зменшенні) подачі гарячого водопостачання - 25 відсотків годинної тарифної ставки (посадового окладу) за кожну годину роботи в цей час;
- за інтенсивність праці працівників – до 50 відсотків місячної тарифної ставки (посадового окладу) (згідно додатку 2);
- за прибирання приміщень загального користування з використанням дезінфікувальних та мийних засобів – 10 відсотків місячної тарифної ставки (посадового окладу);
- за ненормований робочий день водіям автотранспортних засобів – водіям легкових автомобілів, а також аварійних автомобілів, у розмірі до 25 відсотків встановленої місячної тарифної ставки за відпрацьований час водієм;
- доплата до рівня мінімальної заробітної плати згідно із пунктом 3¹ Закону України «Про оплату праці».

Надбавки:

- за високі досягнення у праці, інтенсивність праці та особливий характер роботи – до 100 відсотків посадового окладу (згідно додатку 3);
- за виконання особливо важливої роботи на певний термін – до 100 відсотків посадового окладу або тарифної ставки;
- за складність і напруженість у роботі – до 100 відсотків посадового окладу або тарифної ставки;
- за високу професійну майстерність – до 24 відсотків тарифної ставки згідно з „Положенням про виплату надбавки за високу професійну майстерність” (згідно додатку 4);
- за класність водіям легкових та вантажних автомобілів – водіям 2-го класу – 10 відсотків; водіям 1 класу – 25 відсотків встановленої тарифної ставки за відпрацьований час водієм. При прийомі на роботу водіїв класність зберігається, якщо класність була присвоєна на попередньому місці роботи за умови, якщо вони мають в наявності дозволи на керування транспортними засобами категорії "B", "BE", "C", "CE", "D", "DE" для I класу та на керування транспортними засобами категорій "B", "BE", "C", "CE" або "DE" ("D") для II класу».

Від роботодавця:

В.о. директора Дочірнього підприємства «Тепловиробничий центр» комунального підприємства «Дніпротеплоенерго» Дніпропетровської обласної ради»

 **Іван БІЛНСЬКИЙ**

«31» травня 2024 року



Від трудового колективу:

Голова Дніпропетровської обласної професійної спілки працівників житлово-комунальних (господарських) підприємств

 **Ірина ВАСИЛЕНКО**

«31» травня 2024 року



ПРОТОКОЛ № 2

зборів трудового колективу
ДП «Тепловиробничий центр» КП «Дніпротеплоенерго» ДОР»

м. Дніпро

31 травня 2024р.

Присутні: від роботодавця – в.о. директора ДП «Тепловиробничий центр» КП «Дніпротеплоенерго» ДОР» Іван БІЛІНСЬКИЙ.
Від колективу підприємства – 22 чол.

Порядок денний:

1. Внесення змін до колективного договору між роботодавцем дочірнього підприємства «Тепловиробничий центр» комунального підприємства «Дніпротеплоенерго» Дніпропетровської обласної ради» та трудовим колективом.

Доповідач: Дмитро ТЕЛЛИ – член профспілкового комітету

I. Слухали: Члена профспілкового комітету – Дмитра ТЕЛЛИ, який запропонував внести зміни до колективного договору, а саме збільшити можливість встановлення надбавок працівникам підприємства за високі досягнення у праці, інтенсивність праці та особливий характер роботи до 100% від тарифних ставок або посадових окладів.

Після обміну думками

Постановили:

1. Схвалити зміни до колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом ДП «Тепловиробничий центр» КП «Дніпротеплоенерго» ДОР» на 2023-2027 роки.

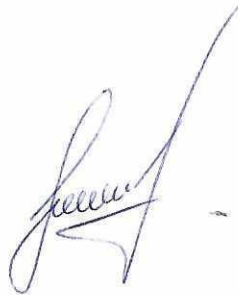
Голосували:

За – 23 чол.

Проти – немає

Утримались – немає

Голова зборів



Дмитро ТЕЛЛИ

Пронумеровано, пронумеровано та скріплено печаткою
4 (чотирьох) аркушів

Голова Дніпропетровської обласної професійної спілки працівників житлово-комунальних (господарських) підприємств



Горіна ВАСИЛЕНКО