



**ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА
ІНСПЕКЦІЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ ТА ЗАЙНЯТОСТІ
НАСЕЛЕННЯ**

пр. Дмитра Яворницького, 75, м. Дніпро, 49000, тел. 720 90 58, work@dniprorada.gov.ua

22.05.2024 № 42-466

На № 144 від 19.04.2024

Директору
Дніпровського
політехнічного коледжу
Станіславу КАСЬЯНУ

Від трудового колективу:
Голові первинної
профспілкової організації
Дніпровського
політехнічного коледжу
Світлані КОВАЛЬЧУК

Про повідомну реєстрацію
змін та доповнень
до колективного договору

Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради повідомляє, що відповідно до п.3 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» зміни та доповнення до колективного договору розглянуто на відповідність чинному законодавству України та зареєстровано за №113 від 22.05.2024 з рекомендаціями щодо усунення виявлених порушень чинного законодавства:

1. Преамбула (стор.3), речення «зазначені зміни...», стор.5: зміни і доповнення до колективного договору не підписано сторонами, відсутня дата їх підписання, тобто дата, з якої документ набирає чинність.. Титульний аркуш є першою сторінкою документа та основним джерелом інформації про документ відповідно до вимог ДСТУ 8344:2015 «Інформація та документація. Видання. Основні елементи. Терміни та визначення понять».

Порушено:

- вимоги ч.3 ст.13 Закону України «Про колективні договори і угоди», п.5.22 ДСТУ 4163:2020 «Уніфікована система організаційно-розпорядчої документації. Вимоги до оформлення документів», згідно з яким підписи розміщуються під текстом документа або під відміткою про наявність додатків.. Привести у відповідність до чинного законодавства;
- вимоги ч.2 ст.9 Закону України «Про колективні договори і угоди», п.5.10 ДСТУ 4163:2020 «Уніфікована система організаційно-розпорядчої документації. Вимоги до оформлення документів». Привести у відповідність до чинного законодавства.

2. П.1.10: Виключити. Порушено вимоги ст.73 Кодексу законів про працю України, п.6 ст.6 Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану». У період воєнного стану норми ст.73 Кодексу законів про працю України не застосовуються. Привести у відповідність до чинного законодавства.
3. П.63: поновлення дії законодавчих актів не належить до повноважень коледжу. Речення «А саме...» виключити. Привести у відповідність до чинного законодавства.
4. Додаток №1: некоректне посилання на нормативний документ. Актуальний перелік посад, яким може надаватися додаткова відпустка за ненормований робочий день передбачений додатком 1 Галузевої угоди між Міністерством освіти і науки України, Профспілками працівників освіти і науки України та Всеукраїнським об'єднанням організацій роботодавців у галузі вищої освіти на 2021-2025 роки. Привести у відповідність до чинного законодавства.
5. У документі відсутні комплексні заходи щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадкам виробничого травматизму, професійного захворювання, аваріям і пожежам на 2024 рік, які затверджено зборами трудового колективу (протокол №1 від 27.12.2024) та які є невід'ємною частиною колективного договору відповідно до вимог ст.20 Закону України «Про охорону праці». Привести у відповідність до чинного законодавства.

Звертаємо увагу на те, що відповідно до вимог ст.16 Кодексу законів про працю України, ст.5 Закону України «Про колективні договори і угоди», умови колективного договору, що погіршують порівняно з чинним законодавством становище працівників, є недійсними та не можуть бути включені до колективного договору.

Повідомляємо, що відповідно до вимог п.7 Порядку відомості про повідомну реєстрацію змін і доповнень до колективного договору буде оприлюднено на офіційному сайті Дніпровської міської ради за посиланням: <https://dniprorada.gov.ua/uk/page/inspekciya-z-pitan-praci-ta-zajnyatosti-naselennya-dniprovs-koi-miskoi-radi> (інформація на сайті оновлюється щомісяця). Відповідно до п.9 Порядку примірник договору (змін і доповнень), поданий на повідомну реєстрацію в паперовій формі, зберігається у реєструючому органі.

В.о. начальника інспекції



Ганна КОРОБОВА

ПІДПИСАНО:

Від трудового колективу:
Голова первинної профспілкової
організації Дніпровського
політехнічного фахового коледжу



Світлана КОВАЛЬЧУК
«27» березня 2024 року

Від роботодавця:
Директор Дніпровського
політехнічного фахового
коледжу



Станіслав КАСЬЯН
«27» березня 2024 року

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
між роботодавцем та трудовим колективом
Дніпровського політехнічного фахового коледжу

по забезпеченню економічного та соціального розвитку трудового
колективу і захисту прав працівників на 2021-2026 рік

Схвалений на зборах трудового
колективу «27» 03 2024 року
протокол №1

м.Дніпро
2024

Дніпровський політехнічний фаховий коледж**ПРОТОКОЛ №1**
загальних зборів трудового колективу
Дніпровського політехнічного фахового коледжу

від «27» березня 2024 року

Присутні – 127 осіб

Відсутні – 13 осіб

Порядок денний

1. Про виконання колективного договору між адміністрацією та профспілкою коледжу за 2023 рік.
2. Внесення змін та доповнень до колективного договору на 2024 рік.

Слухали:

1. Доповіді директора коледжу Касьяна С.С. та голови профспілки Ковальчук С.М. про виконання колективного договору за 2023 рік, та внесення змін та доповнень до колективного договору на 2024 рік.

Постановили:

1. Колективний договір у 2023 році вважати виконаним.
2. Затвердити комплексні заходи щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення рівня охорони праці, запобігання випадкам виробничого травматизму на 2024 рік.
3. Схвалити зміни та доповнення до колективного договору на 2024 рік.

Голова зборів



Наталія МОРОЗ

Секретар



Наталія СТРАШКІНА

Для приведення до вимог чинного законодавства деяких норм колективного договору виникла необхідність внесення змін та доповнень до колективного договору, які схвалено загальними зборами трудового колективу (протокол №1 від 27 березня 2024 року). Зазначені зміни та доповнення вступають в дію 27 березня 2024 року.

1. У розділі II «Трудові відносини»

1.1. Доповнити п.1

1.9. Забезпечити державні гарантії в умовах воєнного стану, надзвичайної ситуації або надзвичайного стану працівникам закладів освіти, у тому числі тим, які в умовах воєнного стану, надзвичайної ситуації або надзвичайного стану в Україні чи окремих її місцевостях, оголошених у встановленому порядку (особливий період) були вимушені змінити місце проживання (перебування), залишити робоче місце, незалежно від місця їх проживання (перебування) на час особливого періоду:

а) організації освітнього процесу в дистанційній формі або в будь-якій іншій формі, що є найбільш безпечною для його учасників;

б) збереження місця роботи, середнього заробітку, здійснення інших виплат, передбачених законом.

(ч. 6 ст. 6 Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» від 15.03.2022 № 2136-ІХ; далі — Закон № 2136).

1.10. Працівники коледжу під час воєнного стану не працюють у святкові й неробочі дні, як визначено статтею 73 КЗпП. За ці дні за працівниками зберігають середній заробіток та тривалість робочого тижня.

2. У розділі IV «Оплата праці»

2.1. Доповнити пунктами:

47.1. Здійснювати збереження заробітної плати:

- при дистанційній формі навчання,
- при підвищенні кваліфікації педагогічних працівників, зокрема без відриву від освітнього процесу, за фактично виконаний ними обсяг навчального навантаження (п.8.3.3. Галузевої угоди).

49.1. Здійснювати за час роботи в період канікул оплату праці педагогічних та інших працівників, яким дозволено вести викладацьку роботу з розрахунку заробітної плати, встановленої при тарифікації, що передувала початку канікул (п. 71 Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти).

63. Своєчасно здійснювати індексацію грошових доходів працівників згідно Закону України «Про індексацію грошових доходів населення» у зв'язку із зростанням цін і тарифів на споживчі товари та послуги. А саме у 2024 році поновити дію закону Закону України «Про індексацію грошових доходів населення» від 03.07.1991 р. №1282-ХІІ та розробленим під нього Порядком проведення індексації грошових доходів населення (постанова КМУ від 17.07.2003 р. № 1078).

3. Розділ VIII перенумерувати в розділ IX «Контроль за виконанням договору, відповідальність сторін за його невиконання».

4. Ввести Розділ VIII «Рівність і недискримінація»

1. Сторони домовились:

1.1. Включити норми, зокрема щодо недопущення дискримінації відповідно до норм законодавства, а також надання права особам, що зазнали дискримінації звернутися до суду із заявою про відновлення порушених прав, відшкодування матеріальної та моральної шкоди.

1.2. При пошуку працівників на вакантні та при прийомі на роботу висувати вимоги за ознаками раси, кольору шкіри, віку, статі, стану здоров'я, інвалідності, підозри чи наявності захворювання на ВІЛ/СНІД, сексуальної орієнтації, політичних, релігійних та інших переконань, членства у професійних спілках або інших громадських об'єднаннях, етнічного та соціального походження, сімейного та майнового стану, місця проживання, за мовними та іншими ознаками, не пов'язаними з характером роботи або умовами її виконання.

1.3. Забороняється необґрунтована відмова у прийнятті на роботу, тобто відмова без будь-яких мотивів або з підстав, що не стосуються кваліфікації чи професійних якостей працівника, або з підстав, не передбачених законом.

1.4. Передбачити комплектування кадрами і просування працівників по роботі з дотриманням принципу рівності та надання переваги особі тієї статі, щодо якої існує дисбаланс.

1.5. Усунути нерівності за її наявності в оплаті праці жінок і чоловіків на базі загального соціального нормативу оплати праці, а також на основі професійної підготовки (перепідготовки) кадрів.

2. Вмінити в обов'язки уповноваженого з гендерних питань заступнику директора з навчально-виховної роботи коледжу та керівникам структурних підрозділів.

5. Додаток 1 викласти в новій редакції.



ПОГОДЖУЮ

Голова ЦПО ДПФК

Світлана КОВАЛЬЧУК



ЗАТВЕРДЖУЮ

Директор коледжу

Станіслав КАСЬЯН

ПЕРЕЛІК

посад працівників з ненормованим робочим днем,

яким надається додаткова оплачувана відпустка згідно ст.8 Закону України «Про відпустки» від 15.11.1996 №504/96-ВР та Орієнтовного переліку посад працівників з ненормованим робочим днем, розробленого Міністерством освіти і науки України 11.03.1998 за погодженням з ЦК профспілки працівників освіти та науки України 06.03.1998.

№ з/п	Назва посади	Тривалість додаткової відпустки в календарних днях
1	Директор коледжу	3
2	Заступник директора з АГЧ	7
3	Головний бухгалтер	7
4	Заступник головного бухгалтера	7
5	Провідний бухгалтер	7
6	Бухгалтер I категорії	7
7	Бухгалтер II категорії	7
8	Фахівець з закупівель	7
9	Старший інспектор відділу кадрів	5
10	Диспетчер	5
11	Зав. канцелярією	5
12	Секретар навчальної частини	5

Примітки:

Заклад освіти на умовах колективного договору встановлює визначену кількість днів додаткової оплачуваної відпустки за ненормований робочий день з врахуванням обсягу виконаних працівником робіт, ступеня напруженості, складності і самостійності в роботі, необхідності періодичного виконання службових завдань понад установлену тривалість робочого часу. Ця робота не вважається надурочною. Міра праці в цьому випадку визначається не тільки тривалістю робочого часу. А й колом обов'язків і обсягом виконаних робіт (навантаженням).

На працівників з ненормованим робочим днем поширюється встановлений в коледжі режим робочого часу. У зв'язку з цим не можна систематично залучати працівників, які працюють за таким режимом, до роботи понад установлений робочий час.

Старший інспектор
з кадрів



Лариса ПРИХОДЬКО



Відомості про виконання роботи за номером...
встановлено, що виконано роботу за номером...
встановлено, що виконано роботу за номером...

Лист № 00208746

Лист № 00208746

Прошито, пронумеровано
і скріплено печаткою
(сім) аркушів.
Директор коледжу
Станіслав КАСЬЯН

