



**ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА
ІНСПЕКЦІЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ ТА ЗАЙНЯТОСТІ
НАСЕЛЕННЯ**

пр. Дмитра Яворницького, 75, м. Дніпро, 49000, тел. 720 90 58, work@dniprorada.gov.ua

д.п.д. Богатинський № *12/2-8*

На № _____ від _____

Начальнику Управління поліції
охорони в Дніпропетровській
області

Костянтину ПУЧКОВУ

Від трудового колективу:
Голові об'єднаної профспілкової
організації Управління поліції
охорони в Дніпропетровській
області

Аллі БОГАТИНСЬКІЙ

Про повідомну реєстрацію
змін і доповнень
до колективного договору

Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради повідомляє, що відповідно до п.3 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» зміни і доповнення до колективного договору розглянуто на відповідність чинному законодавству України та зареєстровано за №37 від 21.02.2022 із рекомендаціями:

1. Титульний аркуш: відповідно до Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115, напис про повідомну реєстрацію не здійснюється.
2. Відсутня нумерація аркушів змін і доповнень. Поручено п.2 Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115. Привести у відповідність до чинного законодавства.

Також повідомляємо, що відомості про реєстрацію змін і доповнень до колективного договору буде оприлюднено на офіційному сайті Дніпровської міської ради за посиланням: <https://dniprorada.gov.ua/uk/page/inspekciya-z-pitan-praci-ta-zajnyatosti-naselennya-dniprovs-koi-miskoi-radi> (інформація на сайті оновлюється щомісяця).

Начальник інспекції



Тетяна ЯНУШКЕВИЧ

ПІДПИСАНО

від трудового колективу
Голова Об'єднаної
профспілкової організації
Управління поліції охорони
в Дніпропетровській області
Алла БОГАТИНСЬКА



2022 року

від Управління
Начальник Управління поліції
охорони
в Дніпропетровській області
полковник поліції
Костянтин ПУЧКОВ



« _____ » 2022 року

**ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВІРУ**

**між Управлінням поліції охорони
в Дніпропетровській області
і Об'єднаною профспілковою організацією**

на 2019 – 2021 роки

Схвалений на конференції
представників трудового колективу
управління
від « 31 » січня 2022 р.

Зареєстровано інспекцією з питань праці та зайнятості населення
Дніпровської міської ради

Реєстраційний номер _____ від « _____ » _____ 20____
року

Рекомендації реєструючого органу

Уповноважена особа реєструючого органу
прізвище

підпис

ініціали та

м. Дніпро

Управління поліції охорони в Дніпропетровській області (надалі - УПО) в особі начальника **Пучкова Костянтина Святославовича** з однієї сторони, і Об'єднана Профспілкова організація (надалі - ОПО) в особі Голови **Богатинської Алли Вікторівни**, з іншої сторони, разом іменовані Сторони, домовились про внесення наступних змін:

На період з 01.01.2022 по 30.06.2022 абз.2 пп. 2.2.12 та пп. 3.1.4 Колдоговору, п.2.1.розділу 2 додатку 7 до Колдоговору в наступній редакції:

Абз. 1,2 пп.2.2.12 «За добросовісне та якісне виконання посадових обов'язків, забезпечення належного рівня виконавської та трудової дисципліни, здійснювати щомісячне преміювання працівників Управління (крім працівників, умови оплати яких передбачають пряму залежність від обсягів виконаних робіт), у межах утвореного фонду преміювання, у відсотках до заробітної плати місяця, за який здійснюється преміювання.

Нарахування і виплату премії проводити згідно з Положенням про щомісячне преміювання (додаток 7)».

Пп 3.1.4. «Надавати матеріальну допомогу працівникам на оздоровлення у зв'язку із щорічною відпусткою у розмірі посадового окладу в межах створеного джерела витрат на цю мету. Нарахування та виплату матеріальної допомоги працівникам проводити у терміні згідно з графіками відпусток».

Пп. 2.1. додатку 7 «премія для працівників УПО за підсумками роботи за місяць встановлюється в розмірі до 350 відсотків середньомісячної заробітної плати (без урахування премій за збільшення обсягів реалізованих послуг охорони), але не менше 10 відсотків середньої заробітної плати».

від трудового колективу
Голова Об'єднаної
профспілкової організації
Управління поліції охорони
в Дніпропетровській області
Алла БОГАТИНСЬКА

« 2022 року



від Управління
Начальник Управління поліції
охорони
в Дніпропетровській області
Державний подвійний
Костянтин ПУЧКОВ

« 2022 року



ПРОТОКОЛ № 9

Засідання профсоюзного комітету УПО Дніпропетровської області

«31» січня 2022

м. Дніпро

Присутні:

Голова ОПО УПО – **Богатинська А.В.**

Голови первинного профспілкового комітету:

Каплін Василь Вікторович – голова ППО Нікопольського МВ УПО Дніпропетровської області.

Нетеса Олександр Володимирович - голова ППО Новомосковського МВ УПО Дніпропетровської області.

Ісаков Валентин Вікторович - голова ППО Дніпровського МВ УПО Дніпропетровської області.

Петровська Людмила Григорівна - голова ППО Кам'янського МВ УПО Дніпропетровської області.

Куценко Світлана Іванівна - голова ППО ЦТО УПО Дніпропетровської області.

Єфіменко Роман Вікторович - голова ППО РФБ УПО Дніпропетровської області.

Запрошені:

Пучков Костянтин Святославович - начальник УПО Дніпропетровської області;

Гавриленко Наталія Юріївна – головний бухгалтер УПО Дніпропетровської області;

Порядок денний:

Розгляд питання щодо внесення змін до колективного договору.

Слухали:

Головного бухгалтера УПО Дніпропетровської області Наталію Гавриленко, яка повідомила: 08.01.2020 року підписано зміни і доповнення до колективного договору між Управлінням поліції охорони в Дніпропетровській області і Об'єднаною профспілковою організацією на період з 01.01.2022 року по 30.06.2022 року та запропонувала абз.2 пп. 2.2.12 та пп. 3.1.4 Колдоговору, п.2.1 .розділу 2 додатку 7 до Колдоговору викласти в наступній редакції:

Абз. 1,2. пп.2.2.12 «За добросовісне та якісне виконання посадових обов'язків, забезпечення належного рівня виконавської та трудової дисципліни, здійснювати щомісячне преміювання працівників Управління (крім працівників, умови оплати яких передбачають пряму залежність від обсягів виконаних робіт), у межах утворюваного фонду преміювання, у відсотках до заробітної плати місяця, за який здійснюється преміювання. Нарахування і виплату премії проводити згідно з Положенням про щомісячне преміювання (додаток 7)».

Пп 3.1.4. «Надавати матеріальну допомогу працівникам на оздоровлення у зв'язку із щорічною відпусткою у розмірі посадового окладу

в межах створеного джерела витрат на цю мету. Нарахування та виплату матеріальної допомоги працівникам проводити у терміні згідно з графіками відпусток».

Пп. 2.1. додатку 7 «Щомісячне преміювання працівників проводиться у межах створюваного фонду преміювання у відсотках до місячної заробітної плати».

Виступили:

А.Богатинська, О.Нетеса, Л.Петровська, С.Куценко, В.Ісаков, Р.Єфіменко

Ухвалили:

На період з 01.01.2022 по 30.06.2022 абз.2 пп. 2.2.12 та пп. 3.1.4 Колдоговору, п.2.1.розділу 2 додатку 7 до Колдоговору в наступній редакції:

Абз. 1,2 пп.2.2.12 «За добросовісне та якісне виконання посадових обов'язків, забезпечення належного рівня виконавської та трудової дисципліни, здійснювати щомісячне преміювання працівників Управління (крім працівників, умови оплати яких передбачають пряму залежність від обсягів виконаних робіт), у межах утворюваного фонду преміювання, у відсотках до заробітної плати місяця, за який здійснюється преміювання.

Нарахування і виплату премії проводити згідно з Положенням про щомісячне преміювання (додаток 7)».

Пп 3.1.4. «Надавати матеріальну допомогу працівникам на оздоровлення у зв'язку із щорічною відпусткою у розмірі посадового окладу в межах створеного джерела витрат на цю мету. Нарахування та виплату матеріальної допомоги працівникам проводити у терміні згідно з графіками відпусток».

Пп. 2.1. додатку 7 «премія для працівників УПО за підсумками роботи за місяць встановлюється в розмірі до 350 відсотків середньомісячної заробітної плати (без урахування премій за збільшення обсягів реалізованих послуг охорони), але не менше 10 відсотків середньої заробітної плати».

Голосували:

«ЗА» - 4 чол.

«ПРОТИ» — чол.

«УТРИМАЛИСЬ» — чол.

Рішення прийнято одногласно

Голова ОПО УПО

Алла БОГАТИНЬСКА



