

Звіт про роботу директора
МКЗК «Дніпровської дитячої музичної школи №12»
Тімашової Ольги Анатоліївни
за 2021-2022 навчальний рік

Як директор здійснюю реалізацію у закладі державної освітньої політики відповідно до законів України «Про освіту», «Про позашкільну освіту», «Про культуру», Кодексу Законів про Працю, Положення про мистецьку школу. Здійснюю контроль за ходом та результатами фінансування та організацією навчально-виховного процесу.

Було вчасно та на якісному рівні подано фінансова, навчально-методична, статистична та інші звітності на вимогу управління культури департаменту гуманітарної політики Дніпровської міської ради. Були вирішені навчально-методичні, адміністративні, фінансові, господарські питання, які виникали у процесі діяльності закладу у 2021 – 2022 навчальному році.

У закладі забезпечений облік та збереження документації з фінансових та кадрових питань.

Було розроблено та затверджено плани роботи школи, відділів на 2021 – 2022 навчальний рік. Затверджені графіки роботи, розклади занять, графіки відпусток. Розроблені та подані на затвердження в управління культури департаменту гуманітарної політики Дніпровської міської ради тарифікаційні списки та штатні розписи. Кошторис навчального закладу було зроблено та погоджено з департаментом гуманітарної політики Дніпровської міської ради

У закладі працює стабільний педагогічний колектив, який щороку оновлюється молодими викладачами. До підбору кадрів відношуся дуже прискіпливо. Проводиться постійна виховна робота з викладачами як індивідуальна, так і групова на педрадах та виробничих зборах на теми: «Моральний облік викладача музики», «Етика поведінки з батьками та учнями», постійно проводиться окреслення тем можливих для обговорення з батьками, учнями та колегами в стінах школи та дистанційно, рекомендації щодо підвищення культурного рівня викладачів та технічного персоналу. Наслідок чого в школі не виникають конфліктні ситуації, зберігається позитивний моральний клімат в колективі.

Для педагогічних працівників були створені сприятливі умови для підвищенні фахового і кваліфікаційного рівня у вигляді участі у курсах підвищення кваліфікації та участі у засіданнях методичних області.

Організувала підготовку та проведення атестації педагогічних працівників, яка відбувалась згідно нового закону про атестацію. Претензій та зауважень від атестаційної комісії управління культури Департаменту гуманітарної політики Дніпровської міської ради не було.

Постійно стежу за дотриманням санітарних норм, норм з охорони праці та пожежної безпеки. А також стежу за безпекою життєдіяльності колективу та учнів.

В закладі працює естетичне відділення, що працює на засадах самоокупності. На цьому відділенні на березень місяць навчалося 24 учня. Група дітей раннього розвитку «Хочу розвиватися» - 13 учнів. «Ніколи не пізно» - індивідуальні уроки для дорослих - 11 учнів.

В період з 24 лютого 2022 року по червень 2022 року включно (дія воєнного стану на території України) повноцінні заняття не проводились. Але в цей період повністю збережено контингент учнів школи та склад викладачів. Деякі учні по можливості отримували консультації від викладачів у дистанційному режимі. Всі учні повністю атестовані за навчальний рік за всіма відповідними предметами та переведені у наступний клас. Для якісного виконання та організації навчально-виховного процесу; забезпечення виконання навчальних планів, програм директором постійно здійснюється контроль за виконавчою дисципліною викладачів та технічного персоналу.

Школа досягла значних результатів. Наші учні приймали участь у 9-ти Міжнародних конкурсах, 7-ти Всеукраїнських, 3-х обласних, 4-х міських конкурсах:

Всього в конкурсах прийняло участь 42 учнів-солістів з них призових місць отримали 42 солістів. 6 колективів школи (150 учнів) виступили на конкурсах різного рівня 4 рази. З них отримали 6 призових місць.

Школа активно приймає участь у заходах організованих управлінням культури Дніпровської міської ради.

Заклад приділяє велику увагу пропаганді музичного мистецтва та української культури серед дітей, підлітків та населення мікрорайону. За 2021 - 2022 навчальний рік було проведено 21 концертний захід: тематичні, святкові концерти, концертній залі школи, 2 он-лайн концерти для громадськості, які були викладені на сторінки школи в соціальних мережах. Заклад прийняв активну участь у флешмобі до дня вишиванки.

З початку війни в Україні 24.02.2022 року всі працівники закладу займаються волонтерською діяльністю (відвозили продукти харчування у волонтерські центри; в'язали сітки у волонтерському центрі ДК «Шинник»; відвозили одяг та медикаменти для ЗСУ у різні волонтерські центри міста Дніпра. Забезпечували внутрішньо переміщених осіб одягом, ковдрами, подушками, приладами обігріву. Допмагають грошовими коштами ЗСУ)

Директором ведеться постійна робота по збереженню та укріпленню матеріально-технічної бази школи. Приведено у відповідність до норм наочного оформлення навчальних кабінетів, холу та коридорів школи. Ведеться робота по реставрації та оновленню інструментальної бази школи.

Стан матеріально-технічної бази школи достатній. Школа забезпечена технічними засобами для ведення сучасного освітнього процесу та аудіо і відео матеріалами. У навчальному році були придбані дезінфекційні засоби; миючі засоби; серветки та ганчірки; журнали та вкладиші; папір для друку.

Завдяки проекту «Бюджет участі» придбані музичні інструменти: 6 труб, тромбон, 2 флейти фірми Yamaha; придбані інтерактивна панель та ноутбук, багатофункціональний пристрій А3 монохромний Canon iR2425 з Wi-Fi та тонером. Завдяки директору у цьому навчальному році був виграний проект «Бюджету участі» № 87 «Музичні інструменти для найкращих дітей» на загальну суму 496730,00 грн. реалізація якого переноситься на час після завершення воєнного стану в Україні.

За спонсорські кошти (подарунки школі від батьків) у 2021-2022 навчальному році було обладнане (зроблено ремонт) найпростіше укриття, яке буде використовуватись працівниками та учнями школи при офлайн навчанні. Для якісної організації навчального процесу були також придбані канцелярські, господарчі товари та необхідна друкарська продукція. Для економії

використання електроенергії було замінено 10 люмінесцентних ламп на енергозберігаючі - світлодіодні. Внаслідок чого було зменшено витрати на електроенергію в середньому на 5 % за місяць.

Директор



Ольга ТИМАШОВА