



**ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА
ІНСПЕКЦІЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ ТА ЗАЙНЯТОСТІ
НАСЕЛЕННЯ**

пр. Дмитра Яворницького, 75, м. Дніпро, 49000, тел. 720 90 58, work@dniprorada.gov.ua

23.04.2025 № 4/3-222

На № 68-25 від 24.03.2025

Генеральному директору
Товариства з обмеженою
відповідальністю
«МІРОПЛАСТ»
Сергію ДАЦІВ

Від трудового колективу:
Представнику трудового
колективу Товариства з
обмеженою відповідальністю
«МІРОПЛАСТ»
Павлу КУДУХОВУ

Про повідомну реєстрацію
змін і доповнень
до колективного договору

Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради повідомляє, що відповідно до п.3 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» (далі – Порядок) зміни і доповнення до колективного договору розглянуто на відповідність чинному законодавству України та зареєстровано за №116 від 23.04.2025 без зауважень.

Повідомляємо, що відповідно до вимог п.7 Порядку відомості про повідомну реєстрацію змін і доповнень до колективного договору буде оприлюднено на офіційному сайті Дніпровської міської ради за посиланням: <https://dniprorada.gov.ua/uk/page/inspekciya-z-pitan-praci-ta-zajnyatosti-naselennya-dniprovskoi-miskoi-radi> (інформація на сайті оновлюється щомісяця). Відповідно до п.9 Порядку примірник договору, поданий на повідомну реєстрацію в паперовій формі, зберігається у реєструючому органі.

Начальник інспекції

Тетяна ЯНУШКЕВИЧ

Від трудового колективу:

Начальник господарства складського
(посада)



(підпис)

Павло КУДУХОВ

24 березня 2025 року

Від роботодавця:

Генеральний директор

(посада)



Сергій ДАЦІВ

24 березня 2025 року

ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ

до колективного договору

між роботодавцем та трудовим колективом

ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «МІРОПЛАСТ»

(назва підприємства, організації, установи)

по забезпеченню економічного та соціального розвитку трудового колективу і
захисту прав працівників

на 2024-2034 роки

(період на який укладено колдоговір)

Схвалений на зборах трудового
колективу 24 березня 2025 року
Протокол № б/н

У зв'язку з виробничою необхідністю та з метою удосконалення тексту колективного договору сторонами колективного договору було прийнято рішення щодо внесення до колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом ТОВАРИСТВА З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «МІРОПЛАСТ» по забезпеченню економічного та соціального розвитку трудового колективу і захисту працівників на 2024-2034 роки змін і доповнень, які розглянуто та схвалено на зборах трудового колективу (протокол б/н від 24 березня 2025 року).

Вирішено внести наступні зміни і доповнення:

1. Розділ «І. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ»:

- По тексту колективного договору слово **“МІРОПЛАСТ”** замінити на **«МІРОПЛАСТ»**.

1.1 Викласти в новій редакції:

П.1.1. «Сторонами цього колективного договору є:

Роботодавець – Генеральний директор ТОВАРИСТВА З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «МІРОПЛАСТ» (далі – Товариство, ТОВ «МІРОПЛАСТ») в особі Сергія ДАЦІВА, що діє на підставі Статуту з одного боку, (далі – Роботодавець).

Від трудового колективу товариства з обмеженою відповідальністю «МІРОПЛАСТ» – Представник від трудового колективу в особі Павла КУДУХОВА, з іншого боку, уклали цей колективний договір про наступне:»

П.1.10. Колективний договір набирає чинності з дня його підписання представниками сторін і діє до 31 грудня 2034 року. Зміни і доповнення до колективного договору набирають чинності з дня їх підписання сторонами або з зазначеної у тексті дати.

1.2. Доповнити розділ наступними пунктом:

1.17. Зміни і доповнення до колективного договору протягом його дії можуть вноситися тільки за взаємною згодою сторін в порядку, визначеному даним колективним договором, а саме: зміни і доповнення можуть вноситися як окремим документом, так й шляхом викладення колективного договору в новій редакції.

2.Розділ «ІІІ. ОПЛАТА ПРАЦІ, ВСТАНОВЛЕННЯ ФОРМИ, СИСТЕМИ, РОЗМІРІВ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ Й ІНШИХ ВИДІВ ТРУДОВИХ ВИПЛАТ»

2.1.Викласти в новій редакції:

П.3.2. Сторони домовились, що основна заробітна плата не може бути меншою від встановленої законодавством України мінімальної заробітної плати та виплачується в робочі дні, не рідше двох разів на місяць не пізніше семи днів після закінчення періоду, за який здійснюється виплата – до 7 (сьомого) числа (включно) та до 22 (двадцять другого) числа (включно) через проміжок часу, що не перевищує шістнадцяти календарних днів. Вказані строки виплати заробітної плати можуть коливатися в силу особливостей календарного місяця (різниця кількості календарних днів в місяці), що не є порушенням в розумінні ст. 115 КЗпП України. У разі коли день виплати заробітної плати збігається з вихідним, святковим або неробочим днем, заробітна плата виплачується напередодні.

Заробітна плата за першу половину місяця виплачується у розмірі не менш як за фактично відпрацьований час з розрахунку тарифної ставки (посадового окладу) працівника.

П. 3.12. Роботодавець встановлює працівникам доплату до заробітної плати за:

- суміщення посад - у розмірі до 50% (п'ятдесят) відсотків посадового окладу відсутнього працівника;
- виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника у зв'язку з хворобою - в розмірі до 50 % (п'ятдесят) відсотків посадового окладу відсутнього працівника;
- роботу в нічний час в розмірі 20% (двадцять) відсотків за кожну годину роботи у нічний час.

3. Розділ «V. РЕЖИМ РОБОТИ, ТРИВАЛІСТЬ РОБОЧОГО ЧАСУ ТА ВІДПОЧИНКУ»

3.1. Викласти в новій редакції:

П.5.1. Відповідно до чинного законодавства України тривалість робочого часу працівників Роботодавця складає 40 (сорок) годин на тиждень.

П.5.2. Відповідно до правил внутрішнього трудового розпорядку (додаток 1) у Товаристві встановлюється наступний режим робочого часу:

- тривалість робочого часу для працівників за п'ятиденним робочим тижнем складає 40 (сорок) годин на тиждень. Час початку й закінчення роботи, перерва для харчування й відпочинку встановлюються наступні:

- початок роботи – 9 год. 00 хв.,
- закінчення роботи – 18 год.00 хв.,
- перерва для харчування й відпочинку - з 13 год. 00 хв. до 14 год. 00 хв.,
- вихідні дні – субота, неділя.

Також працівники мають право на короткострокові перерви санітарно-гігієнічного призначення.

П. 5.2.1. Виходячи з виробничих потреб, для окремих категорій працівників, з урахуванням характеру і умов праці, в Товаристві встановлюється змінний режим роботи з тривалістю зміни 12 (дванадцяти) годин за підсумованим обліком робочого часу. При підсумованому обліку робочого часу робота працівників регулюється графіками роботи (змінності). Графіки роботи розробляються таким чином, щоб тривалість робочого часу за обліковий період (рік) не перевершувала нормального числа робочих годин, передбаченого ст.ст.50, 58, 61 КЗпП України. За змінним графіком роботи встановлюється наступний режим роботи:

При тривалості зміни 12 (дванадцяти) годин:

- 1 зміна – з 08 год. 00 хв. до 20 год. 00 хв.;
- 2 зміна – з 20 год. 00 хв. до 08 год. 00 хв.

Перерва для харчування й відпочинку тривалістю 1 година надається працівникам по чергово:

- для 1 зміни в період з 12 год. 00 хв. до 14 год. 00 хв.;
- для 2 зміни в період з 00 год. 00 хв. до 02 год. 00 хв.

При тривалості зміни 8 (восьми) годин:

- 1 зміна – з 00 год. 00 хв. до 08 год. 00 хв.;
- 2 зміна – з 08 год. 00 хв. до 16 год. 00 хв.;

-3 зміна – з 16 год. 00 хв. до 24 год. 00 хв.

Перерва для харчування й відпочинку тривалістю 1 (одна) година надається працівникам почергово:

- для 1 зміни в період з 02 год. 00 хв. до 04 год. 00 хв.;
- для 2 зміни в період з 12 год. 00 хв. до 14 год. 00 хв.;
- для 3 зміни в період з 19 год. 00 хв. до 21 год. 00 хв.

Також працівники мають право на короткострокові перерви санітарно-гігієнічного призначення.

В зв'язку з неперервним характером виробництва вихідні дні надаються в різні дні тижня почергово кожній групі працівників згідно з затвердженим графіком.

П.5.5. Тривалість щорічної основної відпустки працівників складає 24 (двадцять чотири) календарних дні за відпрацьований календарний рік, осіб з інвалідністю – згідно чинного законодавства.

П.5.7. Графік щорічних оплачуваних відпусток затверджується не пізніше 5 (п'ятого) січня поточного року за погодженням із представником трудового колективу і доводиться до відома працівників.

П.5.12. У зв'язку із виробничою необхідністю, для деяких професій може застосовуватись роз'їзний характер робіт (додаток №8)

Надбавка за роз'їзний характер робіт встановлюється на підставі відповідного наказу Работодавця кожного першого робочого дня календарного року, але в будь-якому випадку не більше 0,1 розміру мінімальної заробітної плати, встановленої законом на 01 (першого) січня податкового (звітного) року, в розрахунку за кожен календарний день роз'їзний характер робіт в межах території України та не вище 80 (вісімдесят) євро в розрахунку за кожен календарний день роз'їзного характеру робіт за кордоном.

4 Розділ «VI. ОХОРОНА ПРАЦІ»

4.1. Викласти в новій редакції:

П. 6.4. На роботах із шкідливими і небезпечними умовами праці, а також роботах, пов'язаних із забрудненням або несприятливими метеорологічними умовами, працівникам видаються безоплатно за встановленими нормами спеціальний одяг, спеціальне взуття та інші засоби індивідуального захисту (додаток 5, 7).

Работодавець за свій рахунок забезпечує придбання, комплектування, видачу та утримання засобів індивідуального захисту спеціального одягу і спеціального взуття.

У разі передчасного зношення цих засобів не з вини працівника, Работодавець замінює їх за свій рахунок.

Работодавець додатково, понад встановлені норми, видає працівникові засоби індивідуального захисту, спеціального одягу, спеціального взуття, якщо умови праці цього працівника вимагають їх застосування.

Работодавець забезпечує прання та ремонт спеціального одягу в переробний час (у вихідні дні) або під час міжзмінових перерв.

Работодавець компенсує працівнику витрати на придбання спецодягу та інших засобів індивідуального захисту, якщо встановлені нормами строк їх видачі порушено і працівник був змушений придбати їх за власні кошти.

5. Викласти в новій редакції:

5.1. Додаток 1 «Правила внутрішнього трудового розпорядку» ТОВ «МІРОПЛАСТ».

5.2. Додаток 2 «Перелік відомостей, що становлять комерційну таємницю Товариства з обмеженою відповідальністю «МІРОПЛАСТ».

5.3. Додаток 3 «Штатний розпис».

5.4. Додаток 6 «Комплексні заходи по досягненню встановлених нормативів безпеки, гігієни праці і виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці на виробництві, попередження випадків виробничого травматизму, профзахворювань та аварій на 2025 рік».

5.5. Протокол загальних зборів трудового колективу.

ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ ПІДПИСАЛИ:

Від трудового колективу:

Начальник господарства складського
(посада)



Павло КУДУХОВ
(підпис)

24 березня 2025 року

Від роботодавця:

Генеральний директор



Сергій ДАЦІВ

24 березня 2025 року

Згідно, проведено та
введено печатку

Згідно 3.2 (продати дох) арк.

Керівник департаменту

Департаменту

Департаменту



2011