



**ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА
ІНСПЕКЦІЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ ТА ЗАЙНЯТОСТІ
НАСЕЛЕННЯ**

пр. Дмитра Яворницького, 75, м. Дніпро, 49000, тел. 720 90 58, work@dniprorada.gov.ua
10.07.2024 № д/д-249 На № 086 Від 18062024

Генеральному директору
Комунального підприємства
«Дніпротеплоенерго»
Дніпропетровської обласної ради»
Михайлу МАСАЛОВУ

Від трудового колективу:
Голові Дніпропетровської обласної
професійної спілки працівників
житлово-комунальних
(господарських) підприємств
Ірині ВАСИЛЕНКО

Про повідомну реєстрацію
змін до колективного договору

Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради повідомляє, що відповідно до п.3 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» зміни до колективного договору розглянуто на відповідність чинному законодавству України та зареєстровано за №148 від 10.07.2024 без зауважень.

Також повідомляємо, що відомості про повідомну реєстрацію змін до колективного договору буде оприлюднено на офіційному сайті Дніпровської міської ради за посиланням: <https://dniprorada.gov.ua/uk/page/inspekciya-z-pitan-praci-ta-zajnyatosti-naselennya-dniprovskoi-miskoi-radi> (інформація на сайті оновлюється щомісяця).

Начальник інспекції

Тетяна ЯНУШКЕВИЧ

Від роботодавця:

Генеральний директор
Комунального підприємства
«Дніпротеплоенерго»
Дніпропетровської обласної ради»



Михайло МАСАЛОВ

«31» травня 2024 року

Від трудового колективу:

Голова Дніпропетровської обласної
професійної спілки працівників
житлово-комунальних
(господарських) підприємств



Ірина ВАСИЛЕНКО

«31» травня 2024 року

ЗМІНИ
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
між роботодавцем та трудовим колективом
Комунального підприємства «Дніпротеплоенерго»
Дніпропетровської обласної ради»

(назва підприємства, організації, установи)

по забезпеченню економічного та соціального розвитку трудового колективу
і захисту прав працівників

на 2023-2027 роки
(період на який укладено колективний договір)

Схвалені на зборах трудового
колективу «31» травня 2024 року
протокол № 2

м. Дніпро
2024

Внести зміни

до колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом Комунального підприємства «Дніпротеплоенерго» Дніпропетровської обласної ради:

1. Пункт 4.16 розділу 4 «Нормування та оплата праці» Колективного договору викласти в новій редакції:

«4.16. Забезпечити виплату доплат та надбавок до тарифних ставок і окладів:

Доплати:

- за суміщення професій (посад) – доплати одному працівникові максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю одержаної економії за тарифними ставками і окладами суміщуваних посад працівників;
- за розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робіт - доплати одному працівникові максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю одержаної економії за тарифними ставками і окладами, які могли б виплачуватися за умови нормативної чисельності працівників;
- за виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника (у випадку хвороби, відпустки, відрадження та інших причин) - до 100 відсотків тарифної ставки (окладу) відсутнього працівника;
- за роботу у важких і шкідливих умовах праці – 4, 8 та 12 відсотків тарифної ставки (посадового окладу). Обов'язковою передумовою доплати є атестація робочих місць за умовами праці;
- за роботу в нічний час в опалювальний період при стабільній подачі теплової енергії відповідно до встановлених параметрів при наявності енергоносіїв – 35 відсотків годинної тарифної ставки (посадового окладу) за кожну годину роботи в цей час (нічний час визначається згідно законодавства);
- за роботу в нічний час в міжопалювальний період при відсутності (або зменшенні) подачі гарячого водопостачання - 25 відсотків годинної тарифної ставки (посадового окладу) за кожну годину роботи в цей час;
- за інтенсивність праці працівників – до 50 відсотків місячної тарифної ставки (посадового окладу) (згідно додатку 2);
- за прибирання приміщень загального користування з використанням дезінфікувальних та мийних засобів – 10 відсотків місячної тарифної ставки (посадового окладу);
- за ненормований робочий день водіям автотранспортних засобів – водіям легкових автомобілів, а також аварійних автомобілів, у розмірі до 25 відсотків встановленої місячної тарифної ставки за відпрацьований час водієм;
- доплата до рівня мінімальної заробітної плати згідно із пунктом 3¹ Закону України «Про оплату праці».

Надбавки:

- за високі досягнення у праці, інтенсивність праці та особливий характер роботи – до 100 відсотків посадового окладу (згідно додатку 3);
- за виконання особливо важливої роботи на певний термін – до 100 відсотків посадового окладу або тарифної ставки;
- за складність і напруженість у роботі – до 100 відсотків посадового окладу або тарифної ставки;
- за високу професійну майстерність – до 24 відсотків тарифної ставки згідно з „Положенням про виплату надбавки за високу професійну майстерність” (згідно додатку 4);
- за класність водіям легкових та вантажних автомобілів – водіям 2-го класу – 10 відсотків; водіям 1 класу – 25 відсотків встановленої тарифної ставки за відпрацьований час водієм. При прийомі на роботу водіїв класність зберігається, якщо класність була присвоєна на попередньому місці роботи за умови, якщо вони мають в наявності дозволи на керування транспортними засобами категорії "B", "BE", "C", "CE", "D", "DE" для I класу та на керування транспортними засобами категорій "B", "BE", "C", "CE" або "DE" ("D") для II класу».

Від роботодавця:

Генеральний директор
Комунального підприємства
«Дніпротеплоенерго»
Дніпропетровської обласної ради»

Михайло МАСАЛОВ

«31» травня 2024 року

Від трудового колективу:

Голова Дніпропетровської обласної
професійної спілки працівників
житлово-комунальних
(господарських) підприємств

Грина ВАСИЛЕНКО

«31» травня 2024 року

ПРОТОКОЛ № 2
зборів трудового колективу
КП «Дніпротеплоенерго» ДОР»

м. Дніпро

31 травня 2024р.

Присутні: від роботодавця – генеральний директор КП «Дніпротеплоенерго» ДОР»
Михайло МАСАЛОВ.

Від колективу підприємства – 47 чол.

Порядок денний:

1. Внесення змін до колективного договору між роботодавцем комунального підприємства «Дніпротеплоенерго» Дніпропетровської обласної ради та трудовим колективом.

Доповідач: Валентина МАКСИМЕНКО – член профспілкового комітету

I. Слухали: Члена профспілкового комітету – Валентину МАКСИМЕНКО, яка запропонувала внести зміни до колективного договору, а саме збільшити можливість встановлення надбавок працівникам підприємства за високі досягнення у праці, інтенсивність праці та особливий характер роботи до 100% від тарифних ставок або посадових окладів.

Після обміну думками

Постановили:

1. Схвалити зміни до колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом КП «Дніпротеплоенерго» ДОР» на 2023-2027 роки.

Голосували:

За – 48 чол.

Проти – немає

Утримались – немає

Голова зборів



Ірина ГУНЧЕНКО

Пронумеровано, прошнуровано та скріплено печаткою
4/2014/14 аркушів

Голова Дніпропетровської обласної
професійної спілки працівників
житлово-комунальних (господарських)
підприємств



Ірина ВАСИЛЕНКО