



**ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА
ІНСПЕКЦІЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ ТА ЗАЙНЯТОСТІ
НАСЕЛЕННЯ**

пр. Дмитра Яворницького, 75, м. Дніпро, 49000, тел. 720 90 58, work@dniprorada.gov.ua

09.07.2024 № 2/2-242

На № 866/2024 від 18.06.2024

Директору
Комунального підприємства
«Дніпропетровський обласний
інформаційно-аналітичний
центр медичної статистики»
Дніпропетровської обласної
ради»
Наталії ГАРМАШ

Від трудового колективу:
Голові первинної профспілкової
організації «Дніпропетровський
обласний інформаційно-
аналітичний центр медичної
статистики» Дніпропетровської
обласної ради» Професійної
спілки працівників охорони
здоров'я України
Ларисі ФІЛНОВІЙ

Про повідомну реєстрацію
змін до колективного договору

Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради повідомляє, що відповідно до п.3 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» зміни до колективного договору розглянуто на відповідність чинному законодавству України та зареєстровано за №147 від 08.07.2024 з рекомендаціями щодо усунення виявлених порушень чинного законодавства:

1. Додаток №9: слово «дезінфікуючих» замінити на «дезінфікувальних» відповідно до вимог п.п. «г» п.п. 3 п. 3 постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 №1298. Привести у відповідність до чинного законодавства.

Також повідомляємо, що відомості про повідомну реєстрацію змін до колективного договору буде оприлюднено на офіційному сайті Дніпровської міської ради за посиланням: <https://dniprorada.gov.ua/uk/page/inspekciya-z-pitan-praci-ta-zajnyatosti-naselennya-dniprovskoi-miskoi-radi> (інформація на сайті оновлюється щомісяця).

Начальник інспекції

Тетяна ЯНУШКЕВИЧ

ПІДПИСАНО:

Від трудового колективу:

Від роботодавця:

Голова Первинної профспілкової організації Комунального підприємства "Обласний центр громадського здоров'я" Дніпропетровської обласної ради" Професійної спілки працівників охорони здоров'я України

Директор Комунального підприємства "Дніпропетровський обласний інформаційно-аналітичний центр медичної статистики" Дніпропетровської обласної ради"

Лариса ФІЛІНОВА

Наталія ГАРМАШ

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

" 29 " квітня 2024 року

" 29 " 04 2024 року



ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
між роботодавцем та трудовим колективом
КОМУНАЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА
"ОБЛАСНИЙ ЦЕНТР ГРОМАДСЬКОГО ЗДОРОВ'Я"
ДНІПРОПЕТРОВСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ"
по забезпеченню економічного та соціального розвитку трудового колективу і захисту прав працівників на 2020-2025 роки

Схвалено на зборах трудового колективу " 29 " 04 2024 року протокол № 2

м. Дніпро
2024

Комунальне підприємство "Дніпропетровський обласний інформаційно-аналітичний центр медичної статистики" Дніпропетровської обласної ради" в особі директора Гармаш Наталії Луарсабівни, яка діє на підставі Статуту (далі – Роботодавець), з однієї сторони та Первинна профспілкова організація комунального підприємства "Обласний центр громадського здоров'я" Дніпропетровської обласної ради" Професійної спілки працівників охорони здоров'я України в особі голови Філінової Лариси Олександрівни, з другої сторони (далі – Сторони), погодили внести зміни та доповнення в Колективний договір між роботодавцем та трудовим колективом комунального підприємства "Обласний центр громадського здоров'я" Дніпропетровської обласної ради" по забезпеченню економічного та соціального розвитку трудового колективу і захисту прав працівників на 2020-2025 роки (далі – Колективний договір КП "ОЦГЗ" ДОР") про таке:

1. Рішенням Дніпропетровської обласної ради восьмого скликання вісімнадцятої сесії від 08 грудня 2023 року № 331-18/VIII "Питання діяльності окремих обласних комунальних підприємств та закладів, що належать до спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Дніпропетровської області" змінено назву комунального підприємства "Обласний центр громадського здоров'я" Дніпропетровської обласної ради" (далі – КП "ОЦГЗ" ДОР") на комунальне підприємство "Дніпропетровський обласний інформаційно-аналітичний центр медичної статистики" Дніпропетровської обласної ради" (далі – КП "ДОІАЦМС" ДОР") та відповідно внесені зміни до контракту директора Гармаш Наталії Луарсабівни в частині зміни назви "комунальне підприємство "Обласний центр громадського здоров'я" Дніпропетровської обласної ради" на комунальне підприємство "Дніпропетровський обласний інформаційно-аналітичний центр медичної статистики" Дніпропетровської обласної ради".

З метою забезпечення економічного та соціального розвитку трудового колективу і захисту прав працівників, є нагальна потреба у внесенні подальших змін та доповнень до Колективного договору КП "ОЦГЗ" ДОР" на 2020-2025 роки.

У зв'язку з цим та враховуючи, що зміни та доповнення до Колективного договору КП "ОЦГЗ" ДОР" від імені Роботодавця підписує директор КП "ДОІАЦМС" ДОР" Гармаш Наталія Луарсабівна, а від імені Трудового колективу Голова Первинної профспілкової організації КП "ОЦГЗ" ДОР" Філінова Лариса Олександрівна, Сторони погодили в преамбулі, в тексті та в усіх додатках до укладеного Колективного договору КП "ОЦГЗ" ДОР" (в редакції всіх змін та доповнень) назву **комунальне підприємство "Обласний центр громадського здоров'я" Дніпропетровської обласної ради"** у відповідних відмінках замінити на назву **комунальне підприємство "Дніпропетровський обласний інформаційно-аналітичний центр медичної статистики" Дніпропетровської обласної ради"** у відповідних відмінках.

2. Назву Колективного договору КП "ОЦГЗ" ДОР" на титульному листі викласти в такій редакції:

"КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР
між роботодавцем та трудовим колективом
КОМУНАЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА
"ДНПРОПЕТРОВСЬКИЙ ОБЛАСНИЙ ІНФОРМАЦІЙНО-
АНАЛІТИЧНИЙ ЦЕНТР МЕДИЧНОЇ СТАТИСТИКИ"
ДНПРОПЕТРОВСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ"
по забезпеченню економічного та соціального розвитку трудового
колективу і захисту прав працівників
на 2020-2025 роки"

3. Сторони домовились доповнити **КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР** між роботодавцем та трудовим колективом **КОМУНАЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА "ДНПРОПЕТРОВСЬКИЙ ОБЛАСНИЙ ІНФОРМАЦІЙНО-АНАЛІТИЧНИЙ ЦЕНТР МЕДИЧНОЇ СТАТИСТИКИ" ДНПРОПЕТРОВСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ"** по забезпеченню економічного та соціального розвитку трудового колективу і захисту прав працівників на 2020-2025 роки (далі – Колективний договір КП "ДОІАЦМС" ДОР") новим розділом 10:

"РОЗДІЛ 10
РІВНІСТЬ І НЕДИСКРИМІНАЦІЯ

10.1. Роботодавець зобов'язується:

10.1.1. Забезпечити рівні права та можливості жінок і чоловіків (ст. 18 Закону України "Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків").

10.1.2. Створювати умови праці, які дозволяють жінкам і чоловікам здійснювати трудову діяльність на рівній основі.

10.1.3. Здійснювати просування працівників по службі з дотриманням принципу надання переваги особі тієї статі, щодо якої існує дисбаланс.

10.1.4. Забезпечувати жінкам і чоловікам можливість поєднувати трудову діяльність із сімейними обов'язками.

10.1.5. Здійснювати рівну оплату праці жінок і чоловіків при однаковій кваліфікації та однакових умовах праці.

10.1.6. Вживати заходів щодо унеможливлення випадків сексуальних домагань.

10.1.7. Невідкладно вживати заходів для усунення проявів дискримінації у випадку надходження відповідних скарг.

10.1.8. Роботодавцю забороняється в оголошеннях (рекламі) про вакансії пропонувати роботу лише жінкам або лише чоловікам, за винятком специфічної роботи, яка може виконуватися виключно особами певної статі, висувати різні вимоги, даючи перевагу одній із статей, вимагати від осіб, які влаштовуються на роботу, відомості про їхнє особисте життя, плани щодо народження дітей.

10.2. Сторони Колективного договору КП "ДОІАЦМС" ДОР" домовились:

10.2.1. Враховувати, що відносини між керівником і працівниками, а також між працівниками будуються на засадах гендерної рівності та недопущення будь-яких дискримінаційних дій.

10.2.2. Вживати заходів, спрямованих на формування гендерної культури трудового колективу.

4. Відповідно розділ 10 "ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ" вважати розділом 11.

5. Внести зміни до Загальних положень, виклавши їх у такій редакції:

"1. Загальні положення.

2. Трудові відносини. Режим роботи, тривалість робочого часу і відпочинку.

3. Забезпечення зайнятості.

4. Оплата праці (формування, регулювання і захист).

5. Охорона праці.

6. Соціально-трудова пільги.

7. Гарантії діяльності профспілкової організації.

8. Гарантії працівникам – членам профспілки Підприємства.

9. Контроль за виконанням колективного договору.

10. Рівність і недискримінація.

11. Прикінцеві положення".

6. Внести наступні зміни до пунктів 5.2 та 5.3 Додатку 1 "Правила внутрішнього трудового розпорядку комунального підприємства "Дніпропетровський обласний інформаційно-аналітичний центр медичної статистики" Дніпропетровської обласної ради":

1) Останнє речення п. 5.2 викласти в новій редакції: "Для сторожів встановлюється змінний характер роботи (за узгодженням з працівниками)".

2) Пункт 5.3 викласти в новій редакції:

5.3. Час початку та закінчення роботи, перерва для відпочинку і харчування визначається графіками роботи, що складаються щомісяця з дотриманням встановленої тривалості робочого часу керівниками структурних підрозділів та затверджуються Директором, погоджуються з Профкомом. Час, витрачений на підготовку робочого місця, переодягання перед початком та після закінчення робочого дня (зміни), не входить в облік робочого часу. Перерва для відпочинку і харчування не включається в робочий час. При 40-годинному робочому тижні перерва надається через 4 години після початку роботи, її тривалість складає 30 хвилин. Враховуючи неможливість встановлення перерви через умови роботи, сторожам надається можливість приймання їжі протягом робочого часу (зміни).

Категорія персоналу	Початок роботи	Перерва	Закінчення роботи
Основний склад працівників	8 ³⁰	12 ³⁰ -13 ⁰⁰	Понеділок-четвер 17 ¹⁵ П'ятниця 16 ⁰⁰
Викладачі	9 ⁰⁰	-	Понеділок-четвер 16 ¹⁵ П'ятниця 16 ⁰⁰
Лікарі, статистики медичні, молодший медичний персонал	8 ³⁰	12 ³⁰ -13 ⁰⁰	Понеділок-четвер 16 ⁵⁷ П'ятниця 15 ⁴²
	8 ⁰⁰	12 ⁰⁰ -12 ³⁰	Понеділок-четвер 16 ²⁷ П'ятниця 15 ¹²
Комендант гуртожитку, гардеробник	8 ⁰⁰	12 ⁰⁰ -12 ³⁰	Понеділок-четвер 17 ¹⁵ П'ятниця 16 ⁰⁰
Технічний персонал	7 ⁰⁰	11 ⁰⁰ -11 ³⁰	Понеділок-четвер 15 ⁴⁵ П'ятниця 14 ⁴⁵
Сторожі	16 ³⁰	-	8 ⁰⁰

Виконавець



Ольга ШУЛЬГІНА

Від трудового колективу:

Голова Первинної профспілкової організації Комунального підприємства "Обласний центр громадського здоров'я" Дніпропетровської обласної ради" Професійної спілки працівників охорони здоров'я України

Лариса ФІЛНОВА



"19" квітня



Від роботодавця:

Директор Комунального підприємства "Дніпропетровський обласний інформаційно-аналітичний центр медичної статистики" Дніпропетровської обласної ради"

Наталія ГАРМАЦЬ



"19" квітня



7. По тексту Колективного договору та Додатків до нього слова "Дніпровського та Криворізького відділень післядипломної освіти молодших медичних та фармацевтичних спеціалістів" у відповідних відмінках замінити на слова " відокремлених структурних підрозділів "Дніпровський навчально-консультаційний центр" та Криворізький навчально-консультаційний центр" у відповідних відмінках.

8. Додаток 4 п. 2 абз. 2 (таблиця) викласти у такій редакції:

Фінансові показники підприємства, за даними останньої річної фінансової звітності та середньооблікова чисельність працівників в еквіваленті повної зайнятості робітника за рік	Максимально допустимий розмір посадового окладу керівника підприємства у кратності до мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії
Середньооблікова чисельність працівників – менш як 500 осіб	3

9. Додаток № 3 викласти у новій редакції (додається).

10. Додаток № 5 викласти у новій редакції (додається).

11. Додаток № 6 викласти у новій редакції (додається).

12. Додаток № 9 викласти у новій редакції (додається).

Виконавець _____ Ольга ШУЛЬГІНА

Від трудового колективу:

Голова Первинної профспілкової організації Комунального підприємства "Обласний центр громадського здоров'я" Дніпропетровської обласної ради" Професійної спілки працівників охорони здоров'я України

Лариса ФІЛІНОВА



Від роботодавця:

Директор Комунального підприємства "Дніпропетровський обласний інформаційно-аналітичний центр медичної статистики" Дніпропетровської обласної ради"

Наталія ГАРМАШ



" 29 " жовтня 2024 року

Додаток 3
(Нова редакція Додатку 3
Колективного договору
КП "ДОІАЦМС" ДОР")

ПЕРЕЛІК
ПРОФЕСІЙ І ПОСАД ПРАЦІВНИКІВ З НЕНОРМОВАНИМ
РОБОЧИМ ДНЕМ, ЩО ДАЄ ПРАВО НА ЩОРІЧНУ ДОДАТКОВУ
ВІДПУСТКУ ЗА ОСОБЛИВИЙ ХАРАКТЕР ПРАЦІ

№	Найменування професій, посад	Тривалість щорічної додаткової відпустки, к.д.
1.	Директор	7
2.	Заступник директора	7
3.	Головний бухгалтер	7
4.	Заступник головного бухгалтера	7
5.	Завідувач господарства	5
6.	Завідувачі/начальники відділів/відділення	7
7.	Заступник завідувача	5
8.	Провідний бухгалтер	5
9.	Бухгалтер 1 кат.	7
10.	Бухгалтер 2 кат.	7
11.	Бухгалтер	7
12.	Провідний бухгалтер-ревізор	7
13.	Бухгалтер-ревізор	7
14.	Провідний економіст	7
15.	Економіст 1 кат.	7
16.	Економіст 2 кат.	7
17.	Економіст	7
18.	Юрисконсульт	7
19.	Провідний інженер-програміст	6
20.	Провідний інженер з комп'ютерних систем	6
21.	Інженер-програміст 1 кат.	6
22.	Інженер-програміст без кат.	6
23.	Інженер-з комп'ютерних систем 2 кат.	6
24.	Провідний інженер	6
25.	Інспектор з кадрів	7
26.	Журналіст	7
27.	Фахівець із зв'язків із громадськістю і пресою	7
28.	Провідний фахівець	6
29.	Інженер з охорони праці	4

30.	Методист 2 кат.	4
31.	Методист без кат.	4
32.	Старший лаборант	4
33.	Лаборант	4
34.	Бібліотекар	4
35.	Інспектор	4
36.	Діловод	4
37.	Секретар	6
38.	Оброблювач інформаційного матеріалу	4
39.	Службовець на складі (комірник)	4
40.	Водій автотранспортних засобів	7
41.	Фахівець відділу	6
42.	Архіваріус	4

Виконавець



Ольга ШУЛЬГІНА

Від трудового колективу:

Голова Первинної профспілкової організації Комунального підприємства "Обласний центр громадського здоров'я" Дніпропетровської обласної ради" Професійної спілки працівників охорони здоров'я України

Лариса ФІЛНОВА



" 29 " жовтня 2024 року



Від роботодавця:

Директор Комунального підприємства "Дніпропетровський обласний інформаційно-аналітичний центр медичної статистики" Дніпропетровської обласної ради"

Наталія ГАРМАШ



" 29 " жовтня 2024 року



Додаток № 5
 (Нова редакція Додатку № 5
 Колективного договору
 КП "ДОІАЦМС" ДОР")

СХЕМА ПОСАДОВИХ ОКЛАДІВ ПРАЦІВНИКІВ ПІДПРИЄМСТВА*
 (за винятком відокремлених структурних підрозділів)

Найменування посад	Коефіцієнт співвідношень розміру посадових окладів і посад від мінімальної заробітної плати
Керівні працівники	
**Заступник директора	5,63
**Головний бухгалтер	5,63
**Заступник головного бухгалтера	4,6
Завідувачі/начальники відділів	2,6
Професіонали	
<i>Лікар-методист, лікар-статистик</i>	
Вища кваліфікаційна категорія	2,2
1 кваліфікаційна категорія	2,1
2 кваліфікаційна категорія	2,0
без категорії	1,9
<i>Лікар-стажист</i>	1,6
Фахівці	
<i>Фельдшери</i>	
Вища кваліфікаційна категорія	1,6
1 кваліфікаційна категорія	1,55
2 кваліфікаційна категорія	1,52
без категорії	1,5
Інструктори із санітарної освіти	1,5

<i>Статистики медичні</i>	
Вища кваліфікаційна категорія	1,6
1 кваліфікаційна категорія	1,55
2 кваліфікаційна категорія	1,52
без категорії	1,5
Інспектор з кадрів	1,52
Фахець відділу без категорії	1,52
Фахівець із зв'язків з громадськістю і пресою	1,8
Журналіст без категорії	1,8
<i>Інженери</i>	
провідний інженер	2,2
інженер 1 категорії	2,1
інженер 2 категорії	2
інженер без категорії	1,9
Юрисконсульт	2,2
<i>Бухгалтери, економісти</i>	
провідний	2,2
1 категорії	2,1
2 категорії	2
без категорії	1,9
Інші працівники	
Завідувач господарства	1,5
Секретар	1,5
Діловод	1,5
Архіваріус	1,5

Оброблювач інформаційного матеріалу	1,5
Водій автотранспортних засобів	1,3
Робітник з комплексного обслуговування й ремонту будинків	1,15
Монтажник санітарно-технічних систем і устаткування	1,15
Службовець на складі (комірник)	1,1
Прибиральник службових приміщень	1,05

*Ця схема посадових окладів вводиться в дію з 01 жовтня 2023р., окрім посадових окладів керівних працівників, які до цих змін до Колективного договору розраховувалися від посадового окладу керівника;

**Посадові оклади керівним працівникам, а саме: заступникам директора, головному бухгалтеру, заступнику головного бухгалтера (які до цих змін до Колективного договору розраховувалися від посадового окладу керівника) встановити з 01 вересня 2023 року.

Примітка:

1) Тарифна ставка 1 розряду працівника підприємства розраховується на підставі норм, викладених у Колективному договорі, але не нижче ніж передбачений пп. 4.2.1. Колективного договору, із застосуванням коефіцієнтів співвідношень;

2) Посадові оклади, визначені в гривнях з копійками, округлюються так: цифри до 0,50 – відкидаються, а від 0,50 та вище – округлюються до однієї гривні.

Виконавець _____

Ольга ШУЛЬГІНА

Від трудового колективу:

Голова Первинної профспілкової організації Комунального підприємства "Обласний центр громадського здоров'я" Дніпропетровської обласної ради" Професійної спілки працівників охорони здоров'я України

Лариса ФІЛІНОВА



" 29 " квітня 2024 року

Від роботодавця:

Директор Комунального підприємства "Дніпропетровський обласний інформаційно-аналітичний центр медичної статистики" Дніпропетровської обласної ради"

Наталія ГАРМАЦІ



" 29 " 04 2024 року

Додаток № 6
(Нова редакція Додатку 6
Колективного договору
КП "ДОІАЦМС" ДОР")

СХЕМА ПОСАДОВИХ ОКЛАДІВ ПРАЦІВНИКІВ
відокремлених структурних підрозділів "Дніпровський навчально-
консультаційний центр" та Криворізький навчально-
консультаційний центр"

Тарифні розряди	Тарифні коефіцієнти
1	1
2	1,09
3	1,18
4	1,27
5	1,36
6	1,45
7	1,54
8	1,64
9	1,73
10	1,82
11	1,97
12	2,12
13	2,27
14	2,42
15	2,58
16	2,79
17	3
18	3,21
19	3,42
20	3,64
21	3,85
22	4,06
23	4,27

СХЕМА ТАРИФНИХ РОЗРЯДІВ
відокремлених структурних підрозділів "Дніпровський навчально-
консультаційний центр" та Криворізький навчально-
консультаційний центр"

Посада	Діапазон розрядів за Єдиною тарифною сіткою
Керівні працівники	
Завідувач	13
Заступник	на 5-15 відсотків нижче від посадового окладу завідувача
Викладачі, методисти:	
вища категорія	14
перша категорія	13
друга категорія	12
без категорії	11
Професіонали та фахівці	
Провідний бухгалтер, провідний економіст, інженер-програміст	10
Бухгалтер 1 категорії	9
Бухгалтер 2 категорія	8
Бібліотекар без категорії	8
Лаборант, старший лаборант	5
Інші працівники	
Завідувач господарства	8
Комендант гуртожитку	5
Діловод	5
Водій автотранспортних засобів до 1,8л	2
Робітник з комплексного обслуговування й ремонту будинків при виконанні робіт з 2-5 професій	5
Робітник з комплексного обслуговування й ремонту будинків	3

Прибиральник службових приміщень, комірник, кастелянка	1-2
Службовець на складі (комірник)	2
Прибиральник територій, гардеробник	1
Сторож	2
Монтажник санітарно-технічних систем і устаткування	5

Виконавець _____



Ольга ШУЛЬГІНА

Від трудового колективу:

Голова Первинної профспілкової організації Комунального підприємства "Обласний центр громадського здоров'я" Дніпропетровської обласної ради"
Професійної спілки працівників охорони здоров'я України

Лариса ФІЛІНОВА



"29" жовтня 2024 року



Від роботодавця:

Директор Комунального підприємства "Дніпропетровський обласний інформаційно-аналітичний центр медичної статистики" Дніпропетровської обласної ради"

Наталія ГАРМАШ



"29" 04



Додаток № 9

(Нова редакція Додатку № 9
Колективного договору
КП "ДОІАЦМС" ДОР")

**Перелік доплат і надбавок
до посадового окладу (тарифної ставки) працівників
відокремлених структурних підрозділів "Дніпровський навчально-
консультаційний центр" та Криворізький навчально-
консультаційний центр"**

Назва доплати та/або надбавки	Розмір доплати та/або надбавки	Категорія працівників, яким встановлюється доплата та/або надбавка
Доплати		
За суміщення професій (посад), розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт, виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника	До 50 % посадового окладу за основною посадою. Конкретний розмір цих доплат встановлюється директором в залежності від кваліфікації працівника, складності та обсягу виконуваних робіт	Фахівці, робітники, які виконують поряд зі своєю основною роботою додаткову роботу за іншою професією (посадою) при наявності вакантної посади або за тимчасово відсутнього працівника
За роботу в нічний час	35 % годинної тарифної ставки (посадового окладу) за кожен годину роботи в нічний час	Сторожі (нічним вважається час з 22:00 до 06:00)
За науковий ступінь	У граничному розмірі 15 % посадового окладу У граничному розмірі 25 % посадового окладу	Кандидат наук Доктор наук
За використання в роботі дезінфікуючих засобів	10 % посадового окладу (тарифної ставки)	Прибиральник службових приміщень
За завідування навчальним кабінетом	10 % посадового окладу (ставки заробітної плати)	Викладачі
За обслуговування обчислювальної техніки		

кабінету технічних засобів навчання	10 % посадового окладу	Інженер-програміст
за завідування бібліотекою	15 % посадового окладу	Бібліотекар без категорії
Надбавки		
За почесні звання	20 % посадового окладу	За почесне звання України, СРСР; союзних республік СРСР – «заслужений»
	40 % посадового окладу	За почесне звання України, СРСР; союзних республік СРСР – «народний»
За престижність педагогічної праці	У граничному розмірі 30% посадового окладу (ставки заробітної плати) (Постанова Кабінету Міністрів України від 23.03.2011р. №373, зі змінами)	Педагогічні працівники, викладачі
За вислугу років педагогічним працівникам	Понад 3 роки – 10% Понад 10 років – 20% Понад 20 років – 30% (Постанова Кабінету Міністрів України від 31.01.2001р. №78, зі змінами)	Педагогічні працівники
За високі досягнення у праці; виконання особливо важливої роботи (на строк її виконання); складність та напруженість у роботі	У розмірі до 50 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати, тарифної ставки) (п.4 Наказу Міністерства освіти і науки України від 26.09.2005 № 557, зі змінами)	Всі категорії працівників
За класність водіям	Водіям II класу – 10% тарифної ставки Водіям I класу – 25%	Водії автотранспортних засобів

	тарифної ставки (п.4 Наказу Міністерства освіти і науки України від 26.09.2005 № 557, зі змiнами)	
--	---	--

Виконавець _____



Ольга ШУЛЬГІНА

Від трудового колективу:

Голова Первинної профспілкової
організації Комунального
підприємства "Обласний центр
громадського здоров'я"
Дніпропетровської обласної ради"
Професійної спілки працівників
охорони здоров'я України

Лариса ФІЛІНОВА



" 29 " жовтня 2024 року



Від роботодавця:

Директор Комунального
підприємства "Дніпропетровський
обласний інформаційно-аналітичний
центр медичної статистики"
Дніпропетровської обласної ради"

Наталія ГАРМАШ



" 29 " 04 2024 року



ПРОТОКОЛ № 2

Загальних зборів трудового колективу

КОМУНАЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА «ДНІПРОПЕТРОВСЬКИЙ ОБЛАСНИЙ
ІНФОРМАЦІЙНО – АНАЛІТИЧНИЙ ЦЕНТР МЕДИЧНОЇ СТАТИСТИКИ»
ДНІПРОПЕТРОВСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ»

м. Дніпро

29 квітня 2024 р.

ПРИСУТНІ:

Трудовий колектив комунального підприємства «Дніпропетровський обласний інформаційно – аналітичний центр медичної статистики» Дніпропетровської обласної ради» (надалі – Підприємство) в кількості 84 осіб.

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

1. Розгляд проекту змін і доповнень до колективного договору з додатками між адміністрацією та первинною профспілковою організацією Підприємства, зареєстрованого інспекцією з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради, реєстраційний номер 210 від 12.08.2020 р.

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Схвалити зміни та доповнення до колективного договору з додатками між адміністрацією та первинною профспілковою організацією Підприємства та прийняти їх в цілому.
2. Обрати для підписання колективного договору та додатків до нього від адміністрації директора комунального підприємства «Дніпропетровський обласний інформаційно – аналітичний центр медичної статистики» Дніпропетровської обласної ради» Гармаш Наталію Луарсабівну, від первинної профспілкової організації – голову первинної профспілкової організації комунального підприємства «Обласний центр громадського

здоров'я» Дніпропетровської обласної ради» Філінову Ларису
Олександрівну.

ГОЛОСУВАЛИ: одноголосно.

Голова ППО



Л. О. Філінова

Секретар



Д. П. Левченко



Прошито та скріплено печаткою 19 (дев'ятинадцять) аркушів

Директор комунального підприємства «Дніпропетровський обласний інформаційно-аналітичний центр медичної статистики» Дніпропетровської обласної ради»

29 квітня 2024 р.



[Handwritten signature]

Наталія ГАРМАШ