



ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА
VII СКЛИКАННЯ
РІШЕННЯ

13.04.2017

№ 30/19

Про затвердження Програми
«Молодий педагог» на 2017 –
2021 роки

Керуючись законами України «Про місцеве самоврядування в Україні», «Про освіту», «Про дошкільну освіту», «Про загальну середню освіту», відповідно до листа департаменту гуманітарної політики Дніпровської міської ради від 08.02.2017 вх. № 8/591, з метою створення умов для піднесення престижу педагогічної професії у суспільстві та утвердження високого соціального статусу педагога міська рада

В И Р І Ш И Л А:

1. Затвердити Програму «Молодий педагог» на 2017 – 2021 роки (додається).
2. Департаменту гуманітарної політики Дніпровської міської ради щорічно при формуванні показників бюджету на відповідний рік передбачати в бюджетному запиті кошти на виконання заходів Програми (п. 1 цього рішення).
3. Департаменту економіки, фінансів та міського бюджету Дніпровської міської ради забезпечити фінансування Програми (п. 1 цього рішення).
4. Контроль за виконанням цього рішення покласти на заступника міського голови з питань діяльності виконавчих органів Шикуненка О. В., голову постійної комісії міської ради з питань освіти, культури, молоді та спорту Демідову Н. М. та голову постійної комісії міської ради з питань бюджету, фінансів та місцевого самоврядування Хмельникова А. О.

Міський голова

Б. А. Філатов

ЗАТВЕРДЖЕНО
Рішення міської ради
13.04.2017 № 30/19

Програма «Молодий педагог» на 2017 – 2021 роки

П А С П О Р Т

Програми «Молодий педагог» на 2017 – 2021 роки

1	Підстава	Закони України: «Про освіту», «Про дошкільну освіту», «Про загальну середню освіту»; Кодекс законів про працю України
2	Замовник - координатор	Дніпровська міська рада
3	Керівник Програми	Директор департаменту гуманітарної політики Дніпровської міської ради
4	Виконавці Програми	Департамент гуманітарної політики Дніпровської міської ради, навчальні заклади міста комунальної форми власності
5	Строк виконання Програми	2017 – 2021 роки

6. Прогнозні обсяги та джерела фінансування Програми

Джерела фінансу- вання	Обсяг фінансування (тис. грн.)	У тому числі за роками (тис. грн.)				
		2017	2018	2019	2020	2021
Міський бюджет	41 236,0	1 268,800	6 588,0	10 394,4	11 126,4	11 858,4
Інші джерела	-	-	-	-	-	-
Усього	41 236,0	1 268,800	6 588,0	10 394,4	11 126,4	11 858,4

Директор департаменту
гуманітарної політики
Дніпровської міської ради



Г. В. Глядчишин

1. Загальні положення

Через діяльність педагога реалізується державна політика, спрямована на зміцнення інтелектуального і духовного потенціалу нації, розвиток науки і техніки, збереження та примноження культурної спадщини. Ключова роль у цьому процесі належить молодому педагогу: вчителю, вихователю.

Освітня галузь міста поступово старіє. Чисельність працюючих пенсіонерів становить майже 20%, тому питання залучення до роботи молодих фахівців набуває актуальності. Порівняльна характеристика підтверджує необхідність співпраці з педагогічними навчальними закладами щодо залучення до роботи випускників: у 2013 – 2014 навчальному році працювало 22% пенсіонерів, тоді як молодих спеціалістів – 12%, відповідно у 2014 – 2015 навчальному році – 24% пенсіонерів, 9% молодих спеціалістів, у 2015 – 2016 навчальному році – 25,5% пенсіонерів, 7% молодих спеціалістів. Не всі молоді педагоги залишаються працювати у навчальних закладах. Аналіз плинності кадрів молодих фахівців за останні три роки (у 2013 – 2014 навчальному році звільнилось 28%, у 2014 – 2015 – 32%, у 2015 – 2016 – 33%) доводить необхідність всебічної підтримки молодих спеціалістів, у тому числі і матеріальної. Існує ряд причин, через які молодь звільняється: відсутність житла, низька заробітна плата, низький рівень престижності педагогічної професії.

Програма «Молодий педагог» на 2017 – 2021 роки (далі – Програма) спрямована на матеріальну підтримку молодих педагогічних працівників.

Матеріальна допомога надається працівникам, які призначені на педагогічні посади у навчальних закладах міста уперше після закінчення навчального закладу, щомісячно протягом перших трьох років роботи.

Відзначення за особисті здобутки у педагогічній діяльності окремих фахівців, які працюють четвертий та п'ятий рік у навчальному закладі, відбувається на підставі Положення, яке розробляється та затверджується департаментом гуманітарної політики Дніпровської міської ради.

2. Мета Програми

Метою Програми є створення умов для піднесення престижності педагогічної професії у суспільстві та утвердження високого соціального статусу педагога;

залучення до роботи в навчальних закладах молодих фахівців для забезпечення стабільної роботи навчальних закладів, підвищення рівня надання освітніх послуг.

3. Завдання і заходи з виконання Програми

3.1. Організація ефективної профорієнтаційної роботи з випускниками загальноосвітніх навчальних закладів. Орієнтування їх на здобуття педагогічної професії за спеціальностями, дефіцит яких є у місті.

3.2. Сприяння проходженню педагогічної практики студентами на базі навчальних закладів міста.

3.3. Забезпечення адаптації молодих педагогів на першому робочому місці: організація наставництва, методичної допомоги з метою опанування нового змісту освіти.

3.4. Підвищення професійного рівня молодих педагогів (перепідготовка, атестація).

3.5. Поліпшення соціально-економічного становища молодих педагогів.

3.6. Моральне та матеріальне стимулювання праці молодих педагогів.

4. Обсяги та джерела фінансування Програми

Фінансування Програми здійснюється за рахунок коштів міського бюджету в межах видатків, передбачених виконавчому органу міської ради, який є виконавцем Програми, інших джерел, не заборонених законодавством.

Виконавці Програми щороку, в межах бюджетних призначень, передбачають у відповідних кошторисах кошти на фінансування Програми згідно із завданнями і заходами з виконання Програми (додаток 1).

5. Очікувані результати, ефективність Програми

5.1. Зміцнення кадрового потенціалу навчальних закладів міста.

5.2. Зменшення рівня плинності серед молодих спеціалістів.

5.3. Якісна професійна перепідготовка педагогічних працівників з урахуванням сучасних вимог.

5.4. Підвищення професійного рівня молодих педагогів.

5.5. Розвиток творчості, ініціативності серед молодих спеціалістів.

5.6. Поліпшення соціально-економічного становища молодих фахівців, морального і матеріального стимулювання їх професійної діяльності.

Очікувані результати виконання Програми наведено у додатку 2.

Директор департаменту
гуманітарної політики
Дніпровської міської ради



Г. В. Глядчишин

Додаток 1
до Програми «Молодий педагог»
на 2017 – 2021 роки

ЗАВДАННЯ І ЗАХОДИ
з виконання Програми «Молодий педагог» на 2017 – 2021 роки

Найменування завдання	Найменування показника	Значення показника					Найменування заходу	Головний розпорядник бюджетних коштів	Джерела фінансування	Прогнозний обсяг фінансових ресурсів, тис. грн.	у тому числі за роками					
		усього	за роками													
			2017	2018	2019	2020					2021					
Матеріальне стимулювання професійної діяльності молодих фахівців	Молоді педагоги загально-освітніх та дошкільних навчальних закладів	1 300	130	270	420	450	480	Виплата щомісячної матеріальної допомоги	Департамент гуманітарної політики Дніпровської міської ради	Міський бюджет	29 816,8	1 268,8	6 588,0	10 248,0	10 980,0	11 712,0
Відзначення за особисті здобутки у педагогічній діяльності окремих фахівців, які працюють четвертий та п'ятий рік у навчальному закладі	Педагоги, які досягли високого професійного рівня за результатами конкурсного відбору	135	-	-	40	40	40				Матеріальне стимулювання фахівців	4 944,0	-	-	146,4	146,4
Разом:		1 435	130	270	460	490	520				34 757,8	1 268,8	6 588,0	10 394,4	11 126,4	11 858,4



Директор департаменту гуманітарної політики
Дніпровської міської ради

Г. В. Гладчишин

Додаток 2
до Програми «Молодий педагог»
на 2017 – 2021 роки

ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ

виконання Програми «Молодий педагог» на 2017 – 2021 роки

Найменування завдання	Найменування показників виконання завдання	Одиниці виміру	Значення показників у тому числі за роками					
			Усього	2017	2018	2019	2020	2021
Матеріальне стимулювання професійної діяльності молодих фахівців	Кількість фахівців, яким виплачується щомісячна матеріальна допомога	Особи	1 300	130	270	420	450	480
Відзначення за особисті здобутки у педагогічній діяльності окремих фахівців, які працюють четвертий та п'ятий рік у навчальному закладі	Кількість фахівців, до яких застосовується матеріальне стимулювання	Особи	135	-	-	40	40	40



Директор департаменту гуманітарної політики
Дніпровської міської ради

Г. В. Гладчийн