



**ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА
ІНСПЕКЦІЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ ТА ЗАЙНЯТОСТІ
НАСЕЛЕННЯ**

пр. Дмитра Яворницького, 75, м. Дніпро, 49000, тел. 720 90 58, work@dniprorada.gov.ua

16.04.2025 № 4/3-124

На № 69 від 24.03.2025

Директору
Комунального підприємства
«Дотик»
Дніпровської міської ради
Рафаелю КІЖНЕРУ

Від трудового колективу:
Профгрупоргу
Комунального підприємства
«Дотик»
Дніпровської міської ради
Анастасії АТАУШ

Про повідомну реєстрацію
змін і доповнень
до колективного договору

Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради повідомляє, що відповідно до п.3 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» (далі – Порядок) зміни і доповнення до колективного договору розглянуто на відповідність чинному законодавству України та зареєстровано за №111 від 16.04.2025 без зауважень.

Повідомляємо, що відповідно до вимог п.7 Порядку відомості про повідомну реєстрацію змін і доповнень до колективного договору буде оприлюднено на офіційному сайті Дніпровської міської ради за посиланням: <https://dniprorada.gov.ua/uk/page/inspekciya-z-pitan-praci-ta-zajnyatosti-naselennya-dniprovskoi-miskoi-radi> (інформація на сайті оновлюється щомісяця). Відповідно до п.9 Порядку примірник договору, поданий на повідомну реєстрацію у паперовій формі, зберігається у реєструючому органі.

Начальник інспекції

Тетяна ЯНУШКЕВИЧ

ПІДПИСАНО:

Від трудового колективу
Професіонал з інноваційної
діяльності КП «Дотик» ДМР

 Анастасія АТАУШ

« 26 » березня 2025 року

ПІДПИСАНО:

Від роботодавця
Директор КП «Дотик» ДМР

 Рафаель КІЖНЕР

« 26 » березня 2025 року

ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

між роботодавцем та трудовим колективом

Комунального підприємства «Дотик» Дніпровської міської ради
по забезпеченню економічного та соціального розвитку трудового колективу і
захисту прав працівників

на 2025-2027 рр.

Схвалено на зборах
(конференції) трудового
колективу « 26 » 03 2025 року
протокол № 2

Роботодавець комунального підприємства «Дотик» Дніпровської міської ради (далі – підприємство), в особі директора Кіжнера Рафаеля Ігоровича, з одного боку, та профгрупорг підприємства Атауш Анастасія Євгенівна, яка представляє сторону працівників, дійшли згоди внести зміни до колективного договору з метою його приведення у відповідність до норм чинного законодавства, а саме:

1. По тексту колективного договору замість слова «адміністрація» читати слово «роботодавець».

2. П. 1.8 Розділу I викласти у наступній редакції

«Зміни і доповнення до договору вносяться тільки за взаємною згодою сторін і, в обов'язковому порядку, у зв'язку із змінами чинного законодавства, угод вищого рівня (генеральної, галузевої (міжгалузевої), територіальної) з питань, що є предметом договору. Сторона, яка ініціює внесення змін і доповнень до договору, письмово повідомляє іншу сторону про початок проведення переговорів та надсилає свої пропозиції, що спільно розглядаються у 7-денний термін з дня їх отримання іншою стороною.»

3. П. 2.3.2. Розділу II викласти у наступній редакції

«Забезпечити належні умови для розгляду індивідуальних трудових спорів у порядку, встановленому законодавством, із дотриманням визначених процедур та гарантій для працівників і роботодавця.»

4. П. 3.1.2. Розділу III викласти у наступній редакції

«Не звільняти працівників з роботи за ініціативою роботодавця, коли немає достатніх підстав та попереднього погодження з профгрупоргом.»

5. П. 3.1.4.9. Розділу III викласти у наступній редакції

«процедуру та встановлені Кодексом законів про працю України строки попередження про припинення трудового договору, яких повинні дотримуватися працівник і роботодавець.»

6. П. 3.1.6. Розділу III викласти у наступній редакції

«Напередодні святкових та неробочих днів тривалість робочого часу скорочується на одну годину (ст. 73 КЗпП України).

У період дії воєнного стану не застосовуються дані норми згідно із Законом № 2136-IX від 15.03.2022 з урахуванням змін, внесених Законом № 2352-IX від 01.07.2022»

7. П. 5.1.8. Розділу V викласти у наступній редакції

«Робота у святкові та неробочі, вихідні дні оплачується у порядку, передбаченому законодавством.»

У період дії воєнного стану не застосовуються дані норми згідно із Законом № 2136-IX від 15.03.2022 з урахуванням змін, внесених Законом № 2352-IX від 01.07.2022»

8. П. 6.1. Розділу VI викласти у наступній редакції

«Роботодавець зобов'язується:

- розробляти комплексні заходи по виконанню встановлених нормативів безпеки, гігієни праці і виробничого середовища, підвищенню існуючого рівня охорони праці, запобіганню випадків виробничого травматизму, професійних захворювань та аварій (додаток № 6);
- впроваджувати прогресивні технології, досягнення науки і техніки, застосовувати вимоги ергономіки, позитивний досвід з охорони праці тощо;
- забезпечувати належне утримання будівель і споруд, виробничого обладнання та устаткування, моніторинг за їх технічним станом;
- забезпечувати усунення причин, що призводять до нещасних випадків, професійних захворювань, та здійснення профілактичних заходів, визначених комісіями за підсумками розслідування цих причин;
- організовувати проведення аудиту охорони праці, лабораторних досліджень умов праці, оцінку технічного стану виробничого обладнання та устаткування, на відповідність нормативно-правовим актам з охорони праці в порядку і строки, що визначаються законодавством, та за їх підсумками вживає заходів до усунення небезпечних і шкідливих для здоров'я виробничих факторів;
- розробляти і затверджувати положення, інструкції, інші акти з охорони праці, що діють у межах підприємства (далі – акти підприємства), та встановлюють правила виконання робіт і поведінки працівників на території підприємства, робочих місцях відповідно до нормативно-правових актів з охорони праці, забезпечує безоплатно працівників нормативно-правовими актами;
- здійснювати контроль за дотриманням працівником технологічних процесів, правил поведінки з машинами, механізмами, устаткуванням, використанням засобів колективного та індивідуального захисту, виконанням робіт відповідно до вимог з охорони праці;
- організовувати пропаганду безпечних методів праці та співробітництво з працівниками у галузі охорони праці.»

9. П. 6. 2. Розділу VI викласти у наступній редакції

«Забезпечити фінансування заходів з охорони праці у розмірі не менше 0,5% від фонду оплати праці за попередній рік відповідно до ч. 3 ст. 19 Закону України «Про охорону праці». Кошти спрямовувати на приведення умов праці у відповідність до нормативних вимог, підвищення рівня безпеки праці на підприємстві, виконання комплексних заходів з охорони праці, придбання засобів індивідуального захисту.»

10. П. 6.9. Розділу VI викласти у наступній редакції

«Усі працівники згідно із ст. 5 Закону України «Про охорону праці» підлягають загальнообов'язковому державному соціальному страхуванню від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності.

Відшкодувати працівнику шкоду, заподіяну внаслідок ушкодження його здоров'я, яке пов'язане з виконанням трудових обов'язків, у повному розмірі втраченого заробітку, а також виплачувати постраждалому (членам сім'ї та тим, що знаходилися на утриманні померлого) одноразову допомогу. У разі встановлення стійкої втрати професійної працездатності відповідно до медичного висновку, розмір такої допомоги визначається з розрахунку середньомісячного заробітку за кожний відсоток втрати ним професійної працездатності. Відшкодування працівнику шкоди здійснюється Пенсійним фондом України, передбаченому Законом України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування» від 23.09.1999 № 1105- XIV зі змінами та доповненнями.

П. 9.2.6 Розділу IX викласти у наступній редакції

«Спільно з профгрупоргом забезпечувати новорічними подарунками працівників, організовувати проведення новорічних і інших свят та поздоровлень. Фінансування зазначених заходів здійснюється за рахунок власних коштів підприємства, або інших джерел, не заборонених законодавством.»

11. Внести зміни у Додаток № 6 до колективного договору, виклавши його в новій редакції, що додається.

Профгрупорг:

Професіонал з інноваційної діяльності



Анастасія АТАУШ

26.03.2025

Від роботодавця

Директор



Рафаель КІЖНЕР

26.03.2025

КОМПЛЕКСНІ ЗАХОДИ
встановлених норм безпеки, гігієни праці і виробничого
середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання
випадків виробничого ушкодження, професійних захворювань та аварій
на 2025 рік

	Назва заходів	Вартість робіт (грн)		Джерело фінансування	Строк виконання	Відповідальні особи
		асигновано	фактично витрачено			
1	Навчання працівників з питань охорони праці	2 000,00		Бюджетні кошти, передбачені на утримання підприємства	За потребою	Професіонал з інноваційної діяльності
2	Придбання засобів індивідуального захисту відповідно до встановлених норм (протигази, респіратори)	4 000,00		Бюджетні кошти, передбачені на утримання підприємства КЕКВ 2210	III квартал 2025 року	Професіонал з інноваційної діяльності
3	Підтримка задовільного стану систем природного та штучного освітлення приміщень, робочих місць, тощо	Не потребує фінансування		-	Постійно за потребою	Професіонал з інноваційної діяльності

Директор

Профгрупорг




Рафаель КІЖНЕР

Анастасія АТАУШ

Прошито, пронумеровано та скріплено
печаткою на «5» (п'ять) арк.

Директор

Рафал КІЖНЕР

