



ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА ІНСПЕКЦІЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ ТА ЗАЙНЯТОСТІ НАСЕЛЕННЯ

пр. Дмитра Яворницького, 75, м. Дніпро, 49000, тел. 720 90 58, work@dniprorada.gov.ua

27.05.2024 № 4/2-218

На № 6/15-02/06.05 від 06.05.2024

Генеральному директору
Комунального некомерційного
підприємства
«Дніпровський центр первинної
медико-санітарної допомоги №6»
Дніпровської міської ради
Дмитру САЗОНОВУ

Від трудового колективу:
Голові первинної профспілкової
організації Комунального
некомерційного підприємства
«Дніпровський центр первинної
медико-санітарної допомоги №6»
Дніпровської міської ради
Оксані ДЕРКАЧ

Про повідомну реєстрацію
змін і доповнень
до колективного договору

Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради повідомляє, що відповідно до п.3 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» зміни і доповнення до колективного договору розглянуто на відповідність чинному законодавству України та зареєстровано за №117 від 27.05.2024 з рекомендаціями щодо усунення виявлених порушень чинного законодавства:

1. Додаток №10: у назві додатка не зазначено рік, на який розроблено комплексні заходи відповідно до вимог ст.19 Закону України «Про охорону праці», згідно з якою комплексні заходи розробляються щорічно та залежать від фонду оплати праці за попередній рік. Привести у відповідність до чинного законодавства.

Також повідомляємо, що відомості про повідомну реєстрацію змін і доповнень до колективного договору буде оприлюднено на офіційному сайті Дніпровської міської ради за посиланням: <https://dniprorada.gov.ua/uk/page/inspekciya-z-pitan-praci-ta-zajnyatosti-naselennya-dniprovskoi-miskoi-radi> (інформація на сайті оновлюється щомісяця).

В.о. начальника інспекції

Ганна КОРОБОВА

ПІДПИСАНО :

Від трудового колективу:
Голова первинної профспілкової
організації

Оксана ДЕРКАЧ

«18» березня 2024р.



Від роботодавця :

Генеральний директор
КНП «ДЦПМСД №6» ДМР
Дмитро САЗОНОВ

«18» березня 2024р.



ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ між роботодавцем та трудовим колективом

Комунального некомерційного підприємства «Дніпровський центр
первинної медико-санітарної допомоги № 6» Дніпровської міської ради

по забезпеченню економічного та соціального розвитку трудового
колективу і захисту прав працівників
на 2021-2024 рр.

Схвалено на конференції трудового
колективу «15» березня 2024
протокол № 1

м. Дніпро
2024

ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ між роботодавцем та трудовим колективом

Комунального некомерційного підприємства «Дніпровський центр
первинної медико-санітарної допомоги № 6» Дніпровської міської ради

по забезпеченню економічного та соціального розвитку трудового
колективу і захисту прав працівників
на 2021-2024 рр.

На підставі засідання складу робочої комісії з розроблення та укладення колективного договору, внесення змін та доповнень, а також контролю його виконання вирішили внести наступні зміни до Колективного договору на 2021-2024 рр. від 06 вересня 2021 року, а саме:

1. Внести зміни в додаток № 3 до колективного договору в Положення про преміювання працівників комунального некомерційного підприємства «Дніпровський центр первинної медико-санітарної допомоги № 6» Дніпровської міської ради

в розділі **2. Підстави, умови і порядок преміювання**, в п. 2.3. -

п. 2.3. викласти в наступній редакції :

2.3. Розміри премій співробітникам за виконання показників встановлюється без обмежень і визначаються:

- у відсотковому розмірі до посадового окладу, або у фіксованому розмірі визначеному Роботодавцем за погодженням з Профкомом;
- кожному працівникові за поданням керівника структурного підрозділу;
- керівнику відділу, підрозділу за поданням заступника генерального директора Підприємства;
- преміювання працівників за виконання особливо важливих доручень керівництва, завдань, вакцинацію за умови своєчасного та якісного виконання

поставлених завдань; мобільну паліативну допомогу дорослим та дітям; супровід та лікування дорослих і дітей з психічними розладами при цьому розмір (конкретна сума або відсоток) премії визначається генеральним директором Підприємства, керівником підрозділу тощо залежно від обсягу, терміновості та важливості завдання;

- в межах фонду заробітної плати може нараховуватись декілька премій працівникам, які протягом місяця, кварталу сумлінно виконували кілька різних завдань, поставлених генеральним директором Підприємства, керівником підрозділу, відділу відповідно до їхнього особистого внеску в загальні результати роботи. Таким чином, премії можуть бути нараховані за кожний випадок виконання умов преміювання незалежно від того, скільки таких випадків буде впродовж того або того періоду;

- преміювання у зв'язку з ювілейними датами,

- у зв'язку з державними, професійними, святковими датами;

2. Внести зміни у Додаток №10 до колективного договору, викласти в новій редакції:

*Додаток №10
до колективного договору*

Комплексні заходи щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадкам виробничого травматизму, професійних захворювань і аваріям

№	Найменування заходів (робіт)	Вартість робіт грн.	Ефективність заходів	Джерело фінансування	Строк виконання	Особи відповідальні за виконання
1	2	3	4	5	6	7
1	Оформлення стендів з охорони праці, придбання необхідних плакатів, наочних посібників, літератури з питань охорони праці	1 000	Створення безпечних умов праці	З власних надходжень	ІІІ кв 2024 р.	Інженер з охорони праці, завідувач господарства

2	Розроблення проектів, положень, інструкцій з охорони праці, що діють в межах установи, їх тиражування, придбання необхідних загальнодержавних нормативно-правових актів з охорони праці і забезпечення ними відповідних посадових осіб та працівників	1 000	Створення безпечних умов праці	З власних надходжень	II кв. 2024р.	Інженер з охорони праці, завідувач господарства
3	Навчання з охорони праці	16 000	Створення безпечних умов праці	З надходжень від НСЗУ	II-IV кв. 2024р.	Інженер з охорони праці

Від трудового колективу :

Голова первинної профспілкової організації

 Оксана ДЕРКАЧ
 «18» березня 2024р.



Від роботодавця :

Генеральний директор
 КНП «ДІПМСД №6» ДМР
 Дмитро САЗОНОВ
 «18» березня 2024р.



Пронумеровано та прошнуровано

і скріплено печаткою

4 (чотири) аркуша

Генеральний директор

Дмитро САЗОНОВ

Голова ППО

Оксана ДЕРКАЧ



