



ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА ІНСПЕКЦІЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ ТА ЗАЙНЯТОСТІ НАСЕЛЕННЯ

пр. Дмитра Яворницького, 75, м. Дніпро, 49000, тел. 720 90 58, work@dniprorada.gov.ua

15.05.2024 № 4/2-211 На № 892 від 25.04.2024

В.о. директора
Комунального підприємства
«Дніпровський електротранспорт»
Дніпровської міської ради
Олександрі ПЕКАРСЬКІЙ

Від трудового колективу:
Голові профспілкового комітету
первинної профспілкової
організації Комунального
підприємства «Дніпровський
електротранспорт»
Дніпровської міської ради
Сергію СОЛОХІ

Про повідомну реєстрацію
колективного договору

Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради повідомляє, що відповідно до п.3 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» (далі - Порядок) зміни та доповнення до колективного договору розглянуто на відповідність чинному законодавству України та зареєстровано за №110 від 15.05.2024 з рекомендаціями щодо усунення виявлених порушень чинного законодавства:

1. Розділ V: п.4: не відповідає в повному обсязі вимогам ст.5 Закону України «Про охорону праці». Привести у відповідність до чинного законодавства.

Звертаємо увагу на те, що відповідно до вимог ст.16 Кодексу законів про працю України, ст.5 Закону України «Про колективні договори і угоди», умови колективного договору, що погіршують порівняно з чинним законодавством становище працівників, є недійсними та не можуть бути включені до колективного договору.

Повідомляємо, що відповідно до вимог п.7 Порядку відомості про повідомну реєстрацію змін та доповнень до колективного договору буде оприлюднено на офіційному сайті Дніпровської міської ради за посиланням: <https://dniprorada.gov.ua/uk/page/inspekciya-z-pitan-praci-ta-zajnyatosti-naselennya-dniprovskoi-miskoi-radi> (інформація на сайті оновлюється щомісяця). Відповідно до п.9 Порядку примірник договору (змін і доповнень), поданий на повідомну реєстрацію в паперовій формі, зберігається у реєструючому органі.

Начальник інспекції

Тетяна ЯНУШКЕВИЧ

Зміни та доповнення
до Колективного договору
Комунального підприємства
«Дніпровський електротранспорт»
Дніпровської міської ради
на 2024-2025 р.р.


ПІДПИСАНО:

Від сторони працівників:
Голова профкому
первинної профспілкової
організації


(підпис) **Сергій СОЛОХА**
«24» квітня 2024 року



Від роботодавця:
В.о. директора
КП «Дніпровський
електротранспорт» ДМР


(підпис) **Олександра ПЕКАРСЬКА**
«24» квітня 2024 року



ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

між роботодавцем та колективом
комунального підприємства «Дніпровський електротранспорт»
Дніпровської міської ради
по забезпеченню економічного та соціального розвитку колективу
і захисту прав працівників

на 2024-2025 роки

Схвалені на спільному засіданні
роботодавця і профкому
«22» квітня 2024 року
протокол № 46

Загальні положення:

п. 7 викласти в наступній редакції:

Колективний договір не обмежує прав сторін про внесення змін і доповнень в період його дії. Зміни і доповнення до цього колективного договору вносяться після обговорення сторонами та досягнення згоди, і вступають в силу після схвалення на конференції трудового колективу.

Рішення зборів (конференції) трудового колективу вважається прийнятим, якщо за нього проголосувало понад половина учасників зборів (конференції), при наявності кворуму (понад 2/3 делегатів).

Після закінчення строку дії колективний договір продовжує діяти до того часу, поки сторони не укладуть новий або не переглянуть чинний.

п. 12 викласти в наступній редакції:

У разі зміни власника, реорганізації юридичної особи (відокремленого підрозділу юридичної особи) умови колективного договору діють протягом строку, на який його укладено, але не більше одного року.

п. 15 викласти в наступній редакції:

Роботодавець зобов'язаний ознайомити працівника з текстом колективного договору до початку роботи за укладеним трудовим договором, а також у тижневий строк після укладення колективного договору, внесення до нього змін. Суб'єкти сторін колективного договору зобов'язані забезпечити постійний і безперешкодний доступ до колективного договору, можливість його копіювання.

Розділ II Трудові відносини

п. 14 викласти в наступній редакції:

Заробітна плата працівникам за весь час щорічної відпустки виплачується не пізніше ніж за три дні до початку відпустки.

Розділ IV Оплата праці, її регулювання, гарантії та компенсації

п.27 викласти в наступній редакції:

Надавати матеріальну допомогу згідно з Положенням про порядок надання одноразової цільової матеріальної допомоги працівникам підприємства (Додаток 12). Джерелом фінансування є власні кошти та кошти з місцевого бюджету.

п.31 викласти в наступній редакції:

Виплачувати винагороду до ювілейних дат відповідно до Положення в залежності від стажу роботи на підприємстві (Додаток 13). Джерелом фінансування є власні кошти та кошти з місцевого бюджету.

Розділ V Охорона праці

п.4 викласти в наступній редакції:

Під час укладання трудового договору проінформувати працівника під розписку про умови праці та про наявність на його робочому місці небезпечних і шкідливих виробничих факторів, які ще не усунуто, можливі наслідки їх впливу на здоров'я та про права працівника на пільги і компенсації за роботу в таких умовах відповідно до законодавства і колективного договору.

Додаток 1. Правила внутрішнього трудового розпорядку

п. 5.21. викласти в наступній редакції:

За сімейними обставинами та з інших причин працівнику може надаватися відпустка без збереження заробітної плати на термін, обумовлений угодою між працівником та власником або уповноваженим ним органом, але не більше 30 календарних днів на рік.

Додаток 7 Положення про преміювання керівників, професіоналів, фахівців, технічних службовців підприємства, а саме Додаток 1 до Положення доповнити п.5 Автотранспортна колона і викласти в наступній редакції:

№ з/п	Структурний підрозділ	Найменування показників при виконанні яких нараховується премія	Розмір премії
1	2	3	4
1	Головне управління	Доходи від перевезення пасажирів	до 10%
2	Депо № 1	Доходи від перевезення пасажирів	до 10%
3	Депо № 2	Доходи від перевезення пасажирів	до 10%
4	Депо № 3	Доходи від перевезення пасажирів	до 10%
5	Автотранспортна колона	Доходи від перевезення пасажирів	до 10%
6	Автотранспортне підприємство	Доходи: - від автопослуг - від перевезення пасажирів	до 5% до 5%
7	Енергогосподарство	Виконання плану профремонту контактної мережі Доходи від перевезення пасажирів	до 5% до 5%
8	Ремонтно-будівельне управління	Виконання плану капітального і профілактичного ремонту колії Доходи від перевезення пасажирів	до 5% до 5%
9	Служба руху	Доходи: - від продажу проїзних квитків (по реалізації) - від перевезення пасажирів	до 5% до 5%
10	Спеціалізована вагоноремонтна майстерня	Виконання плану ремонту рухомого складу Доходи від перевезення пасажирів	до 5% до 5%
11	Житлово-експлуатаційна діляниця	Виконання плану повноти надходження оплати за проживання Доходи від перевезення пасажирів	до 5% до 5%
12	Поліклініка	Доходи від перевезення пасажирів	до 10%

Додаток 12 Положення про порядок надання одноразової цільової матеріальної допомоги працівникам підприємства, а саме:

Розділ 2, замість пунктів 3.1; 3.2; 3.3; 3.4; 3.5; 3.6; 3.7 вважати правильними пункти з нумерацією 2.1; 2.2; 2.3; 2.4; 2.5; 2.6; 2.7. відповідно.

п.2.4 викласти в наступній редакції:

п. 2.4. У випадках, передбачених у п.2.6. даного Положення, правом на звернення за матеріальною допомогою володіє один із членів сім'ї працівника (чоловік, дружина по шлюбу або діти по шлюбу), близькі родичі (мати або батько), або інша особа, яка здійснювала поховання. Матеріальна допомога на поховання може бути надана одному з родичів або іншій особі, яка здійснювала поховання, одноразово.

ПІДПИСАНО:

Від сторони працівників:
Голова профкому
первинної профспілкової
організації


Сергій СОЛОХА
(підпис)



«24» квітня 2024 року

Від роботодавця:

В. о. директора
КП «Дніпровський
електротранспорт» ДМР


Олександра ПЕКАРСЬКА
(підпис)



«24» квітня 2024 року

Прошнуровано, пронумеровано на 5 листах та
скріплено печаткою
В.о. директора КІП «Дніпровський
електротранспорт» ДМР



Олександра ПЕКАРЬКА

